

SK bioscience

E S G

R e p o r t



O U R E S G





CEO 메시지

CEO 메시지



SK바이오사이언스의 지속적인 성장을 위해 변함없는 격려와 응원을 보내주시는 모든 분께 깊은 감사의 말씀드립니다. SK바이오사이언스는 2022년 첫 ESG 보고서를 발간한 이후, 2023년 국내 바이오 업계 중 유일하게 MSCI A 등급을 획득하는 등 의미 있는 성과를 만들어왔습니다.

지속 가능한 미래를 위한 노력은 올해도 이어집니다. 전용 웹사이트를 오픈해 다양한 ESG 활동들을 공유하며 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 실천하는 기업으로 성장하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 <Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech>라는 비전 아래 2024년에는 다음 세 가지 사항을 중점적으로 추진하겠습니다.

첫째, 사업을 통해 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 창출하겠습니다.

본업을 통해 인류의 건강에 기여하는 SK바이오사이언스는 'SKBS 3.0'이라는 중장기 경영전략을 추진하고 있습니다. 당사의 독보적 사업모델인 SV-EV 동시 실현을 위해 CEPI(감염병대비혁신연합), 게이트 재단 등 글로벌 이니셔티브와 공동보존 증진을 위한 새로운 SV 과제를 지속적으로 논의하며, 이를 EV 창출로 연계하는 사업모델을 구체화하고 있습니다. 특히, CEPI mRNA 과제를 통해 신종 감염병 대응 수단 마련과 동시에 독자적인 mRNA 플랫폼을 확보하고 있습니다.

또한, 사노피와 공동 개발 중인 차세대 폐렴구균 백신은 미 임상 2상에 성공해 현재 글로벌 임상 3상을 준비 중이고, 중저개발국에 백신 생산 인프라를 구축하는 자사의 SKYShield 전략은 태국에 이어 대상 국가를 확대하고 있습니다. COVID-19 백신을 위해 잠시 생산을 중단했던 독감 백신은 성공적으로 시장에 복귀했으며, 더불어 SKYVAX 제품들은 연이은 글로벌 품목허가로 수출길을 개척 중입니다. 그 외에도 MSD와 차세대 Ebola 백신 CDMO 계약을 체결했고, 이외에 다수의 해외 파트너 기관과도 연구개발 및 생산을 위한 신규 협력 관계를 공고히 하고 있습니다.

동시에 인프라 확장도 진행 중입니다. 미 cGMP 수준의 생산시설 확보를 목표로 안동 L House가 증축 공사에 착수했고 SK바이오사이언스의 새로운 터전이 될 송도 글로벌 R&PD(Research & Process Development) Center 건립도 계획대로 진행되고 있습니다.

둘째, ESG 경영의 실행력을 더욱 강화하겠습니다.

2023년은 SK바이오사이언스 ESG 경영의 추진 기반을 완성한 한 해였습니다. 두 번째 ESG 보고서를 발간해 국제 기준에 부합하는 정보공개 수준을 확보했고, 인권경영 정책 및 실시체계를 수립해 인권 리스크 관리 시스템을 글로벌 수준으로 높였습니다. 또한, RE100 이행을 위해 SK그룹과 함께 재생에너지 직접구매계약(PPA)에 참여했으며, 공급망 ESG를 진단하고 관리해 글로벌 규제 대응 역량을 선제적으로 갖췄습니다.

2024년 SK바이오사이언스는 ESG 경영의 내실을 한층 강화하는 데 주력할 예정입니다. ESG 전담 및 유관 부서는 데이터 시스템 기반 ESG 정보공개 고도화로 다가오는 비재무 정보 공시 및 대외 평가를 착실히 준비해 나갈 예정입니다. 더불어, 2023년에 시작한 인권영향평가와 공급망 관리의 대상을 확대해 ESG 경영의 범위를 보다 다양한 이해관계자로 확산하고자 합니다.

셋째, 구성원의 ESG 내재화를 위한 기반을 구축하겠습니다.

2023년 SK바이오사이언스는 신규 사회공헌 아이디어를 구성원에게 공모했고 사업과 연계된 감염병 예방 교육을 론칭했습니다. 또 구성원의 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고자 정보 공유 활동을 시작했습니다.

2024년엔 ESG 내재화를 위해 경영진의 ESG 활동 참여를 늘리고 구성원 대상 역량 강화 프로그램을 전사로 확대할 계획입니다. 또한, ESG 과제 담당 부서의 KPI를 확대 반영하고 이행에 대한 정기적인 점검을 통해 구성원이 ESG 경영 주체로서 오너십을 갖도록 유도할 계획입니다.

SK바이오사이언스는 자체 개발 백신의 글로벌 진출을 가속화하고 백신 포트폴리오 확장, 제조 및 R&D 인프라 강화, SKYShield 실행, 넥스트 팬데믹 대응, 신규 바이오 사업 확장 등을 통해 인류의 공중보건 수호의 파트너로 도약하고자 합니다.

더불어 전 구성원이 진정성 있게 ESG 경영을 실천해 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 비전을 실현해 가겠습니다. 지속 가능하고 건강한 미래로 향할 SK바이오사이언스의 행보에 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

SK바이오사이언스 대표이사 사장

안재용



SK DBL 소개

SK그룹은 핵심 경영원칙인 더블바텀라인(Double Bottom Line, DBL)에 따라 2019년부터 기업의 사회문제 해결 기여도와 구성원의 행복 추구를 통해 창출하는 사회적 가치(SV)를 화폐 단위로 측정해 왔습니다. SK바이오사이언스는 이러한 SK그룹의 사회적 가치 측정 방법에 따라 성과를 측정하고 있습니다. 당사는 향후에도 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 그룹 경영 방향에 따라 사업 확장과 ESG 경영을 통한 사회적 가치 창출 확대를 적극 추진할 예정입니다.



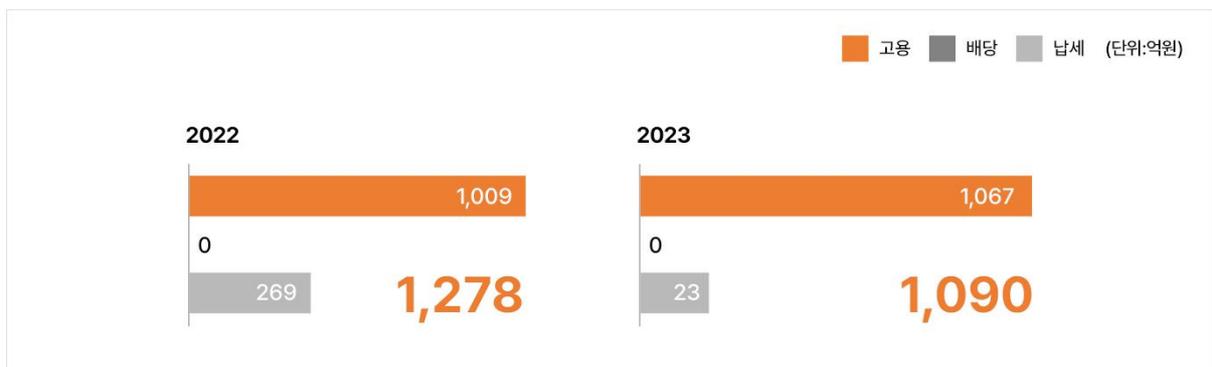
DBL 추진전략 및 체계

SK바이오사이언스는 당사가 창출하는 사회적 가치를 측정하기 위해 가시적인 측정지표와 기준점을 제공하며, 주요 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구성되어 있습니다. 당사는 제품과 서비스가 만들어지고 제공되는 모든 과정에 사회적 가치를 담습니다. 그리고 그 가치가 우리 사회에 미친 긍정적인 영향력을 객관적으로 측정하여 관리하고 있습니다. 또한, 사회적 가치 측정 산식 공개를 통해 다양한 이해관계자들과 소통하고 성과를 개선/보완해 나가고자 합니다.



경제간접 기여성과

SK바이오사이언스는 비즈니스 활동을 통해 기업의 경제적 성과를 창출할 뿐만 아니라 경제 전반에 간접적으로 기여하고 있습니다.



환경성과

SK바이오사이언스는 당사의 제품인 백신의 연구개발 및 생산, 유통 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 이러한 성과를 정기적으로 측정 및 모니터링하여 개선해 나갈 예정입니다.



사회성과

SK바이오사이언스는 백신을 통한 고객의 건강 증진, 구성원 등 이해관계자의 행복 추구, 그리고 지역 사회공헌 활동을 통해 사회성과를 창출하고 있습니다. 당사는 코로나19 엔데믹에 대응하여 사회 및 보건 안전망을 보강하고, 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해서도 노력하고 있습니다. 향후에는 글로벌 바이오 인재 육성을 통해 넥스트 팬데믹에 함께 대비할 미래 인재 양성에 힘써 당사의 업(業)과 연계된 사회적 가치를 지속적으로 창출할 것입니다.





ESG 추진전략

ESG 경영 비전 및 전략

SK바이오사이언스는 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지'라는 기업 미션 하에 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG 비전을 기반으로 ESG 경영체계와 전략을 수립하고 영역별 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 환경·사회적 리스크를 관리하고 투명한 지배구조를 운영함으로써 지속 가능한 성장의 모멘텀을 확보해 나가겠습니다.

SKBS ESG 경영 추진 Process



ESG Vision

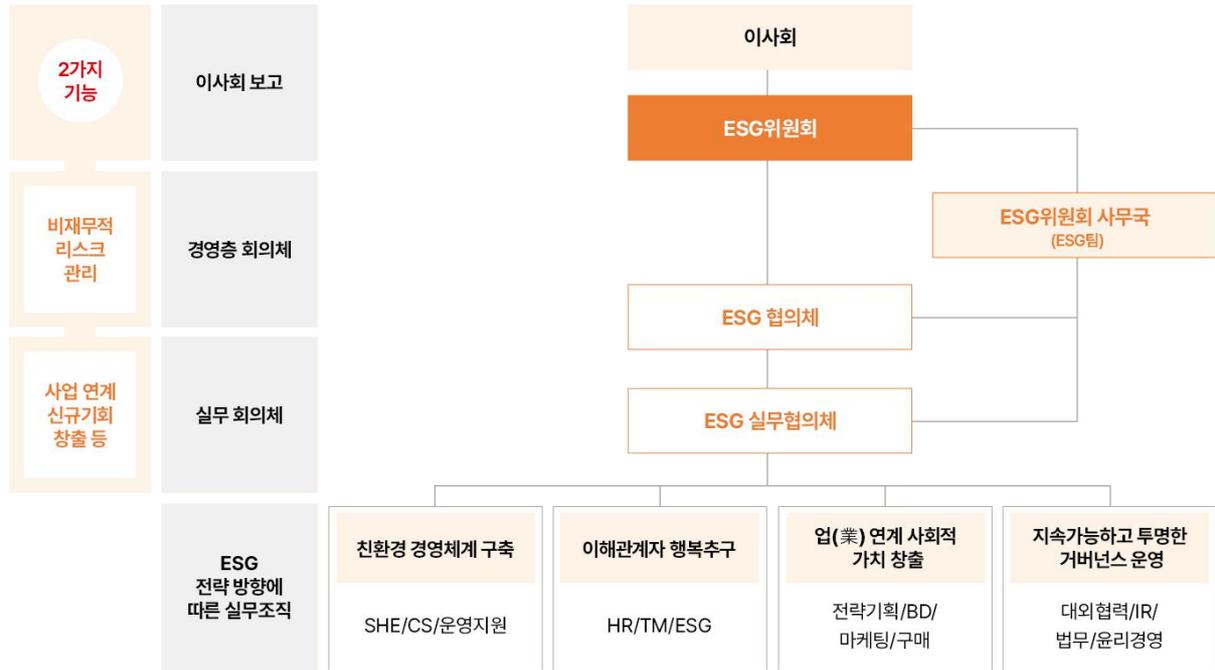
Healthier Life, Sustainable Future

구분	ESG 전략방향	ESG 전략목표	주요 성과 (2021~2023)	단기 목표 (2024)	중장기 목표 (~2035*)
E	 친환경 경영체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 및 Net Zero 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 로드맵 수립 TCFD 보고서 발간 	<ul style="list-style-type: none"> RE100 이행 위한 PPA 계약 체결 넷제로 로드맵 재수립 및 공개 	<ul style="list-style-type: none"> RE100 및 Net Zero 달성
		<ul style="list-style-type: none"> 환경경영체계 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 환경경영방침 수립 ISO 14001 인증 취득 전사 환경교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 환경경영 전략 수립 및 성과 모니터링, CDP 대응 내부탄소가격제(ICP) 도입 	<ul style="list-style-type: none"> TNFD 대응 폐기물 및 유해화학물질 배출 저감 고도화
S	이해관계자 행복 추구  업(業) 연계 사회적 가치 창출	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 역량 및 행복 증진 	<ul style="list-style-type: none"> 인재 확보 및 전문가 육성 전략 수립/실행 인권경영 정책 공표 인권영향평가 및 실사체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 다양성 정책 및 체계 수립 구성원 행복 증진 프로그램 운영 인권영향평가 대상 확대 및 후속조치 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DE&I) 확대
		<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 SV 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 전략 및 중장기 실행계획 수립 사회공헌 활동 확대 및 성과 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 사회공헌 활동 운영 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 협의채널 운영 강화
		<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 바이오 생태계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 국내 바이오 인재 육성 지원 박만훈상(賞) 제정 및 수여 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 백신 전문가 육성 연구개발 과제 지원 	<ul style="list-style-type: none"> Global R&PD 센터 Open Lab 운영 백신편드 투자
		<ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 통한 SV 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 신흥시장/개발도상국 시장 확대 계획 공개 헬스케어 근로자 훈련 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 개발도상국 공중보건 역량강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 가격접근성(Affordability) 및 의약품 접근성 확대
		<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 공급망 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동규범 제정 및 시행 주요 협력사 대상 ESG 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 리스크 관리 대상 확대 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 동반성장 지원 강화
G	 지속가능하고 투명한 거버넌스 운영	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 중심 경영 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ESG위원회 신설 및 운영 지배구조헌장 제정 이사회 성과평가 프로세스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리 및 이사회 감독 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 독립성/다양성 강화
		<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영전략 수립 및 공개 ESG 이니셔티브 지지/가입 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 KPI에 ESG 적용 확대 구성원내향 내재화 활동 기획 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 유관부서 KPI에 ESG 적용 확대 구성원내향 내재화 활동 운영 강화

* 당사 중장기 경영계획 기반

ESG 경영 추진체계

SK바이오사이언스는 ESG 경영을 글로벌 선도기업 수준으로 실행하기 위해 ESG 경영 추진체계를 구축하였습니다. ESG 경영 추진체계는 비재무적 리스크를 관리하고 사업과 연계된 신규 기회를 창출하는 기능을 수행하며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 ESG위원회, ESG 실무협의체와 ESG팀을 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 ESG 경영에 관한 최고 심의와 의결 역할을 수행하고, ESG 실무협의체는 ESG 개선과제를 현업 Level에서 이행하고 성과를 창출합니다. ESG팀에서는 ESG와 관련된 단기 및 중장기별 개선과제를 기반으로 경영총 회의체 보고, 의사결정 지원, 정보 공개, 외부 평가기관 대응 등 전사적인 ESG 업무를 담당하고 있습니다.



ESG위원회

SK바이오사이언스는 2021년 이사회 산하에 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회를 신설하였고 실효성 있는 위원회 운영을 위해 ESG위원회 규정을 개정하였습니다. ESG위원회는 당사의 지속가능한 성장을 위해 경영전략과 방향성을 검토하고 자문하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 ESG 활동 목표와 세부 실행 계획을 수립하고 활동 내역과 정보공시를 검토함으로써 ESG 리스크와 기회에 대해 올바른 의사결정을 내리고자 합니다.

ESG위원회 주요 역할

- ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정, 개선과제 이행 관리
- 사업 전략 및 비재무 리스크 검토, 자문
- 기타 ESG 관련 다양한 의사 결정 사항 검토

ESG위원회 참석 현황

(2023.12월 말 기준)

이름	구분	참석률
문창진	사외이사	100%
최정욱	사외이사	100%
안재용	사내이사	100%

ESG위원회 참석 현황

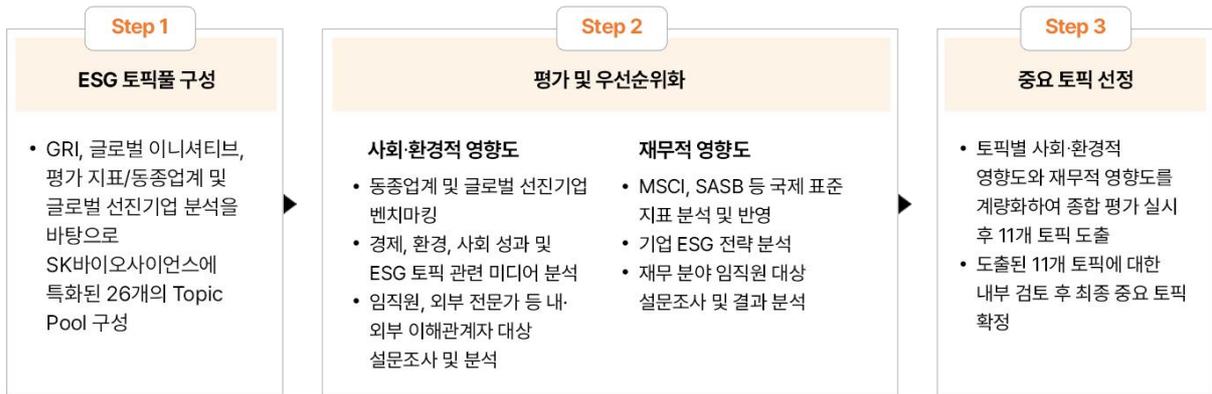
회사	일자	참석률	주요 안건(의안 내용)
1	2023.01.19	100%	<ul style="list-style-type: none"> '23년 ESG평가대응 계획 보고
2	2023.02.06	100%	<ul style="list-style-type: none"> 송도 Global R&PD센터 구축의 건
3	2023.03.27	100%	<ul style="list-style-type: none"> ESG위원회 위원장 선정의 건
4	2023.04.17	100%	<ul style="list-style-type: none"> RE100 이행의 건 ESG보고서 발간의 건
5	2023.07.17	100%	<ul style="list-style-type: none"> 2nd ESG보고서 발간의 건 보고 인권영향평가 및 실사 체계 고도화 프로젝트 보고 공급망 ESG 관리 방안 (Click ESG) 보고
6	2023.08.07	100%	<ul style="list-style-type: none"> N사 주식 취득의 건
7	2023.09.11	100%	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 및 실사 체계 고도화 프로젝트 최종 보고 '23년 KCGS 평가 대응 보고 Global Bio 생태계 현황 보고
8	2023.11.15	100%	<ul style="list-style-type: none"> '23년 KCGS 평가 결과 보고



중요성 평가

중요성 평가 프로세스

SK바이오사이언스는 기업의 지속가능경영 토픽이 사회·환경에 미치는 영향 뿐만 아니라, 외부 리스크가 기업이 영위하고 있는 사업 및 재무환경에 미치는 영향을 평가하기 위해 이중 중요성 평가를 수행하였습니다. 바이오 산업에 특화된 국제표준 및 평가지표, 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치, 그리고 이해관계자 설문 등을 종합적으로 분석하여 26개의 토픽을 도출하였으며, 재무적 관점과 사회·환경적 관점에서 토픽 중요도 및 발생 시 영향도를 분석하여 우선순위에 해당하는 11개의 중요 토픽(Material Topic)을 선정하였습니다.



중요성 토픽 분석

SK바이오사이언스는 매년 중요성 토픽을 선정 및 관리하고 있습니다. 당사는 매년 우선순위에 해당하는 11개 중요 토픽에 대한 관리 체계, 활동 등을 ESG 홈페이지에 공개하고 있습니다. 지난 3개년의 중요 토픽을 분석했을 때, ESG 경영 고도화를 위한 'ESG 내재화'의 순위가 상승하는 추세이며, '중장기 성장동력 확보'의 경우 3년 연속 상위에 위치하고 있습니다. 또한, '인재 확보 및 전문가 육성' 업계 선도적 체계 구축 및 운영으로 대외 평가를 받아 순위가 변경되었습니다.

2022 중요성 토픽

순위	영역	토픽명
1	B	중장기 성장동력 확보
2	S	제품 안전 및 품질 강화
3	S	인재 확보 및 전문가 육성
4	G	윤리/준법 경영 이행
5	E	業 업계 사회적 가치(SV) 창출 확대
6	E	유해화학폐기물 관리 대응
7	S	인권경영 실천
8	S	이사회 중심의 투명/책임경영
9	G	기후변화 대응
10	S	사회공헌 활동 및 지역사회 참여 확대
11	E	ESG 경영 내재화
12	S	사업장 안전보건 확보 및 구성원 건강 증진
13	E	환경경영체계 구축 및 운영 고도화
14	S	구성원 행복 증진
15	B	신성장동력 발굴 및 추진
16	S	지속가능한 공급망 구축
17	G	이해관계자 커뮤니케이션 및

2023 중요성 토픽

순위	영역	토픽명
1	S	인재 확보 및 전문가 육성
2	B	중장기 성장동력 확보
3	S	제품 안전 및 품질 강화
4	G	윤리/준법경영 이행
5	S	공정한 가격 책정/백신 접근성 강화
6	E	기후변화 대응
7	S	인권경영 실천
8	S	ESG 경영 내재화
9	E	유해화학폐기물 관리
10	S	지속가능한 공급망 구축
11	G	이사회 중심의 투명/책임경영
12	E	SHE 경영을 통한 환경영향 최소화
13	G	공정거래 법규 자율 준수
14	S	사업장 안전보건 및 구성원 건강 증진
15	S	정보보안 관리
16	S	지역사회 참여 확대
17	E	순환경제체계 구축

2024 중요성 토픽

순위	영역	토픽명
1	B	중장기 성장동력 확보
2	S	ESG 경영 내재화
3	S	제품 안전 및 품질 강화
4	G	윤리/준법경영 이행
5	E	기후변화 대응
6	E	유해화학폐기물 관리 대응
7	S	인권경영 실천
8	S	지속가능한 공급망 구축
9	G	이사회 중심의 투명/책임경영
10	S	인재 확보 및 전문가 육성
11	E	SHE 경영을 통한 환경영향 최소화
12	S	구성원 행복 증진
13	S	공정한 가격 책정/백신 접근성 강화
14	G	투명한 조세 관리 및 납부
15	G	주주 권리 보호
16	G	재무 및 비재무 리스크 통합관리
17	E	순환경제체계 구축
18	B	브랜드 관리 및 시장 선도

순위	영역	토픽명
		공시 강화
18	S	정보보안 관리
19	S	고객중심 경영 이행
20	B	투명한 조세 관리 및 납부
21	S	공정거래 법규 자율 준수
22	G	주주 권리 보호

순위	영역	토픽명
18	G	전사적 리스크 통합관리
19	G	이해관계자 커뮤니케이션 및 공시 강화
20	G	ESG 경영 활동 확대
21	B	業 연계 사회적 가치(SV) 창출 확대
22	B	투명한 조세 관리 및 납부
23	G	주주 권리 보호
24	S	고객중심 경영 이행

순위	영역	토픽명
19	E	전과정평가(LCA) 기반 제품관리
20	S	사업장 안전보건 확보 및 구성원 건강 증진
21	G	공정거래 법규 자율 준수
22	G	이해관계자 커뮤니케이션 및 공시 강화
23	E	생물다양성 분석 및 보존활동 이행
24	S	고객중심 경영 이행
25	S	業 연계 사회적 가치(SV) 창출 확대
26	S	정보보안 관리

주요 토픽 분석

Material Topic	Governance (관리 체계)	Strategy & Risk Management (전략 및 리스크 관리)	Activity & Performance (활동 및 성과)
중장기 성장동력 확보	<ul style="list-style-type: none"> 백신-바이오 의약품의 혁신적인 연구개발(R&D) 및 백신 생산기술 향상을 위한 전담 조직 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 미래 성장 동력인 제품 포트폴리오의 확장, '제조/R&D 인프라 강화'와 Glocalization 전략의 일환으로 글로벌 주요 권역에 대한 백신 공급망을 구축하는 'SKYShield 추진' '넥스트 팬데믹 대비', CGT(세포유전자치료제)와 같은 '신규 바이오 영역 확장' 등의 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 페렴구균 백신, RSV 백신 등 20개의 백신 파이프라인 개발 SKBS 3.0 추진전략에 따라 약 857억 R&D(연구개발) 투자
ESG 경영 내재화	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 ESG위원회, ESG 실무협의체 등 ESG 경영 추진체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정 비재무 리스크 관리를 통한 전사적인 ESG 경영 이행 구성원 ESG 내재화를 위한 사회공헌 활동 및 다양한 교육 프로그램 실행 	<ul style="list-style-type: none"> SK DBL에 따른 사회적 가치(SV) 1,642억 원 창출 ESG위원회 참석률 100% 業 연계 구성원 사회공헌 활동(감염병 예방 캠페인) 실시
제품 안전 및 품질 강화	<ul style="list-style-type: none"> 의약품 제조 및 품질관리기준인 K-GMP, EU-GMP, 영국 MHRA, WHO PQ 인증 획득을 통한 의약품 품질 보장 GMP 기준에 최적화된 품질 보증 시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 전 밸류체인의 품질 보증을 위한 품질관리 프로세스 운영 DSMB(Data Safety Monitoring Boards) 운영을 통해 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호 독립적인 임상 감사 운영으로 임상연구의 신뢰성, 유효성 등 검증, 연구윤리 원칙 및 국내외 규정 준수 	<ul style="list-style-type: none"> K-GMP, EU-GMP, 영국 MHRA, WHO PQ 인증 획득을 통한 품질 수준 확보 품질관리시스템(QMS) 운영 및 전자품질 보증 시스템(eQMS) 적용 GMP 역량 강화 정기 교육 실시 고객사 및 협력사, 보건당국 품질점검 83회 시행
윤리/준법경영 이행	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 전담조직(윤리경영팀) 운영 컴플라이언스 이행 조직의 전 프로세스 총괄 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 제보시스템을 통한 사내 비윤리 및 불공정 행위에 대한 징계 조치 공정거래 자율준수 프로그램 및 준법지원인 제도를 운영하여 구성원의 자발적 법규 준수 장려 내부회계관리제도를 통해 기업 경영의 투명성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 대상 윤리규범 실천을 위한 교육 99% 이수 윤리 관련 제보 접수 대비 처리율 100% 공정거래 자율준수 편람 발간 및 배포 컴플라이언스 관련 법규 위반 0건
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> ESG위원회 중심의 기후변화 대응 관련 전략 및 활동에 대한 의사결정 진행 	<ul style="list-style-type: none"> SBTi 기반의 중장기 기후변화 로드맵 수립 기간(단기/중기/장기), 재무적 영향, 중대성 등을 고려하여 잠재 기후변화 리스크의 식별 및 영향도 평가 수행 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 관련 전략 및 추진활동 공시 Scope 3 온실가스 산정 및 관리 진행
유해화학폐기물 관리 대응	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 체계적 관리를 위한 화학물질 Inventory 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 화학물질 도입 전 유해성 사전 검토 수행 SHE IT 시스템을 적용하여 신규 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS) 전산 최신화 관리 시행 화학물질 전 과정(Life-Cycle) 관리시스템(CMS) 구축 사내에서 발생하는 폐기물 위탁처리 업체에 대한 연 1회 이상 자체점검 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 취급 화학물질 위험성 평가 계획 수립 및 실시 구성원 대상 유해화학물질 안전교육 실시

Material Topic	Governance (관리 체계)	Strategy & Risk Management (전략 및 리스크 관리)	Activity & Performance (활동 및 성과)
인권경영 실천	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영위원회와 인권경영 담당 조직 운영을 통해 효율적인 인권경영 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 고충에 대한 사외 접수 채널 도입을 통한 인권 리스크 최소화 인권영향평가를 진행하여 실제적, 잠재적 인권 리스크 식별 및 대응조치/개선과제 도출 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 대상 인권영향평가 실시 및 대상 (협력사, 지역사회) 확대 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육 100% 이수
지속가능한 공급망 구축	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 역량 강화를 위한 공급망 관리 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 리스크 식별 및 개선사항 도출 협력사 ESG 경영 역량 강화 지원 협력사의 ESG 평가에 대한 부담 완화 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 평가 플랫폼 Click ESG 도입 협력사 41개사 대상 공급망 ESG 리스크 진단 및 개선방안 도출 공급망 ESG 평가 가이드북 배포
이사회 중심의 투명/책임경영	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 독립성 및 이사회 다양성 가이드라인에 따른 이사진 선임을 통한 투명경영 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 5개 위원회 통해 이사회 중심의 경영 추진 이사회 정기 자체평가 진행 및 평가 결과의 공개 연 1회 사외이사에 대한 객관적인 개별평가 시행 	<ul style="list-style-type: none"> '22~'23년 한국ESG기준원 평가 지배구조 A등급 유지 이사회 총 14회 개최
인재 확보 및 전문가 육성	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 바이오 전문 인력의 확보와 구성원 역량의 성장을 돕는 HR 제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 역량과 핵심 경험을 갖춘 인재를 확보하기 위한 글로벌 인재 채용 프로그램 운영 글로벌 바이오 인력양성 허브로서 교육/현장 견학 지원을 통한 차세대 인재 육성 KPI 기반 성과평가 진행을 통해 구성원 스스로의 목표 수립 장려 상시 성과관리체계를 구축하여 업무성과 향상 및 구성원 동기 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 박만훈 장학금 지원을 통한 바이오 인재 육성 글로벌 바이오 인력양성 프로그램 교육생 대상 백신 생산공정 교육 진행 IVI(국제백신연구소)와 박만훈상(賞) 수상자 선정 및 시상 (2024년까지 총 3회 진행) 구성원 학위(대학원), 리더십, 직무역량 향상 지원
SHE 경영을 통한 환경영향 최소화	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 기반의 사업장 운영 및 제품의 환경영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 발생하는 폐기물을 관리하기 위한 공정 모니터링 및 분류 프로세스 구축 환경경영시스템(EMS) 도입을 통한 환경영향 분석 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질 저감을 위한 산업용 보일러 원료 교체(LNG) 바이오킬(BioKill) 시스템 활용을 통한 수질오염 저감 활동 실시

ENVIRONMENTAL





환경경영 관리체계

환경경영시스템

SK바이오사이언스는 환경경영시스템(EMS)을 도입하여 운영하고 있으며 SHE(안전·보건·환경) 경영 방침을 수립하여 환경경영을 이행하고 있습니다. 당사는 환경경영 국제표준에 따라 환경 법규를 준수하고 정기적인 모니터링 및 감사를 수행한 결과, 2022년 ISO 14001을 취득한 이후 지속적으로 유지하고 있습니다.

대상	인증범위	취득일	심사기관
SK바이오사이언스	생산사업장 100%	2022.11.17	KSR인증원

* 연구 또는 사무기능의 사업장은 인증범위에서 제외

인증심사 상세 내용

구분	실시 주기	주관
최초심사	최초 1회 (2022년 11월)	KSR 인증원
내부심사	1회 (2023년 12월)	SHE 파트
사후관리심사	1회 (2023년 11월)	KSR 인증원
인증심사	3년마다 1회 (2025년 예정)	외부 심사기관

환경경영 체계 및 방침



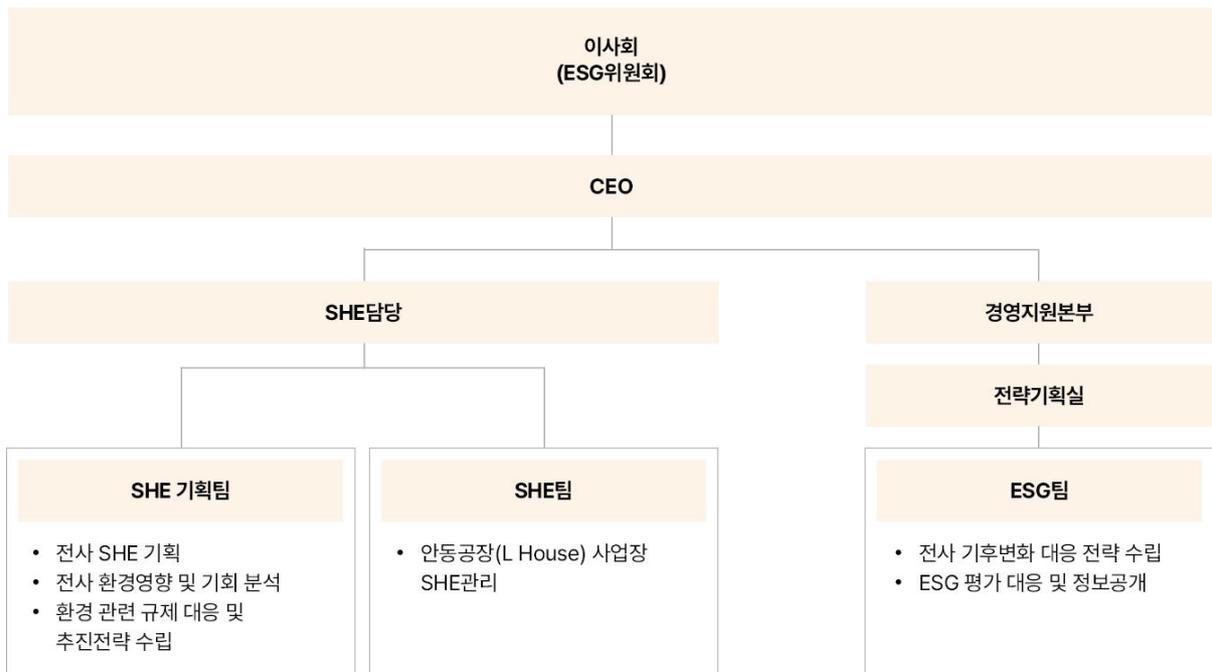
환경경영 세부방침

1. 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용, 환경오염 물질과 화학물질의 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다.
2. 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사를 정기적으로 모니터링함으로써 개선 성과를 지속적으로 관리합니다.
3. 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화에 대응하는 동시에 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.

환경경영 거버넌스

당사는 CEO 직속 임원조직인 'SHE담당'을 중심으로 전사적 환경경영을 추진하고 있으며, 이사회 및 ESG위원회에서 관련 안건을 심의·의결하고 있습니다. SHE 담당 조직에서는 회사의 운영현황에 맞추어 전사의 환경기획 업무와 판교사업장(연구소/본사 Staff)의 환경관리 기능을 수행하고 있으며, 공장(안동 L House)의 환경관리 업무를 이행하고 있습니다. 아울러, 경영지원본부 산하 ESG팀에서는 ESG와 관련된 환경 목표 및 전략을 수립하여 정기적으로 ESG위원회 및 이사회에 보고하고 있습니다. 이와 같이 효율적인 환경경영을 추진하기 위해 환경과 관련한 주요 현황을 경영진에게 정기적으로 보고하고 이를 경영정책에 반영하고 있습니다.

2023년에는 본사와 공장의 월별 폐기물 배출량, 누적 재활용률, 재활용률 개선 등 자원순환과 관련된 환경성과를 경영진에게 보고하였습니다. 또한, 2023년 환경경영 실적과 2024년 전사 과제로 선정된 화학물질 위험성 평가, 환경 위험/기회 요인 식별·평가 프로세스 구축, 생태계 및 생물다양성 보전활동 이행 계획을 이사회에 결의하여 승인 받았습니다.



환경 목표 및 성과

환경경영 목표

SK바이오사이언스는 환경경영을 실천하기 위하여 탄소배출, 자원 등 영역별 중장기적 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

탄소배출 최소화



- 2031년 Net Zero 달성
- 화석 연료 사용량 감축
- 친환경 에너지 설비 증설
- 탄소저감 및 상쇄 활동 지속

자원의 재활용



- Recycling System 구축을 통한 매립폐기물 Zero화 달성
- 친환경/녹색환경 자재의 중점적 사용

환경영향 최소화



- 환경오염 및 화학물질 누출 사고 Zero화
- 빌딩관리시스템(ENBMS¹⁾)을 통한 프로세스 플로우 상시 모니터링
- 사업 계획 단계에서 환경 요인을 사전 검토하여 환경 부하 최소화

1) ENBMS(Engineering Building Management System): 빌딩관리시스템

환경성과 평가

SK바이오사이언스는 회사의 환경경영 성과를 정기적으로 모니터링하고 분석하여 평가하고 있습니다. ISO14001(환경경영시스템)에 의거한 환경경영검토 (Environmental Management Review)를 수행하여 환경경영시스템 운영현황을 분기별로 평가하고, 그 결과를 CEO를 포함한 주요 경영진에게 보고하고 있습니다. 또한, 매년 제3자 검증을 수행함으로써 당사의 환경경영시스템을 객관적이고 투명하게 모니터링하고 있습니다. 더 나아가 전사적 환경목표를 달성하기 위해 SHE 담당임원 KPI 내 환경요소를 반영하여 정량적, 정성적 평가를 진행하고 있으며, 글로벌 경영 환경과 외부 이해관계자들의 니즈를 반영하기 위해 평가 요소를 구체화하는 작업도 병행하고 있습니다.

환경 법규 준수

SK바이오사이언스는 환경 리스크와 기회 요인을 식별하기 위해 매년 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물관리법, 화학물질 관리법 등 총 12가지 환경 법규에 대한 준수평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 환경규제가 지속적으로 제·개정되고 있는 상황에서 당사 사업장에 해당하는 법규 목록을 문서화하여 업데이트하고 있으며 개별 규제에 대한 세부 법규 준수평가 활동을 통해 사업장 내 미흡사항을 조기 발굴하여 조치 및 개선하는 데 활용하고 있습니다. 매년 정기적으로 PDCA Cycle에 따라 체계적 관리를 진행해온 결과, 2021~2023년 규제당국의 정기/비정기 방문 감독에서 환경 법규 위반으로 지적된 사례는 없었습니다.

| 법규 대응전략 |



2020~2023
환경법규 위반 건수 **0** 건

환경경영 활동

친환경 사업장 조성

사업장 LEED 인증 취득

SK바이오사이언스는 각 사업장의 설계에서 건축에 이르기까지 친환경 기술을 적용하였습니다. 본사 및 R&D 센터는 설계에 101개의 친환경 소재와 기술을 적용하여 업무용 건물 분야 에너지 효율 1등급 평가를 받았으며 국내외 친환경 건축물 평가에서도 최고 등급을 인정받았습니다.



| LEED 골드 등급 인증서 |

안동 L House는 에너지와 수자원을 절감하는 기술과 환경친화 및 웰빙 기술 등 16가지의 새로운 기술을 적용하고, LED 조명이나 화장실 중수 재활용 시설 등 친환경 생활 시설을 도입해 기존 공장 대비 30%까지 에너지를 절약할 수 있도록 설계했습니다. 그 결과 2013년 제약 공장 중 유일하게 LEED 골드등급을 획득하여 친환경 제약공장임을 입증하였습니다.

송도에 신축 예정인 글로벌 R&PD Center에는 건축물의 친환경 설계를 도모하기 위해 건축 설계 과정에서 온실가스 배출량 감축과 저탄소 녹색성장을 달성하기 위한 인천광역시 녹색건축물 설계기준 뿐만 아니라 에너지 효율 1+등급과 LEED 골드 등급의 설계 기준을 적용하였습니다.

사업장 친환경 인프라 구축

SK바이오사이언스는 회사 업무용 차량에서 배출되는 대기오염 물질 및 온실가스 배출을 최소화하기 위해 2022년부터 친환경 차량을 도입하였습니다. 2023년 말 기준 3대를 운행 중이며, 송도 R&PD Center 입주 시점인 2025년까지 22% 수준으로 단계적 확대해 나갈 예정입니다. 또한 송도 R&PD Center는 전기차 충전소 30대 설치, 친환경 가구 배치, 잔반 최소화를 위한 사내식당 사전 예약제 도입 등의 친환경적인 지원 인프라를 구축하여 환경경영 실천을 구체화할 계획입니다.

공장내 친환경 설비 확대

SK바이오사이언스는 공장 설비의 에너지 효율을 향상시키고 신재생에너지 보급을 확산시키고자 설비의 공정 및 효율을 개선하였으며, 그 결과 연 2.3억원의 비용 절감을 이루어 냈습니다. 이러한 당사의 에너지 발전사업을 인정받아 2023년 경상북도 에너지대상 도지사상을 수상하였습니다.

구분	사업내용	연간 절감 금액
냉동기 냉수공급(환수) 개선	By-Pass 배관 라인에 차단 밸브를 설치, 손실 열량을 보존하여 사용함으로써 회수량 만큼의 냉동기 소요전력과 펌프 기동전력을 절감	1.2억원
청정증기 제조기(CSG) 개선	열교환기 패키지 시스템의 추가 도입으로 안정적인 부하 분산 및 불필요 에너지 감소, 효율 개선	1.1억원
LED 조명 설치	형광등 조명의 LED 교체, 화장실 재실감지기 도입, 전기실 관리온도 기준 변경을 통한 에너지 절감 실현	400만원

환경교육

SK바이오사이언스는 환경 관련 리스크에 대한 전 구성원의 이해도를 높이고 친환경 활동을 독려하기 위해 SK 교육 플랫폼인 mySUNI를 통해 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 콘텐츠로는 친환경 기술, RE100, Net Zero 등 환경경영 이행을 위해 구성원들이 알아야 할 필수적인 개념과 트렌드 등으로 콘텐츠를 구성하여 구성원들의 이해도 제고와 생활 속 친환경 실천을 적극 도모하고 있습니다. 그리고 2023년부터는 기존 방식 외에도 전사 차원에서 환경인식 향상을 위해 환경 테마의 교육과정을 별도로 신설하여 전 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

2023년 환경교육 이수 현황

구분	내용
총 수료 인원	838 명
인당 교육 시간	1 시간



친환경 구매

SK바이오사이언스의 구매팀은 원부자재 등을 구매하는 주요 공급업체에 친환경 원료 사용을 장려하여 환경적 리스크를 최소화하고자 노력합니다. SK바이오사이언스는 추후 주요 공급업체의 탄소 배출 및 환경 영향 관련 자료를 수집하여 공급업체 선정 및 평가 시 환경 관련 요소를 중요 지표로 도입하고, 친환경 원료를 구매하는 데 최선을 다하겠습니다.

친환경 원료 구매 평가기준

<p>인증마크 활용</p>  <p>공급업체 선정 시 국제환경보호기구의 친환경 제품 인증인 ISO14001 등을 평가 요소로 활용</p>	<p>환경친화적 제조 과정</p>  <p>제조 과정에서 친환경적 방법 활용 여부 검토</p>	<p>친환경적 포장</p>  <p>종이, 생분해 가능한 플라스틱 등을 활용한 포장 독려</p>	<p>재활용 가능성/ 지속가능한 원료</p>  <p>제조 원료의 재활용 가능성과 지속가능성을 고려하여 구매 진행</p>
---	---	---	--

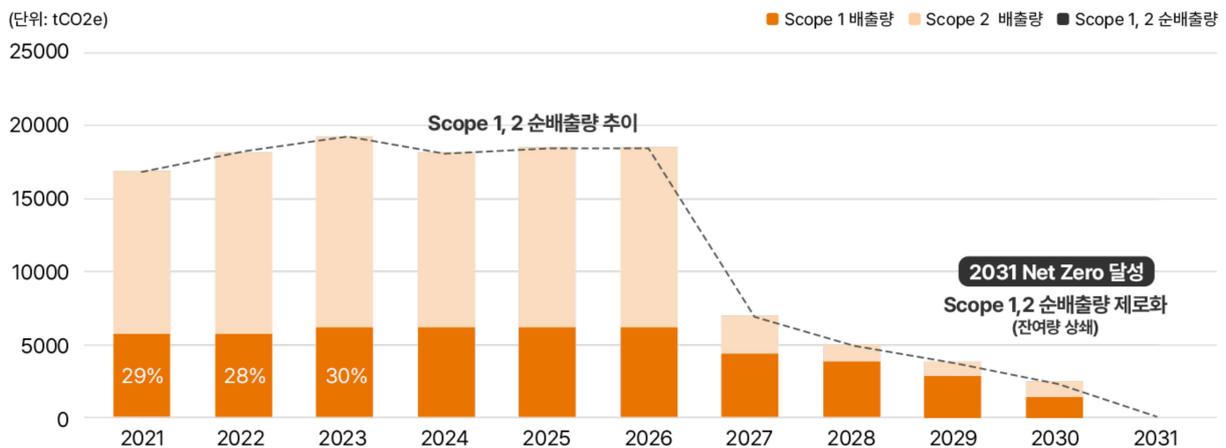


Net Zero Roadmap

Scope 1 & 2 Net Zero 로드맵

SK바이오사이언스는 2022년 SBTi(과학기반 감축 목표 이니셔티브)에서 제시한 방법론을 바탕으로 전체 사업장의 온실가스 배출량을 분석하고 2031년 온실가스 Net Zero 달성을 위한 목표와 이행전략을 최초 수립한 후 2024년 상반기 이를 업데이트하였습니다. Scope 1은 대부분이 안동 L House 보일러의 LNG 연료 사용에 의한 온실가스 배출이며 정부의 수소에너지 인프라 보급 정책 및 확장 계획에 따라 전환 목표를 달성하고자 합니다. Scope 2는 대부분이 전력 사용에 의한 온실가스 배출로 2024년 신재생에너지 구매 계약(PPA)¹⁾을 체결하여 2027년부터 재생에너지를 공급받을 계획입니다.

2031 Net Zero Roadmap



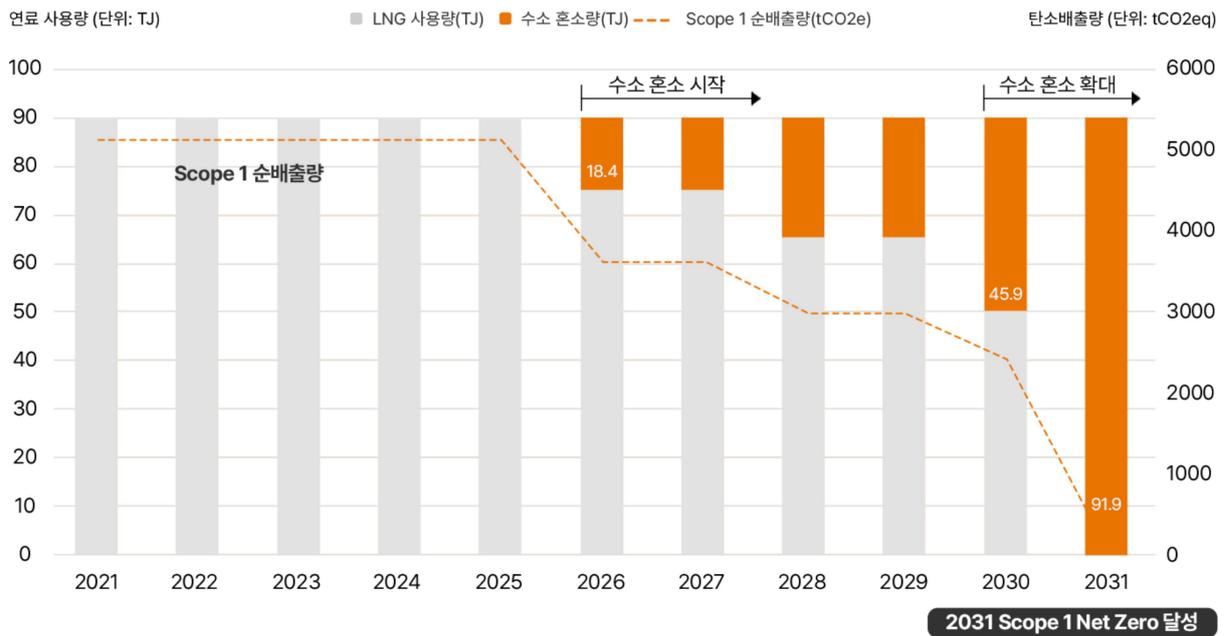
1) PPA(Power Purchase Agreement) : 전력구입계약
2025년 이후 배출량은 안동 G2+ 및 송도 R&PD Center 운영에 따라 변동 가능함

Scope 1 & 2 Net Zero 시나리오

직접 배출 (Scope 1)

| 수소에너지 전환 시나리오 |

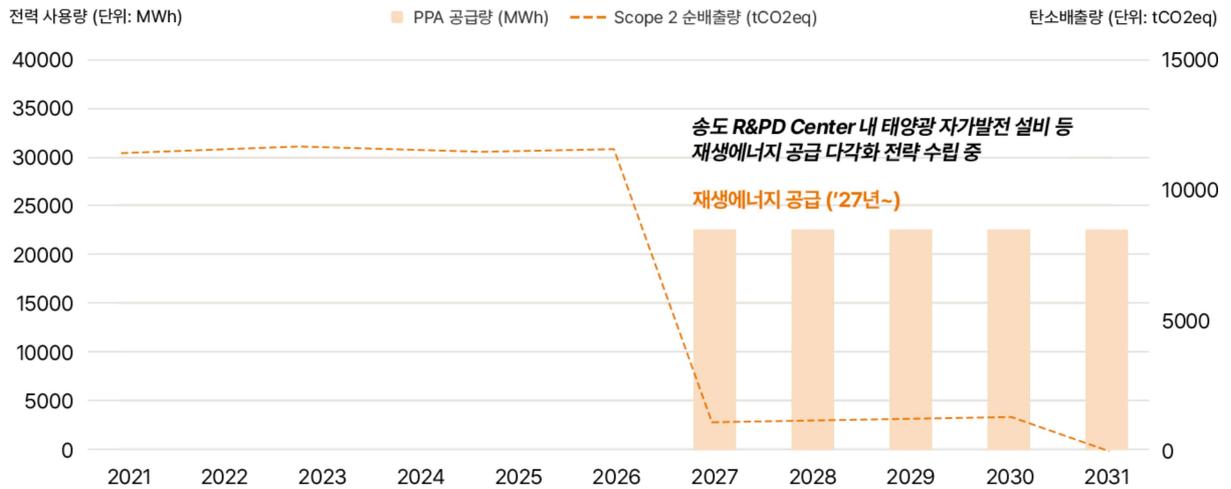
Scope 1 고정 연소 배출량은 전체 배출량의 29% 수준이며 이 중 97% 이상이 안동 L House의 LNG 보일러에서 배출되고 있습니다. 현재 수소에너지는 클린 에너지로 주목받고 있지만, 수요와 공급, 정부 정책 및 인프라 등 전반적인 시장 환경이 안정되기까지 시간이 필요할 것으로 예상됩니다. 이에 SK바이오사이언스는 정부의 수소 인프라 보급/확장 계획 및 정책에 따라 점진적으로 수소 혼소를 시작할 예정이며, 단기 미래 시점의 수소 관련 법령과 수소 가격을 고려하여 유동적으로 혼소 비중을 조정할 것입니다. 그리고 수소 시장이 비교적 안정되는 시점부터 혼소 비중을 공격적으로 확대하여 2031년에는 100% 수소 연료 전환을 통한 Net Zero 달성을 계획하고 있습니다.



간접 배출 (Scope 2)

| 재생에너지 전환 시나리오 |

SK바이오사이언스에서 배출하는 온실가스의 약 71%는 Scope 2에서 발생하며, Scope 2의 98%는 전력에서 발생합니다. 따라서 화석연료를 기반으로 하는 기존의 전력원을 재생에너지로 전환하는 것이 당사의 Net Zero 핵심 전략입니다. SK바이오사이언스는 PPA 계약을 통해 재생에너지를 공급받고, 추후 안동 L House G2+ 및 송도 글로벌 R&PD Center 등 사업환경 변화에 따른 예상 배출량을 지속적으로 모니터링하여 감축 목표 이행에 반영하고자 합니다. 당사는 향후에도 급변하는 국내외 사업 환경 속에서 기후변화라는 중장기 리스크에 유연하게 대응해 나가겠습니다.



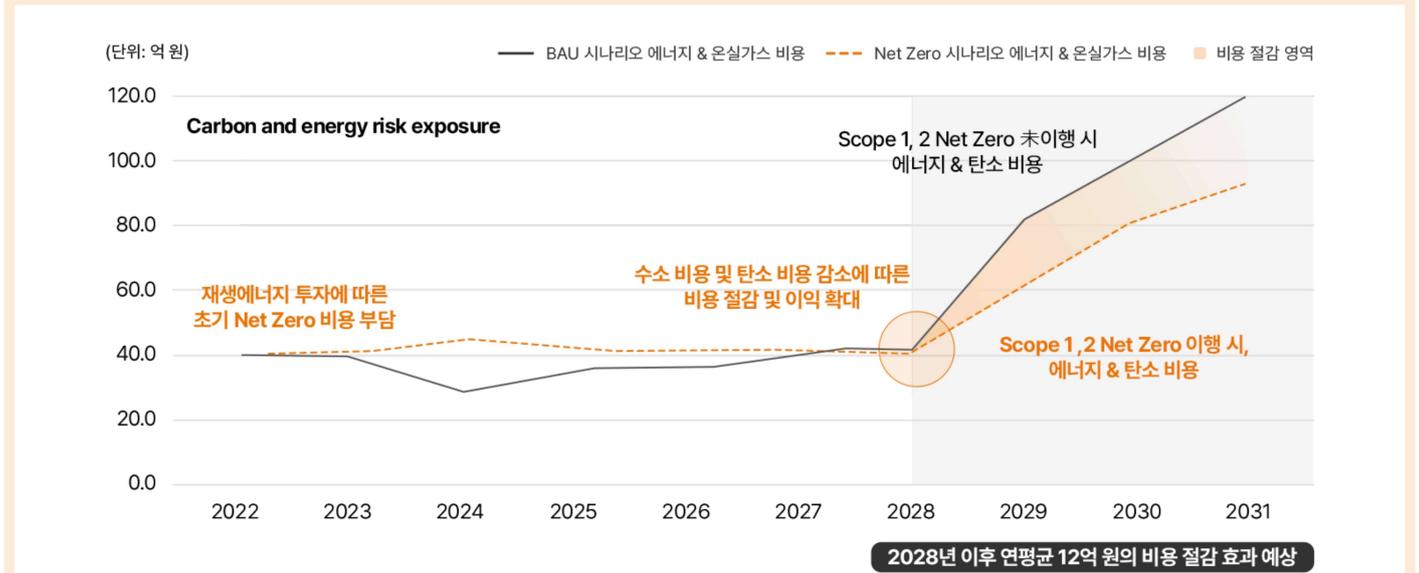
Net Zero 시나리오에 따른 재무 영향 분석

2022년 수립한 넷제로 로드맵 이행 시 에너지 & 탄소 비용의 영향을 IEA¹⁾의 SDS 기후변화 시나리오²⁾를 기반으로 산정한 결과, 중장기적으로 에너지 & 탄소비용 부담을 완화하게 될 것으로 나타났습니다. 단기적으로는 재생에너지 비용이 증가함에 따라 비용 부담이 상승할 것으로 보이나, SDS 시나리오의 정책적 탄소가격제 도입과 정부의 수소 인프라 확대 정책에 따른 가격 안정화 전망 등을 반영한 결과 에너지 & 탄소 비용은 2028년을 기준으로 절감될 전망입니다. 이후 Net Zero 달성 시점인 2031년까지 연평균 약 12억 원의 비용 절감이 예상됩니다. 당사는 2024년 상반기 업데이트한 재생에너지 전환 계획을 반영하여 기후 시나리오별 구체화된 재무영향을 재 도출할 예정입니다.

1) IEA(International Energy Agency): 국제에너지기구

2) IEA SDS (Sustainable Development Scenario): UN SDGs에서 권고하는 지속가능한 에너지 목표 달성을 가정한 시나리오로 파리기후협약 목표와 일치

에너지 & 탄소비용의 Value at Risk



- Carbon Price(원/tCO₂e)¹⁾: IEA SDS(Sustainable Development Scenario) 데이터에 근거하여 2021년 49,109 원/tCO₂e에서 2031년 136,679원/tCO₂e으로 상승
- PPA Tariff(원): 과거 10년간 전력 요금 상승 데이터와 독일 산업 Power Tariff 비용 예측 등을 활용하여 산출하였으며, 최소 150원에서 최대 242원으로 가정

1) IEA, 2021. WEO Scenario

거버넌스 (Governance)

이사회의 관리·감독

SK바이오사이언스는 최고 의사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 기후변화 대응 전략과 활동 성과에 관한 안건을 다루고 있습니다. 이사회는 기후변화를 포함한 ESG 경영 요소 전반을 관리하고 감독하는 역할을 맡고 있으며, ESG위원회는 리스크와 기회 요인, ESG 경영 성과를 평가하고 기후변화에 대응하기 위한 이행 현황을 모니터링하여 이사회에 보고하고 있습니다. 한편, 이사회는 ESG 성과를 CEO의 핵심성과지표에 반영하고 보상 체계에 포함시킴으로써 기후변화 리더십을 확보하고 있습니다.

경영진의 역할

SK바이오사이언스는 전사적 주요 리스크에 대응하고자 ESG 협의체를 운영하고 있습니다. ESG 협의체는 기후변화에 대응하는 경영전략 외에도 온실가스 감축 방안, 투자 활동 등 핵심적인 사안에 대한 의사결정을 진행하고, 이와 관련한 전략이나 리스크 관리 등 주관부서의 활동을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, ESG 협의체의 의사결정을 지원하고 전사 조직 내 실무자간 긴밀한 협업을 위해 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 추진체계



기후변화 대응 안건 관련 이사회 관리감독 현황

구분	일자	안건명 (의안 내용)
이사회	2024.4.24	그룹공동구매 PPA 계약 체결의 건
	2022.11.23	기후변화 대응 경과 보고
	2022.10.26	TCFD 보고서 발간 보고
	2022.7.27	기후변화 대응 진행경과 보고
ESG위원회	2024.4.17	그룹공동구매 PPA 계약 체결의 건
	2023.04.17	RE100 이행의 건
	2022.10.13	TCFD 보고서 발간 보고
	2022.7.20	기후변화 대응 진행경과 보고

전략 (Strategy)

Net Zero Operation-사업장에서의 Net Zero를 위한 중단기 전략

SK바이오사이언스는 SBTi¹⁾에 근거하여 온실가스 Net Zero 목표와 로드맵을 수립하였습니다. 또한 2021년부터 자발적 온실가스 검증을 통해 사업장의 주요 온실가스 배출원마다 배출량을 파악하고 연료 전환 및 RE100 도입 전략을 수립하여 Net Zero 목표를 구체화했습니다. 이와 함께 Net Zero 비용의 경제성을 분석하여 Net Zero 목표에 따른 전략의 실행력을 강화했습니다.

1) SBTi(Science Based Targets initiative): 과학 기반 감축 목표 이니셔티브

Net Zero in Value Chain 기후변화 대응을 위한 장기 전략

SK바이오사이언스는 전체 밸류체인 안에서의 감축 활동을 계획하기 위해 2022년 Scope 3 배출량 산정을 완료하였으며, 주요 카테고리에서의 온실가스 배출량을 파악하여 단계적으로 대응할 계획입니다. Scope 3 Net Zero를 위해 단기적으로는 사내외 차량을 전기차로 전환하는 등 점진적인 감축 전략을 이행하고 있으며, 장기적으로 제품 LCA 데이터와 업/다운스트림 배출량 DB를 취합할 예정입니다.

사업장 Net Zero Roadmap



기후변화 리스크 및 기회 요인 평가

SK바이오사이언스는 2022년 TCFD의 권고에 따라 비즈니스의 지속성과 미래 기후변화 대응에 영향을 미치는 리스크와 기회 요인을 도출하였습니다. 정책적으로는 탄소 배출 규제 강화와 정책적 탄소 가격 도입이 기업의 탄소 감축을 가속화하는 동인으로 작용하고 있으며, 비재무 성과 공시를 의무화하는 트렌드는 탄소 감축 성과를 투명하게 공개하도록 유도하고 있습니다. 시장에서는 친환경 제품과 서비스에 대한 니즈가 증가함에 따라 저탄소/무탄소 제품의 프리미엄이 점차 확대되고 있습니다. 평판과 관련해서는 기후변화 대응 성과가 곧 조직의 브랜드 이미지에 영향을 미치게 되며, 이에 대응하기 위한 친환경 기술 및 R&D의 중요성이 강조될 것으로 전망됩니다. 또한 이상기후 현상이 사업의 운영과 자산에 물리적 영향을 미칠 수 있다고 예상됩니다.

기후변화 요인



기후변화 리스크 및 기회 요인

기후변화는 다양한 리스크와 기회를 불러 일으키며, 이는 당사의 재무적 성과와 비재무 성과에 직간접적으로 영향을 미치게 됩니다. SK바이오사이언스는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 고려하여 전환 리스크 및 기회와 물리적 리스크로 분류하고 관련 요인을 평가하였습니다. 당사는 평가 결과를 바탕으로 꾸준히 기후변화 영향을 관리할 계획입니다.

구분	기후변화 이슈	리스크 요인	기회 요인	SKBS Approach
정책/법률	탄소세 도입/탄소 배출 관련 규제	<ul style="list-style-type: none"> 정책적 탄소가격의 도입과 탄소비용 부담 증대 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 달성을 위한 계획수립 및 이행, 결과 공개
	기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> EU, 미국, 글로벌 기관의 기후변화 대응 현황 공개 의무화 대응에 따른 글로벌 공동사업 지속가능성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 이니셔티브 대응 강화 및 대외 신뢰도 확보
시장	지속가능한 Life Science에 대한 글로벌 니즈 확대	<ul style="list-style-type: none"> 전 세계적인 감염병, 질환 증가 및 확산에 적절히 대응하지 못할 경우의 기업가치 하락 가능성 팬데믹 이후 백신 자급화 및 바이오안보(Biosecurity) 강화 트렌드 대응 필요성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 선도를 통한 백신 사업자로서의 입지 강화 가능성 기후변화로 인한 질병 확산 예방에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 목표 설정 및 이행 전략 공개 개도국 등에 백신 공급 강화 질병, 감염병 관련 R&D 강화, 제품 생산 및 공급 확대
	이해관계자의 부정적 피드백과 사회적 비용이 증가할 가능성	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 기후변화 대응 강화 요구 증대 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 목표 설정 이행 현황, 전략 공개 및 대외 커뮤니케이션 강화
전환 리스크/기회	기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 기업의 기후변화 대응 요구 수준에 부합하지 못할 경우, 연관사업 (C(D)MO)에 참여할 기회 감소 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 목표 설정 이행 현황, 전략 공개 및 대외 커뮤니케이션 강화
평판	기후변화 대응 성과와 커뮤니케이션에 대한 이해관계자의 인식	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 지연으로 인한 브랜드 신뢰도 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응을 포함한 Public commitment에 기반한 브랜딩 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 성과 모니터링 및 관리, 협력사 확산 장려 감염병 대응 현황에 관한 대외 커뮤니케이션 강화
기술	환경영향 저감 기술에 대한 요구 강화와 저탄소 전환 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물, 일회용 포장재로 인한 환경영향 부담 확대 유기용매, 의약품 유출 등 제조 과정 중 수생 생태계 오염 공동 연구기관의 연구 지원/연구 참여 기회 감소 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> 포장재 간소화, 업사이클링, 재활용 소재 대체 등 저탄소 제품 R&D 계획 수립

구분	기후변화 이슈	리스크 요인	SKBS Approach
물리적 리스크	급성	<ul style="list-style-type: none"> 기온 및 습도 상승으로 인한 감염병, 온열 질환 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 감염병, 온열 질환 가능성 검토 및 대응 강화
	폭염	<ul style="list-style-type: none"> 기온 상승과 폭염으로 인한 생산시설, 사무실 전력 사용량 증가 및 비용 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 전력 사용량 모니터링 및 관리 개선방안 도출 및 이행

구분	기후변화 이슈	리스크 요인	SKBS Approach
	산불	<ul style="list-style-type: none"> 산불로 인한 사업장 시설과 구조물, 인명, 재산 피해 가능성 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 안전보건 경영방침 수립 및 이행
	태풍	<ul style="list-style-type: none"> 강풍으로 인한 사업장 시설, 구조물 손실 가능성 시설 손실에 따른 인명 사고 및 재산 피해 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 전담조직 구성 시설물 정기 진단 및 점검 진행 재해 예방 위험성 평가 및 개선
	집중호우	<ul style="list-style-type: none"> 집중호우로 인한 하천 범람, 외수 역류 및 저지대 침수 	<ul style="list-style-type: none"> 안전환경 목표/성과 관리체계 운영
만성	이상기후 현상 증가	<ul style="list-style-type: none"> 곤충, 설치류 등의 서식 환경 변화로 인한 매개성 감염병 전파 및 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 신종 감염병, 인수공통감염병 가능성 검토 감염병 사전 대응 강화
	평균 기온 상승	<ul style="list-style-type: none"> 생산시설과 사무실의 전력 및 냉방 설비 용량 확대에 따른 투자 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 고전력 설비 교체 및 운영 효율화 추진 사업장 에너지 효율화 추진(친환경 건축물 설계, 인증 등)

리스크 관리 (Risk Management)

기후변화 리스크 관리체계

SK바이오사이언스는 재무적 성과와 비재무적 성과에 직간접적인 영향을 미치는 기후변화 리스크를 관리하고자, 재무적 영향 기간(단기/중기/장기)과 재무적 영향 등 중대성을 고려하여 잠재적인 기후 관련 리스크를 평가하고 있습니다. ESG 전담부서는 주관부서와 협의하여 기후 관련 리스크를 식별하여 평가하고 경영진에게 보고하며, 경영진은 식별된 리스크와 기회가 경영에 미치는 실제적, 잠재적인 영향을 의사결정에 반영하고 있습니다. 더불어 국내의 기후변화 정책 목표, Net Zero 추진 목표 및 성과, 기후 리스크의 노출 수준을 리스크 관리체계에 반영하며, 도출된 주요사항은 ESG위원회와 이사회에 보고합니다.

당사의 ESG위원회는 현재 기후변화 리스크와 기회를 체계적으로 모니터링하고 있지만, 추후 사업상 리스크를 통합하여 관리하는 ERM¹⁾ 체계에 기후변화 리스크 관리를 내재화할 계획입니다. 이에 따라 중대한 기후변화 리스크가 발생할 경우 전사에 미칠 잠재적 영향을 파악하고 대응방안을 제시함으로써 기후변화로 인한 부정적 리스크를 최소화할 것입니다.

1) ERM(Enterprise Risk Management): 전사 리스크 관리체계

기후변화 리스크 관리 프로세스

1. 기후 관련 리스크 식별

- ESG위원회를 통해 기후 리스크 수반 사업 및 운영 관련 리스크 이사회 보고
- 향후 신규 사업 및 신규 투자 시 기후 리스크를 적용하기 위해 실무 부서와 ESG 전담 부서에서 리스크를 식별하고 경영진과 이사회에 보고

2. 기후 관련 리스크 평가

- ESG 전담부서 : 기후 관련 리스크의 기준(규모, 운영활동 및 역량, 리스크 경감 의지 등)을 고려하여 투자 및 사업 리스크 평가
- 바이오 섹터 특성, 운영 및 거래 특성과 규모 등에 따라 평가 범위를 조정할 수 있으며, 평가 결과에 따라 Metrics 설정

3. 리스크 관리 활동

- 사업 분야별 리스크를 관리하기 위한 정책 이행, 온실가스 배출량 등 데이터 수집 및 분석
- 기후 관련 리스크를 공개하고 정보의 정확성, 명확성, 비교 가능성, 적시성 등에 대한 외부 검증 수행
- 기후 관련 Metrics의 관리 가능한 리스크 노출 축소, 개선 가능한 Targets 결정

4. 결과 보고

- ESG 전담부서 : 리스크 노출 수준, Metrics 및 Targets 이행 수준 등 결과 보고
- 기후 관련 리스크가 높은 투자와 사업은 대표이사의 승인과 외부 전문가의 자문을 받고 내부 직원이 정기적으로 검토하여 사업 책임자와 관리방식을 개선하고 지속가능한 사업으로의 전환을 모색

지표 및 목표 (Metrics & Targets)

Net Zero 목표 이행

SK바이오사이언스는 중장기적으로 재생에너지 도입을 통해 재생에너지 사용을 확대함으로써 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 안동 L House의 관류형 보일러 LNG 연료를 단계적으로 수소로 전환하고자 하며, 태양광 발전 에너지로 전력을 공급하는 등 재생에너지 사용량 확대를 통해 2031년 Net Zero 목표를 달성할 예정입니다.

구분	단위	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	목표 연도	
Net Zero 목표 대응	Scope 1 감축률	%	0	0	0	10	10	20	30	50	100	2031
	Scope 2 감축률	%	0	0	0	0	90	90	90	90	100	

구분	내용	목표 연도
사업장 온실가스 감축	재생에너지 사용량	23,277 MWh
	재생에너지 사용 비율	90%
Scope 3 온실가스 감축	Scope 3 온실가스 배출량	11,030 tCO2eq

구분	단위	2021	2022	2023
에너지 총 사용량	TJ	347.5	383.7	400.8
온실가스 배출량	tCO2eq	16,927	18,491	19,377

Net Zero Scope 3 산정 결과 및 관리 계획

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 온실가스뿐만 아니라 전체 Value Chain의 온실가스를 감축하고자 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 지속적으로 관리하고 있습니다. Scope 3 온실가스 배출량을 산정하기 위해, 산정에 필요한 주요 카테고리과 국내외 기준에 부합하는 방법론을 선정하고 원재료 구매 금액과 수량, 연료 사용량과 배출계수 등의 데이터를 식별하여 수집했습니다. 향후 데이터를 수집하고 분석하는 템플릿과 방법론을 고도화하여 Scope 3 온실가스 배출량을 꾸준히 관리할 예정입니다.

SK바이오사이언스의 Scope 3 온실가스는 대부분 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스)과 2번(자본재)에서 배출됩니다. 따라서 두 카테고리에서 동시에 온실가스 배출을 줄이기 위해 협력사를 집중적으로 관리하는 등 Value Chain 온실가스를 감축하기 위해 앞으로도 주요 이해관계자들과 지속적으로 협력해 나갈 것입니다.

온실가스 배출 현황 : Scope 3

	카테고리	배출량(tCO2eq)	비율(%)
1	구매한 제품 및 서비스	82,251	71%
2	자본재	20,517	18%
3	에너지	1,070	1%
4	업스트림 운송	4,248	4%
5	폐기물	699	1%
6	출장	567	0%
7	통근	997	1%
8	임차	-	0%
9	다운스트림 운송	3,272	3%
10	가공	-	0%
11	제품 사용	2,436	2%
12	제품 폐기	8	0%
13	임대	-	0%
14	프랜차이즈	-	0%
15	투자	-	0%
	합계	116,063	100



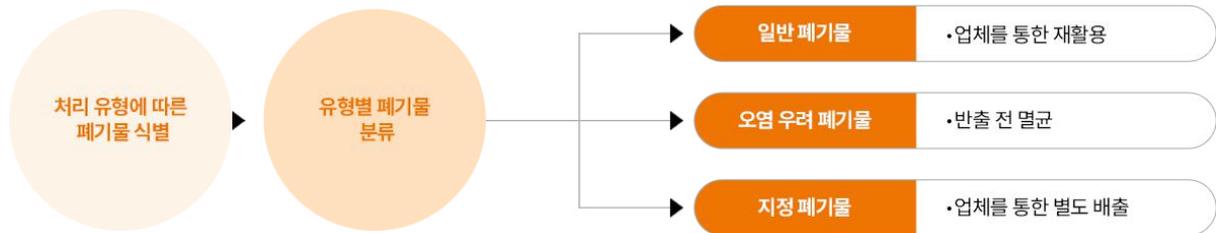
폐기물 관리

SK바이오사이언스는 제품의 모든 생산과정에 투입되는 자원을 재활용(Recycle)하고 재사용(Reuse)하기 위해 노력할 뿐 아니라, 폐기물 발생으로 인한 환경 오염을 방지하고자 각 공정에서의 폐기물 발생을 파악하여 관리하고 있습니다. 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 단계의 공정을 모니터링하고 폐기물이 사회, 사람, 자연에 미치는 영향을 고려하여 오염 우려가 있는 폐기물은 따로 분류한 후 반출 전에 멸균하여 유해성을 해소하는 노력을 하고 있습니다.

주변 환경을 오염시킬 우려가 있는 지정폐기물은 외부 업체를 통해 별도로 배출하는 등 엄격하게 관리하고 있습니다. 유해한 폐기물로 지정되어 법적으로 소각 외 처리가 불가능한 경우를 제외하고, 일반폐기물은 적법 처리에서 더 나아가 재활용될 수 있도록 외부 재활용 협력업체를 발굴하여 재활용하기 위해 노력하고 있습니다.

아울러 폐기물 배출량을 체계적으로 파악하기 위해 배출량 관련 데이터를 정기적으로 보고받아 관리하고 있습니다. 코로나19 확산으로 인해 백신 생산량이 증가하면서 지난 3년간 폐기물 배출량도 증가하였으나, 재활용률 또한 증가 추세를 보이고 있습니다. 2024년에는 용수와 폐기물의 재활용률을 향상시키기 위해 다양한 재활용 프로젝트를 추진할 계획입니다.

공정 모니터링 및 폐기물 분류 프로세스



유해화학물질 관리

글로벌 규제가 강화됨에 따라 유해물질 관리의 중요성이 대두되는 가운데 SK바이오사이언스는 화학물질 관련 법규를 준수하기 위해 정기적으로 Inventory를 조사하여 체계적으로 관리하고 있습니다. SHE IT 시스템을 통해 GHS-MSDS¹⁾를 최신화하여 관리하고, 유해화학물질의 노출이나 폐기 등에 따른 근로자, 지역사회에 이르는 광범위한 이해관계자들의 위험을 최소화하기 위해 신규 화학물질 도입 전 사전 유해성을 검토하고 있으며 유해화학물질 취급시설의 법정검사 등을 통해 안전사고 예방에도 노력하고 있습니다.

또한, 사업장 내 유입되는 모든 화학물질의 사전평가 뿐 아니라, 전 과정(Life-Cycle)을 철저히 관리하기 위해 화학물질 관리시스템(CMS)²⁾ 개발을 진행 중이며, 2024년 상반기내 시스템 구축을 완료할 예정입니다. 추가적으로 2024년에는 API 노출/오염 관리 체계구축을 기획하여 원료의약품 사용으로 인한 환경영향을 최소화할 예정입니다.

화학물질 도입 프로세스



1) MSDS(Material Safety Data Sheets): 물질안전보건자료

2) CMS(Chemical Management System): 화학물질관리시스템

유해화학물질 안전교육

화학물질의 위험성에 대한 인식을 향상시키기 위해 신규 구성원 교육과 전 구성원 정기 안전보건교육에서 주요 화학물질에 대한 교육을 실시하고 있으며, 신규 화학물질 도입 시에는 해당 화학물질의 위험성에 대한 물질안전보건자료 교육도 별도로 실시하고 있습니다. 또한 유해화학물질에 대한 보호구 착용 기준을 마련하여 화학물질 사용자들에게 교육하고 있으며, 2023년에는 화학물질 취급자를 대상으로 별도의 특별안전교육을 실시하는 등 사고 예방을 위한 안전교육에 만전을 기하고 있습니다.



[2023년 유해화학물질 안전교육]

대상 : 186명 (BD 소속 구성원 전원)

시간 : 16시간 (온라인 4시간 및 오프라인 12시간)

- 내용 :
- 화학물질 취급 공통사항
 - 유해화학물질의 이해
 - 안전설비 및 안전작업 방법
 - 재해사례 및 안전작업 방법

| 화학물질 관련 안전교육 현장 |

대기오염물질 관리

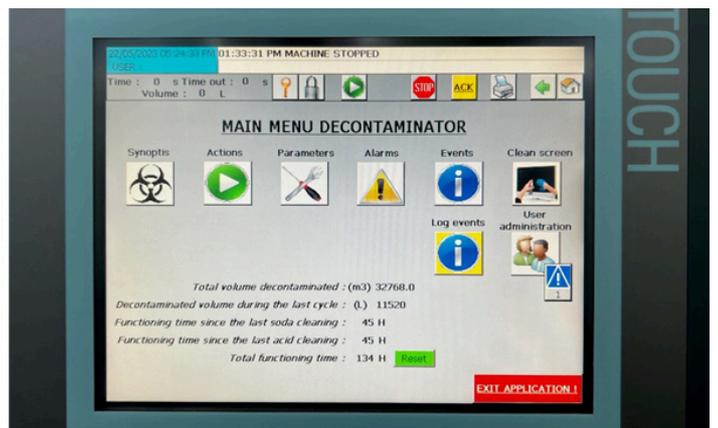
SK바이오사이언스는 화석연료 사용에 의해 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 산업용 보일러 원료를 LNG로 교체하였습니다. 대기오염물질의 발생 단계부터 관리하고자 스팀 필요량에 따라 보일러가 순차적으로 가동하도록 대수제어 기능을 추가하였으며, 정기적인 측정을 실시해 법정 배출허용기준 미만을 유지하도록 관리하고 있습니다.

안동 L House에서는 냉동기 가동 시 오존층 파괴 물질의 발생을 최소화하고자 친환경 냉매도 사용하고 있으며 외부에서 유입되는 공기의 질을 측정하여 기준 대비 30% 이상의 신선한 공기를 공급하는 방식 등으로 작업장 내 배기가스를 관리하고 있습니다. 실내 오염원을 제어하고 외부로부터의 오염원 유입을 차단하기 위해 분리 공조와 국소 배기 설비를 가동하여 대기환경 뿐만 아니라 작업장 내 구성원들의 호흡기 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

수자원 관리

SK바이오사이언스는 수자원 관리를 위해 폐수 발생량을 최소화하고 용수 사용량을 저감하고 있습니다. 자체 폐수처리시설인 바이오킬(Biokill) 시스템을 활용하여 수질오염 위험을 효과적으로 저감하였으며, 공정으로 인해 발생할 수 있는 생물학적 위험을 제거하기 위해 방류 전 pH 조절과 사전 처리를 하여 방류 시 오염도를 최소화하였습니다. 안동 사업장의 폐수는 폐수종말처리장에서 위탁 처리하며, 안동시에서 사업장 폐수처리 효율에 따라 승인한 유입승인농도 기준 이하로 배출하도록 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 월별 폐수 배출량을 모니터링하고 사용량을 저감할 수 있는 방안을 수립하고 있으며, 2023년부터 폐수 측정계를 추가로 설치하여 발생원별 수치를 정밀하게 파악하여 관리하고 있습니다.

당사는 용수 사용량 저감을 위해 공장용수를 재활용하는 등 다양한 처리용수 활용 방안을 모색하고 있습니다. 공장 내 우수조를 설치하여 활용하고 있으며, 물 절약을 위한 친환경 식생을 실시하여 용수 사용을 관리하고 있습니다. 용수 사용량과 배출량은 각 유량계로 적산되어 1일 2회 적산 값을 기록하여 관리합니다. 또한, 안동 L House는 경상북도 바이오 산업단지 내 공공 폐수처리 시설로 전량 위탁 처리하여, 법정 원폐수 배출기준 농도보다 엄격한 기준을 적용하여 공공폐수처리시설로 유입처리하고 있습니다.



| 수질오염관리 시스템 |

생물다양성 보전

SK바이오사이언스는 생물다양성이라는 가치와 생태계 보존의 중요성에 깊이 공감하여, 사내 정기 교육과정에 환경보전 교육을 함께 시행하고 있습니다. 또한, 사업의 연속성에 있어 환경 보전이 갖는 의미를 강조하고 있으며, 사업장 부지 증설 시에도 원형을 최대한 보존하여 인근 자연환경과 생태계를 보호하고 있습니다.

2021년 8월 L House 증설을 위해 기존 공장과 인접한 부지 계약 시 해당 지역은 경상북도에서 지정한 산업단지 조성구역이었지만 조성 공사 작업이 이루어지지 않아 산지와 전답이 남아 있었습니다. 이에 산업단지 조성 단계부터 경상북도, 안동시를 포함한 지자체 및 산업단지 측과 협력하여 최소한의 부지에만 증설을 위한 조성, 정지(整地)작업을 하고 잔여 구역은 자연 원형 그대로 보존할 계획을 수립하였습니다. 2024년에는 안동공장 운영으로 인한 주변 동식물 및 식생 등을 포함한 생물다양성에 미치는 영향을 파악하고 관련 활동계획을 수립하여 추진할 계획입니다.

또한, 인천 송도에 신축 예정인 글로벌 R&PD Center는 연구개발 과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리한 후 송도 하수종말처리장을 거쳐 서해로 방류함으로써 폐수로 인한 생물다양성 영향을 최소화하고자 합니다. SK바이오사이언스는 자연환경을 최대한 보존하고, 지역 내 다양한 생태계와 상생하는 방식으로 생물다양성 보호에 앞장서 나가겠습니다.

생물다양성 리스크 관리 프로세스

SK바이오사이언스는 현재 모회사에서 진행 중인 생물다양성 보존 관련 프로세스를 검토하고 있습니다. 2024년 상반기까지 Step 2, 3을 수행하여 생물다양성 리스크를 식별하고 이에 대한 관리 및 완화 조치를 준비할 계획입니다.

생물다양성 리스크 관리 프로세스는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosure) 가이드라인, LEAP(Locate Evaluate Assess Prepare) 접근법 등 글로벌 평가 방법론과 프레임워크를 참조하여 수립할 예정이며, 의존도(Dependency)이나 영향(Impact)과 관련된 생물다양성 리스크를 모두 고려하여 리스크를 평가할 수 있도록 준비하고 있습니다.



공급망 환경경영 관리 및 지원

SK바이오사이언스는 공급망 ESG 경영 진단을 통해 협력사 환경경영 역량을 평가하고 있습니다. 평가 내용은 협력사별 온실가스 배출량 측정 및 저감 노력, 폐기물 배출량 측정 및 재활용 측정 여부, 유해물질 관리를 위한 전 과정 안전성 관리, 각 제품별 함유물질 모니터링 여부, 대기오염물질 배출량 측정 및 저감 노력, 오염 방지 및 자원 절감, 물 관리 등 환경경영 전반에 대한 내용을 포괄하고 있습니다.

더 나아가 평가 결과를 바탕으로 협력사별 단기/중장기 개선안을 제시하고 컨설팅을 제공하는 등 공급망 내 환경경영 정착을 위한 다양한 개선방안을 지원하고 있습니다.

공급망 내 유해물질 배출 저감 프로그램

SK바이오사이언스는 2023년부터 사내에서 발생하는 폐기물 위탁처리 업체에 대해 연 1회 이상 자체 점검을 실시하고 있습니다. 자체 점검을 통해 계약업체의 적법 처리 여부, 처리시설의 적정성 등을 확인하고 있으며, 이를 점수화하여 자체 기준에 따라 계약 지속 여부 및 보완 요청 등을 진행하고 있습니다. 또한, 체크리스트의 점검항목을 법규 모니터링을 통해 지속적으로 업데이트하여 계약업체 관리 고도화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

대상	계약업체 수	점검주기	점검결과
폐기물 처리업체	9	연 1회 이상	특이사항 없음 (2024년 1월 기준)

주요 점검 항목

- 1 폐기물 처리 인허가증 내 시설과 실제 가동 중인 시설 일치 여부(보관, 방지시설 등)
- 2 적정 처리 능력(시설, 차량, 인력 등) 보유 여부
- 3 허용 보관량 및 보관기간 준수 여부
- 4 안전 조치 이행 여부(보호구 착용, 방호장치, 작업장 조도 등)
- 5 민원 및 행정처분 여부
- 6 타업체 재위탁 등 적법 처리 여부

S O C I A L





구성원 행복

인재 확보 및 관리

인재 확보 체계

SK바이오사이언스는 기업의 미래 성장을 이끌어갈 전문가를 육성하고 개인과 조직이 함께 하기 위한 다양한 인재 영입·육성 프로그램을 운영하고 있으며, 글로벌 사업 확장과 미래 성장동력 확보를 위해 우수한 역량과 잠재력을 갖춘 글로벌 탠트(Global Talent)를 채용하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 전면 상시채용으로 전환하여 적시에 우수 인재를 배치하고, 2023년 Talent DB 구축을 완료하여 우수한 역량을 보유한 예비 구직자를 타겟 리크루팅(Target Recruiting)하고 있습니다. 뿐만 아니라, 채용 시 지원자와의 커뮤니케이션을 강화하여 지원자의 경험을 개선하고 입사 후에는 소프트 랜딩을 지원하여 입사자가 업무 및 조직에 빠르게 적응하기 위한 스마트온보딩 프로그램(입사자 케어)을 실시하고 있습니다.

<p>우수 인재 채용 네트워킹</p>  <p>글로벌 인턴십 등 백신 R&D 전문성을 가진 글로벌 인재 채용 네트워킹 활동 추진</p>	<p>글로벌 인재 채용 박람회</p>  <p>한국제약바이오협회 채용 박람회, 외국인유학생 채용박람회 등 국내외 주요 채용박람회 진행</p>	<p>우수 장학생 선발</p>  <p>서울대·안동대 등 우수 장학생 선발 및 장학금 수여</p>	<p>타겟 리크루팅 강화</p>  <p>미래 핵심 인력 정의 및 TDB(Talent Database) 구축 링크드인, 리멤버 등 타겟 리크루팅 강화</p>
--	---	--	--



SK바이오사이언스 인재상 : 따뜻한 프로페셔널

SK바이오사이언스가 국내를 넘어 글로벌 백신·바이오 기업으로 성장하기까지 수많은 연구개발 인력 뿐만 아니라 모든 과정을 지원하는 숨은 인재들의 노력이 있었습니다. SK바이오사이언스는 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재 양성을 위해 심혈을 기울이고 있습니다. 이를 위해 “따뜻한 프로페셔널”이라는 고유의 인재상을 기반으로 다양한 교육, 포상 제도를 운영함과 동시에 건전한 기업 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. SK바이오사이언스는 미래 성장 전략인 SKBS 3.0 Reboot를 달성하기 위해 지속적으로 우수 인재를 영입하고 육성하며, 모든 구성원들의 복지 증진과 업무환경 개선에 최선을 다할 것입니다.

내 일을 사랑한다 | 지극심
 내 가치는 일의 양과 관계없이 내 마음과 헌신을 갖고
 내 일에 대해 긍정적으로 이야기하고 행동한다.

동료를 돕는다 | 공동체 의식
 구성원 간 조직 간 정서적 유대감을 가지고
 다른 구성원들이 성공할 수 있도록 돕는다.

다른 의견 존중한다 | 상호배려
 동료에 대한 소문과 관습을 기반으로
 내 의견과 다른 의견도 경청한다.

합일을 파악한다 | 내일 알기
 고객 기술 시제에 대해 끊임없이 공부하며
 조직 목표와 연계된 나의 업무를 명확하게 설정한다.

큰 목표를 설정한다 | 도전적 목표 설정
 탁월한 성과를 위해 원대한 목표를 설정하고
 이를 달성하기 위해 노력한다.

즐겁게 실행한다 | 철저하고 즐거운 실행
 주안점을 갖고 차분하고 열정적으로 임하며
 그 과정에는 일에 대한 즐거움을 잃지 않는다.

노하우를 공유한다 | 지식 공유와 역량 개발
 역량 향상을 위해 부단히 노력하며
 일터에 얻은 경험과 지식을 공유한다.

**남마다 좋아지는 우리
따뜻한 프로페셔널**

다양성 정책 및 체계

다양성 및 포용성

SK바이오사이언스는 채용 및 승진 과정에서 성별, 장애, 연령, 국적, 출신 지역, 학력 등의 이유로 근로자를 차별하지 않고 동등하게 대우합니다. 이를 위해 성별 임금 비율, 직급별 성비, 이직률, 고용 형태별 비율 등의 관리 지표를 설정하여 관리 및 공개하고 있으며, 지표상에서 확인되는 문제를 개선하고자 노력하고 있습니다. 또한 상기 내용과 관련된 각종 차별 및 비윤리 행위 등에 대한 상시 신고·제보를 받고 있습니다.

다양성과 관련한 구성원의 인식 제고를 위하여 장애인 인식개선 교육, 성차별 예방 교육, 다양성 존중 등 다양성 정책에 대한 교육을 연 1회 이상 실시하며 2023년에는 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육 모두 100% 수료하는 실적을 달성하였습니다. 또한, 경영진 책임하에 다양성 정책 및 인권 관련 교육 성과와 설문조사 결과를 점검하고 있으며, 이사회와 인사위원회에 점검 결과에 대해 보고하고 있습니다.

| 근로자 다양성 현황 및 목표 |

항목	2023년 현황	2024년 목표
여성 구성원 비율	39%	40%
여성 임원 비율	18%	20%
장애인 고용 비율	3.3%	3.3%

여성 리더십 강화

SK바이오사이언스는 유능한 여성 인재가 능력을 충분히 발휘해 차세대 리더로 성장하고, 다른 구성원의 롤모델이 될 수 있도록 여성 친화적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 여성의 의사결정 과정 참여와 리더십에 대한 공평한 기회를 보장하며, 여성 임원의 수를 늘리고 리더십 교육과 멘토링을 실시하는 등 여성 리더를 적극적으로 육성하고 있습니다.



(2023년 기준)

모성 보호 제도



SK바이오사이언스는 여성 구성원이 일하기 좋은 환경을 조성하였습니다. 자녀 출산 시 자녀 출산축하금 지급, 과일바구니 선물, 출산 관련 의료비 지원, 직장 어린이집 위탁계약을 통한 다양한 제도적 지원을 통해 모성보호를 실천하고 있습니다. 특히 시차근무제를 운영함으로써 여성 구성원이 유연하게 근무할 수 있는 환경을 제공하여 일과 가정의 양립을 도모하고 있습니다.

장애인 고용 확대

SK바이오사이언스는 장애인 일자리 창출과 고용으로 사회적 가치를 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2023년 말 기준 3.3%로 장애인 의무 고용률을 충족하였으며, 장애인들이 다양한 분야에서 새로운 직무를 경험할 수 있도록 장애인고용공단과 연계한 직무개발 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다. 당사는 양질의 장애인 고용 활동을 통해 사회적 모범 사례가 될 수 있도록 지속적인 노력을 이어갈 것입니다.



장애인 고용 비율 **3.3%**

(2023년 말 기준)

구성원 역량강화 및 성과평가

전문가 육성 전략

SK바이오사이언스는 '글로벌 토탈트 확보', '구성원 성장을 위한 HR 제도 구축', '고성장 조직 및 구성원 행복 추구'라는 3가지 인재육성 전략을 수립하였으며, 이를 위해 채용, 평가보상, 육성, 기업문화 각 영역에서 주요 세부 과제를 도출하여 실행하고 있습니다.

구성원 성장 지원

SK바이오사이언스는 구성원의 성장과 직무역량 강화를 위해 2022년 SKBS Academy 체계를 구축하여 Value, 리더십 등의 교육을 다양한 방식으로 진행하고 있습니다. 교육 프로그램 시행 이후에는 구성원의 만족도를 조사하고, 조사 결과를 바탕으로 교육 성과를 측정하고 있습니다. 앞으로 주요 협회, 학교 및 기관과 협력하여 글로벌 어학 역량, 리더십, DX(디지털 전환) 등 직무 공통 역량을 위한 교육 뿐만 아니라, 직무 전문 역량 강화를 위한 프로그램을 설계하여 실행할 예정입니다.



구분	G1	G2	G3	임원
Value	그룹 신입 사원			
	그룹 영입 구성원			
	SKBS 신규 구성원			
Leadership	SKBS Middle Power +			
		그룹 신입 팀장		신입/영입임원
		리더 WS		CEO 세미나
		SKBS 따뜻한 프로페셔널 리더십 Badge		
		FLP	HLP	ELP
	HIPO (DY 연계)			
직무	my SUNI SKBS Value Chain			
	my SUNI Bio Academy			
	GMP 기초			
	[P/Q] Up-skilling			
	[R/D] Up-skilling			
공통	my SUNI M365 활용교육			
	English Comm.Skill Up			
	법정 필수/윤리경영/비서교육			
Seg.교육	마케팅/SHE/DX교육			

구성원 학위 취득 지원

SK바이오사이언스는 구성원들의 R&D 전문지식 및 전문 경영인 양성 목적으로 대학원(박사/MBA) 학위지원 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 선발형 과정으로, 대상자별 담당 직무와 조직에서의 역할을 고려하여 미래 전문가로서의 성장 기회를 제공합니다. 선발된 대상자들은 개인 시간을 할애하여 본연의 업무와 병행하면서 입학과 학업이수 및 졸업까지 수행하게 되며, 지원을 받은 후에는 조직의 중장기적 성과 기여에 대해 책임감을 가지고 다방면에서 전문 역량을 발휘하게 됩니다.

구성원 리더십 성장 지원

SK바이오사이언스는 구성원의 리더십 강화를 위한 'Leadership Development Plan'을 운영하고 있습니다. 신규 입사 및 보임된 리더는 그룹 교육과 자체 교육 등 직책자로서 역할 수행에 필요한 다양한 교육 프로그램을 이수할 수 있습니다. SK바이오사이언스의 리더들은 Leader Workshop, Coaching Program, 상시 온라인 학습 (따뜻한 프로페셔널 리더십 Badge), 리더십 살롱, 성과관리 교육 등을 통해 리더십을 함양할 수 있습니다.

또한 중간 관리자로서의 리더십 강화 및 Value Chain 이해를 위해 'Middle Power+ Program'을 운영하고 있습니다. 그밖에 SK바이오사이언스는 구성원 대상 자체 온보딩을 진행하며 SK Value를 내재화하고, Self-leadership과 Followership 함양을 지원하고 있습니다.



| 2023년 하반기 리더 워크샵 |



| 2024년 Middle Power+ |

구성원 직무역량 향상 지원

SK바이오사이언스는 R&D 구성원을 대상으로 진행한 직무역량 진단과 당사의 직무역량 체계를 바탕으로, 직무교육을 위한 다양한 콘텐츠를 기획하고 있습니다. 더불어 전 구성원을 대상으로 외부 전문기관의 교육을 수강할 수 있도록 비용을 지원하고, 구성원의 교육 관련 데이터를 관리하고 있습니다. 2023년에는 당사 구성원 약 350명이 직무역량 향상을 위한 외부 교육을 732건 신청하였으며(신청 인원당 평균 2.1회), 1인당 평균 56만원의 비용을 지원하였습니다.

교육 효과성 측정

SK바이오사이언스는 교육을 실시한 후 만족도를 포함하여, 교육의 목적 달성을 위한 효과성을 측정하고 있습니다. 리더 Workshop의 전체 만족도는 4.8점(5.0점 만점) 이상을 기록하고 있습니다. 또한 중간관리자 대상 Middle Power+ Program의 교육 전후 설문조사 결과 중간관리자 역할의 이해도와 전략방향 및 Value Chain 이해도는 각각 3.1점에서 4.1점으로, 2.9점에서 4.4점으로 상승하였습니다.

이와 더불어, SK바이오사이언스는 구성원 어학 역량 강화를 위해 연 1회 어학시험비 지원, 연중 상시 사내어학과정 운영 및 외부 교육과정 수강 비용을 지원하고 있습니다. 현재 공인어학성적을 보유한 구성원의 어학 수준을 상/중/하 등급으로 나누어 관리하고 있으며, 전 구성원의 성적을 집계한 후 수준별 맞춤 어학과정을 설계할 예정입니다.



2023년 기준



프로그램 전/후 기준 (2023년)

구성원 성장을 위한 HR 제도

SK바이오사이언스는 구성원의 성과와 역량 향상을 돕기 위해 육성형 평가 제도 및 보상 정책을 운영하고 있습니다.



육성형 평가 제도

상시 성과관리

- 업무 과정에서 수시 피드백 제공, 상시 관리체계를 통한 업무 성과 향상 및 구성원 역량 강화

역량평가/진단

- Value, 공통역량 및 직무역량 항목을 구분하여 역량 전반을 평가
- 연 1회 직무역량 및 다면진단을 실시하여 개인의 강점과 보완점 파악

보상 정책

Market based

- 시장성(Marketability)을 기반으로 성과 기여도와 역량을 평가
- 외부 시장가치(Market Value)를 고려한 보상 책정

Customized

- 개인의 역할과 직무의 특성을 고려한 맞춤형 평가
- 시장에서의 직무 가치 및 개인의 역량, 성과에 따른 차등 보상 (전 직군에 성과급 제도 적용)

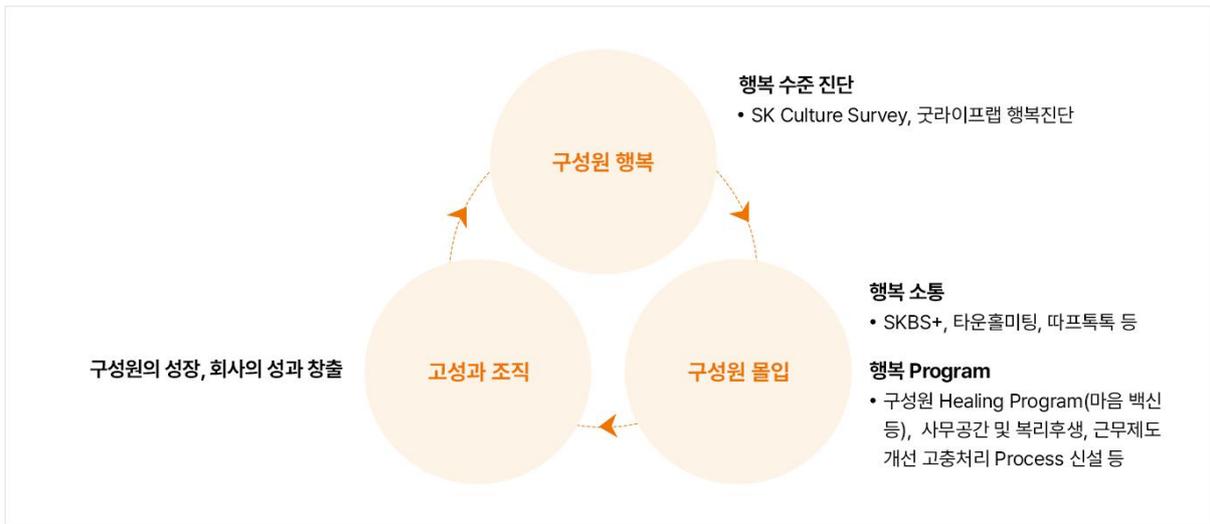
구성원 행복 지원

고성과 조직 및 구성원 행복 추구

SK바이오사이언스는 구성원이 행복하면 일에 몰입하고, 일에 몰입하면 성과가 창출되어 또 다시 구성원이 행복해지는 선순환 구조의 행복경영 프레임을 수립하고, 구성원의 행복과 몰입환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

당사는 SK Culture Survey, 굿라이프랩 행복진단을 시행하여 구성원의 현 행복 수준을 진단하고 있으며, 다양한 조직문화 프로그램을 운영하여 소통을 강화하고, 구성원 행복을 위하여 지속적으로 제도 개선을 하고 있습니다.

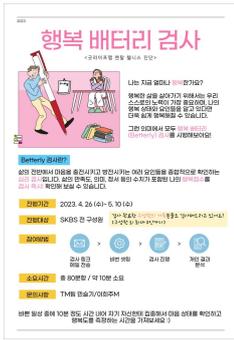
행복 경영 Frame



SK Culture Survey

SK바이오사이언스는 매년 SK Culture Survey를 실시하여 기업문화 수준을 진단하고, 개선이 필요한 사항을 발굴하고 있습니다. 서베이 결과를 분석함으로써 조직 내의 이슈와 기업문화의 트렌드를 파악하고, 문제해결을 위한 과제를 도출하여 구성원이 행복한 기업문화를 조성하고자 합니다.

굿라이프랩 행복진단



SK바이오사이언스는 구성원 개인의 행복 수준을 진단하기 위해 2023년 4월 전 구성원을 대상으로 굿라이프랩 행복 진단을 시행했습니다. 이를 통해 일상에서의 행복 및 일터에서의 행복 요인을 점검하였으며, 진단 결과를 기반으로 하반기에 조직 단위 솔루션을 제공하고 핀 포인트(Pin-point) 개선을 시행하였습니다.

구성원 커뮤니케이션 활성화

SKBS+

SK바이오사이언스는 반기별 전 구성원을 대상으로 회사의 경영 실적 및 전략 과제 추진 과정을 공유하는 SKBS+를 운영하고 있습니다. CEO가 직접 구성원들과 현장에서 질의응답을 진행하고 경영 전반에 대해 자유롭게 소통하고 있으며, 이를 통해 회사의 미션과 비전 및 경영 활동에 대한 구성원의 이해도를 높이고 있습니다. 또한, 구성원들이 직접 출연하는 기업문화 영상을 제작, 공유함으로써 당사가 추구하는 인재상과 기업문화를 전파하고 있습니다.

따프톡톡

SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 따프톡톡을 운영하고 있습니다. 분기별 1회 리더와 구성원 각각을 대상으로 진행하며 주요 HR 제도 변경 및 복리후생 개선 등의 주제를 다룹니다. 또한, 질의응답을 통해 파악된 구성원들의 건의사항을 적극 수렴하여, 단기 및 중장기 개선 과제로 구분하고 체계적인 관리를 통해 해결하고 있습니다.

사내 동호회

SK바이오사이언스는 전 구성원이 참여할 수 있는 동호회 제도를 운영하고 있으며, 구성원 간 소통의 장으로 활용됩니다. 현재 19개 동호회에서 약 300명의 구성원들이 활발하게 활동하면서 행복한 회사생활을 함께 만들어 가고 있습니다.



| SKBS+ |

| 따프톡톡 |

| 사내 동호회 |

일과 삶의 균형 지원

선택적 근로시간제 및 모바일 오피스 운영

SK바이오사이언스는 구성원의 일과 삶의 균형을 존중하고, 업무 몰입도를 높이기 위해 사업장 특성에 맞춰 선택적 근로시간제를 운영하고 있습니다. 구성원은 출퇴근시간과 하루의 근무시간을 자유롭게 조정할 수 있으며, 이를 통해 효율적으로 업무에 임할 수 있습니다. 또한, 당사는 스마트워크센터(Smart Work Center)를 활성화하여 업무 및 외부 미팅 등에 자유롭게 이용할 수 있도록 함으로써 구성원의 유연한 근무를 지원하고 있습니다.



| 스마트워크센터(서울 관훈동) |

복리후생 개선

SK바이오사이언스는 행복한 일터를 만들기 위해 법적 의무 이상으로 다양한 복리후생 제도를 지원하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 구성원 행복 증진과 복지 향상을 위해 경조금 지원 범위 확대, 생활안정자금 신설, 동호회 개설, 여비규정 개선, 마케팅 구성원 대상 운전자 보험 가입을 완료하였으며, 구성원 Refresh를 위해 다양한 휴가제도를 운영하고 있습니다. 특히, 구성원의 건강 및 가족과의 시간을 충분히 보장하고자 연간 6일의 여름휴가를 지원하고 사용을 장려하고 있습니다.

| 복리후생 제도 |

<p>생활 지원</p>  <p>복지포인트(베네페아)/SK Family Card/친환경 농산물 구매(자연이랑)/통신비 지원/교통비 지원/주택용자지원/자녀학자금 지원/콘도 지원</p>	<p>이벤트 지원</p>  <p>경조금/자녀입학축하금/장기근속포상</p>	<p>의료/건강 지원</p>  <p>의료비 지원/건강검진/백신 접종/단체상해보험</p>	<p>자기개발 지원</p>  <p>어학 지원</p>	<p>육아 지원</p>  <p>어린이집 (예정)</p>
--	--	--	--	--

마음 백신



SK바이오사이언스는 구성원이 경험하는 다양한 원인의 스트레스를 해결하고 효율적으로 업무에 몰입할 수 있도록 지원해주는 통합 심리상담 프로그램인 '마음백신'을 2023년 7월에 신설하여 운영하고 있습니다. 당사는 앞으로도 구성원 개개인의 행복 향상을 통해 행복한 조직을 만들어 나가기 위한 노력을 지속할 것입니다.

| 마음백신 프로그램 |

상생기반 노사문화 구축

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)를 바탕으로 협력과 신뢰 기반의 노사문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 조합원들의 근로조건 개선과 생산성 향상을 위해 L House 중심의 노동조합과 단체교섭 및 임금교섭을 실시하고 있으며, 본사/안동 노사협의회를 통해 경영현황, 행복, 근무환경 개선 등을 활발하게 공유 논의하고 있습니다.

노동조합



SK바이오사이언스는 2023년 노동조합과 임금 및 단체교섭을 실시하여 7차례의 공식 교섭 후 임금 및 단체협약을 체결하였으며, 그 결과 기본급 및 수당 인상, 경조금 및 경조휴가 상향 등의 합의를 이루었습니다. 이처럼 당사는 근로자의 근로조건 개선을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

| 임금협약 조인식 |

우리들의 행복한 바이오사이언스(노사협의회)

판교 본사의 우행사(우리들의 행복한 바이오사이언스)는 구성원의 행복 증진을 위해 2022년 4월 조직되었으며, 사내 주요 HR 제도의 변경이나 개선이 있을 때 구성원의 의견과 고충을 공유할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다. 우행사는 2023년 4월 본사 노사협의회로 발전하여 노사 간 커뮤니케이션 증진, 경영참여, 근로자 보호, 생산성 향상 등의 기능을 수행할 수 있도록 본사 구성원들의 투표를 통해 근로자 위원 5명이 선출되었고, 2023년 총 3회 개최하였습니다. 또한 안동 사업장의 노사협의회에서는 근무환경 및 편의시설 개선 등을 위한 협의를 정기적으로 진행하고 있습니다.



안전·보건

SHE 경영체계

SHE 경영 목표

SK바이오사이언스는 SHE 경영목표를 수립하여 당사의 경영활동이 구성원, 이해관계자, 지역사회 및 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 사업장 내 SHE 사고 발생을 예방하고 관련 법규를 준수하며, 안전·보건·환경 영향을 통합적으로 관리하고 있습니다. 아울러 이사회 운영규정에 따라 매년 초 이사회에 연간 안전보건 계획에 대한 보고와 검토를 정기적으로 진행하고 있습니다.

SHE 목표

- 1 구성원 및 대내외 이해관계자를 위한 안전하고 건강한 사업장의 조성
- 2 사업운영 및 제품 전 과정(Life Cycle) 상의 환경영향을 최소화
- 3 구성원 모두가 참여하는 SHE문화 정착

SHE(안전·보건·환경) 경영시스템

SK바이오사이언스는 인류 건강 증진의 경영원칙에서 안전·보건·환경이 핵심 요소임을 인지하고 SHE(안전·보건·환경) 경영시스템을 정립하였습니다. SHE 경영시스템은 근로자의 업무, 활동 범위, 근로자가 취급하는 모든 유형의 자원, 제품 및 서비스 활동에 적용됩니다. 당사는 이를 경영활동의 근간으로 삼고 모든 이해관계자의 행복 추구를 위해 노력하고 있습니다.

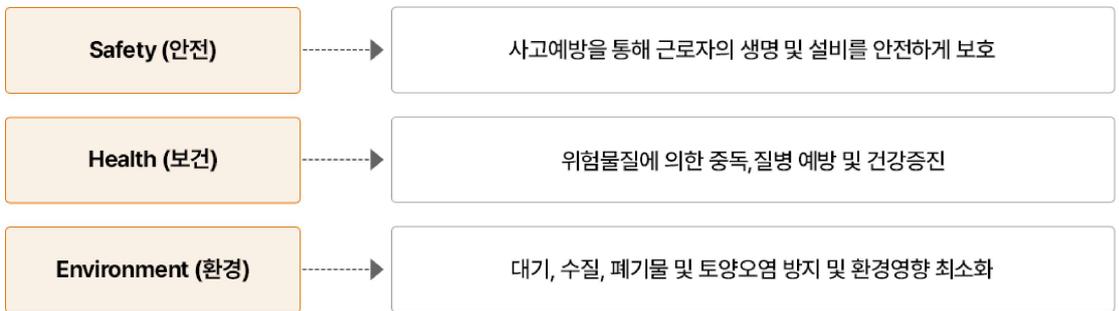
미션

BS 3.0 성공에 기여하는 SHE 인프라를 고도화하고, SHE 경영체계를 지속가능한 환경으로 조성

비전

제약/바이오 업계 SHE Leading Company

SK바이오사이언스 SHE 경영시스템



SK바이오사이언스는 안전보건 경영시스템의 국제 표준인 ISO 45001을 기반으로 안전보건 경영시스템을 운영하고 있습니다. 2016년 당사의 안동 L House가 OHSAS 18001과 KOSHA 18001 인증을 획득하였으며, 2018년에는 ISO 45001로 전환하여 2023년 현재까지 인증을 유지하고 있습니다. 한편, 판교 사업장인 본사 및 연구소는 산업재해 예방을 위한 당사의 SHE 운영방침에 따라 체계적으로 관리되고 있습니다.

| ISO 45001 인증서 |

SHE경영정책 및 방침

SK바이오사이언스는 인간의 생명을 최우선으로 보호하고 환경을 보전하며 회사의 자산, 서비스를 보호해야 한다는 SHE 경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 당사의 구성원뿐 아니라 협력사, 아웃소싱 파트너, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사 및 손자회사, 합작 투자사의 모든 구성원들을 대상으로 합니다. 또한, SK바이오사이언스의 모든 이해관계자가 당사의 SHE 실행 활동의 대상이며, 여기에는 지역사회 및 사업장 생태계 등이 모두 포함됩니다. 당사는 이러한 SHE 경영방침을 바탕으로 관련 법규 및 표준 준수, 위험 요인 개선과 자율적인 안전문화 조성을 통해 무재해 사업장을 실현해 나가며 사회로부터 신뢰와 지지를 받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

SHE경영 조직



SHE 경영 중장기 목표

SK바이오사이언스는 모든 사업장에서 안전보건 지침을 준수하고 사고를 예방함으로써 “중대재해 Zero” 목표를 달성하고자 합니다. 이를 위해 중대재해 건수, 사망건수, 근로손실재해율(LTIR) 지표에 대한 정량적 목표를 설정하였습니다. 근로손실재해율의 경우 2028년까지 매년 10% 감소시켜 2028년에는 0.05를 달성할 계획입니다.

구분	단위	2023	목표				
			2024	2025	2026	2027	2028
근로손실재해율	LTIR	0.00	0.090	0.081	0.073	0.066	0.059
중대재해 건수	건	0	0	0	0	0	0
사망 건수	건	0	0	0	0	0	0

사업장 안전보건 관리

산업안전보건위원회

SK바이오사이언스는 사업장 내 근로자의 건강 증진과 재해 예방을 위해 본사와 안동 L House에 각각 노사 공동의 산업안전보건위원회를 설치하였습니다. 분기별로 개최되는 산업안전보건위원회에서는 사업장의 기본적인 안전보건 경영시스템을 비롯하여 주요 안전보건 수칙 변경 사항에 대한 근로자의 의견을 직접 청취하여 주요 의사결정에 반영합니다. 또한 위원회 운영 시 사용자와 근로자 측의 인원 수를 동일하게 구성하여 근로자의 안전을 실질적으로 보호할 수 있는 개선방안과 후속조치를 모색하고 있으며, 위원회에서 건의되어 추진된 결과는 차기 회의에서 공유하여 추가 검토를 진행하고 있습니다.

사업장별 산업안전보건위원회 운영 현황



산업안전보건위원회 주요 안건

- 1 SHE 중점 사업 및 목표 설정
- 2 SHE 관계자 및 근로자에 의해 상정된 안전 및 보건에 관한 사항
- 3 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 4 유해하거나 위험한 기계기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전보건 조치에 관한 사항
- 5 근로자의 안전보건 교육에 관한 사항
- 6 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 7 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 8 중대재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- 9 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 10 안전보건경영체계 이행 및 추진에 관한 사항
- 11 기타 SHE 관련 중요 사항

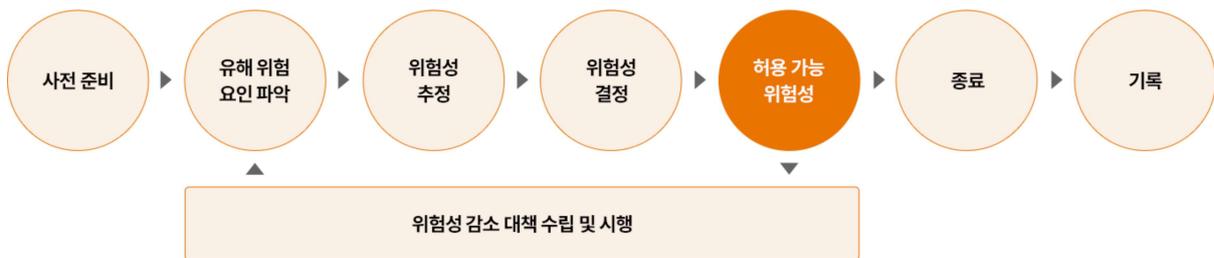
안전보건 리스크 평가 프로세스

SK바이오사이언스는 경영체계 이행의 주요 과정에서 SHE 위험 요인을 제거하고 근로자의 건강 보호 및 재해 예방을 위해 모든 작업의 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 시 발생할 수 있는 모든 위험성을 발굴하고 안전보건 조치를 확보하는 등 근로자가 안전한 환경에서 작업할 수 있도록 관리합니다.

위험성 평가는 대상과 범위를 식별하는 사전 준비 단계를 포함하여 전체 작업에 대한 평가로 시작됩니다. 다음 단계에서는 유해·위험 요인을 파악하고 작업별 위험 요인을 평가하여 작업을 분리합니다.

위험성 추정 및 결정 단계에서는 유해·위험 요인별로 부상/질병으로 이어질 수 있는 가능성과 중대성을 고려하여, 위험성의 크기를 산출한 후 허용 가능한 위험성 여부를 확인합니다. 위험성 감소 대책의 수립 및 실행 단계에서는 허용 불가능한 위험성을 가능한 낮은 수준으로 감소시키기 위한 대책을 수립하고 시행함으로써 지속적인 개선과 점검을 이행하고 있습니다.

2023년 실시한 위험성 평가에서는 작업 간 위험을 최소화하기 위해 작업 방법 개선 및 보호구 추가 적용을 적극적으로 검토하였습니다. 특히 화학물질 사용 공정에서는 구성원이 위험물질에 노출되는 것을 최소화하기 위해 이동식 후후드를 추가로 설치하였습니다.



현장 내 작업 위험성 관리

SK바이오사이언스는 구성원들의 보건 관리를 강화하기 위해 현장 산업위생 관리, 사업장 내 작업 위험성 평가 등을 진행하여 근로자의 보건 위해 요소를 선제적으로 파악하고 관리합니다. 이처럼 현장 내 보건 위험 요소를 상시로 확인하고 유해화학물질 위험성 평가를 실시함으로써 유해물질 취급으로 인해 업무상 발생할 수 있는 직업성 질환을 사전에 예방하고 있습니다. 뿐만 아니라, 2023년에는 L House의 구성원 건강 유해성을 최소화하기 위해 공정상 pH 조절용으로 사용하는 고위험 화학물질(염산)의 사용을 줄이고, 저위험 화학물질로 교체 적용하였습니다. 이를 통해 전년대비 고농도 염산 사용량을 59% 저감하였으며, 구성원의 안전사고 및 질병 노출 위험을 낮추는데 기여하였습니다.

또한, 위험성 평가를 통해 근골격계 질환 예방 관리를 실시합니다. 정기검진을 통해 근로자의 건강 이상 유무를 확인하며, 특정 유해화학물질을 취급하는 구성원들에 대해서는 해당 위험 요인에 따른 배치 전 특별 검진도 실시하고 있습니다. 현장 내 작업 위험성의 철저한 관리 결과, 2023년에는 중대한 부상이나 위험을 초래한 질병은 발생하지 않았습니다.

현장 유해화학물질 위험성 평가

현장 유해 요인 분류	위험성 평가 실시	주요 개선 조치 활동
중대한 부상을 초래하는 유해요인 (작업 간 화학물질의 접촉, 위험물 사용에 따른 화재 등으로 인한 부상)	<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 이상 JSA(Job Safety Analysis)기법을 활용한 위험성 평가 실시 후 위험 요인과 개선 방안 도출 사업장 위험 요인 파악을 위해 상회 순회 점검 실시 후 불안전 상태 및 행동요인에 대한 개선 노력 	<ul style="list-style-type: none"> 전 공정 화학물질 위험성 평가(CHARM)¹⁾ 실시 원격 Monitoring 가스 감지기 도입 화학물질 Bottle 전용 Container & Spill Kit 도입 공정별 필수 착용 보호구 Checklist 수립
중대한 질병을 초래하는 유해요인 (작업 간 유해화학물질의 노출, 중량물 취급에 따른 근골격계 부담 등)	<ul style="list-style-type: none"> 반기 1회 이상 작업환경 측정을 실시해 작업 환경 상 존재하는 위험 요인에 대한 노출 정도 평가 후 법정 기준치의 50%를 초과하는 경우 개선 계획 수립 3년에 1회 이상 근골격계 작업에 대한 유해 요인 분석 후 부담작업에 대한 개선 계획 수립 연 1회 이상 정기검진 실시 뿐 아니라 특정 유해화학물질 취급 인원대상 특수건강검진 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 연구소 국소배기장치(Arm Hood) 추가 설치 사무실 조도 개선 작업 전 스트레칭 제도 도입 뇌심혈관질환 예방&관리 지침 수립 구성원 건강증진 프로그램 실시 실내 공기질 측정기기 도입 자동 심장충격기(AED) 추가 설치 자체 응급대처인력 양성

1) CHARM(Cheical Hazard Risk Management): 화학물질 위험성 평가

안전 문화 정착

안전한 작업환경 구축

SK바이오사이언스는 경영진의 SHE 활동 참여 확대를 위해 매월 각 팀 리더가 참여하는 SHE 합동 점검을 실시합니다. 또한, 사업장 내에서 발생할 수 있는 아차사고(Near miss)를 포함하여 직접적·가시적 사고 및 위험 요인을 모니터링하여 작은 위험 요소도 남지 않도록 관리하고 있습니다. 사고 발생과 관련해서는 사업장의 모든 사고를 즉시 보고하도록 하는 사고조사 프로세스를 운영 중이며, 사고 등급에 따른 사고조사위원회를 구성하여 사고가 발생한 근본 원인을 규명하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 안전한 작업 환경을 구축하기 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

안전문화 교육

SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 정기적인 SHE 교육을 진행하며 2023년에는 소방학교 체험교육, 추락 체험교육, 소화기 사용 교육 등 구성원이 참여하고 체험할 수 있는 형태의 교육을 중점적으로 실시하였습니다. 또한, 위험 특성에 따른 위험성평가교육, 선진안전사례교육, LOTO(Lock Out Tag Out) 교육 등을 실시하였습니다. 뿐만 아니라 기타 교육 및 협력업체 대상 교육 등을 진행함으로써 안전 인식을 제고하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 당사의 모든 구성원과 협력사에게 산업안전보건 관리의 중요성을 인식시킬 수 있도록 다양한 교육을 제공하여 안전문화 확산에 최선을 다할 계획입니다.

구분	내용
SHE 교육 (정기)	<ul style="list-style-type: none"> 전 구성원을 대상으로 정기 교육 실시 (신규 구성원 입사 시 최초 1회, 전 구성원 대상 분기 1회 진행)
기타 교육	<ul style="list-style-type: none"> 긴급상황 시 응급조치를 위한 응급처치 교육(CPR) 진행 연구소의 화학물질을 취급하는 연구원 대상으로 특별 안전보건 교육 진행 관리감독자 대상의 정기안전 교육, 위험성 평가 등 외부 SHE 교육 진행
방문자/협력사 교육	<ul style="list-style-type: none"> 방문자용 SHE 교육 동영상 제작 및 제공하여 모든 방문자가 사전에 해당 규정을 인지하도록 교육 협력사 전 구성원 대상으로 사전 안전교육 및 이수증 배포함으로써 협력사의 산업안전 관리 인식도 제고

안전문화 수준 평가

SK바이오사이언스는 관계사와 함께 SHE 활동 점검을 실시하여 객관적인 평가를 통한 사업장 SHE 시스템 개선 작업을 실시하고 있습니다. 2022년부터는 체크리스트를 활용한 SHE 활동 평가를 실시하였고, 관계사의 타 사업장과 지속적인 교류를 유지하고 벤치마킹하여 안전문화 수준을 평가하고 보완점을 개선해 나가고 있습니다. 또한 당사는 안전보건 경영시스템 연 1회, 법규 준수사항 반기 1회의 평가를 실시하여 사업장의 안전보건 경영시스템의 효과성을 측정하고 확인합니다. 아울러 연 1회 국제표준 인증인 ISO 45001 사후/갱신 심사를 통해 시스템의 효과성을 검증하고 있습니다.

구성원 건강지원

작업장 내 위험성 관리

구성원의 작업 중지 권한

SK바이오사이언스는 안전보건관리규정에 따라 근로자의 작업 중지에 대한 권한을 보호하고 있습니다. 근로자는 산업재해 위험을 감지하였을 때 작업을 중지하고 대피할 수 있으며, 이에 대해 어떠한 불이익을 받지 않음을 규정에 명시하고 있습니다.

- 1 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 또는 중대재해가 발생하였을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전·보건 상의 조치를 한 후 작업을 다시 시작하여야 한다.
- 2 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피하였을 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하고, 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치를 하여야 한다.
- 3 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 믿을 만한 합리적인 근거가 있을 때에는 제2항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 이를 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

안전을 위한 소통 채널

SK바이오사이언스는 업무상 발생할 수 있는 유해 요인 및 환경위험 요인에 대해 구성원들이 수시로 의견을 자유롭게 전달할 수 있는 채널을 개설하여 안전을 위한 소통 문화를 조성하고 있습니다. 2023년 5월에는 'SHE! Say!'라는 프로그램을 런칭하여 구성원들이 SHE 측면의 위험을 사전에 인지하고 이를 개선하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 사각지대 위험을 찾아 Set-play(작업의 위험성을 미리 확인 후 비상상황 발생 시 각 담당자 별로 취해야 할 역할에 맞게 훈련) 활동을 진행하여 위험을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

'SHE Say' 제보 및 개선 내용

5

SHE

위험요소

위험요소를 See(발견)하시면, Say(제출) 해주세요!

불안전한 상태

- **장비/ 설비의 결함**
방호장치의 결함, 파손, 이상 작동 등
- **부적절한 안전용품 사용**
- **업무공간 내 위험요인**
통행로 방해요인, 작업환경 결함
날카롭거나 뾰족한 물체 발견
- **안전보건 표지 미부착**
- **오염/ 누출 등 사고 의심상황**

불안전한 행동

- **위험 행동 및 잘못된 사용**
표준작업절차 미준수, 불안전 조작
방호장치 임의 해제
적정 보호구 미사용
위험장소 접근
- **작업 중 불안전한 자세/행동**
보행 중 휴대폰 사용
- **운전 중인 기계장치의 수리**

기타(SHE 관련)

- **SHE 규정에 대한 개선 의견**
안전, 보건, 환경, 소방 등
- **기타 위험사항**
신규 장비 도입 시 안전성 검토
화학물질 폐기방법 문의
인간공학적 올바른 작업방법, 환경
화학적/ 생물학적 질링, 누출 등

SHE 위험요소(Hazard) 종류:

화학적

생물학적

물리적

인간공학적

사회/심리적

SK bioscience ESG

구성원 건강 관리 프로그램

SK바이오사이언스는 구성원들의 건강 증진을 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 당사의 '심기신수련원'은 건강한 몸과 SK그룹의 핵심 가치인 패기를 키우기 위한 기업문화 프로그램으로, 미라클모닝, 요가, 필라테스, 명상 등 다양한 건강관리법을 구성원에게 전수합니다. 또한 임직원 정기 건강검진과 사내 간호사가 근무하는 건강관리실을 운영하고 있으며 이를 통해 구성원의 건강 이상 유무를 확인하고 이상소견이 있는 구성원은 별도로 관리하고 있습니다. 사내 건강관리실은 건강 상담실, 일반의약품 제공이 가능한 약제실, 단순 외상 치료가 가능한 처치실, 요양 가능한 요양실로 이루어져 직원들의 건강상담은 물론 치료에 대한 편의까지 제공합니다.

또한, 업무상 재해 발생 시 긴급하게 치료받을 수 있는 인근 응급진료 병원의 리스트를 확보하고 있으며, 전문검진센터와 협력하여 연 1회 이상 일반 및 특수 건강검진을 실시하고 있습니다. 이 외에도 구성원과 가족(배우자) 대상의 종합건강검진 서비스, 금연 및 체중조절, 걷기 프로그램 등을 통해 구성원들이 건강 유해 요인으로부터 스스로를 보호할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 외부 전문 상담사를 통해 스트레스에 대한 심리적 이슈를 해결하고 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 구성원과 가족 대상 심리지원 프로그램, 구성원과 가족의 전염 질환 예방을 위해 독감 및 대상포진 예방접종 서비스를 연 1회 제공하고 있습니다.



미션 챌린지 챌린지 달성 시 커피쿠폰 100% 지급

제목	내용
행복걷기 챌린지	한달 평균 안보 달성
10분명상 챌린지	하루 10분명상 20일 달성

* 챌린지 달성 선물은 행복걷기, 10분명상 중복지급되지 않음

에브리데이 VOD 아침부터 저녁까지, 다양한 녹화방송

시간(월-금)	내용
07:00, 08:30, 15:00, 18:00, 22:00	다양한 체조와 명상

3월 프로그램 신청, 신청기간 2/5~28

App Store에서 **행복날개수련원** 검색

생생 Live수업 실시간 온라인 줌수업을 통한 생생한 수업

	월	화	수	목	금
아침 06:00 (30)	미라클모닝				
점심1 12:00 (20)	오피스 스트레칭				
	체형교정 코어운동				
	100개 풀린지				
점심2 12:40 (20)	더 스트레칭 라이브				
	오늘 하루 운동				
	마인드풀니스	마인드&바디 소통명상	마인드풀니스	마인드&바디 소통명상	마인드풀니스
저녁1 20:00 (40)	필라테스 필요해	다리짚기	필라테스 필요해	다리짚기	필라테스 필요해
	다이어트 공바	통증 계속해결	다이어트 공바	통증 계속해결	다이어트 공바
	일단건강자 유산소운동	심기신 수련	일단건강자 유산소운동	심기신 수련	일단건강자 유산소운동
저녁2 21:00 (40)	홍트 근력 운동	빈야사 요가	홍트 근력 운동	빈야사 요가	홍트 근력 운동
	다이어트 공바	통증 계속해결	다이어트 공바	통증 계속해결	다이어트 공바
	풀감 명상	스트레칭 명상	풀감 명상	스트레칭 명상	풀감 명상



도전! 걷기왕 "66만보" 챌린지
우리 모두 함께 걸어요!

모집대상: "SKBS 구성원 누구나"
모집기간: 7월 13일(목) - 7월 27일(목) ※선착순 100명내
운영기간: 8월 2일(수) - 9월 27일(수), 총 2개월
내용: 걷기 실천을 위한 66만보 달성 목표 프로그램 (스마트 기기 어플 "워크온"만보앱 활용)
신청방법: 하단 QR 신청 (신청 후 인바디 측정 필요)
상품: ① 달성자 상품 상품 지급 (텀블러 or 요가매트 or 류빙밴드 중 1ea 선택)
② 건강번화 우수자 (체지방률 감소율) 상위 10명 상품권 2만원/인 지급

본사 근무자 참여신청 | 연동 근무자 참여신청

문의: 본사 | SHE기획/남승우M | 인동 | SHE담당/정현NM

| 심기신수련원 프로그램 포스터 및 타임테이블 |

협력사 안전보건 관리

안전보건 협력 프로그램

SK바이오사이언스는 안전보건경영 활동을 당사에 국한하지 않고 협력사까지 확대함으로써 협력사들의 안전보건 관리에 든든한 지원군 역할을 하고 있습니다. 상주 협력사 근로자를 포함한 사업장 내 모든 작업 근로자들을 대상으로 안전보건교육을 실시하여 작업 시 SHE 준수 사항에 대해 전달하고 있습니다.

SHE 적격성 여부 평가

사업장 내 협력사 투입 시 협력사의 SHE 적격성 여부 평가를 실시하고 부적격 업체에 대한 작업을 제한함으로써 협력사의 안전보건을 위한 투자를 유도합니다. 2023년부터는 협력사 적격성 평가를 의무화하고 매 분기 협력사의 안전보건 수준을 평가하여 추가 계약 시 평가 내용을 반영하는 등 안전보건의 중요성을 전파하고 있습니다. 평가에서 요구하는 7개의 항목별 시스템 보유에 따른 정량적 평가를 실시하고 있으며 이외에도 협력사에 작업 전 위험성 평가, 안전관리 방안 등을 포함한 안전관리 계획을 사전에 제출하도록 하여 작업상 발생할 수 있는 리스크를 확인하고 관리하는 계획을 수립하고 있습니다.

협력사 SHE 적격성 평가항목

- 안전보건경영방침
- 안전보건 규정 및 절차
- 안전보건 관리 조직/인력 구성 여부
- 안전보건 교육 계획 수립 및 이행
- 현장 안전보건관리 세부 계획 수립
- 유해위험 기계기구 사용, 점검 계획
- 최근 3년 간 재해발생 여부

안전보건 관련 협력사와의 소통

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 모든 안전보건 관련 사항에 대해 협력사를 비롯한 이해관계자들과 지속적으로 소통합니다. 사내협력업체 위원회에서는 협력사 근로자들의 안전 보건에 관한 고충 의견을 청취하며, 비상대응 절차 및 사고보고 체계, 작업 시 안전보건에 관한 사항들을 논의하여 이를 해결하기 위한 조치를 취하고 있습니다.



인권경영

인권경영 체계

인권경영 정책

SK바이오사이언스는 세계인권선언과 유엔 기업과 인권 이행지침에서 제시하는 인권보호, 노동기준 및 국제적 원칙을 준수하고 이를 반영하고자 2022년 인권경영 선언문을 개정하였습니다. 또한 산업 특성에 맞게 '건강권'을 추가하여 당사 미션을 실행하고자 하는 의지를 담았습니다. 선언문은 구성원을 포함한 국내외 계열회사의 구성원, 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역사회/환경 등 다양한 이해관계자에게 적용했습니다. 또한 당사는 인권경영의 실천을 구체화하기 위해 인권경영 실행지침을 수립하였으며, 고용·업무상 차별 금지를 명시하고 있습니다. 인권경영 선언문 및 인권경영 실행지침은 당사 ESG 홈페이지를 통해 대내외적으로 공개하고 있습니다.

인권경영 추진체계

SK바이오사이언스는 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위해 인권경영을 선포하였으며, 구성원들은 당사의 인권정책을 행동규범 및 가치 판단 기준으로 삼아 실천하고 있습니다. 대표이사는 인권경영 추진을 위한 계획을 수립하고 관리·감독하며, 인권경영협의회와 인권경영 담당 조직을 운영하여 효율적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 인권경영협의회에서는 당사의 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진과 관련된 사항을 심의하고 있습니다. 또한 매년 인권영향평가를 수행함으로써 당사의 인권경영 수준을 평가하고 고도화하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 2023년 인권경영을 고도화하기 위해 기존의 인권경영협의회 및 인권경영 담당 조직을 재편했습니다. 인권경영협의회는 인권 리스크를 감독하는 역할을 수행하며, 인권경영협의회에 소속된 경영진은 정기 회의를 통해 주요 인권 리스크를 관리 감독하고 있습니다. 또한, 인권경영 실무협의회는 인권영향평가를 통해 도출된 이행과제를 실행 및 점검하며 상시로 인권 리스크를 식별 및 평가, 대응하는 역할을 수행하고 있습니다.



인권교육 실시

SK바이오사이언스는 인권 존중 문화 확산을 위해 매년 SK그룹 학습 플랫폼인 mySUNI에서 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 인권 감수성을 함양하고 인권 존중 인식을 제고하고 있습니다. 지난 3년간 꾸준히 교육을 실시하였으며, 2023년에는 구성원의 100%가 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 이수하였습니다.

| 2023년 인권교육 실시 현황 |

구분	구성원 이수율
성희롱 예방 교육	100% (전체 1038명 중 1038명 이수)
장애인 인식개선 교육	100% (전체 1038명 중 1038명 이수)

인권 리스크 관리

인권리스크 관리 개요

SK바이오사이언스는 기업 운영 및 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 예방하고 인권 존중 실현을 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 수립하였습니다. 당사는 국제인권규범(세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등)과 EU 주요국 인권실사 기준을 바탕으로 인권 리스크 식별 및 영향도 평가를 실시하며, 인권영향평가 대상을 구성원에 한정하지 않고, 협력사, 지역사회, 고객으로 범위를 점진적으로 확장하고 있습니다. SK바이오사이언스는 인권 리스크를 향후에도 선제적으로 점검하고 평가 결과를 토대로 인권 침해를 예방 및 개선해 나가겠습니다.

인권영향평가 프로세스



인권 리스크 평가 방법

체크리스트

이해관계자별 회사의 인권 정책/제도 수준 진단

설문조사

인권 리스크에 대한 이해관계자 집단의 인식 조사

집단 심층면접 (FGI)

인권 리스크에 대한 이해관계자 개인의 경험 조사

현장점검

이해관계자의 작업 환경 및 생활 환경 조사

인권영향평가

구성원 인권영향평가 시행

SK바이오사이언스는 인권 이슈에 대한 회사의 정책과 절차, 시스템을 체계적으로 검토하고 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 2023년 전사 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 제3자 기관과 협력하여 리스크 여부 판단에 대한 객관성을 확보하고 인권영향평가 프로세스에 따라 실제적, 잠재적 인권 리스크를 식별하였고, 인권 취약집단에 미치는 리스크 정도를 측정하여 우선순위를 평가하였습니다. 이후, 당사는 구성원에게 영향을 미칠 수 있는 주요 인권 리스크를 선정하고 주제별로 분류하여 리스크별 정의 및 중요성을 체계화하였습니다.

인권 영역	리스크의 정의
동등한 대우와 기회	구성원의 다양성 증대와 사회문화적 가치의 변화에 따른 근무환경 악화 행위를 예방하기 위한 기업문화 조성 및 효과적인 대응 절차 구축
노동조건	취약그룹 구성원의 근로환경 개선을 통해 다양성, 형평성 및 포용성(DE&I) 기반의 기업문화 조성
	근로자의 결사의 자유와 권리를 선제적으로 보장하기 위해 사내 제도를 보완하여 구성원 의견의 적극적 청취 및 소통
	사업장의 유해위험 리스크 식별, 제거 및 관리를 통해 구성원의 안전 및 건강 보장
	근로시간 관리체계 및 제도를 보완하여 구성원 근로환경의 효율화 제고
고충처리	사내 고충처리 채널의 접근성, 익명성 및 투명성을 보완하여 이용상의 불편 해소 및 건강한 조직문화 조성

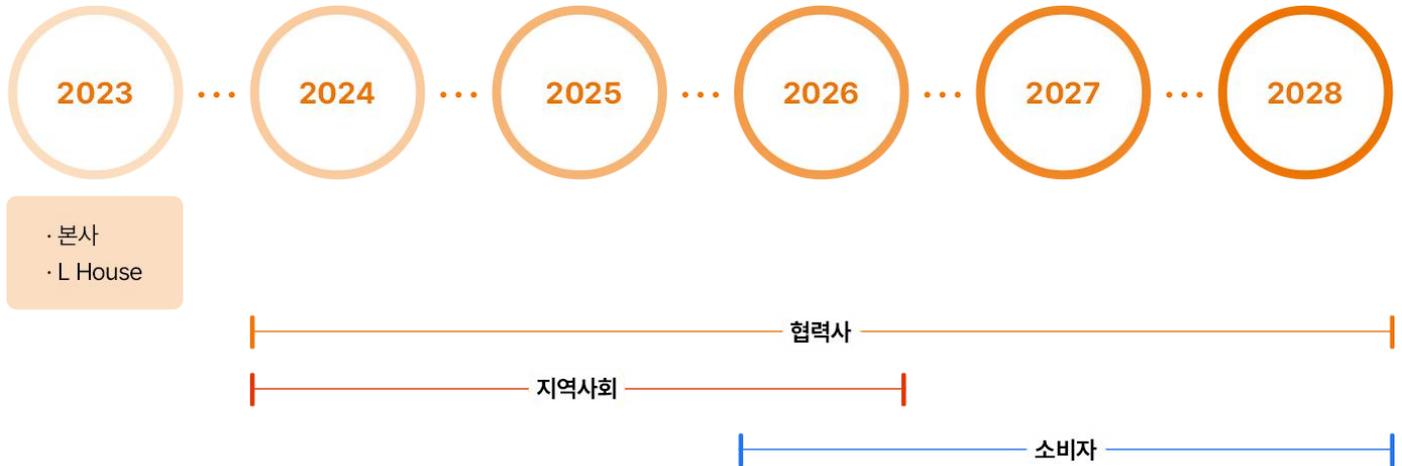
인권영향평가 후속 개선과제 이행

SK바이오사이언스는 2023년 인권영향평가를 통해 도출된 주요 인권 리스크에 대해 단기 및 중장기 개선과제를 도출하고, 세부 실행계획을 수립하여 이행하고 있습니다. SK디스커버리 계열 차원에서 진행한 제도 보완 과제로서 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지 및 무관용 원칙을 강화하였으며, 구성원의 고충처리 채널에 대한 접근성 및 익명성을 제고하고자 인권 고충에 대한 사외 접수 채널을 추가 도입하여 운영하고 있습니다. 또한, 노사협의회 운영 절차를 보완하여 구성원의 의견 수렴을 보다 체계적으로 진행하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 당사는 2023년 인권영향평가 후속조치로 진행한 인권실사체계 고도화 작업으로서 당사의 인권경영 정책을 보완하였으며, 인권영향평가에서 도출된 개선과제 이행 여부 모니터링 방안을 수립하였습니다. 또한, 당사는 인권영향평가 결과를 매년 ESG위원회에 보고하고 있으며, 분기별로 인권 리스크 개선과제 이행 현황을 모니터링하여 경영진에게 보고하고 있습니다.

인권영향평가 중장기 목표

당사는 2024년 사내 협력사 및 지역사회(안동)를 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2025년 이후에는 주요 협력사, 지역사회(송도), 소비자로 대상을 점진적으로 확대하여 2028년까지 당사 밸류체인 내 주요 이해관계자 및 인권 취약집단을 인권영향평가 대상에 포함할 계획입니다. 또한, 2023년 인권영향평가에서 도출된 중장기 개선과제의 이행을 2024년과 2025년에 걸쳐 모니터링할 예정이며, 2024년부터 도출되는 신규 개선과제에 대해서도 지속적으로 관리해 나갈 계획입니다.

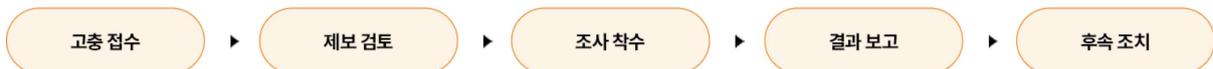


인권 고충 처리 채널

SK바이오사이언스는 사내외에서 발생하는 인권침해 문제를 파악하고 해결하기 위해 신고 채널을 운영하고 있습니다. 온라인 접수 채널에서는 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적 용무 지시 등을 '구성원 간 인격 존중 미흡'으로 분류하여 윤리규범 위반 사례들로 접수하고 있습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 처리 지침을 마련하여 사내 홈페이지에 게시하고, 피해자를 보호하기 위한 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다.

연간 제보 조사 결과는 이사회에 보고되며 해당 문제의 시사점을 도출하여 사내 규범 또는 가이드에 반영하거나 윤리경영 실천레터를 통해 구성원에게 공유함으로써 경각심을 고취하고 있습니다. 또한 당사는 제보 건수 및 원인을 명확히 파악하여 해결하고 제보자의 신원을 보호함으로써 제보로 인한 불이익이 없도록 철저히 관리하고 있습니다.

| 고충처리 프로세스(사내) |



| 인권침해 제보 채널 |

웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
이메일	skbioscience.ethics@sk.com
전화	02-2008-2338

SK바이오사이언스는 2024년 초 구성원들이 경험하는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 이슈 등을 외부 전문가에게 신고할 수 있도록 외부 인권 고충처리 채널을 마련하였습니다. 이를 통해 구성원 대상 고충처리 시스템의 익명성 및 접근성과 독립성을 강화하고, 보다 적극적으로 인권경영을 실천하고자 합니다.

| 고충처리 프로세스(사외) |



직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생시 처리 절차

SK바이오사이언스는 2022년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 처리 절차 제정 이후 체계적인 운영 및 개정을 통해 행복한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘이 발생하는 경우에 '공감', '비밀보장 및 불이익금지 원칙', '공정하고 신속한 Care 원칙', '회복 및 재발방지 원칙'에 따라 처리 절차를 마련하였습니다. 또한 2023년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 심각한 인권침해 행위로 간주하고 가해자에게 중징계를 처분하도록 하는 무관용 원칙을 수립함으로써 구성원의 인권이 침해되지 않도록 만전을 기하고 있습니다.



상생경영

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

SK바이오사이언스는 지속가능한 공급망과 상생경영 실현을 위해 협력사와 ESG 경영 가치를 공유하고 협력사의 경쟁력을 강화하기 위한 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 공급망 ESG 정책을 기반으로 동반성장 및 협력사 역량 강화를 위한 다양한 프로그램을 마련하였고, 공급망 ESG 리스크 진단 및 개선사항 이행 지원을 통해 전 밸류체인 상의 ESG 리스크를 관리해 나가고 있습니다.



공급망 범위 및 분류

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오 의약품을 연구개발·생산하는 기업으로서 엄격한 협력사 선정 기준을 마련하고 이에 따라 업체를 평가·등록하고 있습니다.

핵심 협력사	연간 발주액, 핵심부품 및 원료 공급업체, 대체 불가능 업체, 전략적 구매 아웃소싱 업체 등 전략적으로 중요도가 높은 업체
기타 협력사	당사와 중요한 비즈니스 관계에 있으며 체계적 접근이 필요한 업체

공급망 ESG 정책

SK바이오사이언스는 협력사와의 윤리적이고 투명한 거래 관계 구축을 위해 계약 전 'BP 윤리실천 서약서' 서명을 의무화하고 이에 대한 준수를 요구합니다. 또한 PSCI¹⁾의 5대 영역별 원칙(윤리, 인권 및 노동, 보건 및 안전, 환경, 경영 시스템)과 목표에 동의하고 이를 준수하고자 2022년 공급망 ESG 정책을 수립하였으며, '협력사 행동규범'(바로그가기 링크)을 제정하여 ESG 경영 실천을 위한 가이드를 협력사에 제공하고, 준수 서약서를 받아 실천을 독려하고 있습니다.

1) PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) : 글로벌 헬스케어 공급망의 지속가능성 제고를 위해 설립된 비영리 기관



협력사 행동규범

5대 영역(인권노동, 안전·보건, 친환경, 윤리경영, 경영시스템)으로 구성되어 제정 및 징구 의무화 추진

자가 ESG 체크리스트

모든 구매 계약 체결 시, 공정거래/반부패, 안전 이슈, 협력사 거래 상태 등의 항목을 체크리스트를 통해 자가 점검

컴플라이언스 협약서

협력사에 대한 윤리경영 실현 및 거래 투명성 확보를 위해 최초 계약 시 BP윤리실천 서약서를 작성하도록 규정하고, 계약 전후로 사업의 정당성 및 계약 현황을 점검

구매 윤리규범

공정투명거래 기본 원칙, 법규 및 국제 협약(세계인권선언, UN 글로벌 콤팩트 등) 관련 위반행위 보고 및 제보자 보호

입찰평가가이드

ESG 측면의 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침

사회적 책임 기반의 구매 원칙

협력사 선정 및 거래 시 동반성장을 추구하고 협력사의 비재무 현황을 검토, 지원하여 기업의 사회적 책임 준수

협력사 동반성장

SK바이오사이언스는 투명성과 공정성을 바탕으로 협력사와의 협업 관계를 구축하며, 다양한 정책 및 지원 프로그램을 통해 동반성장을 추구합니다. 이를 위해 구매입찰 단계부터 체결에 이르기까지 협력사 권리를 보호하기 위한 법률 및 가이드라인을 철저히 준수하고자 노력합니다. 당사는 공정거래 관련 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 약관 규제에 관한 법률 등 제반 법령을 성실히 준수하며, 동반성장을 위한 공정하고 투명한 계약체결 가이드라인을 운영하고 있습니다.



협력사 역량 강화

SK바이오사이언스는 SK상생아카데미를 통해 협력사 경쟁력 강화를 위한 교육 및 훈련 프로그램을 지원합니다. 역량 강화에 도움이 되는 다양한 교육 뿐만 아니라, 당사의 자체 교육 프로그램 참여 기회도 제공하고 있습니다. 더 나아가, 국내 소부장(소재·부품·장비) 업체들을 발굴하여 기술개발 및 제조 혁신을 이루기 위해 당사 시설 이용 및 개발 테스트 지원 등 직접적인 개발 협력도 진행 중입니다. 향후 송도 글로벌 R&PD Center 신축 후에는 오픈랩(Open-Lab)을 적극 운영하여 협력사 성장 지원 체계를 강화할 예정입니다.

또한 SK바이오사이언스는 협력사 품질 및 안전보건 역량 강화를 위해 품질경영 및 안전보건경영 활동을 공급망 범위로 확대 적용하고 있습니다. 1·2·3차 협력사 대상 품질시스템 향상을 위한 정기 감사 및 평가를 수행하고 있으며, 안전보건 역량 강화를 위해 상주 협력사 근로자 대상 안전보건교육을 실시하는 등 협력사 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

이와 더불어 협력사 ESG 경영 역량 강화를 위해 2023년부터 공급망 ESG 진단을 수행하고, 진단 결과를 바탕으로 개선안을 도출하여 협력사별 개선 이행방안을 지원하였습니다. 또한 ESG 경영 고도화 및 정보 업데이트를 위해 협력사 대상 교육 프로그램을 확대 적용할 예정입니다.

협력사 소통채널 강화

SK바이오사이언스는 협력사들의 고충사항 청취 및 적극적인 소통을 통해 동반성장을 실천합니다. 구매포털 내 협력사 불만접수 채널과 메일, 유선, 화상회의 등을 통해 상시적 소통 창구를 운영 중에 있습니다. 또한, SK그룹 윤리경영제도 채널을 활용하여 윤리규범 관련 분쟁 사항을 해결하고 제보자의 신원 및 내용에 관한 비밀은 철저히 보장하여 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 아울러 2·3차 협력사 소리함을 확대 운영하여 공급망 전반에 걸쳐 공정거래 관행을 구축하고, 투명하고 공정한 거래환경을 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 진단 프로세스

SK바이오사이언스는 협력사 행동규범 및 글로벌 가이드라인을 바탕으로 공급망 내 잠재적 ESG 리스크 도출 및 개선을 위한 온라인 점검 체계를 마련하여 협력사의 ESG 경영 현황을 평가합니다. 2023년에는 최근 2개년 거래금액 및 빈도 등을 복합적으로 고려하여 진단 대상을 선정하였으며, 자가진단 및 제3자 검증부터 현장 실사 및 개선과제 수립 컨설팅에 이르는 전 과정을 진행하였습니다.

SK바이오사이언스는 향후 공급망 ESG 진단 프로세스를 더 많은 협력사에 확산하여 공급망 리스크 및 기회를 체계적으로 관리하고, 협력사의 ESG 경영 역량을 강화해 지속가능한 공급망 체계를 더욱 견고히 구축해 나가고자 합니다.



SK바이오사이언스는 2023년 41개 협력사에 대해 공급망 ESG 리스크 자가진단 및 제3자 검증을 완료하였습니다. 진단 결과, 주요 항목에 대한 법규 위반 사항은 확인되지 않았으나, 참여기업의 약 76%가 고위험으로 확인되어 공급망 ESG 리스크 집중 개선이 필요한 것으로 파악되었습니다.

2024년 당사는 공급망 ESG 리스크 진단 대상 협력사를 확대하여 추진하고 있습니다. 향후에도 공급망 ESG 리스크 진단 대상을 지속적으로 확대함으로써 전 밸류체인 상의 ESG 리스크 관리를 고도화해 나갈 예정입니다.

진단 항목 및 리스크 평가 척도

공급망 ESG 진단 항목은 각 영역별 정책, 활동, 성과에 대한 평가지표로 구성되며, 대상 협력사의 산업군 분류에 따라 ESG 영역별 가중치를 상이하게 적용하여 평가를 진행합니다.

E	환경경영 관리	친환경 제품	온실가스 배출	에너지 소비	폐기물 관리
	원부자재	유해물질 관리	대기오염물질	토양/소음진동/약취	수자원보호
S	사회 목표 관리	정보보호	인권	보건안전	노동
	분쟁광물	협력사 관리	공정거래	사회공헌	
G	정보 공시	관리시스템	감사	윤리경영	

리스크 평가



공급망 ESG 리스크 개선 지원

SK바이오사이언스는 2023년 공급망 ESG 리스크 진단 결과를 참여기업에 공유하고, 고위험군 협력사를 대상으로 종합개선 컨설팅을 지원하였습니다. 또한 중점관리 대상 및 지표를 선정하고 모든 대상 협력사가 고위험군에서 벗어나는 것을 목표로 한 리스크 완화 계획을 수립하여 이행 정도를 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

한편, 당사는 매년 공급망 ESG 리스크 진단에 앞서 참여기업을 대상으로 ESG 경영에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 ESG 경영 일반 및 환경경영 필요성, 공시 현황, 타사 사례 및 정책, 진단 가이드라인 등에 대한 교육을 제공하여 공급망 ESG 리스크 개선의 효과성을 높이고자 하였습니다. 또한 컨설팅에 참여한 41개 협력사를 대상으로 환경경영 목표 수립 및 실적 모니터링을 지원하였습니다.

2024년에는 현재 추진 중인 컨설팅, 교육 프로그램 등 ESG 리스크 개선 지원에서 더 나아가 중점관리 협력사 대상 개선계획 이행의 정기적 점검, 교육 지원 확대, 상생지원 프로그램 도입 등 리스크 개선 방안의 다양성 및 효율성 제고를 위해 노력할 계획입니다. 특히, 공급망 ESG 리스크 진단에 참여하는 협력사들의 ESG 경영 교육 니즈를 구체적으로 파악하여, ESG 경영 실무에 필요한 정보공유, 외부 교육 연계 등 보다 적극적인 지원을 이어나갈 예정입니다.

사회공헌 활동

사회공헌 전략 및 추진체계

SK바이오사이언스는 사회공헌 활동으로 지역사회의 발전을 지원함으로써 경영환경을 개선하여 지속가능한 기업으로 성장하고 있습니다. 당사는 '글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호'라는 미션 하에 '건강한 삶 증진', '지역사회 상생', '글로벌 바이오 인재 육성'이라는 3대 영역에서 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

당사는 사업활동의 근간이 되는 지역사회의 니즈를 파악하여 건강한 지역사회 생태계 활성화에 기여하고자 소외 계층과 지역 내 사회적 기업, 학교, 농가 등과 연계한 다양한 프로그램을 운영합니다. 또한, 업(業)의 특성을 살려 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해 노력합니다. 나아가 국내뿐 아니라 해외 아동/청소년들의 건강 증진을 위해 기초 의료지원과 보건 환경 개선을 위한 지원을 실시하고, 의료 취약계층의 의료 접근성 격차를 해소하기 위한 프로그램 등을 기획하여 보다 넓은 범위에서 사회적 책임을 이행하고자 합니다.

사회공헌 추진체계

미션

글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호

전략

건강한 삶 증진

백신으로 해결할 수 없는 영역의 공공 보건 증진을 위한 노력



지역사회 상생

지역사회 니즈 기반 협력을 통한 지방 공동화 해결



글로벌 바이오인재 육성

백신 불평등 문제 해소를 위한 글로벌 인재 육성 및 미래 사회 주역에 대한 교육 지원



건강한 삶 증진

감염병 예방 캠페인

SK바이오사이언스는 2023년에 구성원들의 아이디어를 통해 업 특성을 반영한 감염병 예방 캠페인을 런칭하였습니다. 감염병 예방 캠페인은 '감염병 예방 KIT 만들기'와 '행복방파제: 쓱쓱쓱스쿨' 두 가지 활동으로 구성되어 있습니다.

'감염병 예방 KIT 만들기'는 감염병이 유행하는 여름철을 대비하여, 구성원들이 직접 손소독제, 손세정제, 모기퇴치제 등을 만들어 감염병 예방에 도움이 되는 영양제, 마스크 등과 함께 취약계층에게 전달하는 활동입니다. 2023년에는 분당지역의 취약계층 약 300명에게 감염병 예방 KIT를 전달하였습니다.

'행복방파제: 쓱쓱쓱스쿨'은 구성원들이 직접 일일 선생님이 되어 감염병의 의의와 감염병 예방 방법 등에 대해 초등학생들에게 가르치고, 보드게임을 하면서 학습효과를 높이는 활동입니다. 2023년에는 분당지역 초등학교 및 지역아동 센터를 대상으로 진행하였으며, 2024년에는 안동지역까지 확대하여 진행할 예정입니다.



| 행복방파제 : 쓱쓱쓱스쿨 |

지관서가(止觀書架)

SK바이오사이언스는 2022년부터 독서와 사유 및 휴식을 함께 즐기는 북카페 형태의 도서관 '지관서' 건립을 추진해 왔습니다. 2023년에 L House가 위치한 안동에 1호점인 '안동문화원점'의 설계를 시작하였으며, 2024년 10월에 오픈 예정입니다. 지관서는 안동지역의 문화 인프라가 되어 인문학 생태계를 조성하고 지역 시민의 마음건강 증진에 기여하고자 합니다.

헌혈 캠페인

SK바이오사이언스는 코로나19 장기화로 개인/단체 헌혈 횟수가 급격히 줄어 혈액 수급에 어려움을 겪고 있는 상황에서 제2의 생명활동인 헌혈 캠페인을 진행하였습니다. 당사는 2024년에도 헌혈 캠페인을 지속적으로 진행하여 사회문제 해결에 기여하고자 합니다.

지역사회 상생

지역사회 참여 중장기 계획

SK바이오사이언스는 지역사회의 일원으로서 지역사회와 더불어 발전하고자 노력하고 있습니다. 현재는 사업장이 위치한 성남시와 안동시를 중심으로 봉사활동 및 후원을 진행하고 있으며, 송도 글로벌 R&PD Center가 완공된 이후인 2026년부터는 후원지역을 송도까지 확대할 예정입니다. 또한 2025년에는 사내외 기부 및 봉사의 일상화 캠페인을 진행하고, 2026년에는 구성원들이 일상 속에서 사회공헌 활동을 실천할 수 있도록 내재화를 추진할 계획입니다.

지역사회 참여 프로그램		지역사회	2023 (실적)	2024 (목표)	2025 (목표)	2026 (목표)
Green	친환경 KIT 만들기	사업장 인근 취약계층 지원	구성원 참여율 55%	구성원 참여율 60%	신규 친환경 활동 기획	신규 활동 운영
	감염병 예방 KIT 만들기	사업장 인근* 취약계층 지원	330명 지원	300명 지원	300명 지원	300명 지원
Health	행복방파제 : 쓱쓱쓱 스크	사업장 인근 초등학교 및 지역아동센터	21학급 교육진행	65학급 교육진행	70학급 교육진행	75학급 교육진행
	지관서가	안동, 송도	설계	1개소 Open	기획	기획
취약계층	희망메이커	사업장 인근 지역사회 저소득 아동/청소년 결연 후원	구성원 참여율 64%	구성원 참여율 66%	구성원 참여율 68%	구성원 참여율 70%

*사업장 인근 : 성남, 안동, 송도

지역사회 후원

SK바이오사이언스는 안동 L House가 위치한 안동시 지역사회 발전을 위해 적극적인 후원활동을 펼치고 있습니다. 2023년 여름, 문경과 예천 등지에 수해로 인한 피해 복구를 위해 기부금을 지원했으며, 안동시민의 건강 증진 및 화합을 위한 안동시민체육대축전을 후원하였습니다.

친환경 봉사활동

SK바이오사이언스는 친환경 사회공헌 활동을 통해 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 당사 구성원들과 정기적으로 친환경 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 2023년에는 친환경 키트(KIT) 만들기, 환경정화 활동, 행복한 Green School을 진행하였습니다.

희망메이커

희망메이커는 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링을 지원하는 사회복지 프로그램입니다. 당사는 2012년부터 희망메이커 후원 대상자에게 매월 정기 후원을 지원하고, 시즌별로 명절 선물, 방한 키트, 고교 졸업선물 등의 경제적 지원, 대학생 멘토링과 연계한 학습 지도 및 진로 상담 등 정서적 지원을 하고 있습니다. 또한, 매년 지역사회복지관과 지속적으로 논의하여 학생들의 니즈를 반영한 프로그램을 만들어 나가고 있습니다.



| 하천 수질정화 |



| 친환경 나눔봉사활동 |



| 스칸디아모스 만들기 |



글로벌 바이오 생태계 조성

글로벌 바이오 업계 동반성장 지원

SK바이오사이언스는 글로벌 공중보건에 기여하고자 바이오 업계 내 이해관계자의 성장을 지원하여 각 영역의 동반성장을 도모하고 있습니다. 앞으로도 바이오 벤처기업 투자, 바이오 기술 공동 연구개발, 전문 인재 육성, 글로벌 이니셔티브 및 지역사회 후원 등의 지원활동을 지속하여 사회적 가치를 창출하는 기업이 되도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

Bio Venture 성장 지원

SK바이오사이언스는 투자 펀드를 조성해 백신 및 감염병 관련 Bio Tech에 투자를 확대하였습니다. 이로써 Bio Venture 생태계 활성화에 기여하는 동시에 새로운 수익 창출의 기회를 만들고 있습니다.

| 투자 검토 프로세스 |



기초연구 지원

SK바이오사이언스는 국제백신연구소(IVI)와 글로벌 공중보건 증진이라는 공동의 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다. 당사는 2022년부터 3년간 국제백신연구소에 백신 R&D 장비 및 기기 구매 등을 지원하기 위한 목적으로 후원금 30억 원 기부를 약속했습니다. 이처럼 당사는 백신의 개발부터 보급까지 밸류체인을 모든 단계에 관여하는 단체를 후원하여 백신 R&D 환경을 고도화하고자 합니다. 또한 SK바이오사이언스는 2022년 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템을 구축하였습니다. 이에 따라 2024년까지 총 3년간 감염병 감시 체계 확립과 백신 연구를 공동으로 수행하며, 50억 원의 기금을 출연해 신종 감염병에 대한 연구비를 지원할 계획입니다.

박만훈상(賞) 시상식 개최

SK바이오사이언스는 백신과 R&D에 대한 헌신으로 당사의 연구 역량에 기여한 故 박만훈 부회장의 업적을 기리기 위해 국제백신연구소와 함께 박만훈상(賞)을 제정하고 세계 보건 발전에 기여한 개인 및 단체를 선정하고 있습니다. 2023년 4월 제2회 박만훈상 수상자로는 백신 개발에서 새로운 과학적 접근법을 개발한 이탈리아의 리노 라푸올리 박사와 마리아그라지아 피자 박사, 그리고 코로나19 및 기타 세계보건 분야 신규 백신 연구성과를 인정받은 영국 옥스포드대학 앤드류 폴라드 교수와 사라 길버트 교수가 공동으로 선정되었습니다.

RIGHT Fund 후원	국제백신연구소(IVI)후원	연구 지원
<ul style="list-style-type: none"> - 정부, 국내 5개 생명과학 기업 및 게이츠 재단과 공동출자 - R&D 프로젝트에 2018년부터 5년간 약 1,000억 원의 자금 조성 참여 	<p>IVI 네트워크 및 전문지식 통한 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국제백신학 고급과정 후원 - 박만훈賞 운영 	<p>기초연구의 발전 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템 구축 - 의학한림원에 감염병 대응을 위한 연구 지원 - 가톨릭대학교 산학협력팀에 백신개발을 위한 연구 지원

글로벌 바이오 인재 육성

| 장학금 지원을 통한 인재 육성 |

SK바이오사이언스는 '전 세계 공중보건의 증진'이라는 목표 아래 다양한 글로벌 기관과의 협력과 자금 후원을 통해 헬스케어 분야 연구를 지원하고 있습니다. 또한, 글로벌 바이오 인재 육성을 위해 바이오/백신 분야의 우수 인재를 대상으로 한 장학금 제도를 운영하고 교육과정을 후원하고 있습니다.

박만훈 장학금

- 서울대학교 생명과학부, 보성고등학교
: 매년 10명 내외 학생 선발, 학생 1인당 500만 원 지원

기타 장학금

- 안동대학교
: 매년 8명의 학생 선발, 각 학생별로 200만 원 지원
- 안동대학교 생명백신공학과 지원
: 특성화 학과의 교과 멘토, 현장교육, 교과 협력, 인턴체험 등 교육 및 공동 프로젝트 지원



| 안동대학교 산학교류 협약식 |

| 글로벌 바이오 인력양성 허브 |

SK바이오사이언스는 WHO(세계보건기구)의 파트너 기관으로서 교육과 현장 견학 지원 등을 통해 차세대 바이오 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 2023년 IVI(국제백신연구소) Vaccinology Course에 참석한 14개국 약 20여 명의 글로벌 교육생들이 본사에 방문하여 사업에 대한 소개를 듣고 연구소를 탐방했으며, 2023년 안동 L House에는 IVI 글로벌 바이오 인력양성 프로그램의 LMIC 교육생 30명, K-NIBRT와의 MOU 체결로 인한 교육생 29명이 방문한 바 있습니다. SK바이오사이언스는 이러한 활동을 통해 글로벌 네트워크를 강화하며 '인력양성 허브'로서의 역할을 다하고 있습니다.



제품 안전 및 품질

책임 있는 연구 개발

연구 윤리 준수

SK바이오사이언스는 연구 및 개발 과정에서의 연구 윤리 준수에 대한 필요성을 인지하고 확보하고자 하며, 이를 위한 절차를 강화하고 있습니다. 연구의 전 과정에서 객관성·정직성·개방성·책임성·공정성 등 과학의 핵심 가치를 따르는 연구진실성을 확보하기 위해 연구의 계획부터 수행, 보고 및 평가 부분을 모두 문서화하고 정확한 데이터를 토대로 연구결과를 입증하는 데 주력하고 있습니다.

생물학적 물질을 취급하여 초래될 가능성이 있는 위험으로부터 취급자와 국민의 건강을 보호하고자 적절한 지식과 기술 등을 토대로 연구소의 생물안전위원회를 마련하여 생물재해를 방지함으로써 안전한 환경을 유지하고 있습니다.

또한 SK바이오사이언스는 「약사법」 제34조의2제1항제2호 및 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제35조에 의거하여 식품의약품안전처(이하 식약처)로부터 임상시험검체분석기관으로 지정되어 운영하고 있습니다. 연구 활동은 GLP(Good Laboratory Practice) 및 GCLP(Good Clinical Laboratory Practice) 국내의 규정을 준수하여야 하며, 인체 유래물(검체) 관리를 포함한 전반적인 수행 내용에 대해 식약처의 임상시험검체분석기관 정기 실태 조사를 통해 주기적으로 점검받아 인증을 유지하고 있습니다.

비임상-임상 연구의 일환으로 동물실험에 대한 윤리성 및 신뢰성을 향상시키기 위하여 당사는 관련된 지침을 규정하고 준수하여 연구에 임하고 있으며, 외부 위탁연구기관(CRO, Contract Research Organization)을 통해 수행되는 경우에도 같은 절차와 기준으로 운영될 수 있도록 모니터링하고 감시하는 관리 체계가 수립되어 있습니다.

연구 개발 신뢰성 보증 (Research & Development Quality Assurance)

SK바이오사이언스는 연구의 계획, 제안, 수행, 보고, 평가 등의 연구 개발의 전 과정에서 요구되는 객관성·정직성·개방성·공정성 등을 확보하고자 연구 데이터 관리를 강화하고 있습니다. Bio 연구본부에서 행하는 연구개발 과정의 체계성 및 적합성을 확보하여 연구 산출물의 품질 수준에 대한 신뢰를 높이는 업무를 수행합니다.

연구진실성은 자체 개발 제품과 과제뿐만 아니라 C(D)MO 사업에서 신뢰성 있는 데이터를 제공하는 데 매우 중요한 요소입니다. SK바이오사이언스는 연구진실성 확보를 위한 정책과 절차를 보다 더 강화하였으며, DT/IT 기술을 통한 디지털 혁신의 필요성을 인지하고 실무에 도입함으로써 효율적으로 연구성과물을 관리하고 있습니다. 2023년에는 Bio 연구본부의 전자문서관리 시스템(eDMS, Electronic Document Management System)을 구축하여 Paperless Lab 실현을 위해 연구 개발에서 발생하는 문서를 Digitalization 하였으며, 2024년에는 전자연구노트(ELN, Electronic Laboratory Note)를 도입하여 연구 데이터 관리 수준을 향상시키고 연구 노하우를 자산화하여 경쟁력 있는 연구개발 시스템과 데이터의 신뢰성을 확보할 수 있도록 계획하고 있습니다.

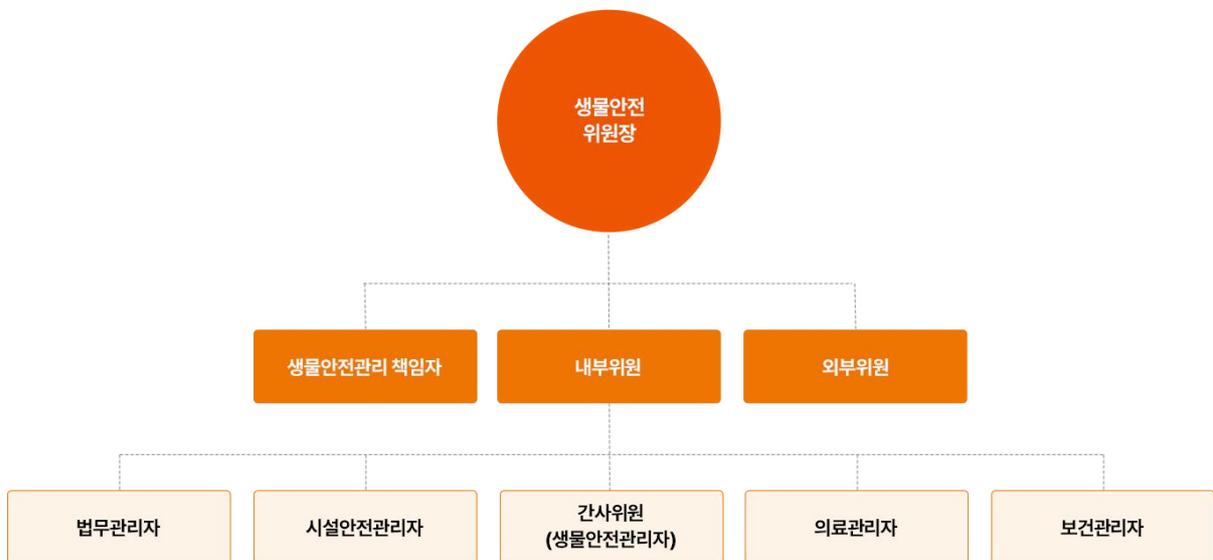
2025년에는 송도 글로벌 R&PD Center 이전과 동시에 SDMS(Scientific Data Management System) 도입 및 고도화할 계획이며, PMS(Project Management System) 또한 향후 고도화를 통해 연구과제의 체계적인 관리와 전자 시스템을 통한 효율적이고 개방적인 C(D)MO 사업이 가능하도록 추진하고 있습니다.

생물안전 (Biosafety)

SK바이오사이언스는 병원성 생물체를 다루면서 발생할 수 있는 사고를 방지하고 생물안전사고 발생 시 신속히 적절한 조치나 의료 처치를 수행할 수 있도록 연구소 생물안전위원회(IBC, Institutional Biosafety Committee)를 구성하여 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 객관성을 확보하고자 당사와 이해관계가 없는 외부 위원들로 구성되었으며, 위원회에서는 과학, 법률, 안전, 기업전략 등 다양한 측면을 종합적으로 고려하여 생물안전에 대해 논의합니다.

연구소 생물안전위원회는 유전자 재조합 실험 등 생물안전관리가 요구되는 실험의 위해성 평가 심사 및 승인을 진행하며, 유전자변형생물체 연구시설의 안전관리에 대한 검토도 진행합니다. 생물안전 교육·훈련 및 건강관리에 관한 사항, 생물안전관리규정의 제·개정 등을 승인함으로써 연구 윤리 전반에 대한 사항들을 검토하고 합리적인 의사결정을 진행하고 있습니다. 아울러 생물안전 및 관리 절차에 대한 방법서를 제정하고 생물안전관리 책임자 및 관리자를 지정하여 관련 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

| 연구소 생물안전위원회(IBC) |



임상시험검체분석기관의 인체 유래물 검체 관리 (Control of Clinical Sample under GCLP)

SK바이오사이언스는 임상시험 대상에서 수집한 임상시험검체를 분석 의뢰자의 요청에 따라 관리합니다. 또한, 인체에서 유래한 혈액, 체액, 조직 등의 검체(Human-derived materials)를 의도한 분석 이외의 목적으로 사용되지 않도록 합니다. 이에 따라 임상시험에서 채취된 검체의 입고부터 보관, 반출, 폐기까지 모든 과정을 내부 절차에 따라 기록·관리하고 있습니다. 아울러 인체 유래물 검체는 적합한 교육 및 훈련을 통해 경험을 갖춘 구성원이 담당하고 있으며, 시험대상자의 이상반응이 확인될 경우 대응 절차를 통해 대상자의 안전과 권리를 보호하고 있습니다.

2023년 국내 임상시험검체분석기관 최초로 실험실 정보관리 시스템(LIMS, Laboratory Information Management System)을 도입하여, 수동 프로세스의 자동화로 데이터의 완전성, 정확성과 일관성을 보장하여 품질 및 데이터에 대한 진실성을 확보, 운영되고 있습니다.

비임상시험 관리 (Non-Clinical Safety Study Management)

SK바이오사이언스는 코로나19 백신 개발을 포함한 비임상-임상까지 연구의 일환으로 동물실험을 진행하였습니다. 또한, 제품 허가 및 상업화를 위해 연구 개발 단계에서 동물실험을 통해 안전성 및 유효성을 확인합니다. 당사는 비임상시험을 수행하는 외부 위탁연구기관(CRO) 평가 시, 동물 윤리 준수 여부 및 동물 생명의 존엄성을 존중하고자 3R(Replacement, Reduction, Refinement) 원칙에 입각하여 CRO를 평가, 모니터 및 감시하는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

동물실험 윤리 준수

당사는 자체적으로 진행하는 동물실험에서의 윤리를 준수하기 위한 관리체계를 수립하고 관련 교육을 진행하여 실험 담당자의 윤리 인식을 제고하고자 합니다. 이에 따라 식약처가 제정한 동물실험윤리위원회(IACUC)¹⁾ 표준운영 가이드라인에 따라 실험동물의 보호와 윤리 준수를 위한 동물실험윤리위원회를 설치하고, 동물보호법 및 실험동물에 관한 법률을 준수함으로써 동물실험에 대한 윤리성과 신뢰성을 확보하였습니다. 위원회에서는 현장 방문을 통해 동물실험의 윤리적, 과학적 타당성을 심의하거나 관련 교육 및 훈련 등을 지도·감독합니다. 더불어 당사는 연 2회 IACUC 정례회의를 통해 실험동물의 사용 및 관리에 관한 프로세스를 점검하고 필요한 자문을 구하며, SOP 및 관련 법령 이행 여부를 검토하고 미비점에 대한 IACUC의 자문을 받아 관리체계를 보완하고 있습니다.

동물실험 프로세스

SK바이오사이언스는 동물실험에 참여하는 담당자를 대상으로 실험동물 취급과 윤리에 대한 법정교육을 이수하도록 규정하고, 주기적인 재교육에 참여하도록 하여 동물실험 윤리 관리의 중요성을 인식시키고 있습니다. 또한, 동물실험계획 심의 시 3R 원칙에 입각하여 심의를 진행하고, 동물실험을 대체할 수 있는 방법을 우선적으로 고려하여 동물 생명의 존엄성을 존중하고 있습니다. 아울러 승인 후 점검(PAM)²⁾을 통해 IACUC가 연구자와 함께 동물실험 과정을 모니터링하여 동물복지 증진과 더불어 실험결과의 신뢰성 및 투명성을 확보하고자 합니다.

1) IACUC(Institutional Animal Care and Use Committee)

2) PAM(Post-Approval Monitoring)

| 세부 진행 프로세스 |



항생제 내성(AMR: Antimicrobial Resistance)

SK바이오사이언스는 자체개발 백신을 생산 및 판매해 온 기업으로서 항생제 내성 심화가 중대한 글로벌 공중보건 리스크라는 점을 인식하고 있습니다. 세계보건기구(WHO)에 따르면, 항생제 내성은 인류가 직면한 10대 글로벌 공중보건 위기에 해당합니다. 내성으로 인해 항생제(항생물질, 항바이러스제, 항진균제 등)의 효과가 사라져 감염에 의한 질병 확산, 중증질환 및 장애, 사망 위험 등이 높아지기 때문입니다.

또한, 항생제 내성 문제는 글로벌 발전(development)에 위협 요인으로도 지목되고 있습니다. 항생제 내성의 가장 큰 원인은 인간, 동물, 식물을 대상으로 한 항생제 오남용이며, 전 세계적으로 발생하는 현상이지만 보건의로 인프라가 취약한 저개발국에서 더욱 심각하게 나타나며 환자에게 막대한 경제적 비용을 유발하고 있습니다.

백신 접종을 통한 질병 감염 예방은 항생제 오남용을 줄일 수 있는 방법의 하나로 알려져 있습니다. 당사는 유효성과 안전성을 갖춘 백신을 개발 및 판매하여 인류를 질병으로부터 보호하고자 하며, 백신 생산 역량이 부족한 해외 지역에 글로벌라이제이션 전략을 추진하여 글로벌 백신 보급 불균형 해소 및 항생제 내성으로 인한 공중보건 리스크 완화에 간접적으로 기여하고자 합니다.

안전한 임상 연구

국제 윤리 규정 준수

SK바이오사이언스는 국제 윤리 규정에 따라 안전한 임상 연구를 진행하고 있습니다. 국제 임상시험 수행지침인 국제의약품규제조화위원회(ICH)¹⁾ 가이드라인 및 국내 임상시험 수행지침(KGCP)²⁾을 준수하며, 그 외 임상시험은 수행 국가별 규정에 따라 의약품 규제기관 등의 승인을 취득한 뒤 진행하고 있습니다. 또한 사람을 대상으로 한 의학 연구의 윤리적 원칙인 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)에 포함된 원칙을 준수하여 수행하고 있습니다.

1) ICH(International Council for Harmonisation): 국제의약품규제조화위원회

2) KGCP(Korean Good Clinical Practice): 국내 임상시험 수행지침

| 임상시험 절차 |



임상시험 안전성과 투명성 확보

SK바이오사이언스는 식품의약품안전처 및 각 수행 국가의 규정과 가이드라인을 철저히 준수함으로써 임상시험의 안전성을 보장합니다. 전임상 과정에서는 동물실험을 통해 독성 여부를 사전에 확인하며, 각 임상시험 단계별로 대상자의 안전성 및 백신의 유효성을 평가하고 있습니다.

당사는 임상허가에 관한 모든 자료를 취합하여 해당 규제기관에 제출하며, 특히 임상 과정에서의 중대한 이상반응 발생 시 보고서를 작성하여 각 규제기관에 보고함으로써 임상시험의 투명성을 보장합니다. 또한, 당사에서 수행되는 중재적 임상시험(Interventional studies)에 대한 정보는 임상시험 진행 현황에 따라 미국 국립의학도서관이 운영하는 임상시험 정보 사이트에 등록하여 공개하고 있습니다.

임상시험 다양성 추구

임상시험에서 참여자의 다양성은 제품 개발 및 성공뿐만 아니라 형평성 측면에서 중요한 요소로 작용합니다. SK바이오사이언스는 이러한 점을 인지하고 국내를 포함한 해외 여러 국가에서 글로벌 임상시험을 진행함으로써 다양한 인종/민족, 연령, 성별, 배경 등의 참여자를 대상으로 데이터를 수집하고 있습니다. 당사에서 개발한 백신 파이프라인 중 스카이코비원의 경우, 국내 외에도 동남아, 오세아니아, 유럽 지역에서 확보된 데이터를 기반으로 허가를 받았으며, 스카이코비원의 안전성 데이터에 기반하여 후속 백신 또한 임상시험 시 다양한 국가 및 연령에 따른 다양성을 확보하고자 합니다.

임상시험 참여자 안전 및 Clinical Trial Practices

SK바이오사이언스는 모든 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호를 위해 노력하고 있습니다. 참여자가 임상시험의 위험 및 이익에 대해 충분히 이해한 후 자발적인 동의 절차를 거쳐 참여하도록 하고 혈액샘플 수집은 별도의 인체유래물 연구 동의를 통해 대상자에게 충분한 정보를 제공한 후 추가 동의를 받아 진행합니다.

또한, 임상시험 단계에서 발생할 수 있는 피해를 보상하기 위한 기준 및 절차를 수립하고, 자료 안전성 모니터링 위원회(DSMB)³⁾ 운영을 통해 참여자를 위한 안전 장치를 마련하였습니다. 자료 안전성 모니터링 위원회는 자문을 담당하는 외부의 독립적인 전문가로 구성하여 임상시험 과정, 안전성 자료, 필요시 주요 유효성 결과 변수를 주기적으로 검토 및 평가하여 임상시험의 지속, 변경 또는 중지 여부에 대한 자문을 담당하고 있습니다. 위원회는 임상시험 참여자의 위험 및 이익의 균형을 판단하여 조기 종료 여부를 결정하는 등 참여자의 안전과 권리 보호에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

임상시험 운영 과정에서도 각 임상 단계에서 참여자의 안전성 검토를 완료한 후 다음 단계로 이동할 수 있는 조치를 취하였습니다. 또한 후속 모니터링 기간을 1년으로 설정하는 등 국제 기준보다 강화된 절차로 운영하고 있습니다.

3) DSMB(Data Safety Monitoring Boards): 자료 안전성 모니터링 위원회

임상시험 품질 강화

임상 감사

SK바이오사이언스는 임상시험이 윤리 원칙 및 기준 사항에 따라 수행되고 있는지를 확인하는 절차로서 임상 감사를 진행하고 있습니다. 당사가 감사를 통해 준수 여부를 확인하는 윤리 원칙 및 기준은 임상시험계획서(Protocol)와 당사의 SOP 등의 내부 규정, 임상시험관리기준(GCP)¹⁾ 및 관련 규정, ICH 가이드라인, 임상시험위원회(IRB)²⁾의 규정 및 헬싱키 선언 등의 국내외 주요 관련 기준들입니다.

임상 감사는 임상연구를 운영하는 팀과 독립적인 조직인 임상 QM팀에서 진행하여 독립성 및 신뢰성을 보장합니다. 임상 QM팀은 QMP(Quality Management Plan)을 작성하고, 이를 기반으로 각 임상감사에 대한 상세 계획을 수립한 후 해당 임상시험 운영의 적절성 여부를 확인합니다. 이러한 점검 과정은 임상시험의 과정, 안전성/유효성 데이터, 그리고 관련 문서의 적합성, 규정 준수성, 정확성 등의 검토를 위해 임상시험 정보, 자료 및 관련 서류의 사내 평가(In-house Audit)와 임상시험 실시기관에 대한 현장 점검(Study On-site Audit), 수집된 정보의 분석과 점검 결과 보고로 이루어집니다. 당사는 이를 통해 임상시험 대상자의 권리와 복지보호, 선행, 정의의 원칙이 실현됨을 보장하고, 신약 개발 과정에서의 시스템 및 절차를 개선하며 궁극적으로 데이터 품질을 개선하고자 합니다.

또한 임상시험과 관련한 협력업체에 대한 전문성/신뢰성 및 업무 수행 능력을 평가하는 협력업체 자격평가 및 정기감사 절차를 강화하여 시장승인 보유자 및 임상시험 의뢰자로서 가지는 감독 역할을 보다 능동적으로 수행하고 있습니다.

1) GCP(Good Clinical Practice): 임상시험관리기준

2) IRB(Institutional Review Board): 임상시험위원회

임상 감사 역량 강화

SK바이오사이언스의 임상 감사 전담조직은 국제공인 감사자격증 소지자 및 Global Clinical Trial의 임상품질 업무를 전담하는 전문 인력으로 구성되어 있습니다. 당사는 핵심 인력에게 국내외 다양한 세미나, 콘퍼런스, 외부 교육 등의 참여 기회를 적극적으로 제공하고 있습니다. 또한, 임상시험관리기준과 관련 법령 및 규제에 대한 높은 이해와 이를 적용할 수 있는 역량을 국제적으로 인정받는 "신뢰성 보증 전문가" 자격 보유자를 지속적으로 확대하여, Global player 수준의 전문역량을 확보하고, 임상 감사의 품질을 강화함으로써 당사의 국제 경쟁력을 높이고자 합니다.

임상시험 품질관리 시스템 개선



최근 제약 및 바이오 산업에서는 위험요소 기반 접근방법(Risk-based approach)를 바탕으로 임상시험 과정 및 데이터에 대한 위험요소를 확인한 후 평가, 보고하도록 하는 등의 규제가 강화되고 있을 뿐 아니라, 다국가 연구 및 국내외 파트너사 수 증가, 임상시험 디자인의 복잡성 증대 등의 원인으로 인한 임상시험 품질 보증 및 품질관리가 매우 중요해지고 있습니다.

이에 따라 SK바이오사이언스는 임상시험 품질관리의 효율성과 정확도 향상을 위해 임상시험 자료에 대한 품질관리 및 품질보증 활동, 구성원 역량 강화를 위한 교육, SOP 관리 등 체계적이고 지속적인 품질 관리 활동 등을 포함하는 품질관리시스템(QMS)³⁾을 운영하고 있습니다. 2023년에는 기존의 품질관리 시스템을 디지털화 하는 전자품질관리시스템(eQMS)⁴⁾를 새롭게 도입함으로써 투입되는 시간과 비용을 절감하고, 국내외 규제환경 변화에 더욱더 적극적, 능동적으로 대처하는 기반을 확립하였습니다.

3) QMS(Quality Management System): 품질관리시스템

4) eQMS(Electronic Quality Management System): 전자품질관리시스템

품질경영 및 안전성 관리

품질경영시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 개발부터 소비자의 구매까지 모든 단계에 걸쳐 엄격한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증 운영체계는 GMP¹⁾ 환경에서 의약품을 지속적으로 생산 및 관리, 판매하는 데 최적화되어 있고, 변경, 이탈, 불만과 같은 문제를 시스템으로 관리하여 우수한 품질의 의약품을 생산하도록 합니다.

또한 모든 시설 및 설비에 대한 적격성 평가와 밸리데이션을 진행하여 성능 및 기능을 보증합니다. 이처럼 당사는 품질보증, 설비 및 장비, 원자재, 제조관리, 포장 및 라벨, 시험관리에 대한 모든 고객 및 법적 요구사항, 그리고 규격을 준수하기 위해 품질정책을 수립하였습니다. 그리고 문서상에 필수 준수사항을 명시함으로써 품질 업무 인력의 인식을 제고하고 있습니다.

1) GMP(Good Manufacturing Practice): 우수제품 제조 및 품질관리 기준

품질시스템(Quality System)



품질경영 추진체계

SK바이오사이언스는 품질보증 시스템 및 GMP를 원활하게 운영하기 위한 체계를 갖추었습니다. QA(Quality Assurance, 품질보증) 부서는 연간 교육 및 공장의 품질교육 시스템을 기반으로 품질 위험관리를 위한 위험분석을 지원하며 일탈처리절차 수행 및 예방조치 시스템을 운영합니다. 또한, GMP 기준에 적합한 설비와 장비의 설치, 교정 및 유지보수를 위한 평가와 모니터링을 수행하며, 제품회수(Recall) 통보/조사/기록 보관, 공급업체 감사 및 구매 변경 승인 등 품질경영 전반의 업무를 수행하고 있습니다.

QC(Quality Control, 품질관리) 부서는 의약품의 제조에 사용되는 원자재, 중간 공정 검체 및 최종 의약품에 대해 표준 운영 절차서(SOP)에 따라 이화학, 미생물학, 동물 시험 및 기기 분석 시험을 진행하여 정해진 규격에 부합하는지 여부를 판정합니다. 이를 위해, 시험법 밸리데이션을 수행하고 기기 적격성 평가, 컴퓨터 시스템 밸리데이션(CSV)²⁾ 등 QC 시험실의 기능을 유지하기 위한 관리활동을 수행하고 있습니다. 당사는 의약품 안정성 평가 프로그램 및 제조 지원 시설에 대한 모니터링을 실시하고 그 결과를 최고경영진에 정기적으로 보고하며 경영진의 피드백을 받아 품질시스템의 지속적인 개선을 위해 최선을 다하고 있습니다.

2) CSV(Computer System Validation): 컴퓨터 시스템 밸리데이션

SK바이오사이언스 품질정책(Quality Policy)

- 1 품질조직은 생산조직과 독립적으로 운영한다.
- 2 GMP를 수행하는 모든 구성원은 적절한 자격을 갖추어야 하며, 교육을 통하여 GMP 수준을 제고하고 유지한다.
- 3 모든 중요 제조공정은 밸리데이션되어야 하고, 밸리데이션을 통해 수립된 품질 규격은 정기적으로 검토되어야 하며, 항상 최선의 상태로 유지한다.
- 4 규정에서 요구하는 GMP에 필요한 모든 시설과 시스템을 갖춘다.
- 5 제조 공정을 진행하는 동안 수행되는 모든 작업은 승인된 방법서에 따라 수행되어야 하며, 모든 진행 내용을 제조지시 및 제조기록서에 기록하고 그 기록을 보존한다.
- 6 의약품 회수 시스템을 갖추고 유지한다.
- 7 불만처리체계를 갖추어야 하며, 발생한 불만 사항에 대하여 불만의 원인을 조사하고 적절한 조치를 취하여 동일한 사항이 재발하는 것을 방지한다.

품질보증 강화

품질보증 강화

SK바이오사이언스는 원자재 입고부터 최종 제품 출하에 이르는 의약품 제조 과정을 관리하고 보증하는 품질관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 당사는 품질경영시스템을 구축하여 운영함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 제공합니다. 아울러 당사는 전체 생산 사업장을 대상으로 국내 의약품 제조 및 품질관리기준(K-GMP)을 충족하고 있으며, 해외 시장에서 품목 허가를 획득한 제품별로 유럽의약품청(EMA)의 EU-GMP, 영국 MHRA(의약품 규제당국) 인증, WHO PQ(세계보건기구 사전적격성 평가) 인증을 생산 사업장에 각각 추가 획득함으로써 전체 생산 사업장에서 국내외에서 인정받는 제3자 품질 인증을 확보하였습니다.



품질보증 활동

SK바이오사이언스는 온도와 환경에 민감한 백신 원료의약품 및 완제의약품을 생산하기 때문에 품질 위험 진단 및 관리에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 정해진 온도와 환경에서 제품을 보관하고 모니터링하며, 상용화된 제품은 매년 안정성 시험을 통해 품질을 체크하고 적합한 보관 조건에서 원자재를 관리합니다. 또한, 생산 제품의 GMP 준수 및 공정관리를 위해 제품표준서, 제조기록서 및 절차서를 기반으로 중요한 공정 프로세스를 현장에서 관리·감독하며, 데이터 완전성(Data Integrity) 및 공정 이탈 상황들을 실시간 현장 처리하고자 QA on the shop floor*를 운영하고 있습니다.

당사는 매년 상반기 생산 제품의 품질영향평가를 통해 품질 이슈의 개선 여부와 글로벌 GMP 수준에 맞는 운영 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 품질보증 시스템에는 밸리데이션이 완료된 전자품질보증 시스템(eQMS)을 적용하여 이탈, 변경관리, 시정 및 예방, 기준 이탈 등의 관리가 실시간으로 운영되고 추적될 수 있도록 하였습니다.

* 품질보증 담당자가 주요 공정에 직접 참여하여 문제 발생 시 즉시 해결 또는 신속한 대응을 하는 시스템으로, 불필요한 공정일탈 상황의 방지 등을 위해 운영함

품질보증 역량 강화

당사는 제품 품질 관리자들을 대상으로 품질보증 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. GMP 역량 강화를 위한 정기 교육을 실시하며, 신규 직원은 기본 교육 및 직무 교육을 통해 해당 직무에 적합한 역량을 갖추 수 있도록 지원하고 있습니다.

품질시험, 무균작업과 같은 특별한 역량이 필요한 직무는 검증과 자격부여 절차를 통해 인증된 작업원만이 해당 작업을 수행하도록 철저히 관리하고 있습니다. 이에 따라 품질시스템 운영, 생산절차, 위생 및 복장 규정 등의 공통 역량 교육뿐만 아니라 직무별 상세 교육과 구성원들 개개인의 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.



| GMP 교육 포스터 |

| 품질보증 역량 강화 교육 현장 |

품질 테스트 관리

SK바이오사이언스는 원자재, 반제품 및 최종 제품의 품질 시험은 검증된 시험법, 시험자, 기기를 통해 시험의 신뢰성을 확보 및 관리하고 있습니다. 또한, 제조된 모든 의약품의 품질을 보증하기 위해 출하 전에 품질 시험을 진행하며, 결과는 품질보증 부서에 의해 검토 및 관리되고 있습니다.

시험은 이화학, 바이러스, 미생물, 동물 시험으로 구분하고, 약전(미국약전, 유럽약전, 대한민국약전 등)¹⁾ 및 검증된 시험법으로 인증된 시험자가 시험을 실시합니다. 안정성 연구를 위한 별도의 안정성 챔버²⁾를 갖추고 있으며, 안정성 데이터 수집을 위해 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

1) 약전: 의약품 품질 관리를 위한 상세한 정보의 모음. 약전은 국가별로 발행하며, 대표 약전으로 미국약전, 유럽약전, 대한민국약전 등이 있음

2) 안정성 챔버: 안정성 시험을 위하여 온도, 습도, 빛과 같은 다양한 환경 조건을 제공하는 기기

협력사 품질 강화

SK바이오사이언스는 품질경영체계 하에서 협력사의 품질시스템 향상을 위해 공급망 전반에 대한 자체적인 품질 인증 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 1차(Tier 1) 공급업체의 제품 품질과 관련된 제조시설, 생산 프로세스, 시험실, 설비 등에 대해 관련 규정 및 가이드라인에 따라 현장 품질 평가를 수행하고 있으며, 간접 공급업체(Tier 2)의 경우 1차 공급업체의 협력사 관리 시스템 점검과 함께 규제기관의 점검을 통한 체계적 품질관리가 이루어지고 있습니다. 의약 첨가물과 포장재 등 모든 성분/원재료 공급업체(Tier 3)에 대해서는 공급업체 평가와 더불어 정기 품질 검사를 수행하고 있습니다.

당사는 공급업체 리스크 평가 등급에 따라 2~4년 주기의 품질 인증 프로그램을 통해 협력사의 품질시스템 강화를 위한 지속적인 지원 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 정기 품질 검사 역시 해당 원자재의 Criticality level(CL)에 따라 다르며, 매 입고 시마다 품질 검사를 진행하고 있고, CL 1등급의 경우 적어도 1년에 1번씩 전 항목의 품질 검사를 실시하고 있습니다.

약물감시 (PV, Pharmacovigilance)

약물감시 시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 전 생애 주기에 걸친 약물감시(PV) 절차를 마련하였습니다. 이에 따라 의약품 개발 단계인 비임상시험과 임상시험에서 수집된 이상반응을 분석하여 의약품의 잠재적 위해성을 확인하고 이러한 데이터를 근거로 예상되는 이상반응을 수집하여 평가합니다.

또한, 시판 후에는 개발 단계에서 미처 예상하지 못했던 변수를 확인하기 위해 백신 등 바이오 의약품을 다루는 의약전문가나 접종자로부터 이상사례 정보를 지속적으로 수집합니다. 수집한 정보는 당사 데이터베이스에 축적되어 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용되며, 이를 바탕으로 위해성을 완화할 수 있도록 사용상 주의사항, 의약 전문가/소비자 설명 자료 등 여러 조치를 마련하여 예상되는 위해성을 최소화하는 등 선제적 안전 관리를 수행하고 있습니다.

약물감시 교육

SK바이오사이언스의 모든 구성원들은 매년 최소 1회 약물감시 교육을 받습니다. 이는 당사가 생산하는 제품의 품질 및 안전 관리를 철저히 하기 위한 조치입니다. 신규 입사자의 경우 입사 후 1달 내에 해당 교육을 이수해야 하며, 제품의 판매 업무를 담당하는 마케팅 조직에 대해서는 추가 교육을 진행하고 있습니다.

약물감시 활동

SK바이오사이언스는 글로벌 규제기관의 약물감시 요구 조건을 충족하기 위해 약물감시 시스템을 고도화하고 있습니다. 사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS)¹⁾을 구축하여 운영하고 있으며, 국제 기준을 만족하는 안전성 데이터베이스(Safety DB)를 구축해 운영하고 있습니다.

또한, 약물감시 조직을 개편하여 약물감시 활동의 전문성을 강화하고 있습니다. 각 조직에서는 약물 위해성 관리 계획 및 위해성 완화 조치 수립 업무, 수집된 안전성 정보를 바탕으로 한 위해성-유익성 평가 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 업무 품질 향상을 위해 전체 약물감시 시스템을 모니터링하는 약물감시 조직을 신설하였습니다. 이를 통해 의약품의 안전성을 모니터링하는 것은 물론이고, 임상 및 시판 후에 수집된 정보를 효율적으로 관리하여 제품의 안전 관리에 활용하고 있습니다.

구성원들은 안전성 정보 보고 시스템을 기반으로 사내망을 통해 제품의 이상반응을 편리하게 보고할 수 있습니다. 한편, 당사의 제품을 취급하는 고객사 및 이해관계자들과는 안전성 정보교환 계약(Safety Data Exchange Agreement)을 체결하여 제품의 안전성 정보를 서로 교환하고, 필요한 위해성 완화 조치들을 취하도록 운영하고 있습니다.

1) SIRS(Safety Internal Reporting System): 안전성 정보 보고 시스템

약물감시 체계 및 시스템 개선

SK바이오사이언스는 약물감시 시스템 고도화를 위해 다음의 활동을 수행하고 있습니다.

01. 유럽의약품청(EMA) 수준의

약물감시 및 모니터링 시스템 구축

유럽의약품청 발간 가이드라인에서 요구하는 수준에 맞춰 2022년부터 약물감시 시스템 마스터 파일(PSMF)²⁾을 구축하여 운영하며, 매년 2회에 걸쳐 업데이트하고 있습니다. PSMF는 국내에서 아직 법제화되지 않았지만, 당사는 PSMF 구축은 물론 한 단계 더 나아가 유럽의약품청(EMA) 수준의 약물감시 업무 수행을 위해 노력하고 있습니다. 여기에 더해 EMA 및 영국의약품청(MHRA) 기준의 약물감시 업무를 반영한 표준 운영 절차서(SOP)를 마련해 업무를 수행하고 있습니다.

02. Safety Signal Detection

절차 구축

수집된 데이터를 주기적으로 검토하여 의약품의 안전성 실마리 정보(Safety Signal)를 탐지하는 업무 절차를 2023년 5월에 구축하였습니다. 이후에는 분기 단위로 여러 경로를 통해 수집된 안전성 정보 및 규제기관으로부터 확보한 당사 제품 정보를 분석하고 검토하여 예상하지 못한 위해성 및 불규칙성을 모니터링하고 있습니다.

03. IT 시스템을 활용하여 의약품

사용자의 접근성 개선

제품의 위해성 완화 조치 방안에 대한 접근성을 개선하기 위해 당사 홈페이지에 제품설명서, 환자용/전문가용 설명 자료를 공개하였습니다.

04. 내부 감사를 통한 약물감시

시스템 점검

2023년부터 약물감시 시스템에 대한 내부 감사를 시작하였습니다. 주기적인 약물감시 내부 감사를 통해 현재의 약물감시 업무 시스템이 규정에 따라 구축되어 있는지 확인하고, 효율적이고 체계적으로 업무를 수행할 수 있도록 세부 업무 시스템을 점검하고 있습니다. 점검 결과를 바탕으로 지속적으로 업무 체계를 개선하기 위해 노력하고 있으며 이를 바탕으로 제품 안전성 관리 수준을 한층 높일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

2) PSMF(Pharmacovigilance Systems Master File): 약물감시 시스템 마스터 파일

책임 있는 마케팅

책임 있는 마케팅 정책

마케팅 컴플라이언스 준수

SK바이오사이언스는 약사법, 의료법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 관련 법 규정을 준수하며 책임 있는 마케팅을 실시합니다. 이를 위해 당사는 컴플라이언스 규정을 제정하고 보건의료전문가 대상의 경제적 이익 제공에 대한 세부적인 가이드를 마련하여 운영하고 있습니다.

특히, 2023년에는 공정거래 관련 법규 및 약사법, 공정경쟁규약 등에 대한 구성원의 이해와 실천을 제고하고 마케팅 활동에서의 투명성, 공정성을 확보하기 위해 공정거래의 기본 원칙과 가이드를 담은 공정거래 자율준수 편람을 발간하여 전 구성원에게 배포하였습니다.

또한 공정거래 관련 법규를 준수하고, 홍보 및 광고 관련 활동을 엄격히 규제함으로써 소비자를 보호하고 산업 내 공정한 경쟁 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 특히 허위/과장 광고를 방지하기 위해 기본 원칙 및 의약품의 광고 범위를 명시하고, 의약품 광고 시 세부 준수 사항을 수립하여 제품 오용의 가능성을 최소화하고자 합니다.

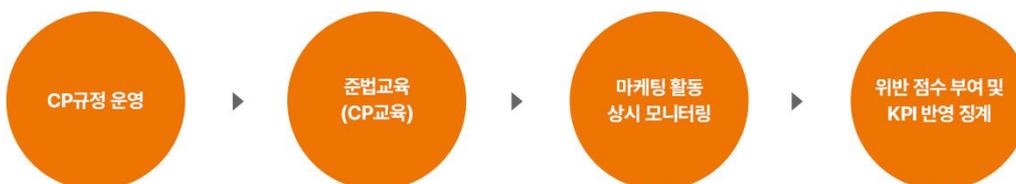
당사 마케팅 조직에서 활용하는 홍보물을 제작할 때에는 RED 시스템이라는 내부 검토 프로세스를 진행하여 의학, 허가 사항, 법률적 관점에서 위반 사항이 없는지 교차 점검하고, 오프라벨(Off-label)¹⁾ 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션도 진행하지 않습니다.

1) Off-label: 허가 외 사용의약품

책임 있는 마케팅을 위한 상시 모니터링

SK바이오사이언스는 마케팅 판촉활동에 대한 상시 모니터링을 진행하고 판매 협력사로부터 공정거래협약서를 수취함으로써 판매 협력사가 공정거래에 동참할 수 있도록 합니다. 마케팅 활동의 컴플라이언스 규정 준수를 사전에 점검하기 위해 비용 품의 시에는 컴플라이언스 부서와 반드시 합의를 거쳐야 합니다. 또한, 지출 후에도 내역 보고서를 작성하여 모니터링함으로써 공정경쟁규약 준수 여부를 점검하고 있습니다. 이때 모니터링 결과에 따라 위반 사항이 적발되면 위반 점수를 부여하고 컴플라이언스 규정 제14조(임직원에 대한 제재)에 의거한 징계 절차를 취합니다. 이러한 결과는 조직 및 개개인의 KPI에 반영하고 구성원에게 모두 공개하고 있습니다.

마케팅 판촉활동 상시 모니터링 프로세스



마케팅 활동의 CP규정 준수 점검



마케팅 컴플라이언스 교육

SK바이오사이언스는 유관부서 대상으로 책임 있는 마케팅에 대한 회사의 방침을 숙지할 수 있도록 매년 교육을 실시합니다. 약사법, 공정거래법, 공정거래규약 준수, 지출결의서 작성, 디지털 마케팅 등 마케팅 활동에서 주의해야 할 컴플라이언스 규정에 대해 자세히 교육함으로써 공정한 의약품 유통 질서를 확립하고자 노력하고 있습니다.

| 2023년 마케팅 교육 현황 |

교육내용	교육대상	일시
마케팅 CP교육 (CP규정, CP KPI 기준, 약사법, 공정경쟁규약, CP위반사례 등)	마케팅실	상반기 : 2023년 4월 25~26일 하반기 : 2023년 7월 7일
공정거래 교육	마케팅실	2023년 7월 7일

고객 만족 전략

SK바이오사이언스 고객 만족 비전 및 전략

비전

회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전해야 한다.

전략

- 인허가부터 판매까지 일원화된 시스템
- Public 및 Private 시장 각각에 특성화된 전략
- 영유아, 소아청소년, 성인 전 연령층을 아우르는 포트폴리오

SK바이오사이언스 고객 분류

SK바이오사이언스는 공공/민간 및 국내/해외 시장에 따라 고객을 구분하여 관리합니다.



연구개발부터 상업화까지 진행한 자체개발 백신(SKYVAX)의 국내 영업, 타사 상품 도입 및 국내 유통 판매의 경우 당사의 마케팅 조직에서 고객사 커뮤니케이션을 담당함



해외 코로나19 백신의 C(D)MO 계약 체결 및 자체 개발 백신(SKYVAX)의 해외 수출의 경우 국제기구 및 정부 입찰 계약을 통해 제품이 공급되므로 각 프로젝트 및 계약 담당자가 고객을 관리함

제품 정보 제공 및 상담

SK바이오사이언스는 고객 상담실을 운영하여 자사 제품 중 일반 병·의원에 유통되는 제품에 대한 소비자 응대 및 상담을 진행합니다. 당사의 전문 상담 인력이 일반적인 이상반응이나 구입에 대한 고객들의 문의에 빠르게 대응하여 소비자의 불안이나 불편을 최소화하고 있습니다. 또한, 백신의 유통 및 판매 시 품질 관리, 안전성, 정확한 정보 전달 및 콜드체인(Cold chain) 유통을 최우선시하고, 제품 허가 시 획득한 안정성 정보 등의 핵심 사항을 전달하고 있습니다. 당사는 앞으로도 제품의 우수한 품질과 안전성, 효과를 부각한 메시지를 지속적으로 고객에게 전달하여 고객 만족을 이끌어 내는 마케팅 전략을 펼치겠습니다.

스카이바리셀라가 받은 WHO PQ 인증이란 무엇인가요?

WHO PQ는 백신을 포함한 UNICEF 등의 UN 기구를 위한 서비스로서, WHO PQ의 목표는 백신접종 프로그램에 사용되는 백신의 안전성과 효과를 보장하는 것입니다.¹

WHO PQ를 받기 위해 어떤 자격이 필요한가?

- 1 신청하고자 하는 제품이 생산국 허가 기관으로부터 승인을 받은 제품이어야 하며,¹
- 2 아래 WHO PQ Programmatic suitability 요건을 만족해야 합니다.²

Type of vaccine characteristics ²		
백신 특성의 분류	정의	특성 수
Mandatory	WHO PQ 신청 시 필수적으로 준수되어야 하고, PSF (제품요약 파일) 심사 전에 무조건 충족되어야 하는 특성	4
Critical	필수적으로 준수되어야 하는 조건이지만, PSF 검토 중에 PQ 담당자가 요구되는 조건과 오차를 발견했을 경우 해당 부분을 PSPQ Standing Committee (사전적격성사에 대한 프로그램 적합성 상임위원회: PSPQ SC) 에 보고하고 제조사에 검토 결과를 통보.	8
Preferred	WHO, 조일청, 국가예방접종프로그램에서 자개발 및 개별도입국에서 사용될 목적의 백신에 필요하고 여기는 특성.	16

3 또한 PQ 인증을 위해서는 WHO에서 발행하는 품질, 안전성 및 유효성 관련 guideline 뿐만 아니라 UN agency로 공급을 위한 포장 및 운송 관련 guideline도 만족해야 합니다.³

WHO, World Health Organization; PQ, prequalification; UNICEF, United Nations Children's Fund; UN, United Nations; PSF, product summary file; PSPQ, Programmatic Suitability of Vaccines for Prequalification

WHO PQ를 획득하면 어떠한 이점이 있는가?^{1,4}

세계 국제 기구로부터 **제품의 품질, 안전성, 유효성을 인정** 받게 되는 계기가 됩니다.¹

UN 협력기관에서 주관하는 **국제 조달 입찰 참여**를 통해:

- 글로벌 진출 및 안정적 수입 확보가 가능하고,
- 자개발 국가에 대한 공적 개발 원조 및 국제 사회의 보건 수준 향상에 기여할 수 있습니다.^{1,4}

스카이바리셀라는 세계에서 두번째, 국내 최초로 WHO PQ 인증을 받은 varicella 백신입니다!

WHO Prequalified vaccines: Varicella ¹						
Prequalified	Type	Commercial Name	Pharmaceutical Form	Presentation	No. of Doses	Manufacturer / Responsible MRA
09/12/2019	Varicella	SKVaricella Inj.	Lyophilized active component to be reconstituted with excipient diluent before use	Two vial set (doses + excipient)	1	SK Bioscience Co., Ltd. / Ministry of Food and Drug Safety
09/02/2018	Varicella	Varivax	Lyophilized active component to be reconstituted with excipient diluent before use	Two vial set (doses + excipient)	1	Merck Vaccines / CBER/FOA

WHO, World Health Organization; PQ, prequalification; UN, United Nations; CBER, Center for Biologics Evaluation and Research; FDA, Food and Drug Administration

| 고객 대상 제품 정보 제공 사례(스카이바리셀라 설명서) |

이상반응 전문 상담

SK바이오사이언스는 고객 상담실에서 의약전문가나 제품 사용자로부터 보고되는 이상반응을 수집합니다. 수집된 내용은 당사의 안전성 정보 보고 시스템을 통해 약물감시 담당 조직에 전달하고 필요시 의학정보 등의 피드백을 제공합니다. 아울러 다양한 채널을 통해 축적된 정보를 검토하여 의약품의 위해성-유익성 평가를 실시하고, 환자용 또는 전문가용 설명 자료를 배포하여 고객들이 안전하게 제품을 사용할 수 있도록 조치하고 있습니다.

국내 고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 국내 고객사와 다양한 채널을 통해 적극적으로 커뮤니케이션하고 있습니다. 당사의 고객은 주요 고객사 및 일반 소비자, 그리고 도입 상품을 들여오는 외국계 제약사나 당사의 제품을 공동으로 판매할 권한을 부여받은 파트너사 등을 포함합니다. 당사는 백신사업 확장 및 신규 사업 추진 시 필수적인 고객사, 규제 기관과의 활발한 교류를 위해 수도권 및 지방에 각각 거점을 두고 있습니다.

SK바이오사이언스는 주요 이해관계자와의 활발한 커뮤니케이션을 위해 운영위원회(Steering Committee)와 실무자 주도의 대면 및 비대면 회의를 진행합니다. 각 고객사와 당사가 맺은 계약에 따라 각 사의 임원, 실무진 등이 모여 주기적으로 진행되는 회의에서는 제품별 주요 마케팅 계획이나 분기별/월별, 연간 계획 등을 논의하고 있습니다.

고객 만족 지원 활동

SK바이오사이언스는 매년 말, 다음 해 고객 지원 및 커뮤니케이션을 위한 연간 학술대회 홍보 계획을 수립하고 고객 만족을 극대화하는 지원 활동을 진행합니다. 아울러 당사는 자체개발 백신을 통해 국민의 건강 증진과 의료진의 진료환경 개선에 기여하고자 국내외 학술대회에서 다양한 홍보 활동을 진행합니다. 2023년에는 아시아 페렴 심포지엄(APS) Gold Sponsorship Package로 참여하여 국내 기업의 백신개발 기술과 역량을 전 세계 의료인들에게 알렸습니다. 또한, 국내에서는 총 56회의 부스/초록집 지원 및 광고 활동을 진행하였습니다.

국내 고객 만족도 조사

SK바이오사이언스는 서비스 수준 진단, 고객의 니즈 분석 및 개선 활동 이행을 위해 매년 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 고객 만족도를 높이고 서비스를 확장하고자, 정기 고객 만족도 조사의 범위를 설정하고 조사 결과를 고객 만족 전략에 반영하고 있습니다. 또한, 허가권자, 파트너사 등과 정기적으로 미팅을 진행하는데 각 미팅은 성격에 따라 공동 운영위원회(Joint Steering Committee), 실무 KPI 미팅 등으로 분류됩니다.

당사는 분기 1회 또는 월 1회 빈도로 실시하는 미팅에서 고객의 의견을 청취하고 제품의 연간 마케팅 계획 등에 이를 반영합니다. 또한, 당사의 제품을 취급하는 협력사는 온라인 판매 사이트 안의 자체 상담 채널에서 고객의 의견 및 문의사항을 청취하고 피드백을 전달합니다. 이렇듯 고객으로부터 취합된 의견은 협력사 담당자를 통해 당사에 최종적으로 전달되고, 당사의 피드백은 협력사를 통해 다시 고객에게 전달되는 프로세스로 운영하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 고객사의 의견을 소중히 여기며, 앞으로도 정기 미팅, 협력사 커뮤니케이션 등을 활발히 진행할 예정입니다. 이를 통해 도출된 피드백을 바탕으로 고객에게 더 나은 서비스와 제품을 제공하도록 노력하겠습니다.

GOVERNANCE





이사회 구성 및 운영

이사회 구성 및 원칙

SK바이오사이언스는 회사의 경영철학 실현을 위한 지배구조를 확립하고자 '기업지배구조헌장'을 선포하고 독립성·전문성·다양성 원칙을 기준으로 이사를 선임하고 있습니다. 이에 따라 SK바이오사이언스의 이사회는 특정 분야에 치우치지 않고 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하여, 경력·성별·인종·국적 등은 물론 폭넓은 관점과 가치가 공존할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2024년 3월 31일 기준 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타 비상무이사 1명 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 과반수 이상인 57%입니다. 당사는 이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유 역할을 수행하고 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 이사회의 독립성을 보장합니다. 이에 따라 2022년 3월부터 권익환 사외이사를 이사회 의장으로 선출하여 대표이사와 이사회 의장을 분리함으로써 경영진에 대한 감독 및 견제 기능을 강화하였습니다.

이사회 구성



사내이사
안재용

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3. (중임)
성별	남
전문성	기업경영
2023년 출석률	100%

경력

- (現) SK바이오사이언스 대표이사 사장
- (前) SK케미칼 VAX사업부문 대표
- (前) SK케미칼 LS 전략기획실장, SK가스 경영관리실장

위원회 활동

- 대표이사 사장
- ESG위원회 위원



사내이사
김훈

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3. (중임)
성별	남
전문성	바이오산업
2023년 출석률	100%

경력

- (現) SK바이오사이언스 Global Business 대표
- (前) SK바이오사이언스 CTO
- (前) SK케미칼 VAX사업부문 CTO, SK케미칼 VAX개발본부장
- (前) 녹십자 종합연구소 백신연구팀

위원회 활동

- CTO



사외이사

권익환

임기
~2027. 3.

선임일 **2024. 3. (중임)**
 성별 **남**
 전문성 **법률**
 2023년 출석률 **100%**

경력

- (現) 김앤장법률사무소 변호사
- (前) 변호사권익환법률사무소
- (前) 서울남부지검 검사장
- (前) 대검찰청 공안부 부장

위원회 활동

- 이사회 의장
- 사외이사후보추진위원회 위원장
- 내부거래위원회 위원장
- 인사위원회 위원
- 감사위원회 위원



사외이사

문창진

임기
~2026. 3.

선임일 **2023. 3. (중임)**
 성별 **남**
 전문성 **보건·행정**
 2023년 출석률 **100%**

경력

- (前) 차의과대학교 부총장
- (前) 한국건강증진재단 이사장
- (前) 보건복지부 차관

위원회 활동

- ESG위원회 위원장
- 감사위원회 위원
- 사외이사후보추진위원회 위원

	사외이사 최정욱
	임기 ~2026. 3.
선임일 2023. 3. (중임)	
성별 남	
전문성 재무·회계	
2023년 출석률 100%	
경력 <ul style="list-style-type: none"> • (前) 법무법인 지평 조세회계센터장 • (前) KPMG 삼정회계법인 부대표 • (前) 김앤장법률사무소 세무팀 	
위원회 활동 <ul style="list-style-type: none"> • 감사위원회 위원장 • 인사위원회 위원장 • 내부거래위원회 위원 	

	사외이사 박선현
	임기 ~2027. 3.
선임일 2024. 3.	
성별 남	
전문성 경영전략, 이사회 경영	
2023년 출석률 -	
경력 <ul style="list-style-type: none"> • (現) 서울대 경영대학 전략 및 국제경영 전공 교수 • (前) Northwestern University 조직이론 분과 방문학자 • (前) University of Southern California 경영대 조교수 	
위원회 활동 <ul style="list-style-type: none"> • 내부거래위원회 위원 • ESG위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원 	

	기타 비상무이사 안재현 임기 ~2026. 3.
선임일	2023. 3.
성별	남
전문성	기업경영
2023년 출석률	92.8%
경력	<ul style="list-style-type: none">• (現) SK케미칼 대표이사 사장• (前) SK디스커버리 대표이사 사장• (前) SK에코플랜트 대표이사 사장
위원회 활동	<ul style="list-style-type: none">• 인사위원회 위원

이사회 전문성 및 다양성

SK바이오사이언스는 이해관계자들의 다양한 관점을 반영하여 균형 잡힌 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 구성의 전문성과 다양성을 확보하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이사로서 업무 수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 갖추거나, 기업경영·핵심산업·법률/규제·재무/회계 및 리스크 등의 분야에서 전문성을 확보할 수 있는 사외이사 후보를 선출합니다. 양성 기회 평등의 원칙을 반영하며, 대한민국 사회의 특성을 고려하되 특정 출신 편중을 지양하고 다양한 경험과 배경을 고려합니다. 그 외 국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 항목을 다각도로 고려하여 사외이사를 선출하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 SK바이오사이언스는 균형잡힌 의사결정과 지속가능한 성장을 위한 토대를 마련하고 있습니다.

| 이사회 역량 구성표 |

(2024년 3월 31일 기준)

역량 Category	안재용	김훈	안재현	권익환	문창진	최정욱	박선현
리더십	●	●	●	●	●	●	●
사업 개발 및 전략	●	●	●				●
재무/회계 및 리스크	●		●			●	
법률/규제				●	●	●	
ESG	●		●	●	●	●	●
핵심산업(바이오)	●	●	●		●		
Global	●	●	●		●	●	●
M&A/자본시장	●	●	●	●			●
HR/보상	●		●				●

이사회 산하 위원회 구성

SK바이오사이언스의 이사회는 산하에 5개의 위원회를 설치하여 선진 거버넌스 구축을 위한 이사회의 책임과 역할을 효율적으로 수행하고 있습니다. 이사회 산하 위원회 중에서 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회는 독립성과 투명성 보장을 위해 전원 사외이사로 구성하였습니다.

ESG 경영 강화를 위한 추진 방안, 회사의 성장을 위한 경영전략 및 방향성 등에 관한 안건은 최고 의사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 다루고 있습니다.



이사회 운영

이사회 교육

SK바이오사이언스는 사외이사의 바이오 산업, ESG 경영, HR 및 감사 등 경영 전반에 대한 이해 향상을 위해 정기 포럼, 콘퍼런스, 세미나 참석을 지원하고 있습니다.

교육 일자	교육 실시 주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
2023. 01.13.	SK Discovery	사외이사 전원	<ul style="list-style-type: none"> 그룹 경영 Agenda 및 Overview 세미나
2023. 05.11.	SK Discovery	사외이사 전원	<ul style="list-style-type: none"> SK DY 산하 관계사 사별 주요 과제 교육 BSM 도입 계획 DY 지향점 및 사별 주요 과제

이사회 책임

SK바이오사이언스는 이사진이 기업활동이나 경제, 환경, 사회적 사건과 관련하여 법적 책임 혹은 손해를 끼친 경우 이사진을 보호하기 위해 회사 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다. 이러한 내용은 기업지배구조현장에 명시되어 있으며, 이를 통해 사외이사들이 직무수행의 적극성을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 이사의 손해배상책임보험 가입 현황 |

가입 법인	보험료	총보상한도	비고
SK바이오사이언스(주)	5,630만 원/년	300억 원	보험기간 2023. 8. 1~2024. 7. 31

이사회 활동 및 평가

이사회 활동 현황

SK바이오사이언스 이사회는 원칙적으로 매 분기 1회 이상 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시 이사회를 개최하여 주요 안건에 대한 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 시 이사진이 안건을 사전에 숙지하고 충분히 검토할 수 있도록 개최 7일 전에 통지하고 보고 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 자료에는 관련 부서의 담당자 연락처를 기입하여 안건에 대한 사전 질의응답도 가능합니다.

2023년에는 총 14회의 이사회를 개최하였으며 전체 이사회 평균 참석률은 98.7%입니다. 이사진은 회사의 주요 결의사항에 대해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 주요 결의 및 보고사항으로는 '22년 안전/보건 이행 결과 및 '23년 안전/보건계획 수립의 건, 준법지원인 활동내역 및 활동계획 보고, ESG위원회 규정 개정 건, 2nd ESG 보고서 발간 보고 등이 있었습니다. 2023년에는 '이사회 중심 경영'을 더욱 충실히 이행하기 위해 이사회 역량 평가표(BSM)를 도입하였으며, 회사 구성원의 참석 없이 사외이사만 참석하는 회의를 분기별 1회씩 개최하고 있습니다.

이사회 참석률

구분	2021	2022	2023
전체	100%	96%	98.7%
사외이사(비상임)	100%	98%	100%

2023년 이사회 개최 현황

2023년 12월 31일 기준

개최	안건 수
14회	64건(의결 26건, 보고 38건)

위원회 활동 현황

이사회 산하 위원회는 규정에 따라 의사록을 작성하고 활동 내용을 홈페이지에 공개합니다. 각 위원회는 설치 목적과 권한에 부합하는 안건을 상정하여 결의하고 있으며, 모든 위원회의 출석률은 이사진 전원 100%입니다.

위원회 운영 현황

2023년 12월 31일 기준

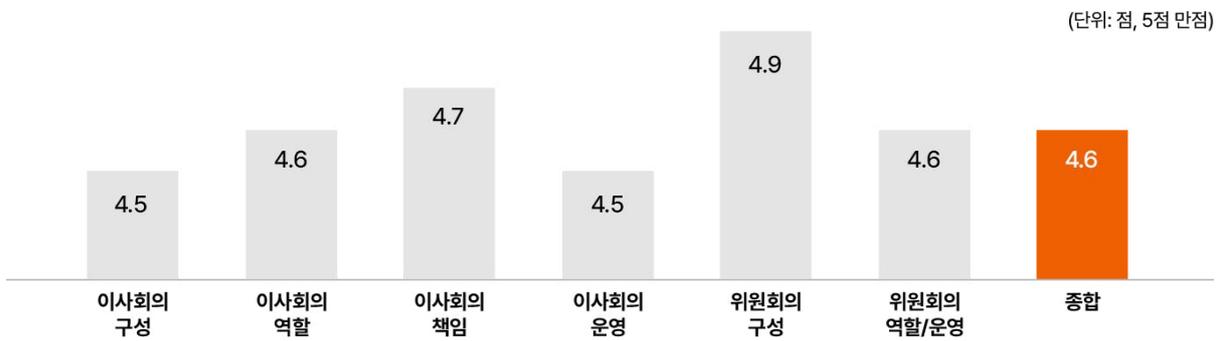
구분	개회 횟수	주요 안건
감사위원회	8회	[부의안건] 1. '23년 감사계획 승인의 건 2. 내부감시장치 가동현황 평가 의견서 확정 건 3. '24 ~ '26년 외부감사인 선임 준수사항, 절차 및 평가기준 승인의 건 등 [보고사항] 1. 내부회계관리제도 용역수행 결과 보고 2. '23년 윤리경영 운영 현황 보고 등
인사위원회	7회	[검토사항] 1. '23년 전사 KPI 검토의 건 2. 사내이사 보수 검토의 건 3. '23년 대표이사 유임여부 검토의 건 등 [보고사항] 1. CEO 보상체계 개선 보고의 건 등
사외이사후보 추천위원회	2회	[부의안건] 1. 사외이사 후보 추천의 건 (후보 : 문창진) 2. 사외이사 후보 추천의 건 (후보 : 조미진) 3. 사외이사 후보 추천의 건 (후보 : 최정욱) [검토사항] 1. 사외이사 후보 Pool 검토의 건 등
내부거래 위원회	3회	[검토사항] 1. SK에코플랜트와의 건설도급계약 체결의 건 등 [보고사항] 1. SK케미칼과의 임대차계약 변경의 건 후속 보고 2. 송도 Global R&PD Center 구축의 건 등
ESG위원회	8회	[검토사항] 1. 송도 Global R&PD Center 구축의 건 2. SKYPAC G2+ 투자의 건 등 [보고사항] 1. RE100 이행의 건 2. ESG보고서 발간의 건 3. 인권영향평가 및 실사 체계 고도화 프로젝트 보고 등

이사회 평가 및 보수

이사회 평가

SK바이오사이언스는 지배구조의 신뢰도 제고와 이사회 운영의 효율성 향상을 위해 연 1회 이사회 및 위원 활동에 대한 정기적 평가를 실시합니다. 한국ESG기준원(KCGS)의 ESG 모범규준에 의거하여 자체적으로 제정한 '사외이사 독립성 및 이사회 다양성 가이드라인'에 평가 기준을 제시하고, 이해관계자에게 평가 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 2023년 자체 설문 평가를 진행한 결과 종합 평점 5점 만점에 4.6점이었습니다.

| 이사회 평가 결과 |



사외이사 개별 평가

SK바이오사이언스는 선진적인 거버넌스 확립을 위해 연 1회 사외이사에 대한 개별평가를 실시하며, 평가의 객관성을 확보하고자 ESG 평가기관 및 전문기관, 투자자의 의견이 반영된 평가지표를 통해 자기평가를 시행하고 있습니다.

| 사외이사 개별평가 지표(총 5점 만점 환산) |

평가 방식	영역	가중치	평균 점수
정성 평가 (설문지를 통한 자기평가)	독립성	10%	0.5
	충실성	25%	1.25
	이해도	25%	1.11
	기여도	40%	1.97
합계		100%	4.83

이사진 보수 체계

SK바이오사이언스 이사의 보수 지급 한도액은 경영 투명성 강화와 보상 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 통해 결정됩니다. 당사는 이사 보수 한도를 심의하여 적절성을 검토한 후 주주총회에서 승인한 한도 내에서 급여 및 상여를 지급하고 있습니다. 사내이사의 경우 이사회 산하의 인사위원회가 직책, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 보수액의 적정성을 검토한 후 한도 내에서 지급합니다. 사외이사의 경우 경영 독립성 및 투명성을 위해 고정 보수로 지급합니다.

CEO 평가 및 보수

SK바이오사이언스 CEO의 보수 또한 인사위원회 및 이사회에서 검토 후 주주총회에서 정한 이사 보수 한도 내에서 지급됩니다. 당사는 당해 연도의 재무 성과, 미래성장동력 확보 성과, ESG 성과 등을 종합적으로 고려하여 급여를 책정한 후 이사회 승인을 받습니다. 상여는 수익 기반의 이익분배제도(PS, Profit Sharing)와 타겟 인센티브(TI, Target Incentive)로 구분하여 지급합니다. 또한, 회사의 중장기 성장에 대한 기여도에 따라 보상하는 장기성과급 제도를 운영하고 있습니다.

2023년에는 CEO KPI로 5%의 ESG 관련 과제를 설정하였으며, ESG와 긴밀한 연관이 있는 조직 역량 Build-up 과제, SHE 운영강화 과제도 설정하여 각 5%, 3%로 반영하여 평가하였습니다. SK바이오사이언스 인사위원회 및 이사회는 CEO의 KPI를 검토 및 평가하여 그 결과를 CEO의 상여 결정의 정량지표로 활용하고 있습니다.

구분	설명	
근로 소득	급여	근로의 대가로 받는 연봉
	상여	정기적으로 지급되는 급여 이외 일정한 시기나 조건 등에 따라 지급하는 보상
	주식매수선택권 행사이익	이사회 및 주주총회의 결의를 통해 부여한 Stock Option 행사시 발생하는 이익
	기타 근로소득	통상적인 근로의 대가 외 발생하는 소득 (복리후생 명목 등)
퇴직소득	퇴임시 발생하는 퇴직소득	
기타소득	근로와 관계없이 발생하는 소득	



윤리경영 정책

윤리규범과 윤리규범 실천지침

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)의 경영 기본이념을 반영한 윤리규범을 기반으로, '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려하여 제정한 윤리규범은 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준이 되고 있습니다.

윤리규범

 <p>고객</p> <p>회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.</p>	 <p>협력회사</p> <p>회사는 협력회사와 공동발전을 추구하며, 정정당당하게 경쟁회사와 경쟁한다.</p>
 <p>구성원</p> <p>회사는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고 구성원은 기업의 발전 및 이해관계자의 가치창출에 기여하여야 한다.</p>	 <p>사회</p> <p>회사는 경제발전의 기여와 함께 사회적·문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 한다.</p>
 <p>구성원</p> <p>회사는 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고, 효율적인 경영을 하여야 한다.</p>	

SK바이오사이언스의 윤리규범 실천지침은 구성원들의 윤리적인 행동양식과 준수 의무를 담고 있습니다. 당사의 모든 구성원은 이 실천지침을 준수하며, 이해관계자들에게도 각 지침을 실천하도록 적극 권장하고 있습니다. 2022년에 개정된 실천지침은 보다 구체적이고 명확한 가이드라인을 제시하며, 구성원들의 이해와 활용을 돕기 위해 사례 중심의 FAQ도 함께 제공하고 있습니다.

SK바이오사이언스 윤리규범 실천지침

임직원의 자세

성실한 업무 수행 / 이해 상충 행위 금지 / 회사의 자산 및 정보 보호 / 금품 향응 및 수수 등 금지 / 임직원 간의 상호 존중

고객에 대한 자세

고객중심 경영 / 고객정보 보호

직원에 대한 책임

인간 위주의 경영 / 직원의 안전과 행복

사업 파트너와의 관계

상생경영 / 경쟁사와의 공정한 경쟁

사회에 대한 역할

환경 친화적 경영 / 사회공헌

법규준수

공정거래 관련 법규 및 관련 사규 준수 / 자유경쟁 원칙에 따른 공정한 수행

주주에 대한 책임

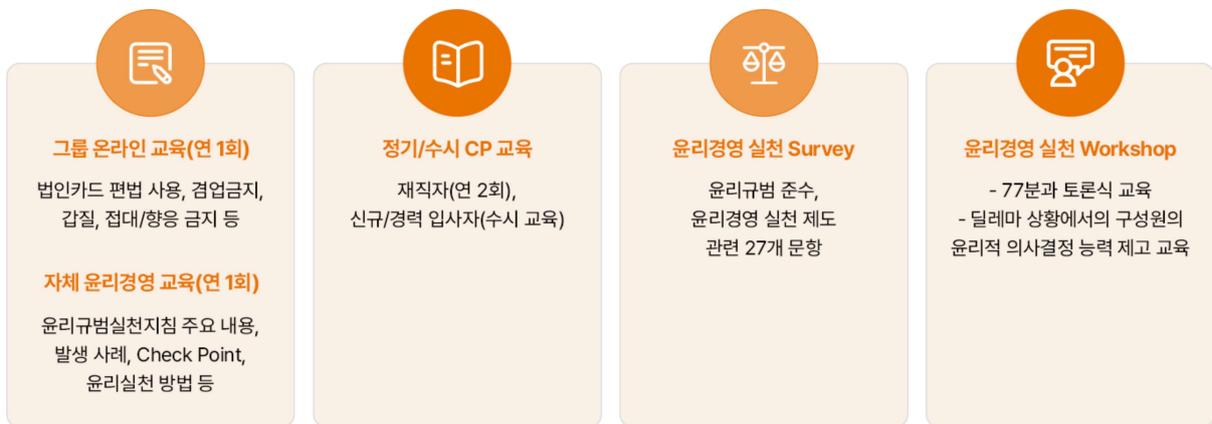
기업가치 제고 / 주주 권익 보호

윤리·준법경영 역량 강화

SK바이오사이언스는 모든 구성원이 윤리규범의 취지를 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 다양한 형태의 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. SK그룹 온라인 윤리경영 교육에서는 예산 편법 사용, 금품/향응수수, 갑질, 직장 내 괴롭힘 등 비윤리 사례 중심의 교육을 통해 전 구성원의 윤리적 의사결정 및 역량 내재화를 도모하고 있습니다. 이 외에도 영업/마케팅 부서를 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고, 신입/경력 사원 채용 시 수시 교육을 추가 시행하여 사내 컴플라이언스 문화를 확립하고자 노력하고 있습니다.

2023년에는 전사 차원의 윤리경영 교육, 토론티크 윤리실천 워크샵, 영업/마케팅 부서 대상의 정기/수시 컴플라이언스 교육을 실시하였으며, 구성원들의 윤리적 의사결정 능력을 제고하기 위해 전 구성원 대상의 자체 윤리경영 교육을 추가로 시행하였습니다.

윤리교육



컴플라이언스 리스크 관리 체계

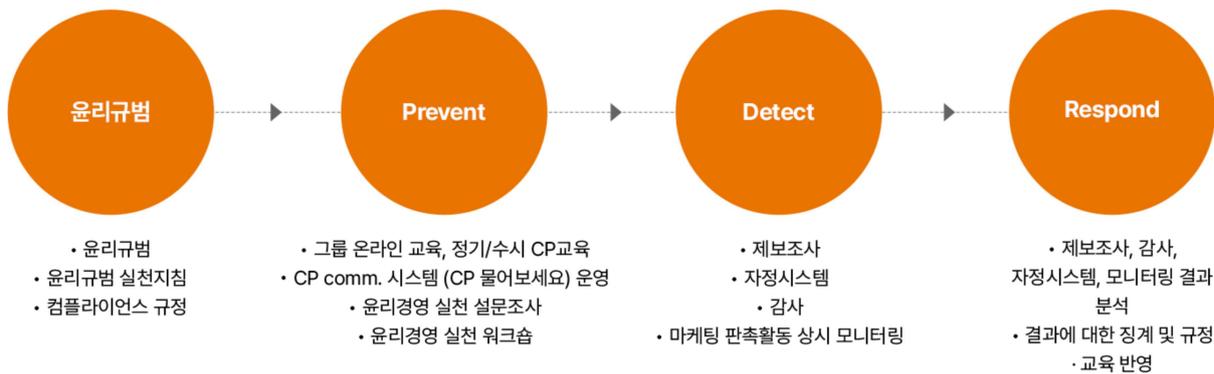
SK바이오사이언스는 시장 경쟁에서 법규를 준수하면서 경쟁 우위를 확보해야 비로소 기업의 경쟁력을 증명할 수 있다는 믿음으로 컴플라이언스 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 공정하지 못한 방법으로 얻은 이익을 경계하고 보다 공정하고 투명한 회사의 근간을 마련하기 위해 Prevent-Detect-Respond 측면에서 윤리·준법 경영을 실천하고 있습니다.

당사는 리스크 사전 예방 및 구성원 윤리실천 내재화를 위해 컴플라이언스 관련 규정을 제/개정하고, 윤리경영 및 컴플라이언스 교육, 윤리경영 서약 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 아울러 제보채널이나 마케팅 비용 집행에 대한 상시 점검 모니터링 체계를 운영하고 있으며, 윤리경영 실천 수준을 평가하기 위한 윤리경영 실천 설문조사를 실시하고 해당 평가 결과를 컴플라이언스 관리체계 개선에 반영하고 있습니다.

2022년에는 독립적인 감사 수행을 위해 감사 준거 규정을 마련하고 감사 전문 인력을 확보하였으며, 2023년에는 이를 토대로 비용, 구매 영역에 대해 정기감사를 2회 시행하고 감사 결과를 감사위원회에 보고하였습니다. 또한 감사를 통해 관리 누수 및 비효율 요소를 규명하여 개선하고 있으며, 앞으로도 주요 취약 영역에 대한 감사를 지속해 나갈 예정입니다.

더불어, 제보조사와 모니터링을 실시한 결과, 위반이 확인되는 경우에는 징계 절차를 따르며 관련 내용을 전 구성원에게 공지하고, 규정과 교육에 반영하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 절차

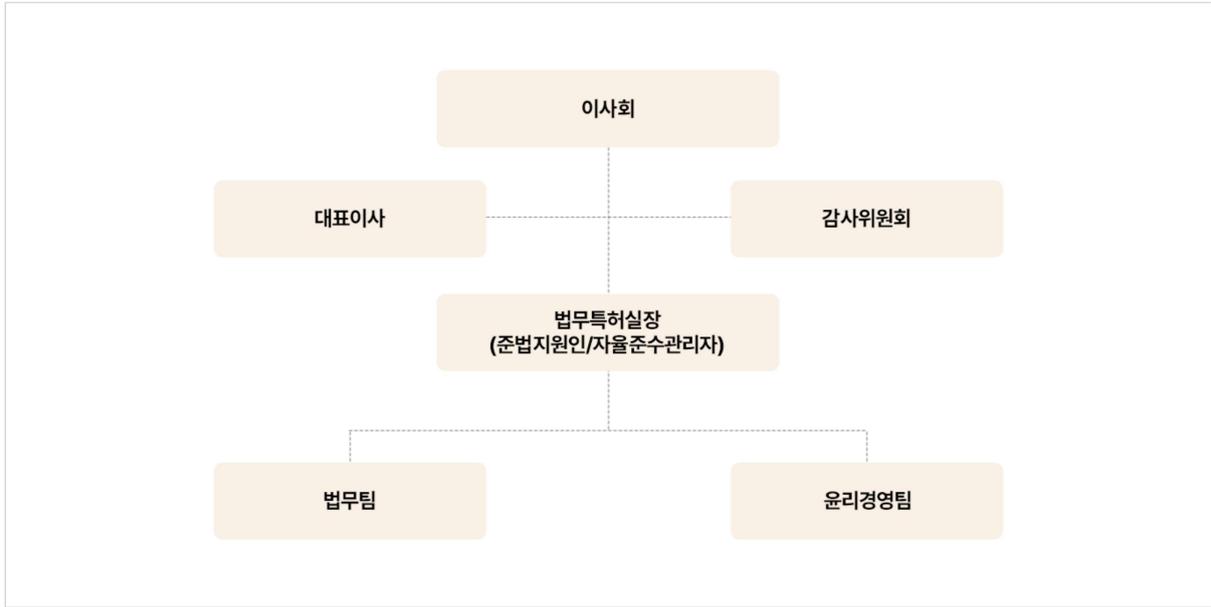


컴플라이언스 이행 조직

SK바이오사이언스는 컴플라이언스 관리체계를 전사적 차원에서 구축하고 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사의 법무특허실장이 컴플라이언스 이행 조직의 자율준수관리자로서 자율준수 프로그램에 대한 계획 수립부터 집행, 평가, 감독에 이르는 모든 프로세스를 관리하고 있습니다. 이외에도 제약 컴플라이언스 활동 등 사업에 관한 활동이나 전 구성원의 공정거래 자율준수 의식수준 제고 등의 프로그램 운영을 총괄하고 있습니다. 이러한 활동내역 및 활동계획에 대해 이사회에 준법지원인이 매년 1회 보고하고 있습니다.

당사는 컴플라이언스 전담조직인 윤리경영팀을 운영하여 컴플라이언스 제도를 수립하고 모니터링과 제보 조사를 실시하고 있으며, 컴플라이언스 관련 교육을 하고 위반 시 페널티를 부여하는 등 컴플라이언스 위반을 방지하기 위한 사전활동을 실시하고 있습니다. 또한, 회사의 경영 환경이 변화함에 따라 내부 업무 체계를 점검하기 위해 2022년 윤리경영팀에 전문 감사 인력 확보 및 감사 기능을 추가하여 감사 수행 체계를 구축하였고, 2023년부터는 본격적인 감사 활동을 수행하는 등 전사적으로 컴플라이언스 관리체계를 고도화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

컴플라이언스 이행 조직도



준법지원인

SK바이오사이언스는 당사의 법무특허실장을 준법지원인으로 임명하여 준법통제활동을 실질적으로 수행하고 있습니다. 준법지원인의 임기는 3년이며, 준법지원인은 회사의 컴플라이언스 업무를 총괄하여 거버넌스 체계를 강화하며 선제적으로 법적 리스크를 예방하고 관리하는 핵심 역할을 수행합니다.

준법지원인 주요 활동

SK바이오사이언스는 준법통제기준에 준법지원인의 활동과 의무, 권한을 명시하여 컴플라이언스 체계를 강화하였습니다. 준법지원인은 준법에 관한 교육과 훈련 프로그램을 운영하고 준법통제기준 준수 여부를 점검해야 하는 의무가 있습니다. 필요시에는 구성원에게 자료 제출을 요청하고 외부 전문가의 조언을 구할 수 있을 뿐만 아니라 준법통제업무에 대해 이사회에서 진술할 수 있습니다. 준법지원인은 일반적인 준법 활동 외에도 리스크 예방 활동을 통해 전사적인 준법 시스템을 고도화하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 'Proactive & Business-oriented Legal Solution Provider'라는 법무특허실의 2030년 장기 비전 달성에 기여하고 있습니다.

<p style="text-align: center;"> 거버넌스 체계 정비</p> <p>이사회 중심 경영 정착 • 이사회 프로세스 정착 및 산하 위원회 운영 지원</p> <hr/> <p>관련 규제·법령에 부합하는 운영체계 수립 • 공시 의무, 자본시장법상 규제 준수, ESG 평가 대비</p>	<p style="text-align: center;"> 선제적 리스크 관리</p> <p>전사적/통합적 리스크 관리 체계 구축 • 리스크 식별, 평가, 대응, 점검</p> <hr/> <p>계약상 리스크 최소화 • 분쟁 및 당사 리스크를 최소화하기 위한 계약 검토</p>	<p style="text-align: center;"> 국내외 사업 및 프로젝트 지원</p> <p>국내외 사업 • 국내 마케팅 협약(Alliance) 규제 및 정책 모니터링, 대응</p> <hr/> <p>프로젝트 • C(D)MO, 국내 유통 계약 시 당사의 책임 및 면책 범위 명확화</p>
--	--	---

감사위원회 운영

SK바이오사이언스는 준법 감시 체계를 강화하라는 사회적 요구에 부응하고 경영 투명성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 법령과 규정에 따라 회사의 회계와 재무를 비롯해 업무 전반에 대한 감사 업무를 수행합니다. 또한 컴플라이언스 이행 조직으로부터 당사의 컴플라이언스 프로그램 운영 현황과 내부회계관리제도의 운영 실태를 보고 받아, 이에 대한 적절성을 검토합니다. 상법에 명시된 감사위원회 규정에 의거하여, 전원 사외이사로 구성되어 있고, 회계 및 재무 전문가 1명이 포함되어 있습니다. 당사의 감사위원회는 보다 전문적이고 투명한 거버넌스를 확립하기 위해 책임과 의무를 다하고 있습니다.

감사위원회 활동 현황

회차	개최 일자	참석률	안건
1	2023.02.22	100%	[부의안건] 1.'23년 감사계획 승인의 건 [보고사항] 1.내부회계관리제도 용역수행 결과 보고 2.'22년 내부회계관리제도 운영 실태 보고 3.'22년 결산실적에 대한 외부감사인의 검토 결과 보고
2	2023.03.03	100%	[부의안건] 1.내부감시장치 가동현황 평가 의견서 확정 의 건 2.'22년 내부회계관리제도 운영실태평가 보고서 확정 의 건 3.감사보고서 확정 의 건 4.제5기 정기주주총회 의안 및 서류조사결과 확정 의 건
3	2023.03.27	100%	[부의안건] 1.감사위원회 위원장 선정 의 건
4	2023.04.26	100%	[보고사항] 1.'22년 외부감사인 준수여부 보고 2.'23년 내부회계관리제도 운영계획 보고 3.'23년 1분기 재무제표 외부감사인 검토결과 보고
5	2023.07.28	100%	[보고사항] 1.내부회계관리제도 운영 중간 보고 2.'23년 상반기 재무제표 외부감사인 검토결과 보고 3.내부회계관리제도 설계평가 외부감사인 감사결과 보고
6	2023.10.26	100%	[보고사항] 1.'23년 내부회계관리제도 운영 중간 보고 2.'23년 3분기 재무제표 외부감사인 검토결과 보고
7	2023.11.22	100%	[부의안건] 1.'24 ~ '26년 외부감사인 선임 준수사항, 절차 및 평가기준 승인의 건
8	2023.12.14	100%	[부의안건] 1.'24 ~ '26년 외부감사인 선정 의 건 [보고사항] 1.'23년 윤리경영 운영 현황 보고

내부회계관리제도

SK바이오사이언스는 외부감사법에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2021년 기업공개(IPO) 이후 내부회계관리제도의 외부감사인 인증 수준이 검토에서 감사로 상향되어, 기업회계와 경영의 투명성을 강화하고자 내부회계관리제도의 고도화를 추진하고 있습니다.

당사는 최소한의 형식적 제도로서 내부회계관리제도를 운영하여 법률 요구사항을 준수하는 데 그치는 것이 아니라, 회계정보를 투명하게 작성하고 공시하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도를 운영하기 위해 관련 규정과 지침을 수립하여 내부회계관리 파트에서 설계평가와 운영평가를 실시하는 등 내부통제에 관한 모든 실태를 점검합니다. 이러한 절차를 통해 기업 재무제표에 영향을 미치는 주요 매출, 생산, 자금조달, 회계처리의 승인 과정을 점검하고 회계기준 등 사업에 영향을 미칠 수 있는 외부적 요인에 효과적으로 대응하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 내부회계관리제도 관련 보고와 공시를 수행합니다. 대표이사는 각 사업연도마다 주주총회, 이사회, 감사위원회에 보고합니다. 외부감사인은 회사의 내부회계관리제도에 대해 독립적으로 감사를 수행하여 감사위원회에 보고합니다. 감사위원회는 내부회계 운영평가를 자체적으로 평가 후 결과를 이사회에 보고합니다. 이후 법령에 따라 내부회계관리제도 운영 결과를 공시합니다. 또한 전사 구성원과 감사위원회에 내부회계관리제도 교육을 진행하여 내부통제를 강화하고 전사 차원의 인식을 향상하기 위해 노력하고 있습니다.



리스크 관리 체계

SK바이오사이언스는 경영활동에서 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 전사적으로 통합하여 관리하기 위해 ERM(Enterprise Risk Management, 전사 리스크 관리) 체계를 운영하고 있습니다. ERM은 당사의 사업과 관련된 위험요인을 중점관리과제로 선별하여 집중적으로 관리함으로써 리스크가 현실화되어 사업에 부정적 영향을 미칠 가능성을 최소화하기 위해 운영합니다. ERM의 총 책임자는 법무특허실장이며, 중점관리과제에 따라 담당부서가 주도적으로 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다.

법무특허실은 ERM의 컨트롤 타워로서 리스크 관리 현황을 파악하고 관리활동을 지원하고 운영 결과를 최고경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 그 외에도 ESG와 관련된 비재무 리스크는 ESG위원회를 통해 이사회에 보고됩니다. 아울러 당사는 사업 내/외부 환경에 따라 유동적으로 변화하는 리스크에 대응하기 위해 장기적 관점에서의 ERM 운영에 초점을 맞추고 있습니다.

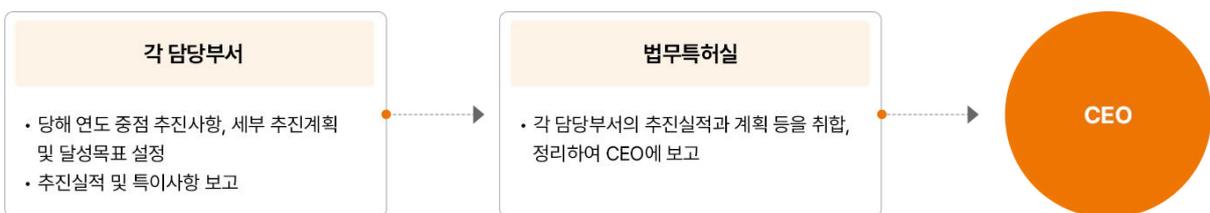
리스크 관리 조직 구성도



| 그 외 ESG 관련 비재무 리스크 |



리스크 보고 프로세스



리스크 관리 활동

SK바이오사이언스는 국제표준인 ISO31000의 Risk Framework와 COSO Framework에 기초하여 리스크 관리 프레임워크를 구축하고, 기존 중점관리과제 및 향후 새롭게 식별될 과제에 대해 리스크 식별-측정-관리 및 평가로 이어지는 통합 관리를 진행하고 있습니다. 또한, 대내외 경영환경 변화로 인해 발생하는 잠재 리스크 (Emerging Risk)를 지속적으로 모니터링하고 이에 대한 사전 대응 방안을 수립하는 등 체계적인 리스크 관리 활동을 하고 있습니다.



ERM 운영 및 모니터링 체계

SK바이오사이언스는 ERM 체계를 운영하여 리스크별 담당부서가 업무 수행 중 담당 업무에 내재된 리스크를 식별하는 경우 방지 조치를 취할 수 있게 하였습니다. 전사 차원의 관리가 필요한 리스크는 ERM 중점관리과제로 편입시켜 리스크 관리 수준을 개선하였습니다.

법무특허실은 중점관리과제 관리 현황을 모니터링하고 필요에 따라 지원 활동을 수행합니다. 향후 회사에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 사회적 이슈의 발생 가능성을 관측하여 리스크에 대해 경고하고 사전에 조치를 취하며, 동시에 ERM 중점관리과제 중 일부를 수행하고 담당 과제에 대한 리스크 관리 업무도 수행하고 있습니다.

2023년부터는 ERM 리스크 관리 과제를 법무팀에서 집중 관리가 가능한 준법 관련 리스크 위주로 개편하여 리스크 관리의 전문성과 효율성을 제고하였습니다. 기존 중점 관리 과제 중 담당부서의 관리 체계가 수립된 과제는 담당부서에 인계하고, 일부 과제는 중점 관리 과제로 유지하여 담당부서의 리스크 관리 활동을 지원하고 있으며, 각 관리 영역별로 전담 담당자를 배정하여 보다 전문적으로 ERM 운영 업무를 수행하고 전사적 리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다.

ERM 운영 관리체계 개편

집중화

- 기존 ERM 9개 중점관리과제 중 담당부서의 일상적 업무 수행 과정에서 관리가 가능한 과제 4개 : 담당부서에 인계하여 관리
- 전사적 관리 및 대응이 필요한 7개 과제 : 준법 관련 리스크 과제는 법무팀이 직접 관리하고, 그 외 과제는 담당부서의 관리 활동 지원
- 향후 회사에 영향을 미칠 가능성이 있는 사회적 사건을 관측하여 리스크를 적시에 경고하고 신규 관리 과제 발굴에 역량 집중

전문화

- ERM Control Tower인 법무팀에서 중점관리과제별 담당자를 배정하여 과제 관리의 전문성 및 효율성 제고
- 기존 중점관리과제 및 신규 발굴 과제를 준법 관련 리스크 위주로 개편하여 법무팀의 리스크 직접 관리 기능 강화

사업연속성계획(Business Continuity Planning) 운영

SK바이오사이언스는 자연재해나 재난과 같은 불가피한 사고가 발생했을 때, 인적·물적·환경적 손실을 최소화하기 위해 비상대응 계획을 수립하였습니다. 비상대응 계획은 사고 발생 시 즉각 신고, 비상대응조직의 결성과 소집, 상황전파, 방재활동, 사업복구 등의 대응을 단계별로 체계적으로 제시하여 위기상황에 신속하게 대처할 수 있도록 합니다. 사내 비상대응 관리규정에 의거하여 조직별 책임과 권한, 대응방침 등을 정하고 있으며, 상황등급에 따라 비상대책위원회 가동 여부가 결정됩니다.

또한 비상 상황에 대응하고 사업 복구역량을 키우기 위해 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Planning)을 설계하였습니다. 비상상황을 가정하여 상황별 대응 시나리오를 운영하고 있으며, 일원화된 지시 보고체계에 따라 대응하도록 절차를 마련하여 사업 활동 중단에 따른 피해를 최소화하고 있습니다. 관계사 및 대내외 이해관계자와의 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향을 최소화하고 있습니다. 2023년에는 반기 1회로 총 2회의 비상대응 훈련을 실시하였으며, 2024년에는 실시 주기를 분기별 1회로 확대하여 비상시 대응 역량을 강화할 예정입니다.

위기대책/비상대응 조직 구성도

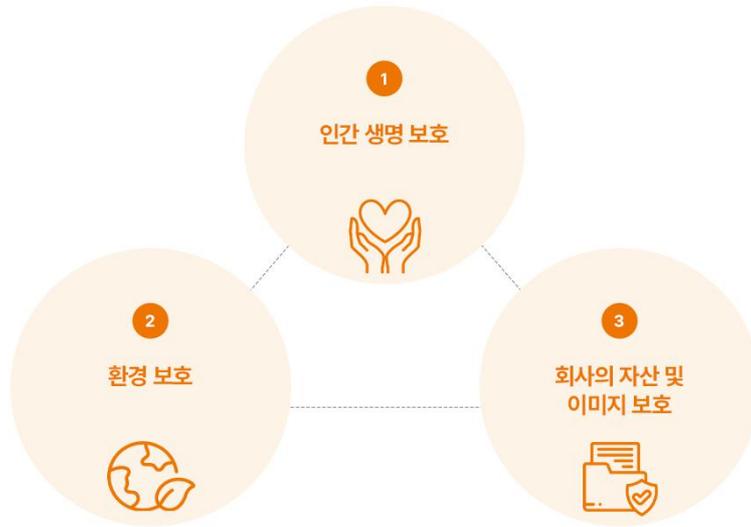


SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 모든 위험요소를 사전에 관리함으로써 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 비상대응체계를 구축하고 비상대응절차를 수립하여 사업장 내에서 비상상황이 발생할 경우 즉각적으로 대처하고 있습니다.

당사는 방재 시스템을 구축하여 24시간 현장 비상상황을 모니터링하고 있으며 SHE(안전·보건·환경) 측면에서 발생할 수 있는 비상상황을 예측하여 대응 시나리오를 작성하고 있습니다. 또한 비상상황을 유형화하고 피해범위와 확대 가능성을 고려하여 대응 등급을 구분하였으며, 현장 대응, 지원, 비상연락의 역할을 수행할 담당조직들을 지정하여 업무를 수행하고 있습니다.

한편, SHE 담당부서의 지휘 하에 매분기 1회 이상 사업장 합동 훈련을 실시하여 위기대응 역량을 키우고 있으며, 훈련을 통해 파악한 문제점에 대해서는 개선방안을 수립하여 관리하고 있습니다.

비상대응 방침: 운영원칙



비상상황 유형

비상사태



- 인체상해 사고
- 화재·폭발 사고
- 누유 사고: 육상/해상
- 누출 사고: 독성/가연성 가스

준비상사태



- 태풍·폭우, 지진, 해일 등 자연재해
- 인근지역에서 발생한 사고가 사업장으로 파급될 우려가 있는 경우
- 정전사태

공급망 다각화 전략

SK바이오사이언스는 제품의 안정적 생산 및 차질 없는 재고관리를 위해 공급망 다각화 전략을 수립하고 운영하고 있습니다. 단일 공급업체에 대한 의존도를 낮추고 공급망 다양성 확보를 통해 제품의 제조 및 공급에 차질이 발생하거나 예상치 못한 공급 중단 사태가 발생했을 시 글로벌 수요에 신속하고 유연하게 대응할 수 있도록 안정적, 체계적으로 공급망을 확보하여 운영하고 있습니다.

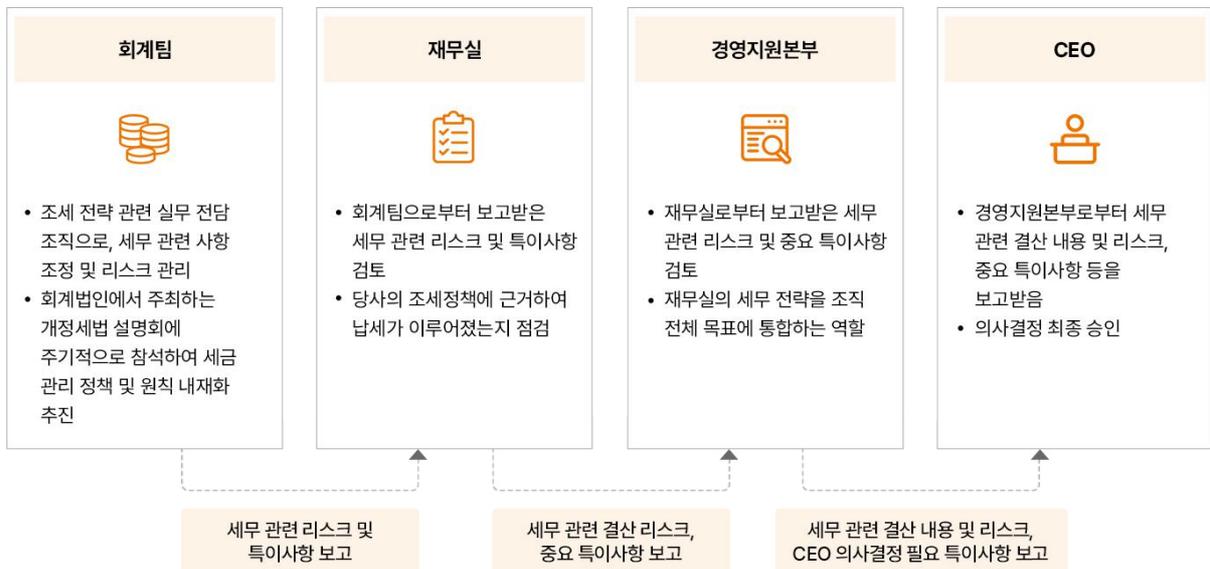
세무리스크 관리

SK바이오사이언스는 국내외의 조세 정책과 법규를 준수하며 세무 신고와 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 또한, 국가 간의 세법 차이나 국제 조세 제도의 허점을 이용하고자 소득을 타 국가로 이전하는 행위를 하지 않으며, 과세소득이 사업활동을 수행하는 각 국가에서 창출된 가치와 일관성 있게 배분되도록 하고 있습니다. 당사는 세무 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 외부 조세 전문가 집단으로부터 세무 처리 방안에 대해 자문을 얻고 있으며 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 과세 당국에 사전에 질의하여 유권해석을 기반으로 세무 업무를 진행하고 있습니다.

또한, 조세 정책이 지속적으로 변화함에 따라 발생할 수 있는 세무 리스크와 신규 성장 투자 등의 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가하여 관리하고 있습니다. 당사는 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수 없다는 점을 인지하고 있으며, 불확실한 세무 이슈를 조기에 파악하고 확인하는 것을 리스크 관리 활동의 중점으로 두고 있습니다. 이러한 리스크를 사전에 방지하기 위해 국내외 세법은 물론 각 국가별 세무 동향을 지속적으로 모니터링하며, 세무 전문가와 협력하여 의사소통하고 있습니다.

또한 SK바이오사이언스는 OECD 이전가격 가이드라인과 각국의 법규를 준수하는 정상가격 거래를 원칙으로 하여 특수관계자와의 거래를 진행하고 있습니다. 당사는 국외 특수관계자와 이전가격 거래를 할 때, 필요에 따라 외부 세무 전문가를 활용하여 BEPS(Base Erosion & Profit Shifting, 조세회피) 보고서와 이전가격 보고서를 작성하고, 조세회피나 소득이전을 방지하여 투명하게 조세전략을 이행할 수 있도록 관리해 나갈 것입니다.

세무 관련 의사결정 체계



정보보호

정보보호 관리체계

SK바이오사이언스는 보안 관련 정책의 제·개정을 시작으로, 정보보호책임자를 지정하고 정보보호 전담 조직을 중심으로 정보보안 관리체계를 구축하였습니다. 또한, 당사의 모든 정보보호와 관련된 규정 및 절차서는 컴플라이언스 규정 및 사내 업무환경 변화에 따라 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 2023년에는 현업부서별 보안 담당자를 지정하여 보안 교육 및 보안 점검을 각 부서로 전파하고 정보보안 이슈를 관리하였으며, 2024년에는 변화하는 IT/OT 환경에서의 보안을 강화하고, 클라우드 환경에서의 자산 보호 활동을 한층 고도화하고 있습니다.

정보보호 전담 조직

SK바이오사이언스의 정보보호 전담 조직에서는 C-레벨의 임원이 총괄 관리 및 감독 역할을 수행하며, 세부 영역인 기술보안, 개인정보보안, 물리보안으로 구분됩니다. 각 영역에 책임자가 배치되며, 물리보안의 경우 사업장에 따라 본사와 L House의 책임자가 별도로 지정되었습니다. 당사는 정보보호 전문 지식을 보유한 인력을 정보보안 최고 책임자로 선임하고 국제표준 관리체계에 맞는 수준을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



정보보호 목표

SK바이오사이언스는 정보보호를 통해 정보유출 경로를 통제하고, 필요한 보안조치가 취해질 수 있도록 절차와 책임자의 역할 및 권한을 명시함으로써 효과적이고 안정적인 기업의 자산 보호를 수행합니다. 당사는 GMP 등 국제기준에서 요구하는 기준을 충족하는 정보보호 활동을 전개하고, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계인 ISO 27001 기준 사항을 반영하여 IT 보안통제 시스템 및 외부자료 보안을 강화하였습니다.

2022년부터 ISO 27001 인증을 유지하며 정보보안 분야의 위험 요소를 파악하고, 국내 상장사 기준에 맞춰 매년 정보보호공시를 통해 투명한 보안 활동을 공개하고 있습니다. 이처럼 당사는 국제표준 인증을 획득하여 글로벌 수준의 보안 역량을 강화하고 글로벌 파트너사의 신뢰도를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응

SK바이오사이언스는 보안사고의 예방 및 대응을 위해 주요 시스템 정기점검을 시행하고 신규 보안 솔루션 도입 시 보안 검토 프로세스를 강화합니다. 또한, 매년 상반기에 악성메일 모의훈련을 실시하여 취약점을 진단하고 지속적인 관리를 통해 안전한 업무 시스템을 구축하고 있습니다. 모의훈련에서는 각 훈련별로 총 2회 악성코드 감염자에게 경고 메일을 발송하고 PC 점검을 실시합니다. 또한, 매년 하반기에 DDoS 모의훈련을 실시하며 알려진 공격이나 신규 공격 유형으로 구성된 3차례의 모의공격을 진행함으로써 당사 보안시스템의 탐지, 차단, 보안장비의 가용성 등을 확인하고 있습니다.

| DDoS 모의훈련 절차 |



정보보안 활동 및 교육

SK바이오사이언스의 전사 IT시스템은 보안 전문업체의 원격 보안관제 서비스를 통해 정보 유출 등 보안을 위협하는 사항으로부터 안전하게 유지됩니다. 당사는 구성원의 보안 생활화 정착 및 내부정보유출 사전 통제를 위해 연 1회 '전사 보안의 날'을 지정하여 생활보안, 문서보안 상태 및 업무용 기기에 대한 자가점검을 수행하고 있습니다. 위반자에게는 페널티를 부가하여 재발하지 않도록 관리하고 있으며 그 결과, 2022년 30.8%였던 보안점검 위반율이 2023년에는 10.9%로 대폭 감소할 수 있었습니다. 또한 당사 공지 게시판에 매월 악성메일 동향 및 신규 보안 위협 사례 등을 공유하여 정보보호 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

아울러, 당사 임직원 및 신규 입사자, 협력사 직원을 대상으로 개인정보보호 및 보안 교육을 정기적으로 실시하여 보안 의식을 강화하고 정보 유출에 대한 경각심을 높이고 있습니다. 교육 프로그램은 매년 업데이트되어 맞춤형 개인정보보호 및 정보보안 교육이 이루어집니다.

구분	내용	시간
개인정보보호 교육	개인정보보호 컴플라이언스, 최소한의 개인정보처리, 정보주체 선택권 보장 등	1
정보보안 교육	동향 및 사례, 당사 정보보안 현황 및 프로세스 등	1
개발보안 교육	웹 시큐어 코딩, 컴포넌트 보안, 정보유출 방지 등	2.5



주주 구성

SK바이오사이언스의 주식은 모두 보통주로 구성되어 있으며 당사의 최대주주는 2023년 12월 31일 기준 67.76%를 보유한 SK케미칼입니다.

| 주주현황 |



구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	SK케미칼(주)	52,059,724	67.76%
	기타	24,768,026	32.24%
	합계	76,827,750	100%

주주총회 및 커뮤니케이션

주주총회 및 주주 권리 보호

SK바이오사이언스는 매년 주주총회를 개최하여 주주와 이해관계자들에게 회사의 방향성과 경영 현황을 공유하고 주주들의 의견을 수렴하고 있습니다. 상법 제542조의4에 의거하여 주주총회 개최 장소와 안건에 대한 세부사항을 주주총회 2주 전까지 공시하고 주주에게 통지하며, 2024년에는 개최 26일 전 소집공고를 공시하였습니다. 주주총회에서의 의결 사항이나 투자와 관련된 주요 경영사항은 회사 홈페이지, 전자공시 시스템(Dart) 공시 자료를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 3월 25일에 개최한 정기주주총회 의결권 행사 현황(참석 의결권 수 등) 역시 당사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

SK바이오사이언스는 기업 경영에 대한 주주의 권익을 보호하고 투자자들의 권리 의식을 강화하기 위해 다양한 주주 권리 보호 제도를 운영하고 있습니다. 주주의 의결권 행사를 최대한 보장하고자 2021년 전자 투표제를 도입을 결의하여 당사의 주주는 2022년부터 주주총회에서 전자적 방법으로 의결권을 행사하고 있습니다. 또한, 당사의 주주 현황은 회사 홈페이지와 전자공시 시스템 공시자료 등 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다.

주주와의 커뮤니케이션

기업지배구조에서 가장 중요한 것은 기업과 주주 간의 커뮤니케이션입니다. 당사는 주주총회뿐 아니라, 경영실적 발표회, 정기적인 IR 미팅, 그리고 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow)을 통해 경영 현황 및 성과를 주주들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 주주 현황, 주식발행 내역, 실적 발표 자료, 애널리스트 리포트(Analyst Report) 등과 같이 주주들에게 필요한 정보는 회사 홈페이지에 공개하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 활발한 IR 활동과 애널리스트와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 주주들에게 유익한 투자 관련 정보를 제공하는 동시에 경영진의 의사결정에도 이를 적극적으로 활용할 수 있도록 노력하겠습니다.

E S G
D A T A
L I B R A R Y





| 일반현황

기업 개요



SK바이오사이언스는 SK케미칼 내 백신사업부문으로서 축적해온 역량을 바탕으로 2018년 7월 1일 물적 분할을 통해 설립되었습니다. 인류의 건강을 예방부터 치료까지 증진시킨다는 미션 아래 자체적인 백신 포트폴리오를 구축하고 글로벌 프로젝트를 지속적으로 추진해 오고 있습니다. COVID-19 팬데믹 시 글로벌 백신 C(D)MO와 자체 백신 개발의 2-Track 전략으로 성공적으로 대응하면서 백신분야에서 높은 수준의 역량과 네트워크를 구축할 수 있었습니다. 2023년에는 사노피 공동개발 차세대 폐렴구균 백신의 美 임상2상 성공 후 임상3상 신청 절차에 착수하였고, MSD와는 차세대 Ebola CDMO 계약을 체결하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 공중보건 증진의 핵심 파트너이자 Global Top 10 Vaccine Company로 도약하고 있습니다.

회사명	SK바이오사이언스 주식회사
사업 내용	백신 및 바이오의약품의 연구개발, 생산, 판매
사업장	판교 본사 및 R&D 센터, 안동 L HOUSE
해외법인	미국 SK bioscience USA
홈페이지	www.skbioscience.com
임직원 수	1,101명
재무성과 ¹⁾	매출 : 3,695 억원 영업손실 : 120억 당기순이익 : 223억

1) 2023년 12월 31일 기준

주요 사업 내용

구분	세부 내용
자체 백신 개발 및 생산	<ul style="list-style-type: none"> • 자체 기술력을 바탕으로 글로벌 기관 및 기업들과 협력해 코로나19 백신 등 자체 백신 연구·개발 • 글로벌 수준의 백신 생산 공장 '안동 L HOUSE'를 통해 백신 즉시 대량생산
해외 공동 개발 및 기술 이전	<ul style="list-style-type: none"> • 후보물질 발굴부터 임상, 허가, 판매까지 백신 전 과정에서 공동 개발 및 기술 이전 <ul style="list-style-type: none"> - 빠른 제품 개발 솔루션 제공 - 글로벌 협력사들과 오픈 이노베이션
해외 CMO-CDMO 위탁 개발 및 생산	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 플랫폼 개발 경험과 기술력, 유연한 생산 시스템을 바탕으로 글로벌 기업 및 기관과 백신 개발 공동 연구, 위탁 개발, 위탁 생산 수행
국내 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 영업 및 마케팅 인프라 보유를 기반으로 접종자의 편의성 향상과 국내 백신 시장 확대 도모를 위한 국내외 기업과 공동 판매 및 위수탁 생산 협력

주요 제품

SK바이오사이언스는 2018년 SK케미칼에서 분사해 설립된 백신 전문 기업입니다. 분사 이전 부가가치가 높은 프리미엄 백신을 성장동력으로 선정해 2008년부터 지속적인 개발 노력을 기울인 결과, 2015년 국내 최초 세포배양 3가 독감 백신, 2016년 세포배양 4가 독감 백신과 2017년 대상포진 백신, 2018년 수두백신, 그리고 2022년 대한민국 1호 코로나19 백신 스카이코비원 개발에 연이어 성공했습니다. 프리미엄 백신 외에도 기초백신과 치료 백신 분야에서 신규 파이프라인 및 플랫폼 기술을 확보하고, 바이오의약품 분야로도 사업을 확장하며 글로벌 백신&바이오 기업으로 성장하기 위한 기반을 마련 하였습니다.

스카이셀플루 3가 (세포배양 인플루엔자 표면항원 백신)



스카이셀플루 3가는 2015년 국내 최초로 개발된 세포배양 독감 백신입니다.

유정란을 사용하지 않고 최첨단 무균 세포 배양기를 통해 백신을 생산해 항생제나 보존제 투여가 불필요한 제품으로 계란 알레르기가 있는 경우에도 접종 가능합니다.

세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 세계보건기구(WHO) 사전적격성평가(PQ) 인증을 획득하였습니다.

스카이조스터주 (대상포진 생바이러스 백신)



스카이조스터는 당사가 세계 두 번째이자 국내 최초로 개발한 대상포진 프리미엄 백신입니다.

스카이조스터는 수두 대상포진 바이러스를 약독화시킨 생백신으로 해외 전문 비임상 시험기관에서 엄격한 안전성을 입증 받았고, 국내외 여러 국가들에 공급되었습니다.

출시 후 높은 실적을 달성하며 늘어나는 대상포진 수요에 대응하는 대표 제품입니다.

스카이코비원멀티주 (합성항원 방식 코로나19 백신)



스카이코비원은 국내 최초 개발에 성공한 대한민국 1호 합성항원 코로나19 백신입니다.

합성항원 방식의 백신 플랫폼은 인플루엔자 (독감), B형 간염, 자궁경부암 등 기존 백신에서 장기간 활용되어 안전성과 유효성이 입증되었습니다.

또한 2~8도의 냉장 조건에서 보관이 가능해 기존 백신 물류망을 활용해 유통할 수 있고 접종 단계에서 해동 등의 과정도 불필요합니다.

스카이셀플루 4가
(세포배양 인플루엔자 표면항원 백신)



스카이셀플루 4가는 국내 유일, 세계 최초로 출시된 4가 세포배양 독감 백신입니다.

스카이셀플루 3가와 동일하게 최첨단 무균 세포 배양기를 통해 생산하여 기존 유정란 배양 백신 대비 생산 기간을 2~3개월 단축하고 생산 안정성을 확보하였습니다.

WHO PQ를 기반으로 한 혁신성과 신뢰도를 인정받아 국내 및 글로벌 시장에서 높은 점유율을 보유하고 있습니다.

스카이바리셀라주
(수두 생바이러스 백신)



스카이바리셀라주는 당사의 자체 확립 바이오 공정 기술이 적용된 수두 백신입니다.

국내외 19개 임상기관에서 소아를 대상으로 진행한 글로벌 3상 임상에서 면역원성 및 안전성을 확인하였습니다.

WHO PQ 인증을 세계 두 번째로 획득하였으며 UN 산하 국제기구인 범미보건기구(PAHO) 입찰을 수주하여 중남미로 수출하고 있습니다.

스카ითাই포이드멀티주
(장티푸스 접합백신, 수출용)



스카ითাই포이드는 항원 역할을 하는 장티푸스균의 다당류를 운반체 역할을 하는 디프테리아 독소 단백질(디프테리아 독소이드)에 접합해 개발한 다당류-단백질 접합체 백신입니다.

당사는 2013년부터 국제백신연구소(IVI), 게이츠 재단과 함께 장티푸스 백신 연구개발을 진행해 온 결과 2022년에 개발 완료 후 현재 수출용 품목 허가까지 획득하였습니다.

1회 접종으로도 우수한 면역원성과 장기 예방 효과가 있어 깨끗한 물이 부족한 열악하고 빈곤한 환경에 노출된 영유아에게 접종이 원활합니다.

회사소개

| 수상이력

수상연도	시상명	수상부문	수상 사유
2012	메디컬코리아대상	제약(R&D)	국내 최초 세포배양 백신을 개발하여 제약산업의 선진화에 기여
2015	메디컬코리아대상	제약(백신)	차세대 백신 개발을 통한 공중보건 기여
2016	메디컬코리아대상	제약(백신)	독감백신 '스카이셀플루 4가'를 개발 및 출시해 국내 제약 산업의 기술력 증진
2016	오송신약대상	식품의약품안전처장상	세계 최초 4가 세포배양 독감백신 '스카이셀플루 4가' 개발 공로 인정
2017	메디컬코리아대상	제약(R&D)	
2018	메디컬코리아대상	식품의약품안전처장상	독감, 대상포진, 수두 등 연이은 자체 개발 백신으로 백신주권 확립 공로
2018	오송신약대상	식품의약품안전처장상	백신 국산화 공로
2019	메디컬코리아대상	제약(백신)	독감, 대상포진, 수두 등 국산 백신의 세계화 선도한 공로
2019	지방자치단체장상		지역과 연계한 사회적 가치 실현
2022	대한민국 보건의료대상	식품의약품안전처장상	코로나19 백신을 국내 최초로 개발, 백신 주권 확립에 기여
2022	2022 제약바이오 대상	식품의약품안전처장상	감염병 극복과 백신주권 확보에 기여



회사소개

| 가입협회



- 한국제약바이오협회



- 한국바이오협회



- 한국바이오향약협회



- 개발도상국 백신 제조사 네트워크(DCVMN, Developing Countries Vaccine Manufacturers Network)

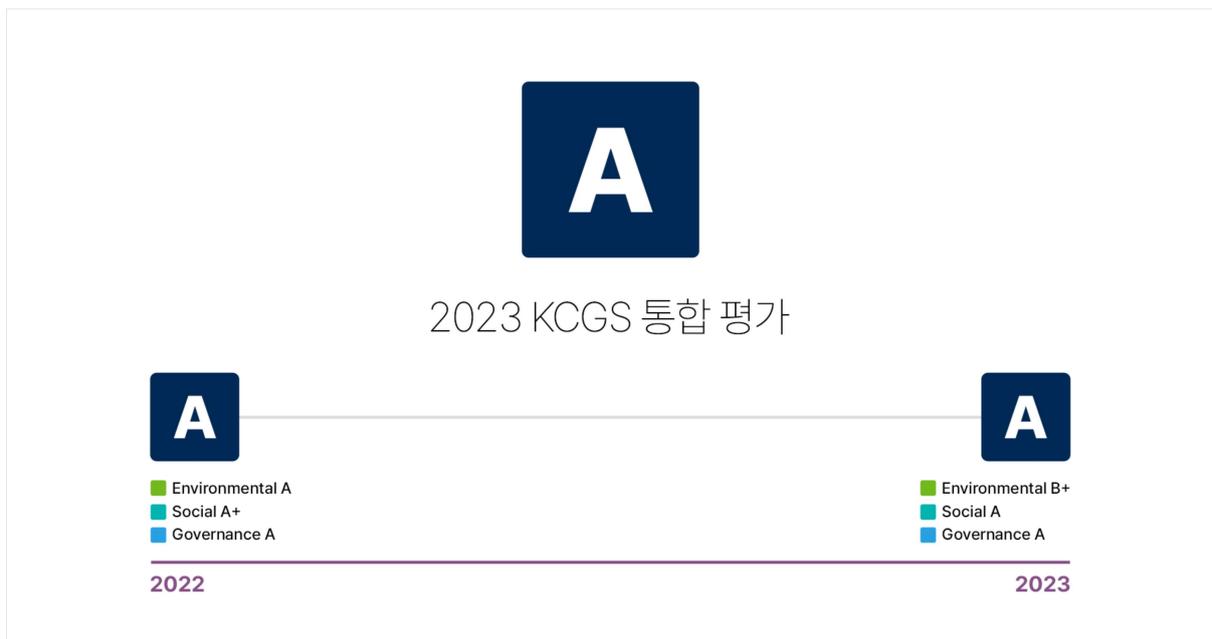


- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures): 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체

회사소개

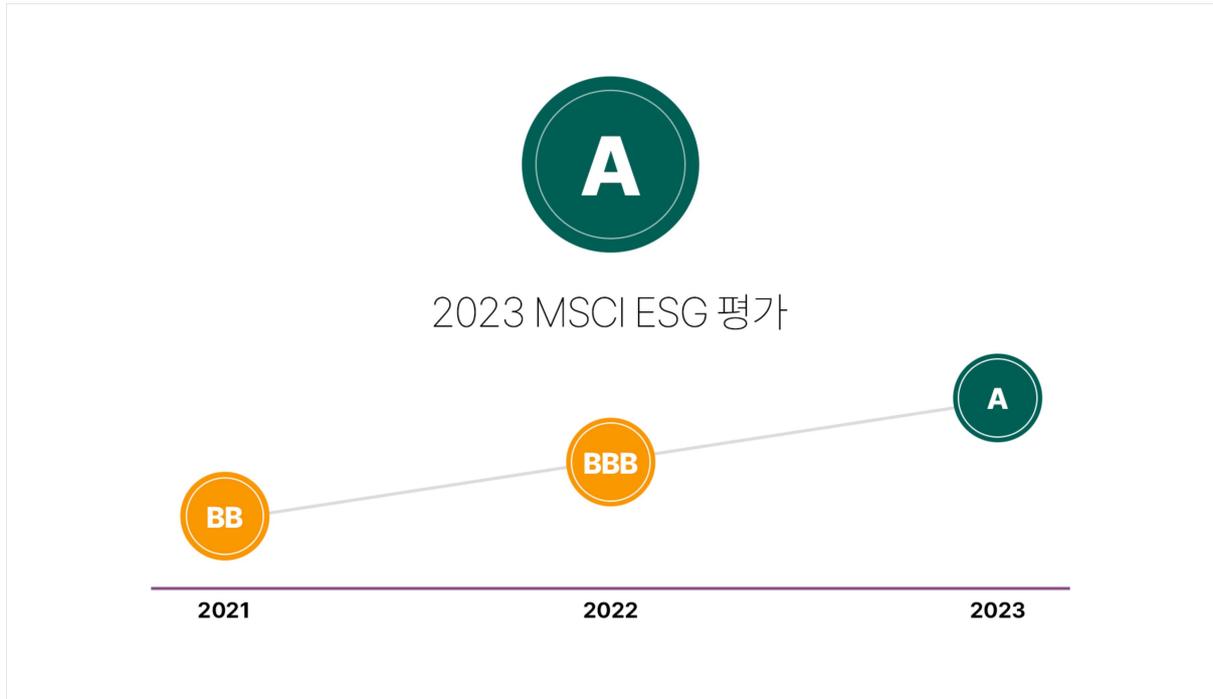
| ESG 등급

한국ESG기준원(KCGS)



한국ESG기준원은 높은 투명성과 전문성을 토대로 2003년부터 기업지배구조 평가를 실시해왔으며, 2011년부터는 ESG 평가를 통해 매년 국내 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 한국ESG기준원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO26000 등 국제 기준에 부합할 뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하고 있습니다.

MSCI



MSCI(Morgan Stanley Capital International)는 1999년부터 ESG 평가를 제공해왔으며 ESG 영역별 10개 주제, 35개 핵심이슈로 구분하고, 산업별로 다른 가중치를 두어 평가합니다. 평가 결과는 AAA~CCC의 7개 등급으로 부여합니다.

회사소개

| 이해관계자 소통 및 참여

SK바이오사이언스는 각 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고 관련 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이러한 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영을 통해 SK바이오사이언스는 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈
고객	영업/마케팅 채널, 온라인 제보 등	제품 안전, 고객만족 활동
주주/투자기관	IR미팅, 투자설명회, 주주총회, 전자공시 등	경영실적, 주주이익, 투자계획
협력사	협력사 간담회, 구매포탈 내 소통 채널, 협력사 소리함 등	공정거래, 동반성장 프로그램
언론사/대중	온/오프라인 기자 간담회, 홈페이지, 보도자료, 유선 등	언론사 회사 관련 문의 응대, 회사 이벤트 및 산업동향
정부 및 협회	간담회, 공청회, 세미나, 대화기구(협의체 등), 서면질의 등	글로벌 바이오 생태계 구축, 동반성장 등
구성원	사내 게시판, HR 설명회, 설문조사, 단체교섭 및 노사협의회	인사제도, 조직문화, 임금 및 복리후생, 근로조건, 일과 삶의 균형
지역사회/NGO	사회공헌 활동, 지자체 및 전문가 회의	지역 인재 양성 및 고용 창출, 사회공헌

Facts & Figures

| Business

R&D 투자 현황

데이터 명		단위	2021	2022	2023
R&D 투자	투자 비용	백만 원	47,250	57,960	85,743
	R&D 집중도 ¹⁾	%	10.7	24.7	31.7
R&D 개발 성과	포트폴리오	개	11	21	20
	임상개발 중인 제품	개	7	4	3

1) 연구개발비(지원금 차감 전 금액)/매출액

지식재산권 보유 현황

데이터 명		단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023	
국내	특허	출원	개	37	17	17
		등록	개	3	7	12
	상표	출원	개	12	5	0
		등록	개	1	0	10
해외	특허	출원	개	34	54	43
		등록	개	30	29	29
	상표	출원	개	90	68	0
		등록	개	31	24	9
합계	특허	출원	개	71	71	60
		등록	개	33	36	41
	상표	출원	개	102	73	0
		등록	개	32	24	19

1) 시스템상에서 조회 가능한 출원 및 등록 건수는 실제 출원일과 상이하여 사업보고서 기준과 통일함 (2021~2022년 데이터 오기로 수정함)

경제적 가치 창출 및 배분

데이터 명		단위	2021	2022	2023
경제적 가치 창출 및 배분	매출액	백만 원	929,001	456,726	369,506
	영업 비용	백만 원	454,781	341,347	379,296
	급여 및 복지 (구성원)	백만 원	83,852	103,758	101,585
	주주 및 투자자 지급액 (배당금 총액)	백만 원	0	0	0
	주주 및 투자자 지급액 (이자비용)	백만 원	3,080	1,431	170 ¹⁾
	법인세 (정부)	백만 원	115,989	19,281	-14,990
	원재료비 (협력사)	백만 원	85,836	68,615	130,875
	기부금 (지역사회)	백만 원	2,507	5,162	3,498
	합계	백만 원	1,675,046	996,320	969,770
	R&D 정부 보조금	백만 원	477	627	611

1) 보유 중인 외화차입금 전액 상환에 따른 지급액 감소

법인세 납부 현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
세전이익	백만 원	471,128	142,098	9,416
명목세액	백만 원	119,198	33,926	1,946
명목세율	%	25.3	23.9	20.7
실질세액	백만 원	115,989	19,281	-14,990
실질세율	%	24.6	13.6	0
명목세액과 실질세액 차이	백만 원	3,209	14,644	16,936
귀속시기 차이로 인한 효과	백만 원	5,094	-3,803	309
영구적 차이로 인한 효과	백만 원	187	164	-222
세액공제 및 감면 차이로 인한 효과	백만 원	-8,614	-11,865	-1,290
기타 차이	백만 원	124	860	-15,733

참여 협회 및 단체 출연

데이터명	단위	2021	2022	2023
주요 출연 단체 ¹⁾	백만 원	323	415	413
기타 단체 출연금	백만 원	5	5	11
연간 출연금 합계	백만 원	328	420	424

1) 매 회비나 출연금의 규모가 1천만원 이상인 곳

Facts & Figures



| Environmental

환경경영

환경법규 위반 현황

	데이터명	단위	2021	2022	2023
환경법규 위반 현황	법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0
	위와 관련된 벌금의 액수	백만 원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

환경투자

	데이터명	단위	2021	2022	2023
환경투자	계획	억 원	3.2	2.5	3.4
	실적	억 원	3.2	2.5	3.4
	투자 집행률	%	100	100	100

친환경 구매

데이터 명	단위	2021	2022	2023
총 구매액	백만 원	N/A	353	706
친환경 구매액	백만 원	N/A	37	164
친환경 구매비율	%	N/A	11%	23%

원부자재 사용량

데이터 명	단위	2021	2022	2023
원부자재 사용량	t	524	292	193

기후변화 대응

온실가스 배출량

데이터명		단위	2021	2022	2023
본사	Scope 1 배출량	tCO2eq	29	77	24
	Scope 2 배출량	tCO2eq	326	650	813
R&D 센터	Scope 1 배출량	tCO2eq	107	64	148
	Scope 2 배출량	tCO2eq	191	804	827
L House	Scope 1 배출량	tCO2eq	4,734	5,032	5,691
	Scope 2 배출량	tCO2eq	11,542	11,866	12,113
Scope 1, 2 배출량 합계		tCO2eq	16,929	18,493	19,616
Scope 1 원단위 배출량		tCO2eq/억 원	0.5	1.1	1.6
Scope 2 원단위 배출량		tCO2eq/억 원	1.3	2.9	3.7
Scope 1, 2 원단위 배출량		tCO2eq/억 원	1.8	4.0	5.2
Scope 3 배출량 합계		tCO2eq	153,405	99,309 ¹⁾	116,063
Scope 3 원단위 배출량		tCO2eq/억 원	16.5	24.6	31.4

1) 2022년 데이터 단순 오기로 수정함

에너지 소비량

데이터 명		단위	2021	2022	2023	
본사	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0.4	0.5	2.5
		휘발유	TJ	0.0	0.6	0.4
		경유	TJ	0.0	0.0	0.0
		LPG	TJ	0.1	0.1	0.0
	간접 에너지 소비량	전력	TJ	5.6	11.1	11.8
		스팀	TJ	1.5	3.2	2.5
R&D 센터	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0.1	0.4	0.4
		휘발유	TJ	1.3	0.6	0.1
		경유	TJ	0.2	2.9	0.0
		LPG	TJ	0.0	0.0	0.0
	간접 에너지 소비량	전력	TJ	3.4	14.1	14.6
		스팀	TJ	0.7	3.4	3.4
L House	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	92.5	97.6	110.8
		휘발유	TJ	0.4	0.9	1.0
		경유	TJ	0.0	0.0	0.0
		LPG	TJ	0.3	0.1	0.2
	간접 에너지 소비량	전력	TJ	241	248	253
총 에너지 소비량 목표		TJ	N/A	332.9	395.2	
비재생 에너지 소비량 ¹⁾		TJ	347.5	383.7	400.8	
재생 에너지 소비량		TJ	0.0	0.0	0.0	
총 에너지 원단위 소비량		TJ/억 원	0.037	0.084	0.108	

1) 태양광, 풍력 등 재생 가능한 에너지원이 아닌 재생 불가능한 에너지

환경영향 관리

폐기물 배출량

데이터명		단위	2021	2022	2023		
합계	총 폐기물 배출량 목표	t	N/A	331	556		
	총 폐기물 배출량	t	331	441	423		
	총 재활용량	t	67	190	177		
L House ¹⁾	지정폐기물	소각(위탁)	t	36	48	48	
		중화(위탁)	t	0	0	1	
		매립	t	0	0	0	
		재활용	t	0	0	0	
	일반폐기물	소각(위탁)	t	208	183	168	
		매립	t	-	-	0	
		재활용	t	52	168	160	
		합계	t	297	396	377	
	본사 및 R&D 센터 ¹⁾	지정폐기물	소각(위탁)	t	19	24	28
			중화(위탁)	t	0	0	0
매립			t	1	0	0	
재활용			t	4	7	5	
일반폐기물		소각(위탁)	t	-	-	0	
		매립	t	-	-	0	
		재활용	t	11	14	13	
		합계	t	34	46	46	

1) 본사 및 R&D 센터, L House 전량 위탁 처리함

유해화학물질 배출량

데이터명	단위	2021	2022	2023
L House 총 배출량	t	0.5	4.3	0 ¹⁾

1) 폐시약 배출량 미 발생으로 인한 발생량 감소

대기오염물질 농도 및 배출량

데이터명	단위	2021	2022	2023	
L House	NOx	ppm	38	38	35
		t/년	7.92	8.34	9.48
	SOx	ppm	11	1.7	0
		t/년	0.00	0.00	0.00
	먼지	ppm	3	4	0.6
		t/년	0.06	0.06	0.06

무공해 차량 보유 현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
무공해 차량 보유 대수	대	1	3 ¹⁾	3

1) 데이터 단순 오기로 수정함

용수 취수량 및 사용량

데이터 명		단위	2021	2022	2023
합계	총 용수 사용량	t	54,111	58,925	63,339
	상수 취수량	공업용수	46,135	51,383	58,120
		생활용수	92,585	93,099	112,663
	지하수 취수량	t	-	-	-
L House	총 취수량	t	138,720	144,482	170,783
	용수 사용량	t	37,803	44,536	49,241
	폐수 방류량	t	100,917	99,946	121,542
	데이터 적용 범위	%	100	100	100
	상수 취수량	공업용수	-	-	-
		생활용수	21,555	21,779	22,081
	지하수 취수량	t	499	599	741
본사 및 R&D 센터	총 취수량	t	22,054	22,378	22,822
	용수 사용량	t	16,308	14,389	14,098
	폐수 방류량	t	5,746	7,989	8,724
	데이터 적용 범위	%	100	100	100

용수 재이용률

데이터 명		단위	2021	2022	2023
L House	폐수 재이용	t	32,731	34,912	35,040
	하수 재이용	t	-	-	-
	총 재이용량	t	32,731	34,912	35,040
	용수 재이용률 ¹⁾	%	19	20	21

1) (폐수 재이용수+하수 재이용수) / (공업용수+생활용수+지하수+하수 재이용수) x100 / 유량계 지시값을 기준으로 24시간 365일 가동하는 것으로 산정함 (2021~2022년 데이터 단순 오기로 수정함)

수질오염물질 배출량

데이터 명		단위	2021	2022	2023
수질오염물질	BOD 농도	mg/L(ppm)	317.9	201.4	99.4
	BOD 배출량	t	32.1	20.1	12.1
	COD 농도	mg/L(ppm)	173.0	104.1	58.2
	COD 배출량	t	17.5	10.4	7.1
	TOC 배출량 ¹⁾	t	24.6	15.7	9.4
	SS 농도	mg/L(ppm)	74.0	59.8	41.4
	SS 배출량	t	7.5	6.0	5.0
	T-N 농도	mg/L(ppm)	24.7	20.7	12.5
	T-N 배출량	t	2.5	2.1	1.5
	T-P 농도	mg/L(ppm)	5.6	4.3	3.2
	T-P 배출량	t	0.6	0.4	0.4

1) 2023년 이전 TOC 배출량을 별도로 산정하고 있지 않으나, 2024년 측정 데이터를 기반으로 상관계수를 도출하여 환산함

Facts & Figures

| Social

구성원 행복

구성원 현황

	데이터명	단위	2021	2022	2023
	총 구성원	명	1,007	1,079	1,101 ¹⁾
연령대별	30세 미만	명	546	464	349
	30세 이상 50세 미만	명	422	565	697
	50세 이상	명	39	50	55
지역별	본사	명	444	570	651
	L House	명	563	509	450
관리자	중간 관리직	명	63	86	92
	임원	명	31	38	38
	관리직 합계	명	94	124	130
고용 유형별	정규직 남성	명	415	541	591
	정규직 여성	명	260	359	380
	정규직 합계	명	675	900	971
	계약직 남성	명	221	119	78
	계약직 여성	명	111	60	52
	계약직 합계	명	332	179	130
성별	남성	명	636	660	669
	여성	명	371	419	432
직군별 ²⁾	기술/생산/정비직	명	525	483	416

데이터 명	단위	2021	2022	2023
사무직	명	166	192	206
연구직	명	208	280	336
영업직	명	40	39	47
기타직	명	37	46	58

- 1) 사업보고서 상 구성원 현황인 1,095명과의 차이는 등기임원 6명을 포함한 데서 기인함
 2) 임원을 제외하여 집계함

신규채용 현황

데이터 명	단위	2021	2022	2023	
연령별	30세 미만	명	272	80	46
	30세 이상 50세 미만	명	310	158	110
	50세 이상	명	21	11	2
성별	남성	명	363	130	103
	여성	명	240	119	55
지역별	본사	명	320	187	141
	L House	명	283	62	17
총 신규 채용자 수		명	603	249	158

연구개발 구성원 현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
박사	명	17	38	43
석사	명	143	180	201
학사	명	51	71	75
합계	명	211	289	319

구성원 다양성

데이터명	단위	2021	2022	2023	
여성 구성원 현황	여성 직원	명	365	411	425
	여성 임원	명	6	8	7
	전체 구성원 중 여성 비율	%	37	39	39
여성 관리자 현황	여성 중간 관리자 (G2~G3)	명	14	19	17
	여성 임원	명	6	8	7
	여성 관리자 합계	명	20	27	24
부서별 여성 관리자 현황	STEM 직책의 여성 구성원	명	9	12	10
	STEM 직책의 총 구성원	명	29	38	32
	수익창출 부서/직급의 여성 구성원	명	3	27	20
	수익창출 부서/직급의 총 구성원	명	6	70	72
장애인	장애인 구성원	명	43	36	36
	전체 구성원 중 장애인 구성원 비율	%	4.3	3.3	3.3
보훈대상자	보훈대상자 구성원	명	1	1	1
	전체 구성원 중 보훈대상자 구성원 비율	%	0.1	0.1	0.1

구성원 교육 현황

데이터명		단위	2021	2022	2023
교육 비용 ¹⁾	1인당 평균 교육 비용	백만 원	2.2	3.3	3.3
	총 교육 비용	백만 원	2,070	3,491	3,653
교육 시간	1인당 평균 교육 시간	시간	6	43	70
	총 교육 시간	시간	5,537	44,283	68,694
약물감시교육 ²⁾	정기교육 ³⁾	명 ⁴⁾	587/618	769/769	881/881
	입문교육	명 ⁴⁾	284/287	312/312	257/257
	교육 참여 인원	명 ⁴⁾	871/905	1,081/1,081	1,138/1,138
인권교육	1인당 평균 교육 시간	시간	2	2	2
	교육 참여 인원	명	795	1,021	1,038
책임있는 마케팅 관련 교육 ³⁾	교육 대상 인원	명	112 ⁵⁾	49	56
	교육 참여 인원	명	112 ⁵⁾	48 ⁵⁾	56

1) 공시 기준으로 재산정하여 2021~2022년 데이터 수정함

2) 전사 구성원을 대상으로 교육 이수 100% 달성을 목표로 매해 실시함. 2022년 데이터 단순 오기로 수정

3) 6개월 미만 계약직, 사외이사 및 자문위원 등 업무 특성상 교육 이수가 어려운 경우와 출산/육아휴직자의 경우 정기교육에서 제외됨

4) 참여인원/대상인원

5) 각주 2번의 사유로 2021~2022년 데이터 오기를 수정함

구성원 만족도 조사

데이터명	단위	2021	2022	2023
참여 비율	%	61.3	83.7	63.8
참여 인원	명	328	582	493
점수	점	65.3	67.7	64.5

구성원 성과평가

데이터 명		단위	2021	2022	2023	
정기적 성과평가를 받은 구성원 비율 ¹⁾	성별	남성	%	74.3	93.6	93.6
		여성	%	75.2	95.6	93.2
	직급별	G1	%	76.9	92.9	94.1
		G2/G3	%	78.2	93.5	90.8
		G/사원/상근촉탁	%	67.1	98.0	96.9

1) 평가 대상연도 7월 1일 이후 입사자 또는 6개월 이상 휴직한 자를 제외한 전 구성원을 대상으로 성과평가 실시함

구성원 보상체계

데이터 명		단위	2021	2022	2023
남성 대비 여성 급여 비율 ¹⁾	임원	%	92	110	99
	관리자	%	98	99	103
	비관리자	%	100	100	102
	전체 ²⁾	%	90	90	88
우리사주조합 주식 소유 현황	예탁기관		한국증권금융	한국증권금융	한국증권금융
	소유 주식 수	주	2,288,008	623,603	411,390
	지분율	%	3	0.8	0.5
연금지급 가입 인원	확정급여형(DB)	명	301	713	1072
	확정기여형(DC)	명	-	2	5

1) 대상: 당해 연도 말 기준 재직자(등기임원 포함)

2) 평균 산출 시 성별 인원수 비중이 반영됨

복리후생비

데이터 명	단위	2021	2022	2023
인당 복리후생비 ¹⁾	백만 원	4.0	4.8	5.6
총 복리후생비	백만 원	3,778	5,067	6,121

1) 2021~2022년 데이터 단순 오기로 수정함

육아휴직 사용 현황

데이터 명		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자	남성	명	5	7	8
	여성	명	4	5	18
	합계	명	9	12	26
육아휴직 후 업무복귀자	남성	명	2	7	7
	여성	명	6	4	7
	합계	명	8	11	14
복직 이후 1년 이상 근속 직원 ¹⁾	남성	명	0	2	8
	여성	명	4	10	14
	합계	명	4	12	22
평균 사용일		일	202	238	228

1) 전년도 복귀자 수를 포함하여 산정함

구성원 이직 현황

데이터 명		단위	2021	2022	2023
자발적 이직자 합계		명	280	64	71
직급별	임원	명	0	0	0
	관리자	명	10	2	7
	비관리자	명	270	62	64
연령별	30세 미만	명	67	25	23
	30세~50세	명	206	39	46
	50세 초과	명	7	0	2
성별	남성	명	181	35	44
	여성	명	99	29	27

노동관행

데이터 명		단위	2021	2022	2023
노동관행	기업이 인지한 파업/폐쇄	건	0	1	0
	노동조합 가입 직원 수	명	67	141	139
	단체교섭 적용 대상 직원 수	명	67	141	139
	단체 가입률	%	100	100	100

안전·보건

안전교육 이수 현황

데이터명	단위	2021	2022	2023	
교육시간	1인당 교육시간 (본사: 비사무직)	시간	24	24	24
	1인당 교육시간 (본사: 사무직)	시간	12	12	12
	1인당 교육시간 (안동)	시간	16	24	24
	총 교육시간	시간	16,872	19,869 ¹⁾	20,343
교육 이수 인원	명	939	945 ¹⁾	1,021	

1) 2022년 데이터 단순 오기로 수정함

산업재해 관리지표

데이터 명		단위	2021	2022	2023
산업재해	산업재해 발생 건수 ¹⁾	건	1	0	0
	산업재해 발생 비율	%	0.1	0	0
	근로손실재해율 LTIR (구성원)	건/백만 근무시간	0.1	0	0
	산업재해빈도율 TRIR (구성원)	건/백만 근무시간	0.49	0	0.48
	총 근무시간	시간	2,030,112	2,140,736	2,186,498
손실	손실일수	일	29	0	0
	손실일수율	%	0.014	0	0
업무관련 사망사고 건수	업무 관련 구성원 사망사고 건수	건	0	0	0
	업무 관련 협력업체 사망사고 건수	건	0	0	0
	업무 관련 사망사고 비율	%	0	0	0

1) 한국산업안전보건공단 기준으로 집계함

상생경영

협력사 관리 현황

데이터명		단위	2021	2022	2023
협력사 현황	주력 협력사 ¹⁾	개사	32	16	22
	기타 협력사	개사	334	513	337
	협력사 합계	개사	366	529	359

1) 연간 거래금액 10억 원 이상인 협력사

사회공헌 활동 현황

데이터명		단위	2021	2022	2023
사회공헌 참여	연간 참여 인원	명	79	429	880
	총 참여시간	시간	221	1,036	1,951
	1인당 참여시간	시간	2.8	2.4	2.2
매출액 대비 기부금		%	0.3	1.1	0.9
사회공헌 투입지원 ¹⁾	봉사시간	시간	221	1,036	1,951
	사회공헌 금액	백만 원	2,507	5,162	3,498

1) 기부금, 사회공헌기금, 현물 기부 등을 포함한 사회공헌 관련 비용 총계로 산정

제품 안전 및 품질

품질점검

데이터명	단위	2021	2022	2023
고객사 실사 시행 횟수	건	2	4	1
보건당국 품질점검 횟수	건	5	7	2
협력사 실사 시행 횟수	건	103	53	80
품질점검 관련 총 시행 횟수	건	110	64	83

약품 안전성

데이터명	단위	2021	2022	2023
리콜 횟수	건	0	0	0
약품 안전성 리콜된 제품의 총 단위 수	개	0	0	0
회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	개	0	0 ¹⁾	0

1) 2022년 데이터 단순 오키로 수정함

책임 있는 마케팅

데이터 명	단위	2021	2022	2023
마케팅 법규를 위반하여 경고를 받은 사건의 수	건	0	0	0
마케팅 법규를 위반하여 벌금 또는 처벌을 받은 사건의 수	건	0	0	0
마케팅 자율 규제를 위반한 사건의 수	건	0	0	0

Facts & Figures

| Governance

이사회

이사회 구성

	데이터명	단위	2021	2022	2023
이사회 구성	사내이사(상임이사) 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	4	4	3
	기타비상무이사 수	명	0	1	1
	합계	명	6	7	6
다양성	30~50세 이사 수	명	0	0	0
	50세 이상 이사 수	명	6	7	6
	남성 이사 수	명	5	6	6
	여성 이사 수	명	1	1	0
이사의 전문성	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 ¹⁾	명	1	1	1
	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1	1	1
이사의 효율성 ²⁾	사외이사의 평균 참석률	%	100	98	100
	이사의 이사회 최소 참석률	%	100	80	92.8
	이사의 이사회 평균 참석률	%	100	96	98.9

1) CFA, CPA, 재무회계 등 유관 자격이 있는 이사의 수

2) 조미진 前 사외이사(2023년 1월 1일~2023년 12월 5일)의 2023년도 이사회 참석률을 반영함

이사회 활동

데이터명		단위	2021	2022	2023
	이사회 개최 횟수	회	17	15	14
사외이사 활동	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	회	1	1	0
	ESG 관련 안건 검토 빈도	회	7	7	2
소위원회 개최횟수	ESG위원회 개최횟수	회	4	6	8
	감사위원회 개최횟수	회	7	10	8
	내부거래위원회 개최횟수	회	2	3	3
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	2	0	2
	인사위원회 개최횟수	회	5	6	7

인사위원회 운영현황

데이터명		단위	2021	2022	2023
	인사위원회 내 사외이사 수	명	2	2	2
	인사위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
	인사위원회 총 인원	명	3	3	3

사외이사후보추천위원회 운영현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률	%	100	0	100
사외이사후보추천위원회 총 인원	명	3	3	3

감사위원회 운영현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
감사위원회 개최횟수	회	7	10	8
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
감사위원회 총 인원	명	3	3	3

CEO 및 구성원 보수

데이터 명		단위	2021	2022	2023
CEO 보수	연간 총 보수	백만 원	1,000	7,244	5,282
	전년 대비 증감률	%	50	624	-27
	연간 총 보상 비율	%	1.4	8.5	5.8
	연간 총 보상 비율 증감률	%	-21	607	-32
구성원 보수 ¹⁾	CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전 구성원 보수	백만 원	68	81	86
	CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전 구성원 보수 증감률	%	55	19	6

1) 공시자료 기준 적용하여 2021~2022년 데이터 수정함

이사진 보수

데이터 명		단위	2021	2022	2023
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	1,015	5,878	5,234
	사외이사	백만 원	74	89	105
	기타비상무이사	백만 원	-	3,143 ¹⁾	-
	합계	백만 원	387	2,570	1,555
지급총액	사내이사	백만 원	2,029	17,633	10,468
	사외이사	백만 원	294	355	420
	기타비상무이사	백만 원	-	3,143	-
	합계	백만 원	2,324	21,130	10,888

1) 스톡옵션 행사이익

윤리·준법 경영

윤리경영 교육 이수 현황

데이터명	단위	2021	2022	2023
전 구성원 교육 이수 비율	%	100	99	99
교육 시간	윤리경영 Workshop 인당 교육 시간	1	1	1
	윤리경영 온라인 교육 인당 교육 시간	1	1	1
참여인원	윤리경영 Workshop 참여 인원	719	861	807
	윤리경영 온라인 교육 참여 인원	821	918	941

법규/규제 위반 현황

데이터 명	단위	2021	2022	2023	
개발도상국 임상시험 관련	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반	건	0	0	0
	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점, 불공정 거래 관련	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위로 인한 위반	건	0	0	0
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위로 인한 벌금	원	0	0	0
고객정보보호 위반	고객 정보 보호 위반	건	0	0	0
	고객 정보 보호 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
국내 마케팅 관련	국내 마케팅 활동에 관한 위반	건	0	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
위조제품 관련	위조제품 관련 규정 위반	건	0	0	0
	위조제품 관련 규정 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
제품정보 제공 위반 관련	제품 정보 제공 위반	건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
경고를 받은 사건 ¹⁾	건	0	0	0	
벌금 또는 처벌을 받은 사건 ²⁾	건	0	0	0	
자율규정을 위반한 사건 ³⁾	건	0	0	0	

1) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반하여 경고를 받은 사건

2) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건에 대한 벌금 또는 처벌을 받은 건수

3) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건

윤리/제보/처리/징계 현황¹⁾

데이터명		단위	2021	2022	2023
윤리 관련 제보 현황	신고채널 내 접수된 위반 건수	건	7	19	13
	신고채널 내 접수된 위반 건수 중 처리된 건수	건	7	19	13
	신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100
윤리 관련 제보 유형	협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	건	0	0	0
	구성원간 인격 존중 미흡	건	2	6	3
	부적절한 업무 처리	건	3	10	8
	직무상 이해상충	건	1	2	1
	사회적 가치 훼손	건	0	1	0
	준법위반	건	1	0	1
	해고	건	0	0	0
윤리 관련 처리 및 징계 현황	정직	건	0	6	2
	감봉	건	1	11	1
	견책	건	0	9	1
	경고 (구두/서면)	건	0	14	3
	기타(확인불가, 기각)	건	0	0	0

1) 직장내 성희롱 및 괴롭힘 제보 건수를 포함함

리스크 관리

정보보안

데이터명		단위	2021	2022	2023
정보보안 교육 시행	Web / API 개발보안 Guideline 교육	명	-	82	56
	개인정보보호교육 ¹⁾	명	58	74	106
	임직원 보안교육	명	543	895	1,020
	정보보안 교육 시간	시간	2	2	2
	협력사 직원 보안교육	명	15	66	106
정보보호 투자	전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	11.1	17.9	16.6
	전체 IT 예산	백만 원	5,906	15,721	17,540
	정보보호 관련 투자 금액	백만 원	658	2,807	2,789
고객 정보보호 관련	고객 개인정보 관련 정보보안 위반/사고 발생	건	0	0	0
	외부 당사자/제보자에 의해 접수되고 기관이 입증한 불만	건	0	0	0
	정보 침해 관련 규제 기관에 의한 불만	건	0	0	0
	정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	원	0	0	0
	회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

1) 개인정보 보호를 취급하는 대상자에 한함

소유구조 및 주주

주주 구성 및 주주총회

데이터명		단위	2021	2022	2023
발행주식	의결권이 있는 주식 수	주	76,500,000	76,784,046	76,827,750
	의결권이 없는 주식 수	주	0	0	-
	총 발행 주식 수	주	76,500,000	76,784,046	76,827,750
주주총회	정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	17	24	26

보고 범위 및 검증

| About this Report

보고서 개요

SK바이오사이언스는 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 당사의 ESG 경영 전략 및 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 ESG 정보 보고를 통해 기업의 ESG 경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 또한, 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하고자 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 권고사항을 함께 반영하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2024년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다. 보고 범위는 SK바이오사이언스의 국내 사업장에 해당합니다. 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)을 준수하고 있으며, 비재무 정보 또한 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

SK바이오사이언스는 보고서의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 전문 검증 기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

보고서 문의처

- 담당부서 : SK바이오사이언스 ESG팀
- 주소 : 경기도 성남시 분당구 판교로 310
- 이메일 : esg.bs@sk.com

보고 범위 및 검증

| 제3자 검증의견서

bsi.



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

SK 바이오사이언스 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2023 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK 바이오사이언스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK 바이오사이언스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK 바이오사이언스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SK 바이오사이언스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK 바이오사이언스에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK 바이오사이언스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK 바이오사이언스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SK 바이오사이언스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK 바이오사이언스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK바이오사이언스가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

...making excellence a habit.™



[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~4, 203-1&2, 205-2&3, 206-1, 207-1&2, 302-1, 302-3&4, 303-2~5, 304-1, 305-1~5, 305-7, 306-1, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~9, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 414-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK 바이오사이언스의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SK 바이오사이언스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SK 바이오사이언스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회, 환경, 지배구조 성과와 관련하여, SK 바이오사이언스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.



Conclusions

보고서는 GRI Standards 에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

SK 바이오사이언스는 임직원, 고객, 파트너사, 지역사회, 전문기관, NGO 를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

SK 바이오사이언스는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 동종업계 및 글로벌 선진기업 벤치마킹, 미디어분석, 내외부 이해관계자 대상 설문조사를 중심으로 한 사회 환경적 중대성 평가와 MSCI, SASB 등 국제 표준 지표 분석 및 반영, 기업 ESG 전략분석, 재무분야 임직원을 대상으로 한 설문조사 등의 재무적 중대성 평가를 통해 11 개의 중요 토픽을 선정하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

SK 바이오사이언스는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중요 토픽의 관리 체계와 전략, 리스크 관리 활동 및 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

SK 바이오사이언스는 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 관리 방안은 각 이슈 별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-2&3, 206-1, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-1~3

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 중대성 도출 프로세스에서 이해관계자의 범위를 고객사로도 확대하여, 평가를 실시하시는 것이 SK 바이오사이언스의 이슈 관리에 도움이 되실 수 있습니다.

...making excellence a habit.™

GRI-reporting

SK 바이오사이언스는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 SK 바이오사이언스의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK 바이오사이언스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 19/06/2024

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 Doowon Kim, **Lead Assurer**

대표이사 임성환, **Managing Director**

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 790017



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-7Y63W

보고 범위 및 검증

| 온실가스 검증보고서

GI-24219

검 증 서

온실가스배출량

에스케이바이오사이언스(주)

서문

(재)한국품질재단은 SK바이오사이언스(주)(이하 '회사'라 함)의 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

2023년 기준 SK바이오사이언스(주)의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾], [2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories], [ISO14064-1]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO₂eq

사업장명	Scope 1	Scope 2	총계
안동공장 ¹⁾	5,691.174	12,112.798	17,803
Eco Hub	147.822	827.332	975
Eco Lab	24.241	813.098	837
합계	5,863.237	13,753.219	19,615

1) 안동공장의 경우, 온실가스 목표관리제 지정 사업장으로 보고된 배출량을 기재함

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량이 일부 상이할 수 있음.

2024년 4월 22일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality





정책 및 인증

SHE 경영

SHE 경영방침

국문

영문

ISO 45001

국문

영문

ISO 14001

국문

영문

인권경영

인권경영 선언문

국문

영문

인권경영 실행지침

국문

영문

상생경영

협력사 행동규범

국문

영문

지배구조

정관

국문

영문

기업지배구조헌장

국문

영문

기업지배구조 보고서

국문

영문

감사보고서

국문

영문



정책 및 인증

이사회

이사회 규정	국문	영문
사외이사 독립성 가이드라인	국문	영문
이사회 다양성 가이드라인	국문	영문
감사위원회 규정	국문	영문
ESG위원회 규정	국문	영문
인사위원회 규정	국문	영문
사외이사후보추천위원회 규정	국문	영문
내부거래위원회 규정	국문	영문

윤리경영

윤리규범	국문	영문
윤리규범실천지침	국문	영문
컴플라이언스 규정	국문	영문
공정거래 자율준수편람	국문	영문

리스크 관리

정보보호 및 개인정보보호 정책서	국문	영문
ISO 27001	국문	영문

