2025 ESG Report

SK bioscience

OUR **ESG**

CEO 메시지

SK바이오사이언스에 변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 모든 분께 깊이 감사드립니다.

당사는 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지'라는 기업 미션 아래 글로벌 공중보건 증진을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이러한 미션을 달성하기 위한 경영 기조의 핵심 축인 ESG는 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 비전을 통해 지속가능한 성장의 기반을 만들고 있습니다.

지난 한 해 SK바이오사이언스는 ESG 경영 원칙을 기업문화에 반영하고 이해관계자에 전파하며 KCGS 평가 3년 연속 A등급, MSCI 평가 2년 연속 A등급이라는 의미 있는 성과를 일궜습니다. 그 근간엔 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역에서 글로벌 수준에 맞는 시스템을 구축하려는 노력이 있었습니다.

환경 부문에서는 기후변화 대응의 일환으로 재생에너지 구매 계약(PPA)을 체결하며 RE100 이행을 위한 전환점을 마련했습니다. 다가오는 기후공시 의무화를 선제적으로 준비하고자 글로벌 이니셔티브인 탄소정보공개프로젝트(CDP) 기후변화 부문에 처음 참여했습니다. 이는 환경경영 현황을 국제 기준에 비추어 진단하고 기후변화 관련 규제·정책에 대응하는 역량을 한층 강화하는 계기가 됐습니다.

사회 부문에서는 보다 책임 있는 자세로 이해관계자의 행복을 증진시키고자 인권영향평가의 범위를 협력사와 지역사회까지 확대했습니다. 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 시행하고 고위험 협력사에 대해 개선 컨설팅을 제공하는 등 실질적인 리스크 완화 조치도 추진했습니다. 또 협력사의 ESG 경영 역량 제고를 위해 교육 프로그램을 운영하는 등 지원을 강화했습니다.

지배구조 측면에서는 ESG위원회를 운영하고 이사회 중심 리스크 관리 체계를 마련함으로써 투명하고 책임 있는 의사결정이 가능하도록 ESG 경영 시스템을 구축해왔습니다. 더불어 구성원 대상 관련 커뮤니케이션을 확대해 ESG에 대한 임직원들의 인식과 참여에 의미 있는 진전을 이뤘습니다.

2025년에는 조직 전반에 ESG 경영 원칙을 더욱 깊이 내재화하여, 지속가능성을 핵심 비즈니스 전략과 기업문화에 통합할 계획입니다. 국내외 시장 진출 확대 및 글로벌 파트너십을 통해 백신 접근성을 제고하고, 이를 통해 공중보건 증진이라는 우리 본연의 사명을 실천해 나가겠습니다. 또한 확대된 사업장 범위를 반영하여 Net Zero 로드맵을 고도화하고, 구성원 대상 환경 교육을 강화할 계획입니다. 아울러 2023년에 이어 구성원 대상 심층 인권영향평가를 시행하여 직장 내 윤리인식 수준과 다양성 및 포용성을 제고할 계획입니다. 봉사활동과 조직별 워크숍 등을 통해 회사의 ESG 경영과 구성원의 일상, 업무와의 연계성을 높이고, 이를 기업문화로 정착시키겠습니다.

SK바이오사이언스는 ESG가 단순한 책무가 아닌 장기적 가치 창출의 동력이라고 믿습니다. 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 도전을 이어가며 인류와 사회에 기여하는 기업으로 성장하겠습니다. 여러분의 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다.

SK바이오사이언스 대표이사 사장

안재용

ESG 추진전략

ESG 경영 비전 및 전략

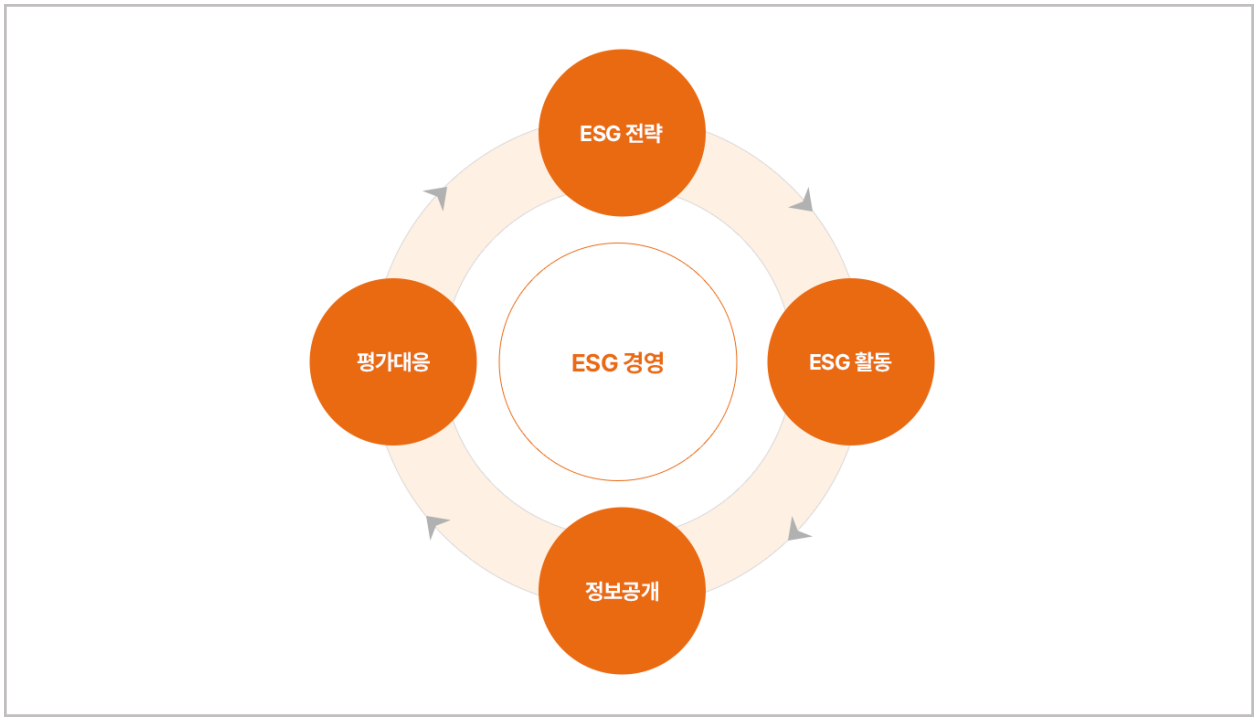
SK바이오사이언스는 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지'라는 기업 미션 하에 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG 비전을 기반으로 ESG 경영체계와 전략을 수립하고 영역별 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 환경·사회적 리스크를 관리하고 투명한 지배구조를 운영함으로써 지속 가능한 성장의 모멘텀을 확보해 나가겠습니다.

ESG Vision **Healthier Life, Sustainable Future**

구분	ESG 전략방향	ESG 전략목표	주요 성과 (2021~2024)	단기 목표 (2025)	중장기 목표 (~2035)
E	친환경 경영체계 강화	• 기후변화 대응 및 Net Zero 실현	• 온실가스 감축 로드맵 수립 • TCFD 보고서 발간 • RE100 이행 위한 PPA 계약 체결	• Net Zero 로드맵 고도화 및 공개	• RE100 및 Net Zero 달성
		• 환경경영체계 고도화	• 전사 환경경영방침 수립 • ISO 14001 인증 취득 • CDP 대응	• 생물다양성 보호활동 추진 • 전사 차원의 환경교육 실시	• TNFD 대응 • 환경경영 성과 관리 및 모니터링 시스템 고도화
S	이해관계자 행복 추구	• 구성원 역량 및 행복 증진	• 인재 확보 및 전문가 육성 전략 수립/실행 • 인권경영 정책 공표 • 인권영향평가 및 실사체계 구축	• 구성원 행복 증진 프로그램 운영 • 인권영향평가 고도화 및 후속조치 이행	• 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DE&I) 확대
		• 지역사회 SV 창출	• 사회공헌 전략 및 중장기 실행계획 수립 • 사회공헌 활동 확대 및 성과 관리	• 구성원 사회공헌 활동 참여율 및 만족도 제고	• 지역사회 협의채널 운영 강화

구분	ESG 전략방향	ESG 전략목표	주요 성과 (2021~2024)	단기 목표 (2025)	중장기 목표 (~2035)
S	업(業) 연계 사회적 가치 창출	• 글로벌 바이오 생태계 구축	• 국내 바이오 인재 육성 지원 • 박만훈상(賞) 제정 및 수여 • 백신펀드 투자	• 연구개발 과제 지원 • 바이오 벤처 지원	• Global R&PD 센터 Open Lab 운영 • 글로벌 백신 전문가 육성
		• 비즈니스 통한 SV 창출	• 신흥시장/개발도상국 시장 확대 계획 공개 • 헬스케어 근로자 훈련 지원	• 개발도상국 공중보건 역량강화 지원	• 가격접근성 (Affordability) 및 의약품 접근성 확대
		• 지속가능한 공급망 관리	• 협력사 행동규범 제정 및 시행 • 주요 협력사 대상 ESG 리스크 관리	• 공급망 ESG 리스크 관리 대상 확대 및 지원	• 협력사 동반성장 지원 강화
G	지속가능하고 투명한 거버넌스 운영	• 이사회 중심 경영 강화	• ESG위원회 신설 및 운영 • 지배구조헌장 제정 • 이사회 성과평가 프로세스 구축	• 전사 리스크 관리 및 이사회 감독 강화	• 이사회 독립성/다양성 강화
		• ESG 경영 내재화	• ESG 경영전략 수립 및 공개 • ESG 이니셔티브 지지/가입 • 경영진 KPI에 ESG 적용 확대	• 구성원向 내재화 활동 기획 및 운영	• 유관부서 KPI에 ESG 적용 확대 • 구성원向 내재화 활동 고도화

ESG 경영 추진 Process



ESG 경영 거버넌스

SK바이오사이언스는 ESG 경영을 글로벌 선도기업 수준으로 실행하기 위해 ESG 경영 거버넌스를 구축하였습니다. ESG 경영 거버넌스는 비재무적 리스크를 관리하고 사업과 연계된 신규 기회를 창출하는 기능을 수행하며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 ESG위원회, ESG 실무협의체, 그리고 ESG팀을 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 ESG 경영에 대한 최고 수준의 심의 및 의결 기능을 담당하고, ESG 실무협의체는 현업 차원에서 ESG 개선과제를 이행하고 성과를 창출합니다. ESG팀은 ESG와 관련된 단기 및 중장기 개선 과제의 이행, 경영층 회의체 보고, 의사결정 지원, 정보 공개, 외부 평가기관 대응 등 전사적인 ESG 업무를 총괄하고 있습니다.

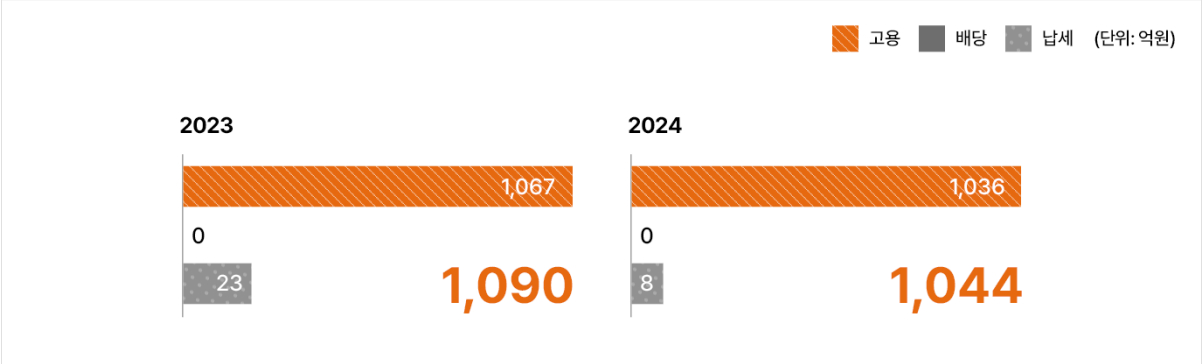
사회적 가치 창출

사회적 가치 창출 성과

SK바이오사이언스는 당사가 창출하는 사회적 가치를 측정하기 위해 가시적인 측정지표와 기준점을 제공하며, 주요 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구성되어 있습니다. 당사는 제품과 서비스가 만들어지고 제공되는 모든 과정에 사회적 가치를 담습니다. 그리고 그 가치가 우리 사회에 미친 긍정적인 영향력을 객관적으로 측정하여 관리하고 있습니다. 또한, 사회적 가치 측정 산식 공개를 통해 다양한 이해관계자들과 소통하고 성과를 개선/보완해 나가고자 합니다.

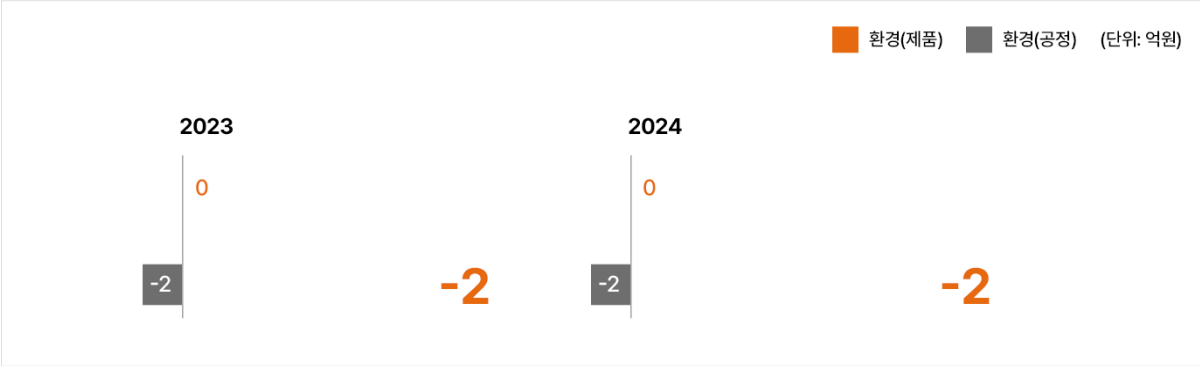
경제간접 기여성과

SK바이오사이언스는 비즈니스 활동을 통해 기업의 경제적 성과를 창출할 뿐만 아니라 경제 전반에 간접적으로 기여하고 있습니다.



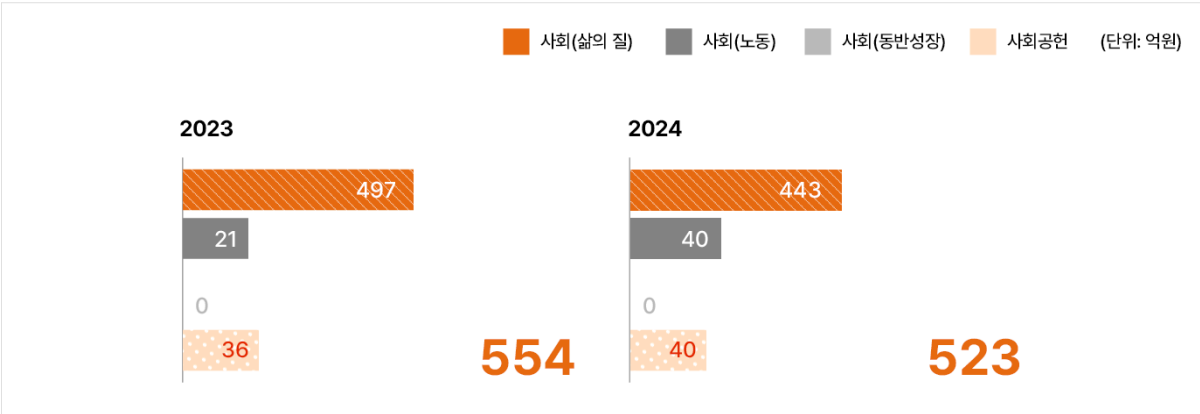
환경성과

SK바이오사이언스는 당사의 제품인 백신의 연구개발 및 생산, 유통 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 이러한 성과를 정기적으로 측정 및 모니터링하여 개선해 나갈 예정입니다.



사회성과

SK바이오사이언스는 백신을 통해 고객의 건강을 증진시키고, 구성원을 비롯한 이해관계자의 행복을 추구하며, 지역 사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 당사는 글로벌 연구기관과의 협력 강화 및 송도 글로벌 R&PD 센터 건립을 통해 최적화된 백신 연구 및 생산 역량을 고도화하고 있으며, 이를 기반으로 의료 및 보건 분야의 사회적 문제 해결에 앞장서고자 합니다. 아울러 글로벌 바이오 인재 육성을 통해 넥스트 팬데믹에 대비할 미래 인재 양성에도 힘쓰며, 당사의 업(業)과 연계된 사회적 가치 창출을 지속해 나갈 것입니다.



IDT ESG 경영

ESG 경영체계 및 주요 성과

IDT Biologika(이하 IDT)는 ESG 비전 하에 전략을 수립하고, 환경·사회·지배구조 측면에서 최고의 수준을 달성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

ESG 비전

우리는 경제적, 생태학적, 사회적으로 책임 있는 행동을 통해 현재와 미래 세대의 더 나은 삶을 보장하는 것을 목표로 합니다.

With our economically, ecologically and socially responsible actions, we aim to improve quality of life for people and secure the livelihoods of the present generation and those to come.

ESG 전략

IDT는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 유지하고 있으며, 태양광 설비를 활용한 자체 재생에너지 생산 확대를 통해 에너지 절감과 지속가능한 구매 정책을 적극적으로 실천하고 있습니다. 또한, 우수한 인재들이 건강하고 안전하며 다양성이 존중되는 근무 환경에서

일할 수 있도록 노력하고 있으며, 공정한 보상과 함께 성장과 역량 개발의 기회를 보장하고 있습니다. 더불어, 컴플라이언스 기반 경영시스템(CMS), 사업연속성관리(BCM), 정보보호관리시스템(ISMS) 등을 기반으로 투명한 조직 구조와 책임 체계를 구축하고 있습니다.

IDT는 UN Global Compact 가입 기업으로서 유엔 기업과 인권 이행지침을 준수하며, 인권·노동·환경·반부패 등 글로벌 목표를 지지하고 있습니다. 환경, 인권·노동, 윤리, 지속가능한 구매 분야에서 추진한 다양한 활동들은 외부로부터 높은 평가를 받아, 2024년 EcoVadis 골드 메달과 EUPD Research의 ESG Transparency 어워드를 수상하였습니다.

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
SEP 2024

ESG 평가 등급

UN GLOBAL COMPACT
United Nations
Global Compact

글로벌 이니셔티브 참여

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가

SK바이오사이언스는 ESG 경영의 핵심 주제를 도출하고 이를 ESG 전략 및 의사결정에 반영하기 위해 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 평가의 신뢰성과 국제 기준 부합성을 강화하기 위해 유럽재무보고자문그룹(European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG)이 정의한 중요성 평가 이행 가이던스(Materiality Assessment Implementation Guidance)에 따라 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 또한, 유럽 지속가능성 보고표준(ESRS) 및 GRI Standards의 보고 주제 선정 원칙을 반영하여 평가의 체계성과 객관성을 확보하였습니다.

이중 중요성 평가는 지속가능성 주제를 두 가지 측면에서 분석하는 과정으로, 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 평가하는 '영향 중요성(Impact Materiality)'과 지속가능성 주제가 기업의 재무적 가치에 미치는 위험과 기회를 분석하는 '재무 중요성(Financial Materiality)'을 고려하여 중요 주제를 도출하는 절차입니다. 이를 통해 SK바이오사이언스는 주요 이해관계자의 기대와 규제 요구사항을 파악하고, 이를 반영하여 장기적인 기업가치 창출을 위한 전략을 수립하고자 합니다.

이중 중요성 평가 프로세스

Step 1. 지속가능성 Topic List 구성

SK바이오사이언스는 기업의 지속가능성 맥락을 이해하기 위해 가치사슬 전반의 사업 활동과 내외부 이해관계자를 파악, 전년도 중요 주제를 검토하였습니다. 또한, 산업 내 주요 지속가능성 주제를 파악하기 위해 국내외 동종업계 선진기업 벤치마킹, ESG 평가 및 공시 기준, 글로벌 이니셔티브 등을 종합적으로 분석하였습니다. 이를 통해 총 25개의 지속가능성 Topic List를 도출하였습니다.

Step 2. 이슈별 영향, 위험 및 기회 분석

SK바이오사이언스는 25개 지속가능성 주제의 영향(Impacts), 위험(Risks) 및 기회(Opportunities) 요인을 식별하기 위해 다양한 지표 기반 분석을 실시했습니다.

| 영향, 위험 및 기회 분석 |

구분	분석 지표
영향(Impacts) 요인	• 국내외 동종업계 선도기업 벤치마킹 • 글로벌 ESG 이니셔티브 분석 - ISO26000, UN SDGs, UNGC(UN Global Compact) - PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) • ESG 정보공시 기준: GRI(Global Reporting Initiative) Standards
재무 위험 및 기회(Risks & Opportunities) 요인	• 전사 조직별 KPI, 이사회 안건 등 내부 자료 검토 • ESG 대외 평가 표준 및 공시 기준 - MSCI(모건스탠리캐피탈인터내셔널) ESG 평가 - KCGS(한국ESG기준원) ESG 평가 - DJSI(다우존스 지속가능경영지수) - SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Standards - ESRS(European Sustainability Reporting Standards)

Step 3. 이중 중요성 평가

25개 지속가능성 주제에 대해 영향(Impacts), 위험(Risks) 및 기회(Opportunities) 요인을 분석하여 영향 중요성과 재무 중요성을 평가했습니다.

| 이중 중요성 평가 (이해관계자 설문) |

구분	영향 중요성	재무 중요성
평가 대상	• 내외부 이해관계자 - 구성원(Topic별 유관부서), 공급망, 제3자 전문기관	• 내외부 이해관계자 - 구성원(재무·기획, ESG 부서 등), 제 3자 전문기관
평가 항목	• 영향 특성(긍정/부정) • 영향 기간(단기/중기/장기) 중요성 평가 요인 긍정적 영향: 발생가능성, 규모, 범위 부정적 영향: 발생가능성, 규모, 범위, 회복불가능성	• 영향 특성(위험/기회) • 영향 기간(단기/중기/장기) 중요성 평가 요인 위험: 발생가능성, 규모 기회: 발생가능성, 규모

* 영향 발생영역을 사업장(Own Operations), 업/다운스트림(Up/Downstream)으로 구분하여 평가

Step 4. 중요성 평가 결과

다양한 지표 분석 및 이해관계자 설문을 통해 이중 중요성 평가를 실시한 결과, 영향 중요 주제 5개, 재무 중요 주제 3개를 중요 주제로 도출하였습니다. 영향 중요 주제는 1) 인재 확보 및 전문 인력 육성, 2) 제품 안전 및 품질 강화, 3) 의약품 접근성 확대, 4) 유해 화학물질 및 오염물질 관리와 5) 윤리/준법경영 이행 순으로 도출되었습니다. 재무 중요 주제는 1) 의약품 접근성 확대, 2) 제품 안전 및 품질 강화, 3) 인재 확보 및 전문 인력 육성 순으로 도출되었습니다.

SK바이오사이언스는 본 ESG 홈페이지를 통해 영향 및 재무 중요 주제를 포함한 모든 지속가능성 주제에 대해 상세히 공시하고 있습니다. 또한 중요 주제는 이사회 수준의 검토를 거쳐 최종 확정되었으며, 이를 당사의 경영 및 ESG 전략과 연계하여 목표 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

지속가능성 Topic List

● 영향 중요 주제 ● 재무 중요 주제

환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)
유해 화학물질 및 오염물질 관리 ●	인재 확보 및 전문 인력 육성 ● ●	윤리/준법경영 이행 ●
기후변화 대응	제품 안전 및 품질 강화 ● ●	이사회 중심의 투명/책임경영 강화
자원 효율성 향상 및 재활용 확대	의약품 접근성 확대 ● ●	투명한 조세 관리 및 납부
수자원 관리 강화	인권경영 및 다양성 확대	지속가능한 혁신 및 시장 리더십 구축
생물다양성 보존 활동 이행	고객만족 경영 실천	이해관계자 소통 및 공시 강화
제품 전과정 환경영향 최소화	사업장 안전 및 구성원 건강 관리 강화	재무 및 비재무 리스크 통합관리
환경경영 목표 및 성과 관리	지속가능한 공급망 구축	
	정보보안 관리	
	연구개발 및 임상시험 윤리 준수	
	윤리적 마케팅 및 소비자 권리 보호	
	사회공헌 및 지역사회 가치 창출	
	구성원 행복 증진	

순위	영향 중요 주제	전년 대비 순위 변동
1	인재 확보 및 전문 인력 육성	▲ 9
2	제품 안전 및 품질 강화	▲ 1
3	의약품 접근성 확대	▲ 10
4	유해 화학물질 및 오염물질 관리	▲ 2
5	윤리/준법경영 이행	▼ 1

순위	재무 중요 주제	전년 대비 순위 변동
1	의약품 접근성 확대	▲ 12
2	제품 안전 및 품질 강화	▲ 1
3	인재 확보 및 전문 인력 육성	▲ 7

* 전년도 중요 주제는 1) 중장기 성장동력 확보, 2) ESG 경영 내재화, 3) 제품 안전 및 품질 강화, 4) 윤리/준법경영 이행, 5) 기후변화 대응 등 총 11개였으나, 올해는 중요성 평가 프로세스 고도화, 중요 주제 관리 수준 강화 등에 따라 영향 중요 주제 5개, 재무 중요 주제 3개로 집중하여 선정했습니다. 당사의 산업 특성과 비즈니스 환경을 반영하는 '의약품 접근성 확대'의 순위가 상승하였고, '인재 확보 및 전문 인력 육성', '유해 화학물질 및 오염물질 관리', '제품 안전 및 품질 강화', '윤리/준법경영 이행'은 올해도 중요 토픽으로 선정되었습니다.

중요 주제 현황 및 관리

영향 중요 주제

SK바이오사이언스는 가치사슬 전반에서 환경·사회에 미치는 영향이 큰 5개의 영향 중요 주제를 선정했습니다. 각 주제가 미치는 영향을 분석하기 위해 관련 가치사슬 영역과 주요 이해관계자를 정의하고, 영향 기간(단기/중기/장기)과 영향 측면(긍정/부정)을 평가했습니다. 이를 바탕으로 영향 관리 전략을 수립하고, 중장기 목표 및 이행 성과를 제시하며 당사의 사업과 연계된 ESG 경영 실천을 강화하고 있습니다.

영향 중요 주제

중요도 순위	주제	영향 중요성						
		가치사슬 상 영향 발생 영역	주요 이해관계자	영향 기간[1]			영향 측면[1]	
				단기	중기	장기	긍정적	부정적
①	인재 확보 및 전문 인력 육성	사업장, 공급망	구성원	◐	●	○	●	○
②	제품 안전 및 품질 강화	사업장, 공급망, 제품·서비스	고객, 협력사, 주주/투자자	●	◐	○	●	○
③	의약품 접근성 확대	사업장, 공급망, 제품·서비스	고객, 지역사회	◐	◐	●	●	○
④	유해 화학물질 및 오염물질 관리	사업장, 공급망	구성원, 협력사, 지역사회	●	◐	◐	●	◐
⑤	윤리/준법경영 이행	사업장, 공급망	구성원, 협력사, 주주/투자자	●	◐	◐	●	○

1) ●: 높음, ◐: 중간, ○: 낮음

① - 인재 확보 및 전문 인력 육성

| 사업적 맥락 |

SK바이오사이언스는 글로벌 백신·바이오 기업으로 도약하기 위해 미래 핵심 인력 데이터베이스를 구축하여 예비 구직자 대상 맞춤 채용을 진행하고 있으며, 구성원 실무 역량 향상 및 전문성 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 백신·바이오 인재 확보 및 육성을 위한 SK바이오사이언스의 이러한 노력은 지속가능한 국내외 바이오 산업 생태계 발전에 기여할 것입니다.

| 영향 관리 전략 |

SK바이오사이언스는 인재 확보 및 전문 인력 육성을 전략으로 설정하고, 글로벌 인재 채용 프로그램과 인력양성 프로그램 등을 시행하고 있습니다.

중장기 목표	2024 성과
• 글로벌 역량과 경험을 갖춘 핵심 인재 확보를 위한 채용 프로그램 운영 • 글로벌 바이오 인력양성 허브로서 교육/현장 견학 지원을 통한 차세대 인재 육성	• 우수 인재 대상 타깃 리크루팅 및 스마트 온보딩 프로그램 운영 • 박만훈 장학금 지원을 통한 바이오 인재 육성 • 글로벌 언어 교육 등을 통한 어학 수준 향상 • 구성원 직무역량 강화를 위한 사내 및 외부 교육 2,613건 실시

② - 제품 안전 및 품질 강화

| 사업적 맥락 |

SK바이오사이언스는 품질관리시스템(QMS) 기반 국내외 GMP(우수제품 제조 및 품질관리 기준) 환경에서 의약품을 생산, 관리 및 판매하고 있습니다. 또한, 식품의약품안전처를 비롯하여 각 수행 국가의 규정 및 가이드라인을 바탕으로 임상 연구 및 시험, 품질보증, 의약품 전 주기에 걸친 약물감시를 수행하여 제품의 안전과 품질을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 생명과 직결되는 바이오 의약품에 대한 철저한 품질 및 안전 관리는 제품에 대한 고객의 신뢰 향상으로 연결되며, 장기적으로 자원 효율성을 증대시켜 불필요한 자원 또는 원료 소비를 최소화할 수 있습니다.

| 영향 관리 전략 |

SK바이오사이언스는 의약품의 개발부터 고객의 구매에 이르기까지 모든 과정에서 엄격한 품질경영시스템(QMS)을 운영함으로써, 제품 안전 및 품질을 강화하여 지속가능한 공중보건 시스템 조성에 기여하고 있습니다.

중장기 목표	2024 성과
• 정기 품질 검사, 제품 안전 및 품질 교육 대상 확대를 통한 제품 안전성 및 품질 제고	• 전자품질보증 시스템(eQMS) 도입을 통한 실시간 제품 품질 관련 일탈, 변경관리, 시정, 예방 등 관리 시스템 고도화

③ - 의약품 접근성 확대

| 사업적 맥락 |

SK바이오사이언스는 국제기구 공공조달 시장 참여, '글로컬라이제이션(Glocalization)' 사업 기반의 SKYShield 전략 이행을 통해 저소득·중간소득 국가(LMIC)들의 공중보건 증진에 힘쓰고 있습니다. 의약품 접근성 확대를 통해 저소득·중간소득 국가(LMIC)의 건강 불평등을 해소하고, 질병 조기 예방을 통해 장기적으로 사회적 비용 감소와 공공의료 시스템 강화에 기여하고자 합니다.

| 영향 관리 전략 |

SK바이오사이언스는 글로벌 백신 공급 불균형 문제 해결을 위해 글로벌 바이오 생태계 조성을 목표로 하는 여러 프로젝트 및 연구에 참여하고 있습니다.

중장기 목표	2024 성과
• 게이츠 재단, 국제백신연구소(IVI) 등과의 파트너십 강화를 통한 저소득 국가 및 글로벌 차원의 백신 공급체계 고도화 • 백신 공급망의 지역 분산화(글로컬라이제이션)를 통한 팬데믹 대응 체계 구축	• RVMC(지역거점형 백신 제조협력체) 참여를 통한 글로벌 백신 불평등 해소 및 접근성 강화 • WHO, GAVI 등과 협업하여 백신 공급망 개선에 기여 • LMIC 국가의 파트너사 대상 PV교육 실시 • 기초연구 지원, 박만훈상 시상, 글로벌 교육과정 참여 등을 통한 생태계 기반 확대

④ - 유해 화학물질 및 오염물질 관리

| 사업적 맥락 |

SK바이오사이언스는 제품의 모든 생산과정에 투입되는 자원을 재활용(Recycle), 재사용(Reuse)하기 위해 노력하고 있습니다. 글로벌 규제 강화에 발맞춰 유해화학물질 관리체계를 고도화하고, 자체 폐수처리 시설을 활용하여 수질오염 위험을 효과적으로 저감하고 있습니다. 지역사회와 고객의 건강과 환경을 최우선으로 보호하는 것은 당사의 중대한 책무이며, 오염물질 및 유해화학물질 관리 고도화는 고객의 신뢰를 제고하여 장기적인 브랜드 가치 상승으로 이어질 수 있습니다.

| 영향 관리 전략 |

ISO 14001 기준에 맞춰 환경경영시스템(EMS)을 구축하고, 환경 리스크 및 기회 요인 식별을 위해 매년 물환경보전법, 대기환경보전법 등 총 12가지 환경 법규에 대한 준수평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 환경오염 및 화학물질 누출 사고 Zero화 등 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

중장기 목표	2024 성과
• 재활용률 향상을 위한 다양한 프로젝트 추진 • 법규 모니터링을 통한 오염물질 체크리스트 항목 지속 업데이트 및 관리체계 고도화	• 전 구성원 대상 정기 유해화학물질 안전교육 실시 • 안동 L HOUSE 친환경 냉매 사용 및 정기적인 공기 질 측정을 통한 배기가스 관리 • 수자원 관리를 위한 실험실 세척액 별도 배출체계 구축

⑤ - 윤리/준법경영 이행

| 사업적 맥락 |

SK바이오사이언스의 윤리·준법경영은 단순한 법적 의무를 넘어, 안전한 의약품 공급, 연구 신뢰도 확보, 공정한 산업 환경 조성, 사회적 신뢰 형성 등 다양한 사회적 가치를 창출합니다. 이를 위해 SK바이오사이언스는 '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리규범과 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려한 윤리규범 실천지침을 기반으로 윤리·준법경영 관리 시스템을 운영하고, 비윤리 행위에 대한 제보채널을 운영하며, 독립적인 감사 수행 등 투명한 경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

| 영향 관리 전략 |

SK바이오사이언스는 Prevent-Detect-Respond 측면에서 리스크를 사전에 예방하고, 윤리실천 내재화를 위해 윤리경영 관련 규정 및 가이드를 수립하여 운영하고 있습니다.

중장기 목표	2024 성과
• 윤리실천 소통 및 인식 제고를 통한 윤리경영시스템 강화 • 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP) 교육 확대, 마케팅 비용 상시 모니터링 통한 판매질서 위반행위 예방 및 윤리경영 체계 내재화	• e-Legal system 개발을 통한 준법경영 이행 효율성 제고 • 자체 및 SK그룹 윤리경영 교육 시행 • 윤리경영 실천 Workshop 및 Survey 시행

재무 중요주제

SK바이오사이언스는 당사의 자산, 매출, 수익, 현금흐름 등 재무 성과에 중대한 영향을 미치는 세 가지 재무 중요 주제를 선정했습니다. 각 주제를 분석함에 있어, 비용(cost), 매출(revenue), 리스크(risk) 측면에서 영향이 발생하는 영역을 면밀히 고려하고, 영향의 기간(단기/중기/장기)과 영향의 측면(위험/기회)을 검토했습니다. 당사는 주요 ESG 공시 프레임워크(지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표)에 따라 주제별 대응 전략과 성과를 상세히 보고하고 있으며, 이를 경영 전략 수립에 적극적으로 고려할 계획입니다.

재무 중요 주제

중요도 순위	주제	재무 중요성					
		재무 영향 영역	영향 기간[1]			영향 측면[1]	
			단기	중기	장기	위험	기회
①	의약품 접근성 확대	• 매출	○	◐	●	○	●
②	제품 안전 및 품질 강화	• 비용 • 매출 • 리스크	●	●	○	◐	◐
③	인재 확보 및 전문 인력 육성	• 비용 • 매출	◐	◐	◐	○	●

1) ●: 높음, ◐: 중간, ○: 낮음

① - 의약품 접근성 확대

| 지배구조 |

글로벌 공중보건 증진과 백신 공급 불균형 해소를 위해 이사회 및 ESG위원회 차원에서 의약품 접근성 확대 안건을 정기적으로 검토 및 감독하고 있습니다. 주요 투자안 및 글로벌 백신 파트너십, 펀드 출자 등은 내부 의사결정 프로세스를 통해 심의하고 있습니다.

| 전략 |

SK바이오사이언스는 글로벌 공중보건 증진과 의약품 불균형 해소를 위해 다양한 국가 및 글로벌 기관과 협력하여 백신 접근성을 확대하고 있습니다. 자체 개발 백신 포트폴리오인 SKYVAX 등을 통해 독감, 대상포진, 수두, 장티푸스 등 공중보건 부담이 큰 질환에 대응하며, 저소득·중간소득 국가(LMIC) 중심의 글로벌 공급을 지속 확대하고 있습니다. 또한, 세계 백신 공급망 불균형에 대응하기 위해 SKYShield 전략을 추진, R&D 및 생산기술을 현지에 이전하는 '글로컬라이제이션(Glocalization)' 기반 협력 모델을 통해 태국 등 보건 취약 지역의 백신 자립역량 강화를 지원하고 있습니다.

- 기회: 저소득·중간소득 국가 의료재정 비용 절감 및 새로운 시장 진출 기회 확보

| 위험 관리 |

SK바이오사이언스는 의약품 접근성 확대를 위한 신규 프로젝트 또는 투자 시, 투자심의위원회를 운영하여 전략적 적합성, 투자 경제성, 리스크, ESG 영향 등을 종합적으로 심의 및 검토합니다. 국제기구 중심의 공공조달 시장 참여, SKYShield 전략 대상국가 확대 등 의약품 접근성 확대를 위한 여러 안건들이 심의 및 검토되었습니다.

| 지표 및 목표 |

- PAHO, UNICEF 등 국제기구 공급 지속 확대
- 백신 공급 국가 지속 확대
- 제품 품질관리 강화

② - 제품 안전 및 품질 강화

| 지배구조 |

SK바이오사이언스는 식품의약품안전처 및 각국 규제 기관의 가이드라인을 철저히 준수하며, 의약품 생애주기 전반에 걸쳐 제품의 안전성과 품질 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한, 내부 감사 및 파트너사 품질 감사 체계, QA 운영 시스템을 기반으로 제품의 설계부터 생산·출하까지 전 단계에 걸친 위험 예방 중심의 품질관리 체계를 고도화하고 있습니다.

| 전략 |

SK바이오사이언스는 국제의약품규제조화위원회(ICH) 및 글로벌 기준에 기반한 품질 시스템을 구축해 의약품의 안전성과 품질 신뢰도를 지속적으로 제고하고 있습니다. 국내외 임상 및 상용화 제품의 생산·유통 전 과정에 GMP 기준과 품질 표준서를 적용하고 있습니다. 중요 공정은 현장에서 관리·감독하며, 공정 일탈 상황에 대한 실효적 관리와 데이터 완전성(Data Integrity) 확보를 통해 품질 운영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

- 기회: 제품 신뢰성 제고를 통한 브랜드 가치 상승 및 매출 증대
- 리스크: 제품 안전 및 품질관리 실패로 인한 제품 리콜 및 고객 신뢰 하락

| 위험 관리 |

SK바이오사이언스는 의약품 생애주기 전 단계에서 발생할 수 있는 품질 및 안전성 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 약물감시(PV) 시스템과 Safety Signal Detection 절차를 운영하고 있습니다. 의약전문가로부터 수집된 이상사례 보고 자료를 기반으로 위해 신호를 분석하고, 시판 후 품질 데이터를 활용해 이상사례 발생 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 정보를 바탕으로 QA/QC 조직과 제조 부서 간 유기적인 협업을 통해 품질 이슈를 사전에 예방하고 있습니다.

공급망 리스크, 위탁생산 품질 문제, 규제 미준수 리스크 등을 사전에 식별해 대응 전략을 수립하고 있으며, 제품 회수, 고객 불만, 이상사례 등 주요 품질 이슈는 QMS(품질경영시스템)를 통해 체계적으로 기록·관리하고 있습니다.

| 지표 및 목표 |

- 협력사 품질 및 안전 관리 제고를 위한 공급업체 교육 및 검사 강화
- 효율적인 회수대상 의약품 관리를 위한 의약품 회수 시스템 구축·운영

③ - 인재 확보 및 전문 인력 육성

| 지배구조 |

SK바이오사이언스는 CEO 보고 및 임원 회의체를 통해 인력 운영의 효율성을 점검하고, 핵심 프로젝트의 추진에 필요한 전문가 육성 및 전략적 인력 배치 등에 대한 의사결정을 하고 있습니다.

| 전략 |

우수 인재 확보를 위해 인적자원 수요를 사전 예측하고, 적합한 인재를 적시에 채용·유지할 수 있는 체계를 운영하고 있으며, 채용된 인재들이 조직에 빠르게 적응하고 성장할 수 있도록 'SKBS Academy'를 통해 직무별·직급별 맞춤형 교육 프로그램을 지속 운영하고 있습니다.

- **기회**: 우수 인재 채용 및 전문가 육성을 통한 지속가능한 혁신 촉진

| 위험 관리 |

SK바이오사이언스는 우수 인재의 선제적 확보와 직무역량 강화를 기업의 성장성과 생산성 향상에 직접적으로 기여하는 요소로 보고 있습니다. 전문성과 실행력을 갖춘 인재를 조기에 확보함으로써 고부가가치 R&D 프로젝트의 개발 속도를 높이고, 신규 백신 출시 일정 단축과 기술 상용화 가능성을 높여 매출 성장을 가속화할 수 있습니다. 또한, 글로벌 백신 교육협력 체계(WHO, IVI 등)와의 파트너십을 통해 양성된 글로벌 백신 전문가들은 향후 당사의 백신 수출 확대, 기술이전, 공동 연구개발 등의 기회 발굴로 이어질 것으로 기대하고 있습니다.

| 지표 및 목표 |

- 우수 인재 확보를 위한 채용 및 인재 pool 확대 중·장기 전략 수립

ENVIRONMENTAL

환경경영 관리체계

환경경영 체계 및 방침

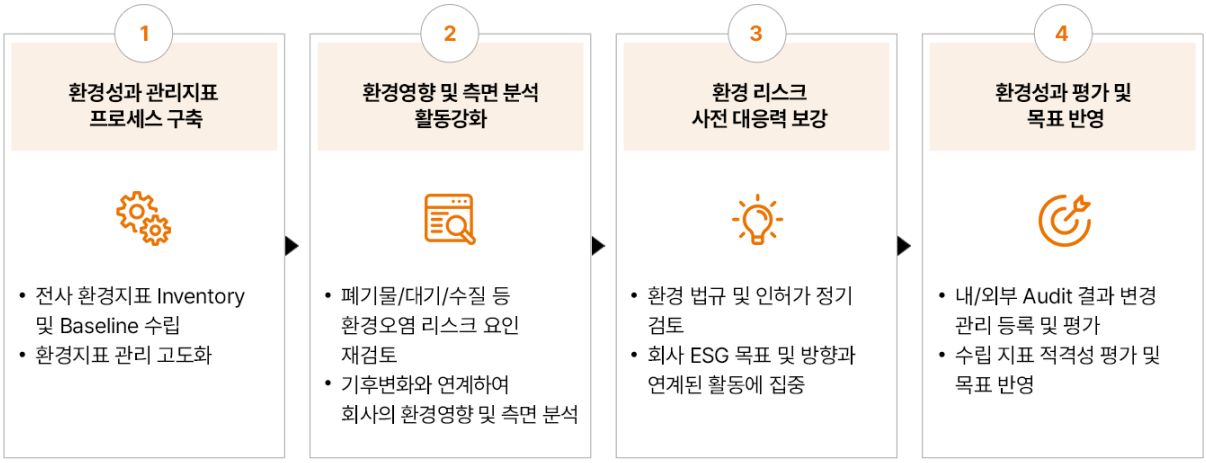
SK바이오사이언스는 환경경영시스템(EMS)을 도입하여 운영하고 있으며 SHE(안전·보건·환경) 경영 방침을 수립하여 환경경영을 이행하고 있습니다. 당사는 환경경영 국제표준에 따라 환경 법규를 준수하고 정기적인 모니터링 및 감사를 수행한 결과, 2022년 ISO 14001(환경경영시스템)을 취득한 이후 지속적으로 유지하고 있습니다.

대상	인증범위	취득일	심사기관
SK바이오사이언스	생산사업장 100%	2022.11.17	KSR인증원

※ 연구 또는 사무기능의 사업장은 인증범위에서 제외

인증심사 상세 내용

구분	실시 주기	주관
최초심사	최초 1회 (2022년 11월)	KSR 인증원
내부심사	1회 (2024년 12월)	SHE 파트
사후관리심사	1회 (2024년 11월)	KSR 인증원
인증심사	3년마다 1회 (2025년 예정)	외부 심사기관



환경경영 세부방침

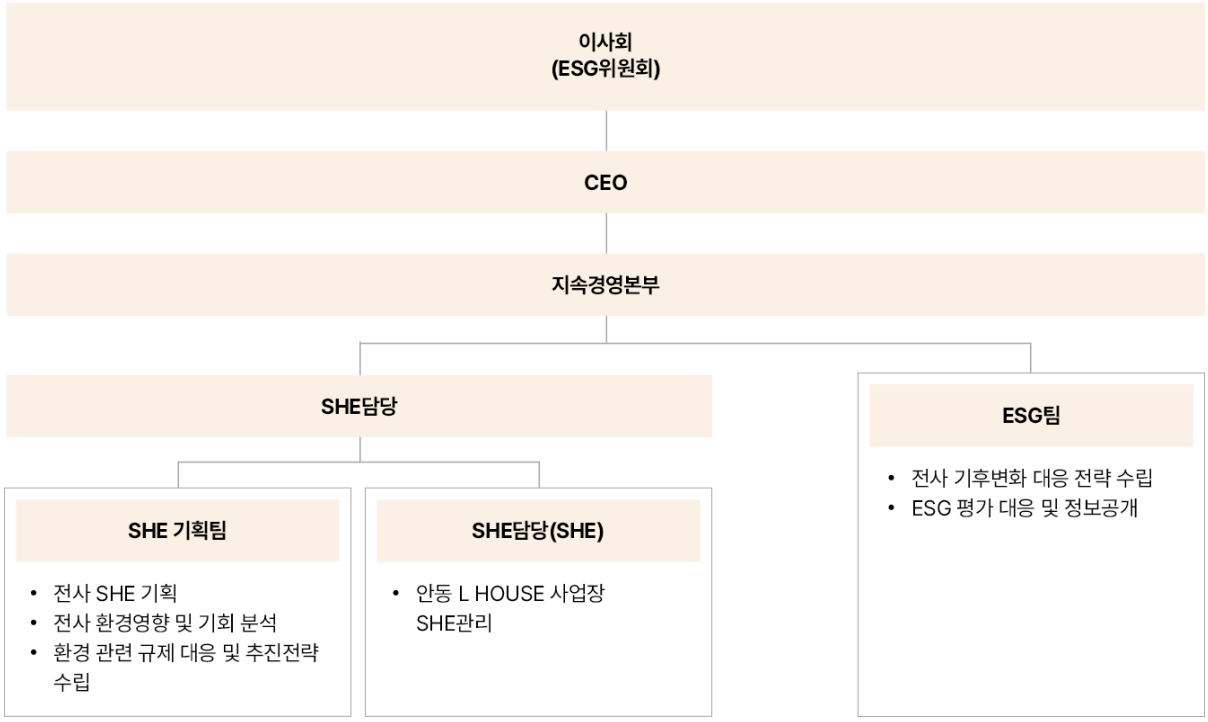
1. 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용, 환경오염 물질과 화학물질의 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다.
2. 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사를 정기적으로 모니터링함으로써 개선 성과를 지속적으로 관리합니다.
3. 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화에 대응하는 동시에 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.

자회사 IDT Biologika(이하 IDT)는 의약품 위탁생산업체(CMO)로서, 비제조 기업에 비해 더 많은 자원을 소비하고 환경에 미치는 영향도 상대적으로 큽니다. 이에 따라 IDT는 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하고, 높은 에너지 소비로 인한 환경 영향을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 IDT는 2026년까지 마그데부르크(Magdeberg)와 데사우(Dessau) 사업장에 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 추가로 획득하여, 지속가능한 환경경영 시스템을 구축하고자 합니다.

환경경영 거버넌스

당사는 지속경영본부 산하의 'SHE담당'을 중심으로 전사적인 환경경영을 추진하고 있으며, 이사회 및 ESG위원회에서 관련 안건을 심의하고 의결하고 있습니다. SHE담당 조직은 회사의 운영 현황에 맞추어 전사의 환경 기획 업무와 판교 사업장(본사, R&D 센터)의 환경 관리 기능을 수행하고 있으며, 안동 L HOUSE 공장의 환경 관리 업무도 이행하고 있습니다. 또한, ESG팀은 ESG와 관련된 환경 목표 및 전략을 수립하여 정기적으로 ESG위원회와 이사회에 보고하고 있습니다.

당사는 효율적인 환경경영을 위해 경영진에게 정기적으로 환경경영 현황 및 성과를 보고하고 이를 경영 정책에 반영하고 있습니다. 2024년에는 본사와 공장의 월별 폐기물 배출량, 누적 재활용률, 재활용률 개선 등 자원순환과 관련된 환경성과를 경영진에게 보고하였습니다. 또한, 2024년 환경경영 실적과 2025년 전사 과제로 선정된 환경경영 시스템 체계 보완, 환경규제 대응력 강화, 실험실 환경 관리 수준 향상 계획을 이사회에 결의하여 승인 받았습니다.



환경경영 목표 및 성과

환경경영 목표

SK바이오사이언스는 환경경영을 실천하기 위하여 탄소배출 감축, 자원 재활용 등 중장기적 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

탄소배출 최소화

- 2031년 Net Zero 달성
- 화석 연료 사용량 감축
- 친환경 에너지 설비 증설
- 탄소저감 및 상쇄 활동 지속

자원의 재활용

- Recycling System 구축을 통한 매립폐기물 Zero화 달성
- 친환경/녹색환경 자재의 중점적 사용

환경영향 최소화

- 환경오염 및 화학물질 누출 사고 Zero화
- 빌딩관리시스템(ENBMS[1])을 통한 프로세스 플로우 상시 모니터링
- 사업 계획 단계에서 환경 요인을 사전 검토하여 환경 부하 최소화

1) ENBMS(Engineering Building Management System): 빌딩관리시스템

중장기 영역별 환경경영 목표

구분		목표	실행과제
폐기물	재활용률	매년 3%씩 증가	분리배출 강화 및 재활용 가능 폐기물 추가 발굴 또는 전환 등
화학물질	직업병 발병자	0명(유지)	유해물질 노출관리 강화로 직업병 0명 유지
대기	오염물질 배출 위법사항	0건(유지)	대기배출시설 개선활동 지속
물	오염물질 배출 위법사항	0건(유지)	배출예방 관리 및 정기 모니터링 강화

환경성과 평가

SK바이오사이언스는 환경경영 성과를 체계적으로 모니터링하고 분석하여 정기적으로 평가하고 있습니다. 당사의 핵심 사업장인 안동 L HOUSE는 환경경영시스템 국제 표준인 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 이를 기반으로 환경경영검토(EMR)[1)]를 분기별로 수행하여 시스템 운영 현황을 점검하고 있으며, 평가 결과는 CEO를 포함한 주요 경영진에게 보고됩니다.

또한, 매년 외부 전문기관을 통한 제3자 검증을 실시함으로써 환경경영시스템의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다. 더불어 전사적 환경목표 달성을 위해 SHE(안전·보건·환경) 총괄 임원의 KPI에 환경성과 지표를 연계하여 정량적·정성적 평가를 진행하고 있으며, 글로벌 경영환경 변화와 외부 이해관계자의 요구를 반영한 평가 요소의 구체화 작업도 지속적으로 추진하고 있습니다.

IDT의 경우, 독일 연방 배출규제법 및 수자원 보호법에 따라 여러 건물과 장비에 대한 정기 점검 및 감사를 이행하고 있습니다. 연 1회 폐수처리시설에 대한 감사와 3년 주기의 정기 점검, 5년 주기의 냉각탑 감사 등이 포함됩니다. 2024년 정부 기관의 정기 점검 및 감사 결과 어떠한 위반 사항도 발견되지 않았으며, 매년 연간 환경 보고서는 최고 경영진에게 보고 및 승인을 받습니다.

1) EMR(Environmental Management Review): 환경경영검토

환경 법규 준수

SK바이오사이언스는 환경 리스크와 기회 요인을 체계적으로 식별하고 관리하기 위해, 매년 「물환경보전법」, 「대기환경보전법」, 「폐기물관리법」, 「화학물질관리법」 등 12개 주요 환경 관련 법령에 대한 정기적인 준수 평가를 수행하고 있습니다. 환경 규제가 지속적으로 제·개정되는 상황에 대응하여 당사는 해당 법규 목록을 문서화하고 정기적으로 업데이트하고 있으며, 각 규제별 세부 기준에 대한 준수 여부를 면밀히 평가하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 법적 미흡 사항을 사전에 발견하고, 신속한 조치 및 개선 활동을 실행하고 있습니다. 또한, PDCA(Plan-Do-Check-Act) 기반의 환경 법규 준수 관리체계를 통해 전사적 수준의 법적 리스크를 사전적으로 관리하고 있으며, 그 결과 2021년부터 2024년까지 규제 당국의 정기 및 수시 점검에서 환경 법규 위반에 따른 지적 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

법규 대응전략

SK바이오사이언스는 당사의 사업활동과 연계된 국내외 주요 법규를 모니터링하고, 이에 선제적으로 대응하기 위한 전략을 수립하였습니다. 이를 체계적으로 운영하고자 내부 데이터 관리망(DIP Portal) 내 각 지표별 월별 데이터를 관리한 결과 주요 환경 법규별 위반사항은 발생하지 않았습니다.

주요 환경법규	대응전략 및 대응활동
물환경보전법	SK바이오사이언스는 물환경보전법에 따라 수질관리 계획을 수립하고, 사업장별 정기적인 수질 모니터링과 적합한 폐수처리 공정 및 위탁처리를 통해 수질오염물질을 최소화하고 있습니다.
대기환경보전법	SK바이오사이언스는 정기적인 대기오염물질 자가측정 실시 및 시설변경에 따른 법적 인허가 수행을 통해 사업 운영에서 발생하는 대기오염물질이 대기환경보전법의 요구사항을 준수하도록 지속적으로 모니터링하고 있습니다.
폐기물관리법	SK바이오사이언스는 사업장에서 배출되는 모든 폐기물을 폐기물관리법에 의거하여, 폐기물처리업체를 통해 위탁처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 처리를 위한 모니터링 체계를 구축하여 지속적으로 폐기물 처리업체를 평가하고, 사업장 재활용률 제고를 위해 재활용 처리 가능업체로 변경해 나가고 있습니다.
기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법	SK바이오사이언스는 기후위기 대응 및 탄소중립 실현을 위해 2022년부터 자발적으로 안동 L HOUSE와 판교 사업장의 온실가스 배출량을 측정 및 검증하였으며, 2024년부터 안동 L HOUSE가 사업장 기준 목표관리제 업체로 선정됨에 따라 온실가스 배출량 목표하에 체계적으로 배출현황을 관리하고 있습니다.

환경경영 활동

친환경 사업장 조성

사업장 LEED 인증 취득

LEED 골드 등급 인증서

SK바이오사이언스는 각 사업장의 설계부터 건축에 이르기까지 다양한 친환경 기술을 적극 도입하고 있습니다. 본사 및 R&D 센터에는 총 101개의 친환경 소재 및 기술이 적용되었으며, 이에 따라 업무용 건물 에너지 효율 1등급을 획득하였고, 국내외 친환경 건축물 인증에서도 최고 등급을 인정받았습니다.

안동 L HOUSE는 에너지와 수자원 절감을 위한 기술, 환경 친화적·웰빙 요소 등 16가지의 새로운 기술을 도입하여 기존 공장 대비 최대 30%의 에너지 절감이 가능하도록 설계되었습니다. 또한, LED 조명, 화장실 중수 재활용 시스템 등 친환경 생활 인프라를 갖추고 있으며, 그 결과 2013년 제약 공장 중 유일하게 LEED 골드 등급을 획득하여 친환경 제약 공장임을 입증하였습니다.

송도에 신축 중인 글로벌 R&PD 센터 또한 온실가스 저감과 저탄소 녹색성장을 고려한 친환경 설계를 반영하고 있으며, 인천광역시의 녹색건축 설계 기준을 비롯해 에너지 효율 1+등급 및 LEED 골드 등급 기준을 만족하도록 설계가 진행되고 있습니다.

사업장 친환경 인프라 구축

SK바이오사이언스는 회사 업무용 차량에서 배출되는 대기오염 물질 및 온실가스 배출을 최소화하기 위해 친환경 차량을 도입하여 운행하고 있습니다. 2024년 말 기준으로 총 6대를 운행 중이며, 글로벌 R&PD 센터 입주 시점인 2026년까지 22% 수준으로 단계적 확대해 나갈 예정입니다. 아울러, 글로벌 R&PD 센터에는 전기차 충전 인프라를 설치하는 등 친환경적인 업무 환경 조성을 위한 인프라 구축을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 SK바이오사이언스는 실질적인 환경경영 실행력을 강화하고, 저탄소 운영 기반을 더욱 공고히 해 나가고자 합니다.

환경교육

SK바이오사이언스는 전 구성원의 환경 리스크에 대한 이해도를 높이고, 생활 속 친환경 실천을 유도하기 위해 SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI를 통해 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 교육 과정은 RE100, Net Zero, 친환경 기술 등 ESG 트렌드 및 핵심 개념을 중심으로 구성되어 있으며, 구성원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 실질적인 실천으로 이어질 수 있도록 지원합니다.

안동 L HOUSE에서는 신규 입사자를 대상으로 실시되는 '채용 시 안전보건교육'에 환경관리 항목을 포함하여, 사업장 내 환경 시설 현황, 환경 위해 요소 및 폐기물 배출 관리 등 실무와 연계된 교육을 통해 구성원의 환경관리 이해도를 효과적으로 높이고 있습니다. 아울러, 2025년부터는 전사 차원의 환경 인식 강화를 목표로 별도의 환경 테마 교육과정을 신설하여 전 임직원을 대상으로 체계적인 환경 교육을 확대 실시할 예정입니다.

| 2024년 환경교육 이수 현황 |

구분	내용
교육명	환경관리 교육
교육 목적	임직원의 환경경영 인식 제고를 위해 신입 구성원을 대상으로 교육 진행함
교육대상	신입 구성원
총 수료 인원	94명
인당 교육 시간	1시간

친환경 구매

SK바이오사이언스는 원부자재 구매 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 원료 사용을 주요 공급업체에 적극 장려하고 있습니다. 이를 통해 제품 생산 전 과정에서의 환경적 리스크를 저감하고, 지속가능한 구매 문화를 확산하고자 노력하고 있습니다. 향후에는 주요 공급업체의 탄소 배출량 및 환경 영향에 대한 데이터를 수집·분석하여, 공급업체 선정 및 평가 시 환경 요소를 핵심 지표로 반영할 계획입니다. 당사는 이러한 체계를 기반으로 친환경 원료 구매를 확대하고, 환경 친화적인 조달 전략을 강화해 나갈 것입니다.

친환경 원료 구매 평가기준

인증마크 활용	환경친화적 제조 과정	친환경적 포장	재활용 가능성/ 지속가능한 원료
공급업체 선정 시 국제환경보호기구의 친환경 제품 인증인 ISO14001 등을 평가 요소로 활용	제조 과정에서 친환경적 방법 활용 여부 검토	종이, 생분해 가능한 플라스틱 등을 활용한 포장 독려	제조 원료의 재활용 가능성과 지속가능성을 고려하여 구매 진행

공급망 환경경영 지원

SK바이오사이언스는 공급망 내 ESG 경영 진단을 통해 협력사 환경경영 역량과 환경 리스크를 체계적으로 평가하고 있습니다. 협력사의 환경 목표 및 정책 수립 여부, 환경경영 추진체계 보유 현황 등 전반적인 환경관리 수준을 진단하며, 온실가스 배출, 에너지 소비 등 영역을 세분화하여 평가를 수행합니다. 더 나아가 평가 결과를 바탕으로 협력사별 단기·중장기 개선과제를 제시하고 종합개선컨설팅을 제공하는 등 공급망 내 환경경영 정착을 위한 다양한 개선방안을 지원하고 있습니다.

평가영역	세부내용
환경경영 관리	환경 목표 및 정책 수립, 환경경영 추진체계 보유, 환경경영 성과 모니터링, 환경법규 위반
온실가스 배출	온실가스 배출량 측정, 온실가스 배출량 감축 노력
에너지 소비	에너지 사용량 측정, 재생에너지 사용량 측정
원부자재	원부자재 사용 효율화 시스템 보유, 재활용 원부자재 사용량 측정
폐기물 관리	폐기물 배출량 측정, 폐기물 배출량 감축 및 재활용 확대 노력, 폐기물 재활용량 측정
유해화학물질	유해화학물질 배출량 측정, 제품 함유물질 모니터링, 유해화학물질 전과정 안전성 관리
대기오염물질	대기오염물질 배출량 측정, 대기오염물질 배출량 감축 시설 보유
수자원	용수 사용량 측정, 수질오염물질 통제/처리 시설 보유, 용수 사용량 절감 시스템 보유

Net Zero Roadmap

Scope 1 & 2 Net Zero 로드맵

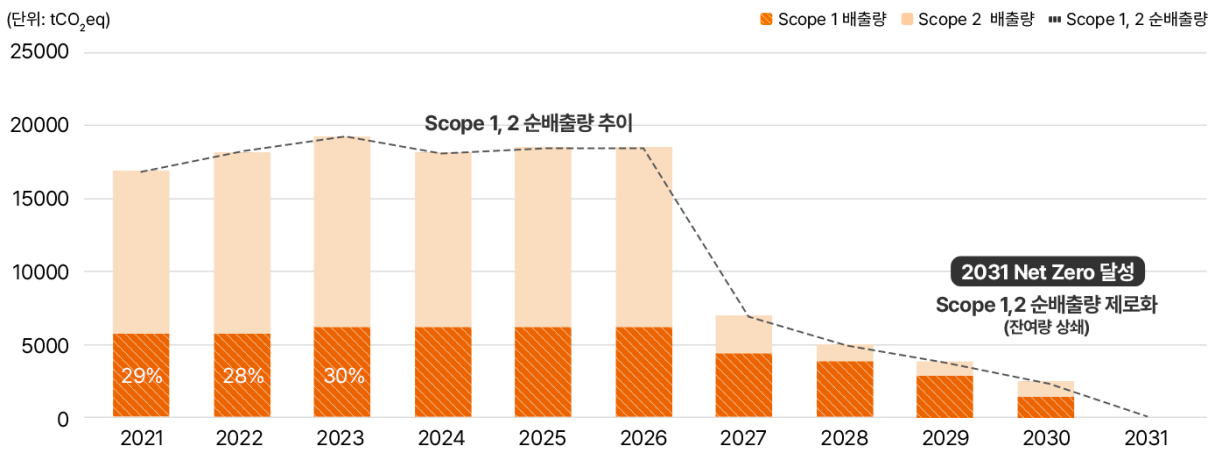
SK바이오사이언스는 2022년, SBTi[1)]에서 제시한 방법론에 따라 전체 사업장의 온실가스 배출량을 분석하고, 2031년 Net Zero 달성을 목표로 한 중장기 로드맵을 최초 수립하여 대외에 공개하였습니다.

Scope 1 배출의 대부분은 안동 L HOUSE 보일러의 LNG 연료 사용에 기인하며, 정부의 수소 에너지 인프라 보급 및 확산 정책에 발맞춰 친환경 연료 전환을 추진하고자 합니다. Scope 2는 대부분 전력 사용에서 발생하며, 이에 대응해 2024년 신재생에너지 구매 계약(PPA)[2)]을 체결하였고, 2027년부터 재생에너지를 공급받을 예정입니다.

한편, 안동 L HOUSE 증축 및 글로벌 R&PD 센터의 온실가스 보고 경계 편입을 고려해 BAU를 재산정하고 있으며, 이에 따라 Net Zero 로드맵도 고도화 중에 있습니다. 업데이트된 로드맵은 향후 대외적으로 투명하게 공개할 계획입니다.

1) SBTi(Science Based Targets initiative): 과학기반 감축 목표 이니셔티브
2) PPA(Power Purchase Agreement): 전력구입계약

2031 Net Zero Roadmap



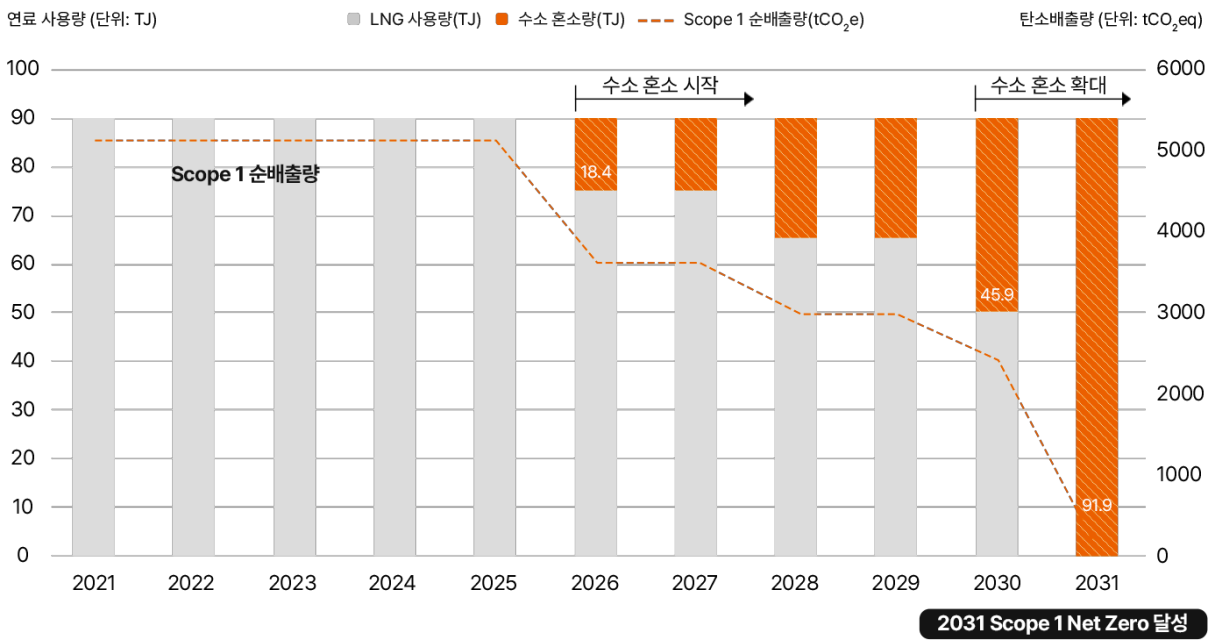
※ 2025년 이후 배출량은 안동 L HOUSE 증축 및 송도 글로벌 R&PD 센터 운영에 따라 변동 가능함

Scope 1 & 2 Net Zero 시나리오

직접 배출 (Scope 1)

| 수소에너지 전환 시나리오 |

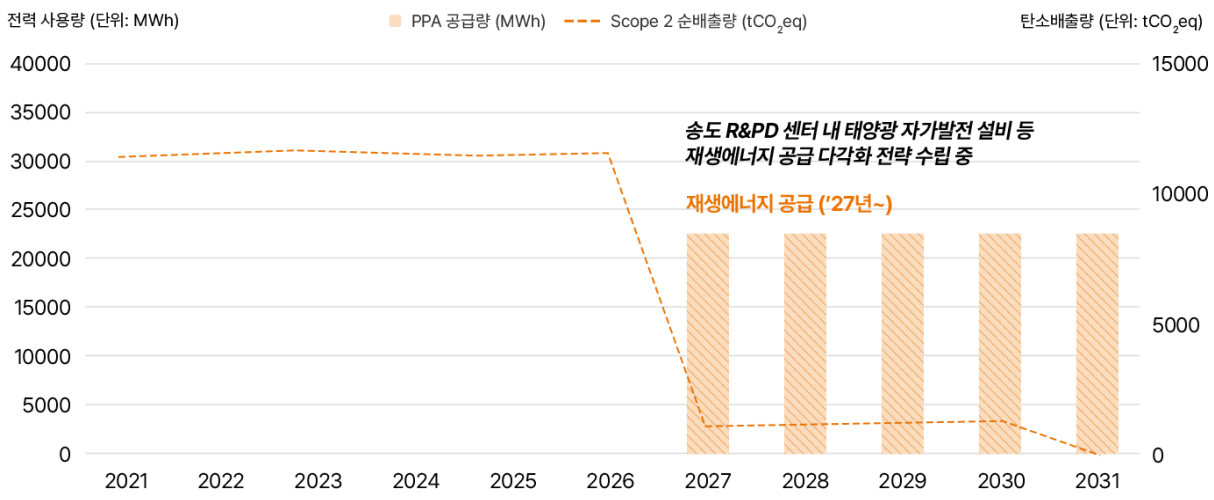
Scope 1 고정연소 배출량은 전체 배출량의 29% 수준이며, 이 중 97% 이상이 안동 L HOUSE의 LNG 보일러에서 배출되고 있습니다. 현재 수소에너지는 클린 에너지로 주목받고 있지만, 수요와 공급, 정부 정책 및 인프라 등 전반적인 시장 환경이 안정되기까지 시간이 필요할 것으로 예상됩니다. 이에 SK바이오사이언스는 정부의 수소 인프라 보급/확장 계획 및 정책에 따라 점진적으로 수소 혼소를 시작할 예정이며, 단기 미래 시점의 수소 관련 법령과 수소 가격을 고려하여 유동적으로 혼소 비중을 조정할 것입니다. 그리고 수소 시장이 비교적 안정되는 시점부터 혼소 비중을 공격적으로 확대하여 2031년에는 100% 수소 연료 전환을 통한 Net Zero 달성을 계획하고 있습니다.



간접 배출 (Scope 2)

| 재생에너지 전환 시나리오 |

SK바이오사이언스에서 배출하는 온실가스의 약 71%는 Scope 2에서 발생하며, Scope 2의 98%는 전력에서 발생합니다. 따라서 화석연료를 기반으로 하는 기존의 전력원을 재생에너지로 전환하는 것이 당사의 Net Zero 핵심 전략입니다. SK바이오사이언스는 PPA 계약을 통해 재생에너지를 공급받고, 추후 안동 L HOUSE 증축 및 송도 글로벌 R&PD 센터 등 사업환경 변화에 따른 예상 배출량을 지속적으로 모니터링하여 감축 목표 이행에 반영하고자 합니다. 당사는 향후에도 급변하는 국내외 사업 환경 속에서 기후변화라는 중장기 리스크에 유연하게 대응해 나가겠습니다.



Net Zero 시나리오에 따른 재무 영향 분석

SK바이오사이언스는 2024년 연간 재생에너지 20MW의 장기 공급 계약을 체결함에 따라 2027년부터 2046년까지 안동 L HOUSE에 태양광 발전 에너지를 조달할 예정입니다.

이를 반영하여, 당사는 산업용 전기요금 상승 및 재생에너지 조달에 따른 영업비용 증감을 전환 리스크/기회로 분류하고, 매년 전기요금 변화 추이와 이에 따른 재무적 영향을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년 상반기 현재 추정 결과, 재생에너지 조달에 따른 '27년부터의 중장기 재무영향은 연평균 약 30억원으로 추정됩니다.

SK바이오사이언스는 당사의 사업장 확대를 반영하여 업데이트한 Net Zero 로드맵을 대외공개하고 Net Zero 이행에 따른 재무적 영향을 정기적으로 모니터링하여 투명하게 공개할 예정입니다.

거버넌스 (Governance)

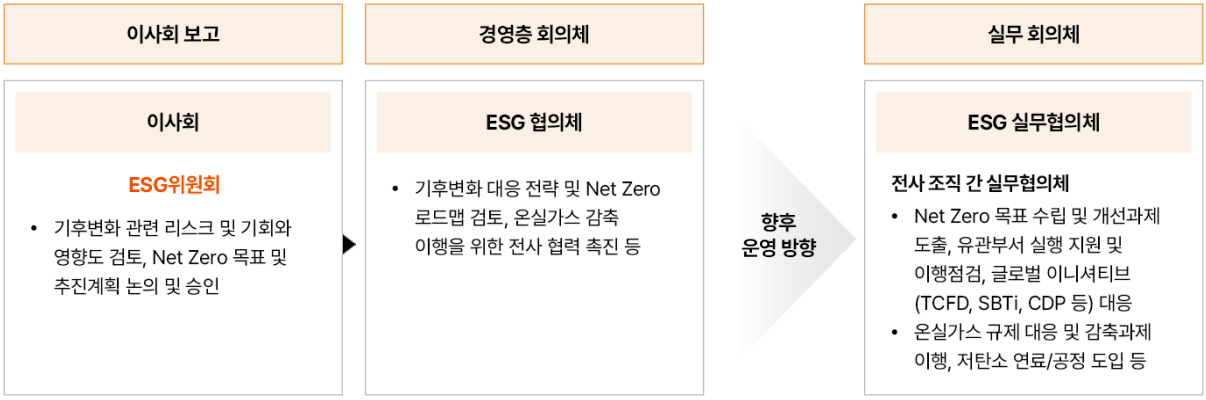
이사회의 관리•감독

SK바이오사이언스는 최고 의사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 기후변화 대응 전략과 활동 성과에 관한 안건을 다루고 있습니다. 이사회는 기후변화를 포함한 ESG 경영 요소 전반을 관리하고 감독하는 역할을 맡고 있으며, ESG위원회는 리스크와 기회 요인, ESG 경영 성과를 평가하고 기후변화에 대응하기 위한 이행 현황을 모니터링하여 이사회에 보고하고 있습니다. 한편, 이사회는 ESG 성과를 CEO의 핵심성과지표에 반영하고 보상 체계에 포함시킴으로써 기후변화 리더십을 확보하고 있습니다.

경영진의 역할

SK바이오사이언스는 전사적 주요 리스크에 대응하고자 ESG 협의체를 운영하고 있습니다. ESG 협의체는 기후변화에 대응하는 경영전략 외에도 온실가스 감축 방안, 투자 활동 등 핵심적인 사안에 대한 의사결정을 진행하고, 이와 관련한 전략이나 리스크 관리 등 주관부서의 활동을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, ESG 협의체의 의사결정을 지원하고 전사 조직 내 실무자간 긴밀한 협업을 위해 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 추진체계



기후변화 대응 안건 관련 이사회의 관리감독 현황

구분	일자	안건명 (의안 내용)
이사회	2024.04.24	그룹공동구매 PPA 계약 체결의 건
	2022.11.23	기후변화 대응 경과 보고
	2022.10.26	TCFD 보고서 발간 보고
	2022.07.27	기후변화 대응 진행경과 보고
ESG위원회	2024.04.17	그룹공동구매 PPA 계약 체결의 건
	2023.04.17	RE100 이행의 건
	2022.10.13	TCFD 보고서 발간 보고
	2022.07.20	기후변화 대응 진행경과 보고

전략 (Strategy)

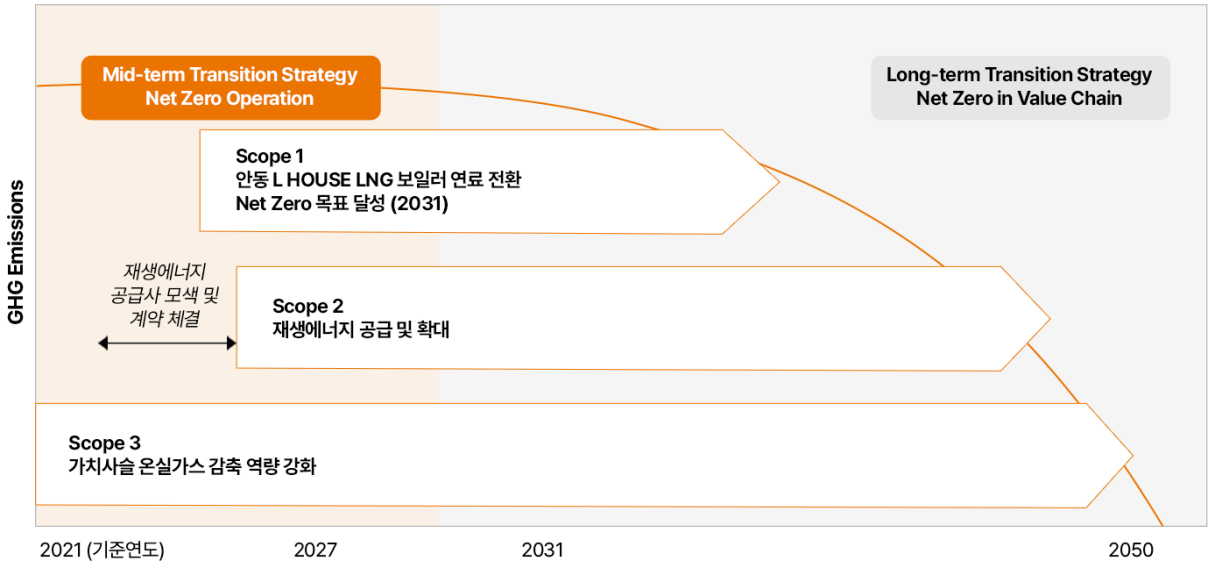
Net Zero Operation 사업장에서의 Net Zero를 위한 중단기 전략

SK바이오사이언스는 SBTi에 근거하여 Net Zero 목표와 로드맵을 수립하였습니다. 또한 2021년부터 자발적 온실가스 검증을 통해 사업장의 주요 온실가스 배출원마다 배출량을 파악하고 연료 전환 및 RE100 도입 전략을 수립하여 Net Zero 목표를 구체화했습니다. 이와 함께 Net Zero 비용의 경제성을 분석하여 Net Zero 목표에 따른 전략의 실행력을 강화했습니다. 또한 보고 경계의 변화를 감안하여 Net Zero 로드맵을 고도화하고 이에 따른 전략도 함께 업데이트하여 공개할 계획입니다.

Net Zero in Value Chain 기후변화 대응을 위한 장기 전략

SK바이오사이언스는 전체 가치사슬 안에서의 감축 활동을 계획하기 위해 2022년 Scope 3 배출량 산정을 완료하였으며, 주요 카테고리에서의 온실가스 배출량을 파악하여 단계적으로 대응할 계획입니다. Scope 3 Net Zero를 위해 단기적으로는 사내외 차량을 전기차로 전환하는 등 점진적인 감축 전략을 이행하고 있으며, 장기적으로 제품 LCA 데이터와 업/다운스트림 배출량 DB를 취합할 예정입니다.

사업장 Net Zero Roadmap



기후변화 리스크 및 기회 요인 평가

SK바이오사이언스는 2022년 TCFD의 권고에 따라 비즈니스의 지속성과 미래 기후변화 대응에 영향을 미치는 리스크와 기회 요인을 도출하였습니다. 정책적으로는 탄소 배출 규제 강화와 정책적 탄소 가격 도입이 기업의 탄소 감축을 가속화하는 동인으로 작용하고 있으며, 비재무 성과 공시를 의무화하는 트렌드는 탄소 감축 성과를 투명하게 공개하도록 유도하고 있습니다. 시장에서는 친환경 제품과 서비스에 대한 니즈가 증가함에 따라 저탄소/무탄소 제품의 프리미엄이 점차 확대되고 있습니다. 평판과 관련해서는 기후변화 대응 성과가 곧 조직의 브랜드 이미지에 영향을 미치게 되며, 이에 대응하기 위한 친환경 기술 및 R&D의 중요성이 강조될 것으로 전망됩니다. 또한 이상기후 현상이 사업의 운영과 자산에 물리적 영향을 미칠 수 있다고 예상됩니다.

기후변화 요인

기후변화 리스크 및 기회 요인

기후변화는 다양한 리스크와 기회를 불러 일으키며, 이는 당사의 재무적 성과와 비재무 성과에 직간접적으로 영향을 미치게 됩니다. SK바이오사이언스는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 고려하여 전환 리스크 및 기회와 물리적 리스크로 분류하고 관련 요인을 평가하였습니다. 당사는 평가 결과를 바탕으로 꾸준히 기후변화 영향을 관리할 계획입니다.

구 분		기후변화 이슈	리스크 요인	기회 요인	SKBS Approach
전환 리스크/기회	정책/법률	탄소세 도입/탄소 배출 관련 규제	• 정책적 탄소가격의 도입과 탄소비용 부담 증대	• -	• Net Zero 달성을 위한 계획수립 및 이행, 결과 공개
		기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	• -	• EU, 미국, 글로벌 기관의 기후변화 대응 현황 공개 의무화 대응에 따른 글로벌 공동사업 지속가능성 증대	• 글로벌 이니셔티브 대응 강화 및 대외 신뢰도 확보
	시장	지속가능한 Life Science에 대한 글로벌 니즈 확대	• 전 세계적인 감염병, 질환 증가 및 확산에 적절히 대응하지 못할 경우의 기업가치 하락 가능성 • 팬데믹 이후 백신 자급화 및 바이오안보 (Biosecurity) 강화 트렌드 대응 필요성 확대	• 기후변화 대응 선도를 통한 백신 사업자로서의 입지 강화 가능성 • 기후변화로 인한 질병 확산 예방에 기여	• Net Zero 목표 설정 및 이행 전략 공개 • 개도국 등에 백신 공급 강화 • 질병, 감염병 관련 R&D 강화, 제품 생산 및 공급 확대
		이해관계자의 부정적 피드백과 사회적 비용이 증가할 가능성	• 이해관계자의 기후변화 대응 강화 요구 증대	• -	• Net Zero 목표 설정 • 이행 현황, 전략 공개 및 대외 커뮤니케이션 강화
	평판	기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	• 글로벌 기업의 기후변화 대응 요구 수준에 부합하지 못할 경우, 연관사업(C(D)MO)에 참여할 기회 감소	• -	
		기후변화 대응 성과와 커뮤니케이션에 대한 이해관계자의 인식	• 기후변화 대응 지연으로 인한 브랜드 신뢰도 하락	• 기후변화 대응을 포함한 Public commitment에 기반한 브랜딩 강화	• 기후변화 대응 성과 모니터링 및 관리, 협력사 확산 장려 • 감염병 대응 현황에 관한 대외 커뮤니케이션 강화
	기술	환경영향 저감 기술에 대한 요구 강화와 저탄소 전환 비용 증가	• 폐기물, 일회용 포장재로 인한 환경영향 부담 확대 • 유기용매, 의약품 유출 등 제조 과정 중 수생 생태계 오염 • 공동 연구기관의 연구 지연/연구 참여 기회 감소	• -	• 포장재 간소화, 업사이클링, 재활용 소재 대체 등 • 저탄소 제품 R&D 계획 수립

구 분		기후변화 이슈	리스크 요인	SKBS Approach
물리적 리스크	급성	폭염	• 기온 및 습도 상승으로 인한 감염병, 온열 질환 증가 • 기온 상승과 폭염으로 인한 생산시설, 사무실 전력 사용량 증가 및 비용 상승	• 감염병, 온열 질환 가능성 검토 및 대응 강화 • 전력 사용량 모니터링 및 관리 • 개선방안 도출 및 이행
		산불	• 산불로 인한 사업장 시설과 구조물, 인명, 재산 피해 가능성 증가	• 사업장 안전보건 경영방침 수립 및 이행 • 안전보건 전담조직 구성 • 시설물 정기 진단 및 점검 진행 • 재해 예방 위험성 평가 및 개선 • 안전환경 목표/성과 관리체계 운영
		태풍	• 강풍으로 인한 사업장 시설, 구조물 손실 가능성 • 시설 손실에 따른 인명 사고 및 재산 피해	
		집중호우	• 집중호우로 인한 하천 범람, 외수 역류 및 저지대 침수	
	만성	이상기후 현상 증가	• 곤충, 설치류 등의 서식 환경 변화로 인한 매개성 감염병 전파 및 확산	• 신종 감염병, 인수공통감염병 가능성 검토 • 감염병 사전 대응 강화
		평균 기온 상승	• 생산시설과 사무실의 전력 및 냉방 설비 용량 확대에 따른 투자 비용 증가	• 고전력 설비 교체 및 운영 효율화 추진 • 사업장 에너지 효율화 추진(친환경 건축물 설계, 인증 등)

리스크 관리 (Risk Management)

기후변화 리스크 관리체계

SK바이오사이언스는 재무적 성과와 비재무적 성과에 직간접적인 영향을 미치는 기후변화 리스크를 관리하고자, 재무적 영향 기간(단기/중기/장기)과 재무적 영향 등 중대성을 고려하여 잠재적인 기후 관련 리스크를 평가하고 있습니다. ESG 전담부서는 유관부서와 협의하여 기후 관련 리스크를 식별하여 평가하고 경영진에게 보고하며, 경영진은 식별된 리스크와 기회가 경영에 미치는 실제적, 잠재적인 영향을 의사결정에 반영하고 있습니다. 더불어 국내외 기후변화 정책 목표, Net Zero 추진 목표 및 성과, 기후 리스크의 노출 수준을 리스크 관리체계에 반영하며, 도출된 주요사항은 ESG위원회와 이사회에 보고합니다.

당사의 ESG위원회는 현재 기후변화 리스크와 기회를 체계적으로 모니터링하고 있으며, 추후 전사 재무 및 비재무 리스크 통합 관리 및 보고체계에 기후변화 리스크 관리를 내재화할 계획입니다. 이에 따라 중대한 기후변화 리스크가 발생할 경우 전사에 미칠 잠재적 영향을 파악하고 대응방안을 제시함으로써 기후변화로 인한 부정적 리스크를 최소화할 것입니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

1. 기후 관련 리스크 식별

- ESG위원회를 통해 기후 리스크 수반 사업 및 운영 관련 리스크 이사회 보고
- 향후 신규 사업 및 투자 시 기후 리스크를 적용하기 위해 실무 부서와 ESG 전담부서에서 리스크를 식별하고 경영진과 이사회에 보고

2. 기후 관련 리스크 평가

- ESG 전담부서: 기후 관련 리스크의 기준(규모, 운영활동 및 역량, 리스크 경감 의지 등)을 고려하여 투자 및 사업 리스크 평가
- 바이오 섹터 특성, 운영 및 거래 특성과 규모 등에 따라 평가 범위를 조정할 수 있으며, 평가 결과에 따라 Metrics 설정

3. 리스크 관리 활동

- 사업 분야별 리스크를 관리하기 위한 정책 이행, 온실가스 배출량 등 데이터 수집 및 분석
- 기후 관련 리스크를 공개하고 정보의 정확성, 명확성, 비교 가능성, 적시성 등에 대한 외부 검증 수행
- 기후 관련 Metrics의 관리 가능한 리스크 노출 축소, 개선 가능한 Targets 결정

4. 결과 보고

- ESG 전담부서: 리스크 노출 수준, Metrics 및 Targets 이행 수준 등 결과 보고
- 기후 관련 리스크가 높은 투자와 사업은 대표이사의 승인과 외부 전문가의 자문을 받고 내부 직원이 정기적으로 검토하여 사업 책임자와 관리방식을 개선하고 지속가능한 사업으로의 전환을 모색

지표 및 목표 (Metrics & Targets)

Net Zero 목표 이행

SK바이오사이언스는 중장기적으로 재생에너지 도입을 통해 재생에너지 사용을 확대함으로써 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 안동 L HOUSE의 관류형 보일러 LNG 연료를 단계적으로 수소로 전환하고자 하며, 태양광 발전 에너지로 전력을 공급하는 등 재생에너지 사용을 확대할 계획이며, 아울러 보고경계 확대에 따른 목표 및 전략을 재수립할 예정입니다.

구 분		단위	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	목표 연도
Net Zero 목표 대응	Scope 1 감축률	%	0	0	0	10	10	20	30	50	100	2031
	Scope 2 감축률	%	0	0	0	0	90	90	90	90	100	

구분	내용		목표 연도
사업장 온실가스 감축	재생에너지 사용량	23,277 MWh	2027
	재생에너지 사용 비율	90%	

Net Zero Scope 3 산정 결과 및 관리 계획

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 온실가스뿐만 아니라 전체 가치사슬의 온실가스를 감축하고자 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 지속적으로 관리하고 있습니다. Scope 3 온실가스 배출량을 산정하기 위해 산정에 필요한 주요 카테고리와 국내외 기준에 부합하는 방법론을 선정하고 원재료 구매 금액과 수량, 연료 사용량과 배출계수 등의 데이터를 식별하여 수집했습니다. 향후 데이터를 수집하고 분석하는 템플릿과 방법론을 고도화하여 Scope 3 온실가스 배출량을 꾸준히 관리할 예정입니다.

SK바이오사이언스의 Scope 3 온실가스는 대부분 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스)에서 배출됩니다. 따라서 가치사슬 내 온실가스를 감축하기 위해 협력사를 집중적으로 관리하는 등 앞으로도 주요 이해관계자들과 지속적으로 협력해 나갈 것입니다.

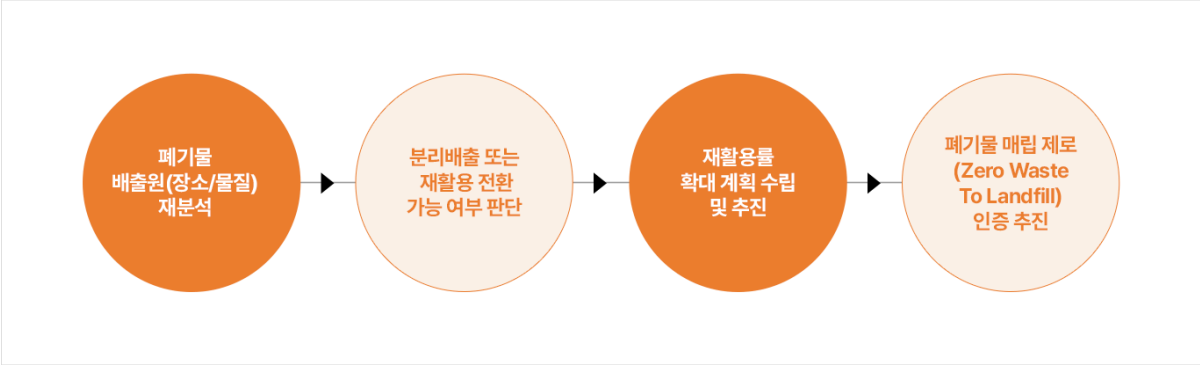
온실가스 배출 현황: Scope 3

	카테고리	배출량(tCO_2 eq)	비율(%)
1	구매한 제품 및 서비스	19,488	59
2	자본재	401	1
3	에너지	7	0
4	업스트림 운송	1,574	5
5	폐기물	656	2
6	출장	794	2
7	통근	1,012	3
8	임차	-	-
9	다운스트림 운송	1,198	4
10	가공	-	-
11	제품 사용	14	-
12	제품 폐기	7,758	24
13	임대	-	-
14	프랜차이즈	-	-
15	투자	-	-
	합계	32,901	100

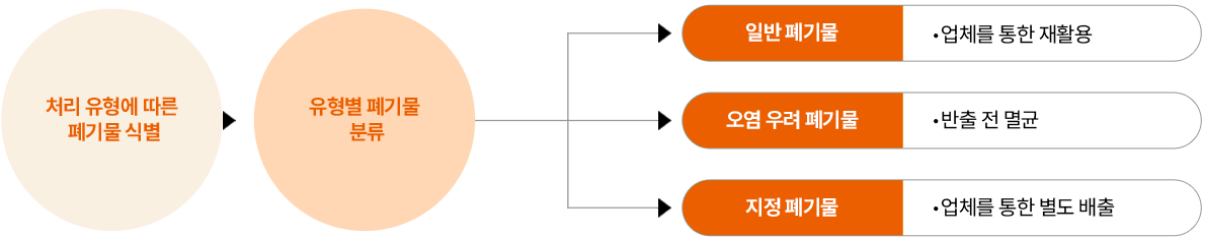
폐기물 관리

SK바이오사이언스는 제품의 모든 생산과정에 투입되는 자원의 재활용(Recycle)과 재사용(Reuse)을 적극적으로 추진하며, 폐기물로 인한 환경오염을 방지하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 각 공정별 폐기물 발생 현황을 면밀히 파악하고, 발생부터 최종 처리까지의 전 과정을 모니터링하여 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

특히, 인체 및 자연에 유해할 가능성이 있는 폐기물은 별도로 분류한 후 반출 전에 멸균하여 유해성을 해소하는 노력을 기울이고 있습니다. 지정 폐기물의 경우 관련 법령에 따라 외부 업체를 통해 별도로 배출하는 등 엄격하게 관리하고 있으며, 일반 폐기물은 적법 처리에서 더 나아가 재활용될 수 있도록 외부 재활용 협력 업체를 발굴하여 재활용을 추진하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출량의 체계적인 관리를 위해 배출 데이터를 정기적으로 집계 및 보고받고 있으며, 2025년에는 재활용률 향상을 위한 다양한 재활용 프로젝트를 본격적으로 추진할 예정입니다.



공정 모니터링 및 폐기물 분류 프로세스



SK바이오사이언스는 2023년부터 사내에서 발생하는 폐기물을 위탁 처리하는 협력업체를 대상으로 연 1회 이상 자체 점검을 실시하고 있습니다. 자체 점검을 통해 계약업체의 폐기물 적법 처리 여부, 처리 시설의 적정성 및 운영 실태 등을 종합적으로 평가하기 위한 것으로, 점검 결과는 내부 기준에 따라 정량화 되어 계약 지속 여부 결정 및 보완 조치에 활용되고 있습니다. 또한, 관련 법령 및 제도 변화를 반영하여 점검 체크리스트 항목을 지속적으로 업데이트하고 있으며, 이를 통해 위탁업체 관리의 실효성과 투명성을 높이고 있습니다.

대상	계약업체 수	점검 주기	점검결과
폐기물 처리업체	16 (안동 8/판교 8)	연 1회 이상	특이사항 없음(2025년 1월 기준)

주요 점검 항목

1. 폐기물 처리 인허가증 내 시설과 실제 가동 중인 시설 일치 여부(보관, 방지시설 등)
2. 적정 처리 능력(시설, 차량, 인력 등) 보유 여부
3. 허용 보관량 및 보관 기간 준수 여부
4. 안전 조치 이행 여부(보호구 착용, 방호장치, 작업장 조도 등)
5. 민원 및 행정처분 여부
6. 타업체 재위탁 등 적법 처리 여부

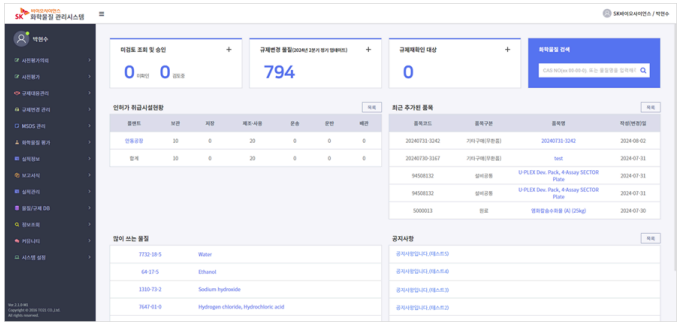
유해화학물질 관리

글로벌 규제 강화에 따라 유해물질 관리의 중요성이 커지는 가운데, SK바이오사이언스는 화학물질 관련 법규를 준수하고 선제적인 대응을 위해 2024년 7월, 화학물질 관리시스템(CMS[1])를 도입하였습니다. 당사는 모든 화학물질에 대해 입고 전 사전평가를 실시하고, 사용부터 보관, 폐기까지 전 과정을 통합 관리함으로써 근로자 및 지역사회의 안전을 위협할 수 있는 사고 및 질병 발생을 예방하고 있습니다.

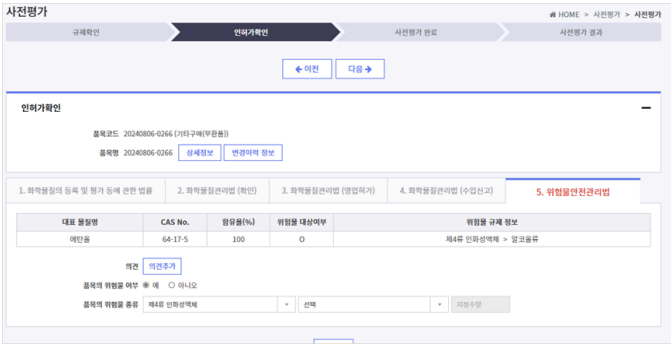
또한, 화학물질 제품 정보는 최신 GHS MSDS[2] 기준에 따라 관리되며, 이를 바탕으로 적정 보호구 선정, 특수건강진단, 작업환경 측정 등을 철저히 진행하고 있습니다. 수입 화학물질의 경우 전담 조직의 사전 검토를 통해 적법한 인허가 절차를 완료한 후 구매가 이뤄지며, 유해화학물질은 국소 배기장치 등 적절한 시설 내에서 안전하게 취급됩니다. 유해화학물질 취급 시설에서는 관리자를 선임하여 정기적인 자체 점검 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 앞으로도 CMS 기반의 모니터링을 통해 화학물질의 안전한 취급과 법규 준수를 강화하고, 임직원과 환경의 안전을 위한 사고 예방에 만전을 기할 예정입니다.

IDT Biologika(이하 IDT)는 유럽연합(EU) 내에서 화학물질을 수입하고 있으며, 해당 물질은 EU 화학물질 관리제도(REACH[3])에 따라 등록 의무가 적용됩니다. 이에 따라 사업장 내에서 사용되는 유해화학물질이 안전하게 취급될 수 있도록 운영절차를 수립하였습니다. 유해화학물질 담당자는 정기적으로 사업장을 점검하며, 이상 징후나 위험 요인을 사전에 식별하여 필요한 안전 조치를 이행하고 있습니다. 모든 작업 시작 전에는 해당 영역 또는 활동에 대한 리스크 평가를 사전 실시하고 있으며, 모든 직원에게는 유해화학물질 취급 중 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위한 정기 교육을 제공하고 있습니다.

1) CMS(Chemical Management System): 화학물질 관리시스템
2) GHS MSDS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals Material Safety Data Sheet): 국제적으로 통일된 기준에 따라 화학물질 분류 및 표시한 물질안전보건자료
3) REACH(Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals Regulation): EU화학물질 관리제도



CMS 메인화면



CMS 사전평가 화면

유해화학물질 안전교육

SK바이오사이언스는 화학물질의 위험성에 대한 임직원의 인식 제고와 안전한 취급을 위해 교육 체계를 운영하고 있습니다. 신규 입사자 대상 교육과 전 구성원을 대상으로 하는 정기 안전보건교육 과정에 주요 화학물질 관련 내용을 포함하여 운영하고 있으며, 신규 화학물질 도입 시에는 해당 물질의 위험성을 반영한 물질안전보건자료(MSDS) 기반 별도 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 유해화학물질에 대해서는 보호구 착용 기준을 마련하고, 사용자 교육을 통해 작업자 안전을 강화하고 있습니다. 2024년에는 화학물질 취급자를 대상으로 한 특별안전교육을 신규 도입하여, 실질적인 사고 예방 효과를 높이고자 했습니다.

대기오염물질 관리

SK바이오사이언스는 화석연료 사용에 의해 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 산업용 보일러 원료를 LNG로 교체하였습니다. 대기오염물질의 발생 단계부터 관리하고자 스팀 필요량에 따라 보일러가 순차적으로 가동하도록 대수제어 기능을 추가하였으며, 정기적인 측정을 실시해 법정 배출허용기준 미만을 유지하도록 관리하고 있습니다.

안동 L HOUSE에서는 냉동기 가동 시 오존층 파괴 물질의 발생을 최소화하고자 친환경 냉매를 사용하고 있으며 외부에서 유입되는 공기의 질을 측정하여 기준 대비 30% 이상의 신선한 공기를 공급하는 방식 등으로 작업장 내 배기가스를 관리하고 있습니다. 실내 오염원을 제어하고 외부로부터의 오염원 유입을 차단하기 위해 분리 공조와 국소 배기 설비를 가동하여 대기환경 뿐만 아니라 작업장 내 구성원들의 호흡기 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

수자원 관리

SK바이오사이언스는 수자원 관리를 위해 폐수 발생량 저감 및 용수 사용 효율화에 적극적으로 나서고 있습니다. 자체 폐수 처리 시설인 바이오킬(Biokill) 시스템을 통해 수질 오염 위험을 효과적으로 저감하고 있으며, 방류 전 pH 조절과 사전 처리를 통해 공정 상 발생 가능한 생물학적 위험을 사전에 제거함으로써 방류 시 오염도를 최소화하고 있습니다.

안동 사업장에서 발생한 폐수는 폐수 종말 처리장에 위탁 처리되며, 안동시에서 승인한 유입 기준 농도 이하로 배출되도록 정기적인 수질 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 월별 배출량 데이터를 기반으로 폐수 저감 방안을 수립하고 있으며, 2023년부터는 폐수 측정계를 추가 설치하여 발생원별 데이터를 정밀하게 관리하고 있습니다. 2024년에는 실험실 세척수 전용 배출 체계를 구축하여, 해당 폐수를 별도 위탁 처리함으로써 사업장 수질관리 수준을 한층 강화하였습니다.

용수 사용량 절감을 위한 노력도 병행되고 있습니다. 공정에서 사용된 용수를 재활용하고, 공장 내 우수조 설치 및 친환경 식생 도입을 통해 용수 사용을 최소화하고 있습니다. 용수 사용량 및 폐수 배출량은 각 유량계를 통해 일일 2회 이상 자동 기록 및 집계되어 체계적으로 관리됩니다. 또한, 안동 L HOUSE는 경상북도 바이오 산업단지 내 공공 폐수 처리시설을 통해 전량 위탁 처리하고 있으며, 법정 기준보다 엄격한 원폐수 농도 기준을 자체 적용하여 수질 보호에 만전을 기하고 있습니다.

| 수질오염관리 시스템 |

생물다양성 보전

SK바이오사이언스는 생물다양성 보전의 중요성과 생태계 보존의 가치를 깊이 인식하고 있으며, 임직원 대상 정기 교육과정에 환경보전 교육을 통합 운영하고 있습니다. 또한, 사업장 부지 개발 시 기존 자연환경과 생태계의 원형을 최대한 보존하는 방향으로 설계 및 시공을 추진하고 있습니다.

2024년에는 안동 L HOUSE 인근의 생물종 조사를 통해 '황갈색 잎벌레'를 보호종으로 선정하고, 해당 생물종의 서식지 보전을 위한 사내 정화 활동을 구성원 참여형 캠페인으로 운영하였습니다. 2025년에는 안동시 내 서식 중인 국가 지정 보호종 야생생물에 대한 보호 활동을 기획하고 있습니다. 한편, 인천 송도에 신축 중인 글로벌 R&PD 센터는 연구개발 과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리한 후, 송도 하수종말처리장을 거쳐 서해로 방류함으로써 수질오염을 최소화하고 생물다양성에 미치는 영향을 저감하고자 하고 있습니다. SK바이오사이언스는 향후에도 지역 생태계와의 공존을 바탕으로, 사업 활동 전반에서 생물다양성 보전을 실천하고 지역사회와 함께 지속가능한 환경 가치를 창출해 나가겠습니다.

IDT는 다양한 동식물 종의 서식지 조성을 통해 자연 생태계 보전과 생물다양성 증진에 기여하고자 합니다. 2022년부터는 바이오파마파크(Biopharmapark) 북부 구역에 위치한 '꿀벌 서식지(bee hotel)'를 직원이 아마추어 양봉가로서 직접 관리하고 있으며, IDT 관계회사인 TEW와 협업하여 총 4개의 벌 군체를 조성하였습니다. 이 벌 군체는 공원 내 우수한 먹이 자원 환경 덕분에 안정적으로 서식하고 있으며, 지역 생물다양성 확대에 긍정적인 역할을 하고자 합니다. 또한 IDT는 독일 연방경제기후보호부가 지원하는 기후중립 연구 이니셔티브 'Klix³ 프로젝트'에 기부를 진행하였으며, 직원들이 환경단체 BUND('지구의 벗' 독일 지부)가 주관하는 환경 보호 활동에도 자발적으로 참여하며 생태보전에 동참하고 있습니다.

S O C I A L

인재 확보 및 관리

인재 확보 체계

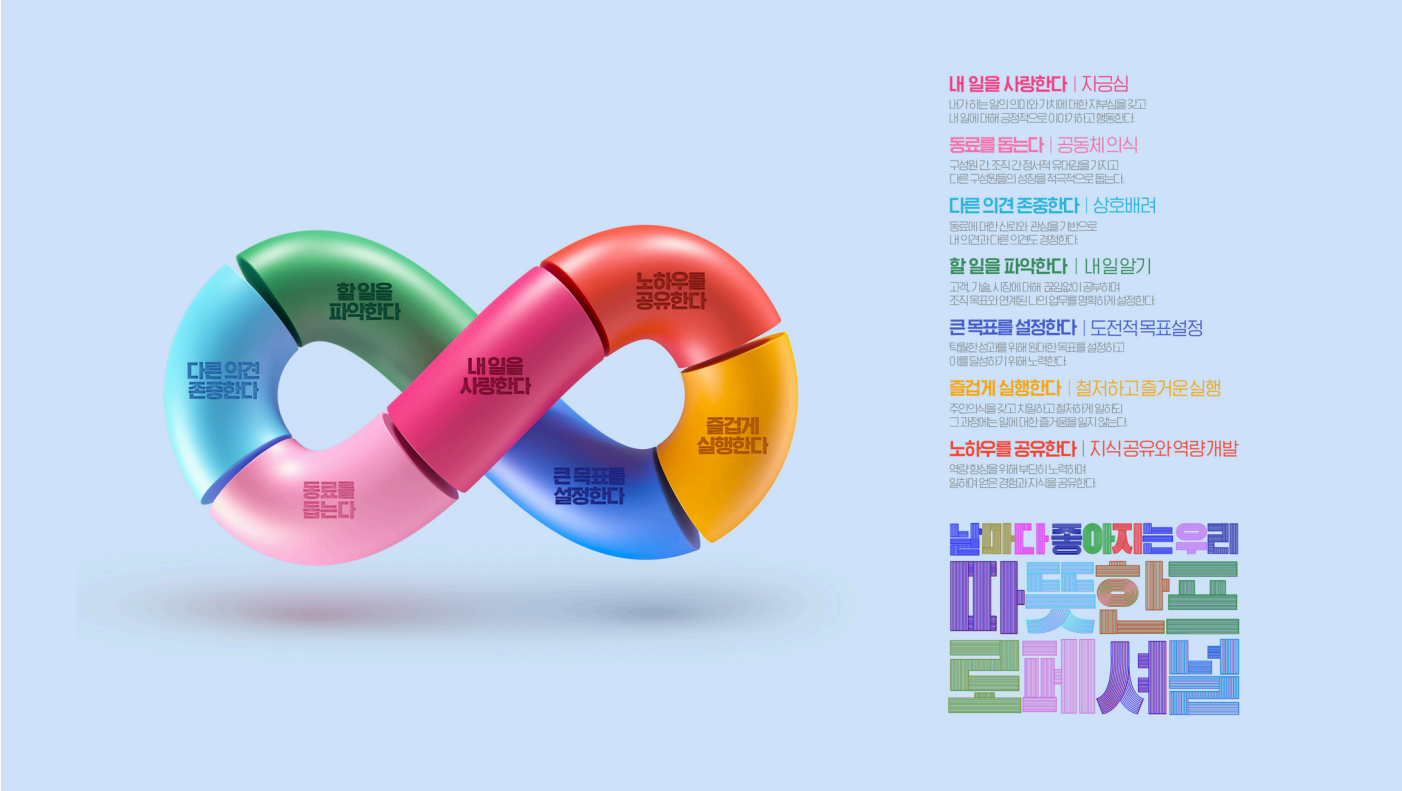
SK바이오사이언스는 기업의 미래 성장을 이끌어갈 전문가를 육성하고 개인과 조직이 함께 하기 위한 다양한 인재 영입·육성 프로그램을 운영하고 있으며, 글로벌 사업 확장과 미래 성장동력 확보를 위해 우수한 역량과 잠재력을 갖춘 글로벌 탤런트를 채용하고 있습니다.

경영목표 달성에 필요한 인적자원을 위주로 직무 체계 기반의 채용 전략을 수립하여 최적의 인재를 확보하고, 전면 상시 채용으로 전환하여 적시에 우수 인재를 배치하고 있습니다. 또한 SK그룹의 인력 Pool, 제약·바이오 전문채용 서치펌 및 외부채용 플랫폼을 적극 활용하여, 우수한 역량을 보유한 예비 구직자를 타겟 리쿠르팅하고 있습니다. 입사 후에는 스마트 온보딩 프로그램을 통해 입사자가 업무와 조직에 신속하게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

우수 인재 채용 네트워킹	글로벌 인재 채용박람회	우수 장학생 선발	타겟 리크루팅 강화
R&D 전문성 확보를 위한 글로벌 인재 네트워킹 활동	한국제약바이오협 채용박람회, 외국인 유학생채용박람회 등 국내외 주요 채용박람회 진행	국내 주요 대학교 우수 장학생 선발 및 장학금 수여	• 미래 핵심 인력 정의 및 탤런트 데이터베이스 구축 • 링크드인, 리멤버 등 타겟 리크루팅 강화

SK바이오사이언스 인재상: 따뜻한 프로페셔널

SK바이오사이언스가 국내를 넘어 글로벌 백신·바이오 기업으로 성장하기까지는 수많은 연구개발 인력과 모든 과정을 지원하는 숨은 인재들의 노력이 있었습니다. 당사는 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재 양성을 위해 심혈을 기울이고 있습니다. 이를 위해 "따뜻한 프로페셔널"이라는 고유의 인재상을 기반으로 다양한 교육 및 포상 제도를 운영하고 있으며, 건전한 기업 문화 조성에도 힘쓰고 있습니다. SK바이오사이언스는 미래 성장을 위한 발판을 마련하기 위해 지속적으로 우수 인재를 영입하고 육성하며, 모든 구성원들의 복지 증진과 업무환경 개선에 최선을 다할 것입니다.



다양성 정책 및 체계

다양성 및 포용성

SK바이오사이언스는 채용 및 승진 과정에서 성별, 장애, 연령, 국적, 출신 지역, 학력 등 개인의 배경에 관계없이 모든 구성원을 동등하게 대우하고 있습니다. 이를 위해 성별 임금 비율, 직급별 성비, 이직률, 고용형태별 비율 등 핵심 다양성 지표를 수립하여 지속적으로 관리하고 있으며, 해당 지표 분석을 통해 확인된 개선 과제에 대해서는 조치를 실행하고 있습니다. 또한, 이와 관련된 각종 차별 및 비윤리적 행위에 대해서는 상시 신고 및 제보 시스템을 운영하며 신속하게 대응하고 있습니다.

구성원의 인식 제고를 위해, 당사는 매년 장애인 인식 개선 교육, 성차별 예방 교육, 다양성 존중 교육 등 다양성 정책에 대한 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 아울러, 경영진의 책임 하에 다양성 정책 및 인권 관련 교육의 성과와 구성원 인식 설문조사 결과를 정기적으로 점검하고 있으며, 그 결과는 이사회 및 인사위원회에 보고되어 조직의 지속가능성과 포용성을 높이는 기반이 되고 있습니다.

| 근로자 다양성 현황 및 목표 |

항목	2024년 현황	2025년 목표
여성 구성원 비율	40.0%	40.0%
여성 임원 비율	21%	21%
장애인 고용 비율	3.3%	3.3%

IDT Biologika(이하 IDT)는 모든 형태의 차별, 괴롭힘, 따돌림을 방지하기 위해 독일 연방법인 「일반적 평등대우법(AGG)」을 철저히 준수하고 있습니다. 이에 따라 평등과 포용성을 보장하기 위해 책임과 핵심 원칙을 명시한 다양성 정책을 수립하였으며, 모든 신입 구성원에게 관련 법과 정책에 기반한 의무교육을 실시하고 있습니다. 정책 위반 사항은 직속 관리자, 인사팀 또는 익명 제보 시스템을 통한 상시 신고 체계를 마련하여 신속한 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

IDT는 연령, 출신, 국적과 무관하게 인재를 채용하며, 모든 차별 행위에 대해서는 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 다양성과 포용성을 핵심 조직 문화로 정착시키기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 2024년 기준 IDT에는 30개국 출신 직원들이 함께 근무하고 있습니다. 다국적 인력이 조화롭게 협업할 수 있도록 온라인 언어 교육과 전담 언어 멘토 프로그램을 운영하며 직원 간의 원활한 소통과 조직 통합을 지원하고 있습니다.

여성 리더십 강화

SK바이오사이언스는 유능한 여성 인재가 자신의 능력을 충분히 발휘하여 차세대 리더로 성장하고, 다른 구성원들에게 롤모델이 될 수 있도록 여성 친화적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 여성의 의사결정 과정 참여와 리더십에 대한 공평한 기회를 보장하며, 여성 임원의 수를 늘리고 리더십 교육과 멘토링 프로그램을 실시하는 등 여성 리더를 적극적으로 육성하고 있습니다.

전체 구성원 대비 여성 구성원 비율	전체 리더 대비 여성 리더 비율
40%	21% (팀장급+임원)

(2024년 말 기준)

모성 보호 제도

SK바이오사이언스는 여성 구성원이 일하기 좋은 환경을 조성하였습니다. 자녀 출산 시 자녀 출산축하금 지급, 과일 바구니 선물, 출산 관련 의료비 지원, 직장 어린이집 위탁계약을 통한 다양한 제도적 지원을 통해 모성 보호를 실천하고 있습니다. 특히 시차근무제를 운영함으로써 여성 구성원이 유연하게 근무할 수 있는 환경을 제공하여 일과 가정의 양립을 도모하고 있습니다.

장애인 고용 확대

SK바이오사이언스는 장애인 일자리 창출과 고용으로 사회적 가치를 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년 말 기준, 당사는 장애인 고용률 3.3%를 기록하여 법정 의무 고용률(3.1%)을 초과 달성하였으며, 장애인들이 다양한 분야에서 새로운 직무를 경험할 수 있도록 장애인고용공단과 연계한 직무개발 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다. 당사는 양질의 장애인 고용 활동을 통해 사회적 모범 사례가 될 수 있도록 지속적인 노력을 이어갈 것입니다.

장애인 고용 비율
3.3%

(2024년 말 기준)

구성원 역량강화 및 성과평가

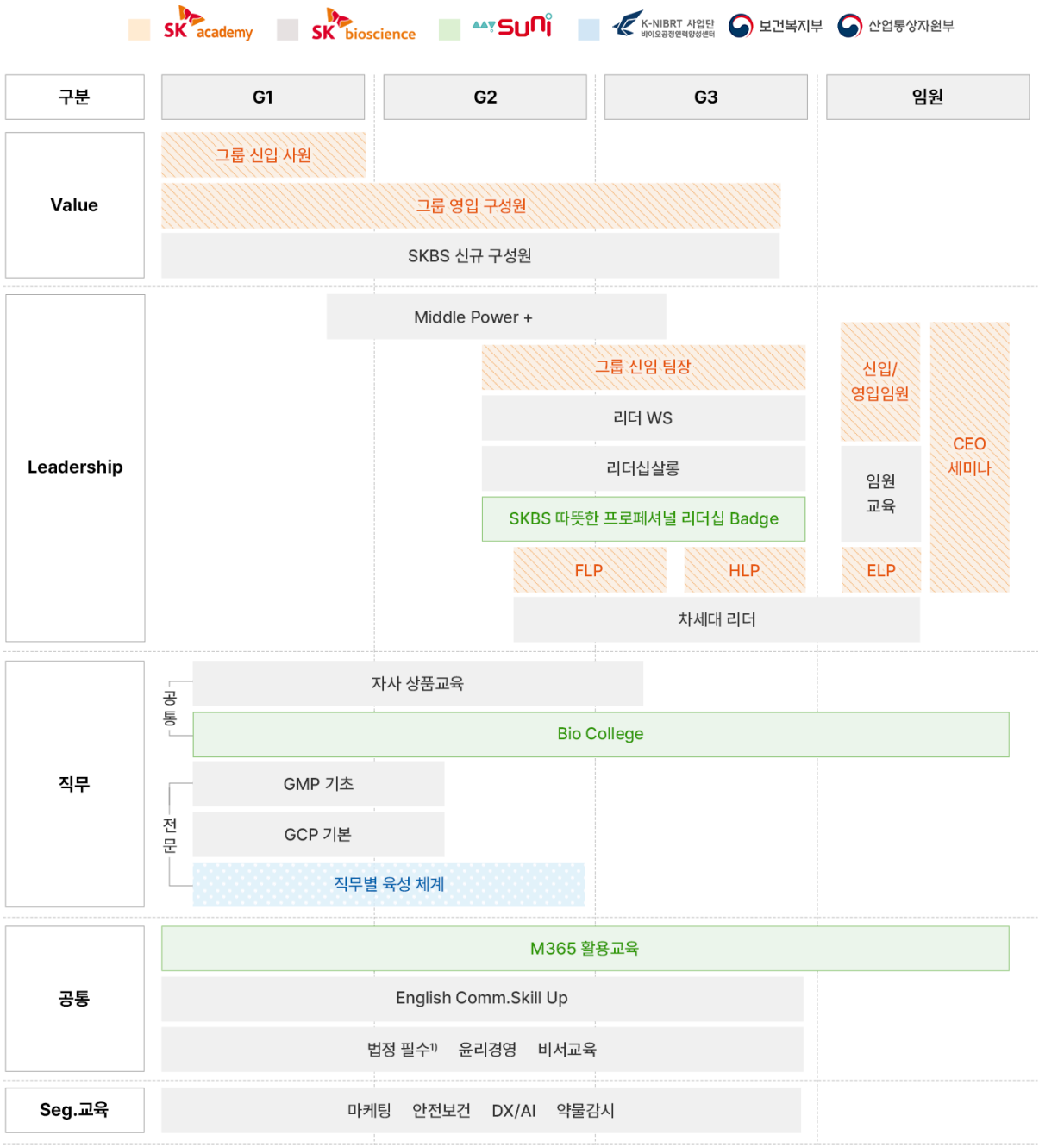
전문가 육성 전략

SK바이오사이언스는 '글로벌 탤런트 확보', '구성원 성장을 위한 HR 제도 구축', '고성장 조직 및 구성원 행복 추구'라는 3가지 인재육성 전략을 수립하였으며, 이를 위해 채용, 평가보상, 육성, 기업문화 각 영역에서 주요 세부 과제를 도출하여 실행하고 있습니다.

구성원 성장 지원

SK바이오사이언스는 구성원의 성장과 직무역량 강화를 위해 SKBS Academy 체계를 구축하여 밸류, 리더십 등 다양한 교육을 진행하고 있습니다. 교육 프로그램 시행 이후에는 구성원의 만족도를 조사하고, 조사 결과를 바탕으로 교육 성과를 측정하고 있습니다. 또한, 주요 협회, 학교 및 기관과 협력하여 리더십, 글로벌 어학 역량, DX(AI 및 디지털 전환) 등 직무 공통 역량을 위한 교육 프로그램을 설계하고 있으며, 백신의 연구, 개발, 생산, 품질관리 등 직무 전문 역량 강화를 위한 프로그램도 함께 마련하고 있습니다.

IDT는 각 분야의 전문 인력을 위한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 모든 직원을 대상으로 특화 교육, 워크숍, 이중 학습 프로그램을 제공합니다. 해당 프로그램은 제약공학, 생명공학, 공정공학, 경영, IT 등 다양한 분야를 포함합니다.



1) 산업안전, 장애인 인식개선, 정보보안, 성희롱 예방 등

구성원 학위 취득 지원

SK바이오사이언스는 R&D 및 경영 분야의 핵심 인재를 체계적으로 양성하기 위해 대학원(박사/MBA) 학위 지원 제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 선발형 운영 방식으로, 대상자의 직무 적합성 및 조직 내 역할을 종합적으로 고려하여 미래 핵심 전문가로 성장할 수 있는 기회를 제공합니다.
선발된 임직원은 개인 시간을 활용해 본연의 업무와 병행하면서 대학원 입학부터 학업 이수, 졸업까지 전 과정을 성실히 수행하게 되며, 학위 취득 이후에는 조직의 중장기 성과에 기여할 수 있도록 각 분야에서 전문 역량을 실질적으로 발휘하게 됩니다.

구성원 리더십 성장 지원

SK바이오사이언스는 구성원 리더십 역량 강화를 위해 'Leadership Development Plan'을 운영하고 있으며, 직책자뿐만 아니라 전 구성원이 지속적으로 학습하고 성장할 수 있는 체계적인 교육 인프라를 구축하고 있습니다.

신임 리더를 대상으로는 SK그룹 교육과 당사 자체 교육을 통해 직무 수행에 필요한 역량을 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 리더 워크숍, 코칭 프로그램, 상시 온라인 학습(따뜻한 프로페셔널 리더십 Badge), 리더십 살롱, 성과관리 교육 등 다양한 콘텐츠를 통해 실질적인 리더십 역량을 개발하고 있습니다. 또한 중간 관리자 대상 'Middle Power+' 프로그램을 통해 리더십 강화와 함께 조직의 가치사슬에 대한 종합적 이해를 돕고 있습니다.

2024년 Leader Workshop

2024년 Middle Power+

구성원 직무역량 향상 지원

SK바이오사이언스는 임원부터 신입 구성원에 이르기까지 전 직급 구성원을 대상으로 직무 중심의 역량 개발을 체계적으로 지원하고 있습니다. 특히 R&D, 생산, 품질관리 등 핵심 직무군에 대해 직무 역량 진단을 선행하여, 진단 결과를 기반으로 맞춤형 교육 콘텐츠를 설계하고 실행하고 있습니다.

또한, 전 구성원이 외부 전문기관 교육과정에 자유롭게 참여할 수 있도록 교육비를 지원하고 있으며, 교육 이력은 통합 시스템을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 전체 구성원의 약 60%에 해당하는 615명이 온·오프라인 교육에 자발적으로 참여하였고, 총 2,613건의 교육 활동이 이수되었으며 1인당 평균 4.2건의 교육 과정을 수강하였습니다.

교육 효과성 측정

SK바이오사이언스는 교육의 실질적 효과를 측정하기 위해 교육 이수 후 만족도와 목표 달성도 등을 평가하고 있습니다.

예를 들어, 리더십의 기본기를 강화하고 회사의 방향성을 이해하는 데 중점을 둔 리더 Workshop은 5.0점 만점에 4.5점 이상의 평균 만족도를 기록하고 있습니다. 중간 관리자를 위한 Middle Power+ 프로그램의 교육 후 평가에서는 전략 실행 및 가치사슬에 대한 이해도가 2.9점에서 4.5점으로 향상되는 등 정량적 개선 효과도 확인되고 있습니다.

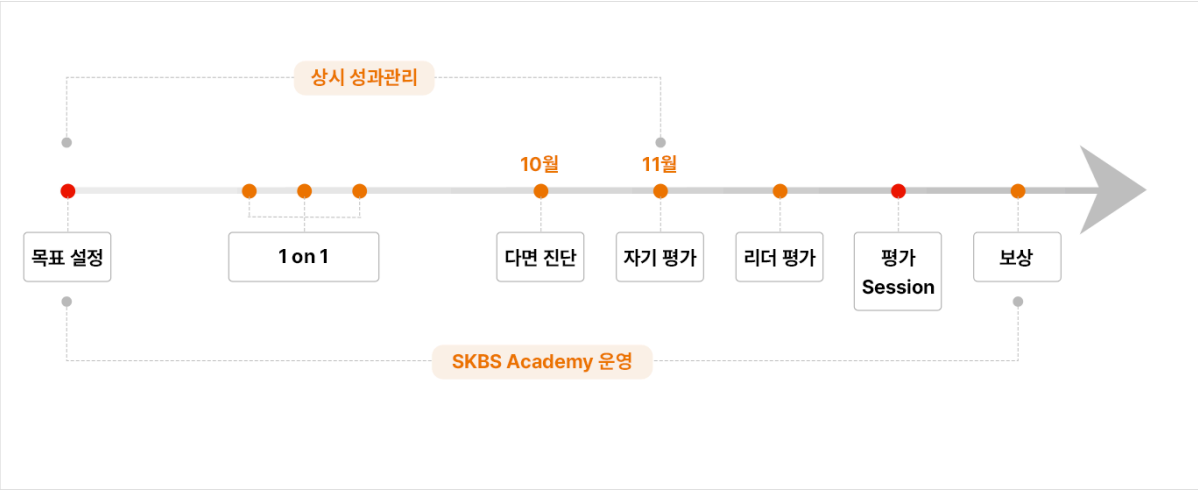
아울러, 구성원의 외국어 역량 강화를 위해 연 1회 어학시험 응시 비용을 지원하고 있으며, 연중 상시로 사내 어학 과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 전체 구성원의 50% 이상이 공인어학성적 향상을 경험하고 있으며, 중국어와 독일어 등 제2외국어 학습도 함께 지원하여 글로벌 역량 강화를 적극적으로 추진하고 있습니다.

(2024년)

(프로그램 전/후 기준, 2024년)

구성원 성장지원 제도

SK바이오사이언스는 구성원의 성과와 역량 향상을 돕기 위해 육성형 평가 제도 및 보상 정책을 운영하고 있습니다. 구성원은 매년 초 조직의 목표와 연계하여 개인별 목표를 수립하고, 리더와의 1:1 미팅(1on1)을 통해 업무 진척 상황을 상시 점검합니다. 연말에는 다면진단을 통해 동료의 의견을 청취하고, 자기 평가 및 리더 평가로 이루어진 최종 평가를 거쳐 연간 성과와 역량을 평가 받습니다. 2024년 기준, 전체 구성원 중 평가를 받은 구성원은 95%이며, 이는 휴직자와 하반기 입사자 등 평가 대상 제외 인원을 감안한 수치입니다.



육성형 평가 제도

상시 성과관리

- 업무 과정에서 수시 피드백 제공, 상시 관리체계를 통한 업무 성과 향상 및 구성원 역량 강화

역량평가/진단

- Value, 공통역량 및 직무역량 항목을 구분하여 역량 전반을 평가
- 연 1회 직무역량 및 다면진단을 실시하여 개인의 강점과 보완점 파악

보상 정책

Market-based

- 시장성(Marketability)을 기반으로 성과 기여도와 역량을 평가
- 외부 시장가치(Market Value)를 고려한 보상 책정

Customized

- 개인의 역할과 직무의 특성을 고려한 맞춤형 평가
- 시장에서의 직무 가치 및 개인의 역량, 성과에 따른 차등 보상
- 모든 직군의 구성원을 대상으로 개인 역량 및 성과에 기반한 성과급 제도 적용

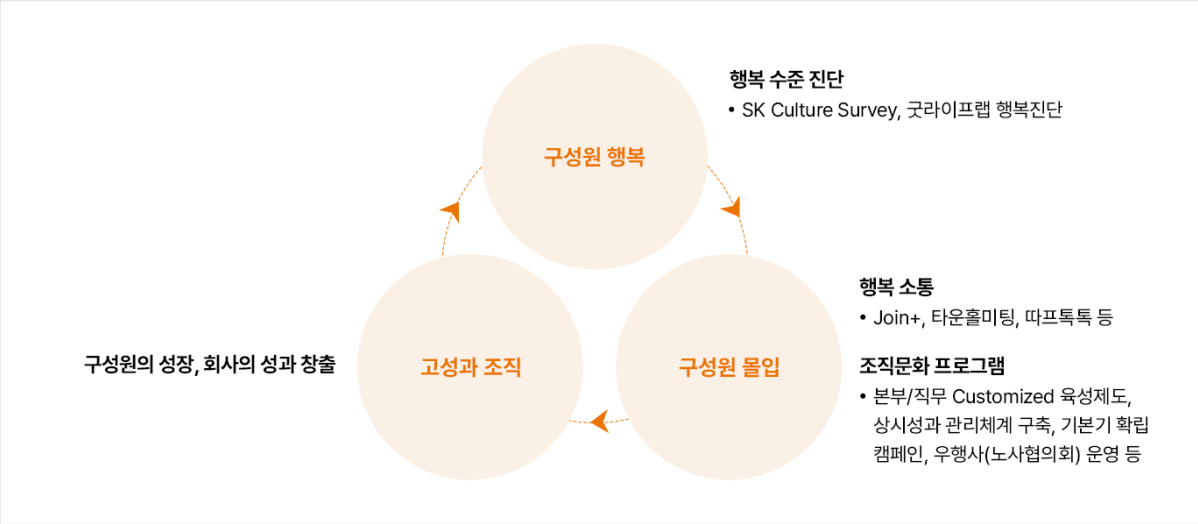
구성원 행복 지원

고성과 조직 및 구성원 행복 추구

SK바이오사이언스는 구성원의 행복이 일에 대한 몰입으로 이어지고, 이러한 몰입이 성과 창출로 이어져 다시 구성원의 행복으로 돌아오는 선순환 구조의 행복경영 프레임을 구축하고 있습니다. 이를 위해 우리는 구성원의 행복과 몰입 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

당사는 SK Culture Survey와 굿라이프랩 행복진단을 통해 구성원의 현재 행복 수준을 진단하고 있으며, 다양한 조직문화 프로그램을 운영하여 소통을 강화하고 있습니다. 또한, 구성원의 행복을 증진하기 위해 지속적으로 제도 개선을 추진하고 있습니다.

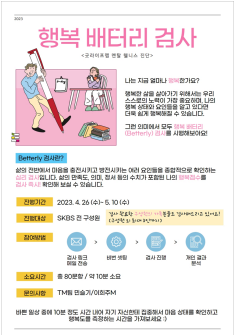
행복 경영 Frame



SK Culture Survey

SK바이오사이언스는 매년 SK Culture Survey를 실시하여 기업문화 수준을 진단하고, 개선이 필요한 사항을 발굴하고 있습니다. 서베이 결과를 분석함으로써 조직 내의 이슈와 기업문화의 트렌드를 파악하고, 문제 해결을 위한 과제를 도출하여 구성원이 행복한 기업문화를 조성하고자 합니다.

굿라이프랩 행복진단



SK바이오사이언스는 구성원 개인의 행복 수준을 진단하기 위해 2024년 7월 전 구성원을 대상으로 굿라이프랩 행복 진단을 실시했습니다. 이 진단을 통해 일상에서의 행복과 일터에서의 행복 요인을 점검하였으며, 진단 결과를 바탕으로 2025년 상반기에 개선이 필요 항목에 대한 핀 포인트(Pin-point) 개선 프로그램을 시행할 예정입니다.

구성원 커뮤니케이션 활성화

Join+

SK바이오사이언스는 반기별로 전 구성원을 대상으로 회사의 경영 실적 및 전략 과제 추진 과정을 공유하는 'Join+'를 운영하고 있습니다. CEO가 직접 구성원들과 현장에서 질의응답을 진행하며 경영 전반에 대해 자유롭게 소통함으로써, 회사의 미션과 비전 및 경영 활동에 대한 구성원의 이해도를 높이고 있습니다. 또한, 구성원들이 직접 출연하는 기업문화 영상을 제작하고 공유하여 당사가 추구하는 인재상과 기업문화를 전파하고 있습니다.

비전토크 (Townhall Meeting & Connect Meeting)

SK바이오사이언스는 CEO 주관 하에 구성원에게 회사 비전을 전달하고 공유하는 '비전토크' 프로그램을 운영하고 있습니다. Townhall Meeting에서는 CEO와 임원들이 패널 토크 형식으로 구성원들과 자유롭게 의견을 교환하며, 회사의 비전에 대한 공감대를 확립하고 있습니다. 또한, Connect Meeting을 통해 특정 그룹의 구성원들과 CEO가 직접 소통하며 구성원들과의 친밀감을 증진시키고 일의 의미에 대해 공유하는 시간을 가지고 있습니다.

따프톡톡

SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 '따프톡톡'을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 분기별 1회씩 리더와 구성원 각각을 대상으로 진행되며, 주요 HR 제도 변경 및 복리후생 개선 등의 주제를 다룹니다. 또한, 질의응답을 통해 파악된 구성원들의 건의사항을 적극 수렴하여 단기 및 중장기 개선 과제로 구분하고, 체계적인 관리를 통해 이를 해결하고 있습니다.

| Join+ |

따프톡톡
SK bioscience Corporate Culture

| 따프톡톡 |

사내 동호회

SK바이오사이언스는 구성원 간 소통과 조직문화 활성화를 위해 전 구성원이 자발적으로 참여할 수 있는 동호회 제도를 운영하고 있습니다. 2024년 기준, 총 24개의 동호회에서 약 350명의 구성원들이 활동하고 있으며, 다양한 취미 활동을 통해 협업과 유대감을 높이고 긍정적인 조직문화를 조성하고 있습니다.

일과 삶의 균형 지원

선택적 근로시간제 및 모바일 오피스 운영

SK바이오사이언스는 구성원의 일과 삶의 균형을 존중하고 업무 몰입도를 높이기 위해 사업장 특성에 맞춘 선택적 근로시간제를 운영하고 있습니다. 구성원은 출퇴근 시간과 하루의 근무 시간을 자유롭게 조정할 수 있으며, 이를 통해 효율적으로 업무에 임할 수 있습니다. 또한, 스마트 워크 센터(Smart Work Center)를 운영하여 업무 및 외부 미팅 시 공간을 활용할 수 있도록 지원함으로써, 구성원이 자율적이고 생산적인 근무 환경에서 유연하게 일할 수 있도록 뒷받침하고 있습니다.

또한 IDT도 다양한 직원의 요구를 반영하여 유연근무제를 시행하고 있으며, 재택근무 및 원격근무 등 유연한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

스마트워크센터(서울 관훈동)

복리후생 제도

생활 지원	이벤트 지원	의료/건강 지원	자기계발 지원	육아 지원
복지포인트(베네피아)/ SK Family Card/ 친환경 농산물 구매 (자연이랑)/통신비 지원/교통비 지원/조·중식 제공 및 야근식대 지원/주택융자지원/ 자녀학자금 지원/ 콘도 지원	경조금/ 자녀입학축하금/ 장기근속포상	의료비 지원/건강검진/ 백신 접종/단체상해보험	어학 지원	어린이집

복리후생 개선

SK바이오사이언스는 구성원이 행복한 일터에서 일할 수 있도록 법적 기준을 넘어서는 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 생활, 의료/건강, 이벤트, 자기계발, 육아 지원 등 다양한 복리후생 프로그램을 통해 구성원의 삶의 질을 높이는 데 주력하고 있습니다. 특히, 구성원의 리프레시를 위한 휴가 제도도 함께 운영하고 있으며, 구성원과 가족이 충분한 시간을 보낼 수 있도록 연간 6일의 여름휴가를 별도로 제공하고 있습니다. 회사는 구성원이 해당 제도를 적극적으로 사용할 수 있도록 장려하고 있습니다.

IDT는 구성원의 생애주기에 맞춘 근무시간 제도인 LePha(Life-phase-oriented work-time arrangements)를 운영하고 있습니다. 이 제도는 육아휴직, 교대 근무자를 위한 휴식, 연령대별 맞춤형 근무 모델, 간병 휴가, 직무역량 개발을 위한 휴가 등 다양한 휴가 옵션을 포함하고 있어 구성원의 일과 삶의 균형을 적극 지원하고 있습니다.

상생기반 노사문화 구축

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)를 기반으로, 신뢰와 협력을 바탕으로 한 건강한 노사문화를 구축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 안동 L HOUSE를 중심으로 한 노동조합과는 단체교섭 및 임금교섭을 정기적으로 실시하고 있으며, 조합원의 근로조건 개선과 생산성 향상을 위해 상호 소통을 강화하고 있습니다. 또한, 본사 및 안동 사업장에서는 노사협의회를 운영하여, 경영 현황 공유, 근무환경 개선, 구성원의 행복 증진 등 다양한 의제를 활발하게 논의하고 있습니다.

노동조합

임금협약 조인식

SK바이오사이언스는 2024년 노동조합과 임금 교섭을 실시하였으며, 7차례의 공식 교섭을 통해 임금협약을 체결하였습니다. 그 결과 기본급 인상, 무균실 근무자 대상 수당 상향, 그리고 확대간부 교육시간의 근무시간 인정 등 구성원의 실질적 처우 개선에 대한 합의가 이루어졌습니다. 이처럼 당사는 근로자의 근로조건 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

우리들의 행복한 바이오사이언스(노사협의회)

SK바이오사이언스는 구성원의 행복 증진과 소통 강화를 위해 판교 본사 내 '우행사(우리들의 행복한 바이오사이언스)' 조직을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 사내 주요 HR제도의 변경 또는 개선 시, 구성원의 의견을 수렴하고 고충을 공유하는 소통의 창구 역할을 수행해왔습니다. 2023년 4월, 우행사는 본사 노사협의회로 공식 출범하였으며, 구성원 투표를 통해 선출된 근로자 위원 5인이 참여하여 노사 간 커뮤니케이션 강화, 근로환경 개선, 근로자 권익 보호 및 생산성 향상을 위한 다양한 사안을 협의하고 있습니다.

2024년에는 총 4회의 본사 노사협의회 회의가 진행되었으며, 안동 사업장 또한 별도 노사협의회를 운영하며 근무환경 및 편의시설 개선 등을 주제로 정기적인 협의를 이어가고 있습니다.

SHE 경영체계

SHE 경영 체계 및 방침

SK바이오사이언스는 인간의 생명을 최우선으로 보호하고 환경을 보전하며 회사의 자산과 서비스를 보호해야 한다는 SHE 경영방침을 수립하였습니다. 이 방침은 당사의 구성원뿐만 아니라 협력사, 아웃소싱 파트너, 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작 투자사의 모든 구성원들에게 적용됩니다. 또한, SK바이오사이언스의 모든 이해관계자는 당사의 SHE 실행 활동의 대상이며, 여기에는 지역사회 및 사업장 생태계도 포함됩니다.

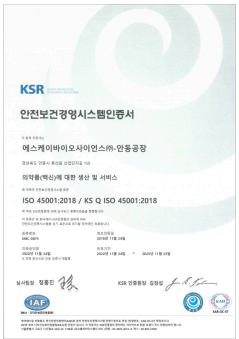
당사는 이러한 SHE 경영 방침을 바탕으로 관련 법규 및 표준 준수, 위험 요인 개선, 자율적인 안전 문화 조성을 통해 무재해 사업장을 실현하고, 사회로부터 신뢰와 지지를 받는 기업이 되기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

SHE(안전·보건·환경) 경영시스템

SK바이오사이언스는 인류 건강 증진의 경영 원칙에서 안전·보건·환경이 핵심 요소임을 인지하고 SHE 경영시스템을 정립하였습니다. SHE 경영시스템은 근로자의 업무, 활동 범위, 그리고 근로자가 취급하는 모든 유형의 자원, 제품 및 서비스 활동에 적용됩니다. 당사는 이를 경영 활동의 근간으로 삼고, 모든 이해관계자의 행복 추구를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

미션	BS 3.0 성공에 기여하는 SHE 인프라를 고도화하고, SHE 경영체계를 지속가능한 환경으로 조성
비전	제약/바이오 업계 SHE Leading Company
SHE 경영시스템	

Safety (안전)	사고예방을 통해 근로자의 생명 및 설비를 안전하게 보호
Health (보건)	위험물질에 의한 중독, 질병 예방 및 건강증진
Environment (환경)	대기, 수질, 폐기물 및 토양오염 방지 및 환경영향 최소화


KSR

안전보건경영시스템인증서

에스케이바이오사이언스㈜-안동공장

의약품(백신)에 대한 생산 및 서비스

ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018

IAF

ISO 45001 인증서

SK바이오사이언스는 안전보건 경영시스템의 국제 표준인 ISO 45001을 기반으로 안전보건 경영시스템을 운영하고 있습니다. 2016년 당사의 안동 L HOUSE가 OHSAS 18001과 KOSHA 18001 인증을 획득하였으며, 2018년에는 ISO 45001로 전환하여 2024년 현재까지 인증을 유지하고 있습니다. 한편, 판교 사업장인 본사 및 R&D 센터는 산업재해 예방을 위한 당사의 SHE 운영방침에 따라 체계적으로 관리되고 있습니다. IDT는 2025년까지 ISO45001 인증 취득을 목표로 하고 있습니다.

SHE 경영 목표

SK바이오사이언스는 SHE 경영 목표를 수립하여 당사의 경영 활동이 구성원, 이해관계자, 지역사회 및 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 사업장 내 SHE 사고 발생을 예방하고 관련 법규를 준수하며, 안전·보건·환경 영향을 통합적으로 관리하고 있습니다. 또한, 이사회 운영규정에 따라 매년 초 이사회에 연간 안전보건 계획에 대한 보고와 검토를 정기적으로 진행하고 있습니다.

SHE 목표

1. 구성원 및 대내외 이해관계자를 위한 안전하고 건강한 사업장의 조성
2. 사업운영 및 제품 전 과정(Life Cycle) 상의 환경영향을 최소화
3. 구성원 모두가 참여하는 SHE문화 정착

SHE 경영 중장기 목표

SK바이오사이언스는 전 사업장에서 안전보건 지침을 철저히 준수하며, 모든 사고를 사전에 예방하는 것을 최우선으로 삼고 있습니다. 특히, '중대재해 Zero' 달성을 목표로 설정하고, 이를 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 중대재해 건수, 사망 건수, 근로손실재해율(LTIR) 등 주요 안전지표에 대해 정량적 목표를 설정하고, 연도별 실행 과제를 통해 단계적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

구분	2024년 실적	목표				
		2025	2026	2027	2028	2029
목표	LTIR 0.090	중대재해 Zero LTIR 0.081	중대재해 Zero LTIR 0.073	중대재해 Zero LTIR 0.066	중대재해 Zero LTIR 0.059	중대재해 Zero LTIR 0.053
실행과제	사고예방체계 고도화 및 실행력 강화	SKBS SHE Culture 활용, 취약요소 강화	SHE 역량 내재화 및 선제적 관리 고도화	구성원 참여형 체계 구축을 통한 지속가능성 확보	전사 통합 ISO 체계 구축	SKBS 특성을 반영한 '현장중심 SHE' 완성
세부내용	• 경영진 현장점검을 포함한 'See&Do 활동'을 통해 현장 중심의 안전관리 강화 • 모든 경영진 KPI에 SHE항목 반영하여 책임 및 역할 부여 • 고위험·유형별 Set-play 기반 비상 대응훈련을 통한 Operation 비상 대응력 향상	• 실행력과 현장조직 참여 강화한 See/Say/Do 문화 확산 • AI 기반 위험성 평가 시스템 개발 및 도입 등 SHE 체계 및 시스템 고도화 • 구성원 역량 강화를 위한 Set Play 훈련 확대	• 행동기반 안전관리 추진 • ISO통합구축 ✔[Step1] (안동/송도 통합인증 ISO45001 우선추진) • 전사 생산/연구개발/사무직 등 각 조직별 필요 SHE교육 체계구축	• 현장주도 Ownership Framework 구축 • ISO통합구축 ✔[Step2] (안동/송도 통합인증 ISO45001 획득) • SHE Specialist 통한 현장주도 SHE교육 확산	• 지속가능 Ownership Framework 구축 • ISO통합구축 ✔[Step3] (ISO14001 포함 통합인증 추진 준비) • SK그룹 내, Bio관계사 간 SHE협의체 개설 및 주도적 운영	• 지속가능 Ownership Framework 고도화 • ISO통합구축 ✔[Step4] (SHE분야 ISO 통합인증 획득) • 국내 제약업계 SHE분야 협의체 참여 및 주도적 운영

SHE경영 조직

사업장 안전보건 관리

산업안전보건위원회

SK바이오사이언스는 사업장 내 근로자의 건강 증진과 재해 예방을 위해 본사와 안동 L HOUSE에 각각 노사 공동의 산업안전보건위원회를 설치하였습니다. 이 위원회는 분기별로 개최되며, 사업장의 기본적인 안전보건 경영시스템과 주요 안전보건 수칙 변경 사항에 대한 근로자의 의견을 직접 청취하여 주요 의사결정에 반영합니다. 또한, 위원회 운영 시 사용자와 근로자 측의 인원 수를 동일하게 구성하여 근로자의 안전을 실질적으로 보호할 수 있는 개선 방안과 후속 조치를 모색하고 있습니다. 위원회에서 건의되어 추진된 결과는 차기 회의에서 공유하여 추가 검토를 진행하고 있습니다.

사업장별 산업안전보건위원회 운영 현황

산업안전보건위원회 주요 안건

1. SHE 중점 사업 및 목표 설정
2. SHE 관계자 및 근로자에 의해 상정된 안전 및 보건에 관한 사항
3. 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
4. 유해하거나 위험한 기계기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전보건 조치에 관한 사항
5. 근로자의 안전보건 교육에 관한 사항
6. 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
7. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
8. 중대재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
9. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
10. 안전보건경영체계 이행 및 추진에 관한 사항
11. 기타 SHE 관련 중요 사항

안전보건 리스크 평가 프로세스

SK바이오사이언스는 경영 전반에 걸쳐 SHE 리스크를 선제적으로 식별하고 제거하기 위해 전 작업 공정에 대해 체계적인 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 중 발생 가능한 유해·위험 요인을 사전에 발굴하고, 적절한 안전보건 조치를 수립·적용함으로써 근로자들이 보다 안전한 환경에서 작업할 수 있도록 관리하고 있습니다.

위험성 평가는 평가 대상 및 범위를 명확히 식별하는 사전 준비 단계를 시작으로, 유해·위험 요인의 식별 및 작업별 평가를 수행하여 위험 요소가 높은 작업을 분리합니다. 이후 각 위험 요인에 대해 부상 또는 질병 유발 가능성과 심각도를 종합적으로 고려하여 위험 수준을 산출하고, 허용 가능한 수준인지 판단합니다. 허용 불가능한 위험성에 대해서는 이를 저감하기 위한 대책을 수립하고 실행하며, 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 통해 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다.

2024년에는 위험성 평가 결과를 바탕으로 작업 중 발생할 수 있는 다양한 위험요인을 지속적으로 발굴하고 개선하였습니다. 특히, 유해요인 제거를 위한 안전시설 개선을 적극 추진하고, 장시간 서서 작업하는 근로자의 피로도를 낮추기 위한 맞춤형 인솔을 제작·지급하는 등 근무환경 개선을 통해 보다 건강한 작업환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

현장 내 작업 위험성 관리

SK바이오사이언스는 구성원의 건강 보호를 위해 사업장 내 산업위생 관리와 작업 위험성 평가를 정기적으로 실시하며, 직업성 질환 예방을 위한 선제적 보건 관리를 수행하고 있습니다. 이를 통해 유해화학물질 등 보건 위해 요인을 조기에 식별하고, 체계적인 조치를 통해 위험 노출을 최소화하고 있습니다. 특히, 화학물질의 입고부터 폐기까지 전 과정을 실시간으로 모니터링할 수 있는 화학물질 관리시스템(CMS)을 개발하여, 사전 위험 평가 및 사용량 관리를 통해 화학물질 노출로 인한 잠재적 위험을 저감하고자 노력하고 있습니다.

또한, 근골격계 질환 예방을 위한 작업환경 평가 및 맞춤형 관리 활동을 병행하고 있으며, 정기 건강검진을 통해 근로자의 이상 징후를 확인하고, 특정 유해물질을 취급하는 구성원에 대해서는 배치 전 특별검진을 실시하는 등 건강 보호 조치를 강화하고 있습니다. 이러한 통합적 보건관리체계 운영의 결과, 2024년에는 중대한 부상이나 직업성 질환 등 중대 보건사고가 발생하지 않았습니다.

현장 유해화학물질 위험성 평가

현장 유해 요인 분류	위험성 평가 실시	주요 개선 조치 활동
중대한 부상을 초래하는 유해요인 (작업 간 화학물질의 접촉, 위험물 사용에 따른 화재 등으로 인한 부상)	• 연 1회 이상 JSA(Job Safety Analysis)기법을 활용한 위험성 평가 실시 후 위험 요인과 개선 방안 도출 • 사업장 위험 요인 파악을 위해 상시 순회 점검 실시 후 불안전 상태 및 행동요인에 대한 개선 노력	- 전 공정 화학물질 위험성 평가(CHARM)[1] 실시 - 원격 Monitoring 가스 감지기 도입 - 화학물질 Bottle 전용 Container & Spill Kit 도입 - 공정별 필수 착용 보호구 Checklist 수립
중대한 질병을 초래하는 유해요인 (작업 간 유해화학물질의 노출, 중량물 취급에 따른 근골격계 부담 등)	• 반기 1회 이상 작업환경 측정을 실시해 작업 환경 상 존재하는 위험 요인에 대한 노출 정도 평가 후 법정 기준치의 50%를 초과하는 경우 개선 계획 수립 • 3년에 1회 이상 근골격계 작업에 대한 유해 요인 분석 후 부담작업에 대한 개선 계획 수립 • 연 1회 이상 정기검진 실시 뿐 아니라 특정 유해화학물질 취급 인원대상 특수건강검진 실시	- 연구소 국소배기장치(Arm Hood) 추가 설치 - 사무실 조도 개선 - 작업 전 스트레칭 제도 도입 - 뇌심혈관질환 예방&관리 지침 수립 - 구성원 건강증진 프로그램 실시 - 실내 공기질 측정기기 도입 - 자동 심장충격기(AED) 추가 설치 - 자체 응급대처인력 양성

1) CHARM(Chemical Hazard Risk Management): 화학물질 위험성 평가

안전 문화 정착

안전한 작업환경 구축

SK바이오사이언스는 경영진의 SHE 활동 참여 확대를 위해 매월 각 팀 리더가 참여하는 SHE 합동 점검을 실시합니다. 또한, 사업장 내에서 발생할 수 있는 아차사고(Near miss)를 포함하여 직접적·가시적 사고 및 위험 요인을 모니터링하여 작은 위험 요소도 남지 않도록 관리하고 있습니다.

사고 발생과 관련해서는 사업장의 모든 사고를 즉시 보고하도록 하는 사고조사 프로세스를 운영 중이며, 사고 등급에 따른 사고조사위원회를 구성하여 사고가 발생한 근본 원인을 규명하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 안전한 작업 환경을 구축하기 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

구성원의 작업 중지 권한

SK바이오사이언스는 안전보건관리규정에 따라 근로자의 작업 중지에 대한 권한을 보호하고 있습니다. 근로자는 산업재해 위험을 감지하였을 때 작업을 중지하고 대피할 수 있으며, 이에 대해 어떠한 불이익을 받지 않음을 규정에 명시하고 있습니다.

1. 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 또는 중대재해가 발생하였을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전·보건 상의 조치를 한 후 작업을 다시 시작하여야 한다.
2. 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피하였을 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하고, 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치를 하여야 한다.
3. 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 믿을 만한 합리적인 근거가 있을 때에는 제2항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 이를 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

안전문화 수준 평가

SK바이오사이언스는 관계사와 함께 SHE 활동 점검을 실시하여 객관적인 평가를 통해 사업장 SHE 시스템 개선 작업을 진행하고 있습니다. 2022년부터는 체크리스트를 활용한 SHE 활동 평가를 실시하였으며, 관계사의 타 사업장과 지속적인 교류를 유지하고 벤치마킹하여 안전 문화 수준을 평가하고 보완점을 개선해 나가고 있습니다.

또한, 당사는 안전보건 경영시스템에 대해 연 1회 평가를 실시하고, 법규 준수 사항에 대해서는 반기 1회의 평가를 통해 사업장의 안전보건 경영시스템의 효과성을 측정하고 확인하고 있습니다. 아울러 연 1회 국제표준 인증인 ISO 45001 사후 및 갱신 심사를 통해 시스템의 효과성을 검증하고 있습니다.

안전문화 교육

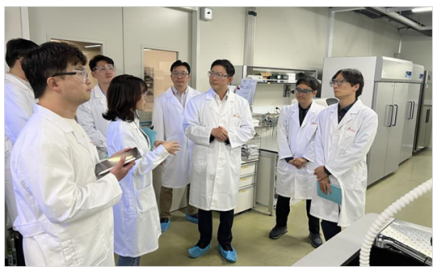
SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 정기적인 SHE 교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께, 위험성 평가, 선진 안전 사례, LOTO(Lock Out Tag Out) 등 위험 대응 역량 강화를 위한 전문 교육도 병행하였습니다. 또한, 협력업체를 포함한 이해관계자를 대상으로 맞춤형 안전보건 교육을 제공하여 안전문화 확산을 도모하고 있습니다. SK바이오사이언스는 앞으로도 전 구성원과 협력사 모두가 산업안전보건의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 교육 프로그램을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

구분	내용
SHE 교육 (정기)	• 전 구성원을 대상으로 정기 교육 실시 (신규 구성원 입사 시 최초 1회, 전 구성원 대상 분기 1회 진행)
기타 교육	• 긴급상황 시 응급조치를 위한 응급처치 교육(CPR) 진행 • 연구소의 화학물질을 취급하는 연구원 대상으로 특별 안전보건 교육 진행 • 관리감독자 대상의 정기안전 교육, 위험성 평가 등 외부 SHE 교육 진행
방문자/협력사 교육	• 방문자용 SHE 교육 동영상을 제작 및 제공하여 모든 방문자가 사전에 해당 규정을 인지하도록 교육 • 협력사 전 구성원 대상으로 사전 안전교육 및 이수증 배포함으로써 협력사의 산업안전 관리 인식도 제고

경영진의 SHE 참여 강화

SK바이오사이언스는 SHE 리더십 강화를 위해 2024년 3월부터 '경영진 SHE See & Do' 프로그램을 운영하고 있습니다. 일환으로 최고경영자가 직접 판교 본사 및 R&D 센터, 안동 L HOUSE, 송도 글로벌 R&PD 센터 등 주요 사업장을 방문하여 사업장 책임자들과 함께 현장을 점검하고, 구성원들과 Safety Talk를 진행함으로써 현장의 SHE 이슈를 공유하고 개선 방안을 모색하고 있습니다.

본 프로그램을 통해 SHE 환경에 대한 지속적인 개선 활동과 안전문화 내재화를 추진하고 있으며, 이는 안전하고 건강한 작업 환경 조성을 위한 핵심 리더십 활동으로 자리매김하고 있습니다.



판교 연구소

안동 L HOUSE

송도 글로벌 R&PD 센터 공사 현장

안전을 위한 소통 채널

SK바이오사이언스는 업무상 발생할 수 있는 유해 요인 및 환경 위험 요인에 대해 구성원들이 수시로 의견을 자유롭게 전달할 수 있는 채널을 개설하여 안전을 위한 소통 문화를 조성하고 있습니다. 2023년 5월에는 'SHE! Say!'라는 프로그램을 런칭하여 구성원들이 SHE 측면의 위험을 사전에 인지하고 이를 개선하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 사각지대 위험을 찾아 Set-play[1)]를 진행하여 위험을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

1) 작업의 위험성을 미리 확인한 후 비상 상황 발생 시 각 담당자가 취해야 할 역할에 맞게 훈련하는 활동

| 'SHE Say' 제보 및 개선 내용 |

구성원 건강관리 프로그램

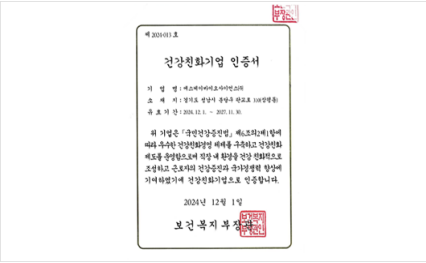
SK바이오사이언스는 구성원들의 건강 증진을 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 당사의 '심기신수련원'은 건강한 몸과 SK그룹의 핵심 가치인 패기를 키우기 위한 기업문화 프로그램으로, 미라클모닝, 요가, 필라테스, 명상 등 다양한 건강 관리법을 구성원에게 전수합니다. 또한, 임직원 정기 건강검진과 사내 간호사가 근무하는 건강관리실을 운영하여 구성원의 건강 이상 유무를 확인하고, 이상 소견이 있는 구성원은 별도로 관리하고 있습니다. 사내 건강관리실은 건강 상담실, 일반의약품 제공이 가능한 약제실, 단순 외상 치료가 가능한 처치실, 요양 가능한 요양실로 구성되어 있어 직원들의 건강상담은 물론 치료에 대한 편의도 제공합니다.

또한, 업무상 재해 발생 시 긴급하게 치료받을 수 있는 인근 응급진료 병원의 리스트를 확보하고 있으며, 전문 검진 센터와 협력하여 연 1회 이상 일반 및 특수 건강검진을 실시하고 있습니다. 이 외에도 구성원과 가족(배우자) 대상의 종합건강검진 서비스, 금연 및 체중조절, 걷기 프로그램 등을 통해 구성원들이 건강 유해 요인으로부터 스스로를 보호할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 구성원과 가족의 전염 질환 예방을 위해 독감 및 대상포진 예방접종 서비스를 연 1회 제공하고 있습니다.

| 심기신수련원 프로그램 포스터 및 타임테이블 |

건강친화기업 인증

SK바이오사이언스는 헬스케어 기업으로서 구성원들의 건강증진을 위해 건강 친화적인 문화와 환경을 조성하고, 구성원 스스로 건강 관리를 할 수 있도록 다양한 지원을 하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2024년 건강친화기업 인증을 획득하였을 뿐만 아니라, 우수 기업으로 선정되어 보건복지부 장관 표창을 별도로 수상하였습니다.



협력사 안전보건 관리

안전보건 협력 프로그램

SK바이오사이언스는 안전보건경영 활동을 당사에 국한하지 않고 협력사까지 확대함으로써 협력사들의 안전보건 관리에 든든한 지원군 역할을 하고 있습니다. 상주 협력사 근로자를 포함한 사업장 내 모든 작업 근로자들을 대상으로 안전보건교육을 실시하여 작업 시 SHE 준수 사항에 대해 전달하고 있습니다.

SHE 적격성 여부 평가

SK바이오사이언스는 사업장 내 협력사의 안전보건 수준을 강화하기 위해 SHE 적격성 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과 부적격 판정을 받은 업체의 작업은 제한하여 협력사의 자발적인 안전보건 투자와 개선을 유도하고 있습니다.

2023년부터는 협력사 적격성 평가를 전면 의무화하였으며, 매 분기 협력사의 안전보건 수준을 정기적으로 점검하고 평가 결과를 추가 계약 시 반영하고 있습니다. 해당 평가는 7개 항목의 시스템 구축 여부를 기준으로 정량적으로 수행되며, 협력사로 하여금 작업 전 위험성 평가와 안전관리 방안을 포함한 안전관리계획서를 사전 제출하도록 하여, 잠재적 리스크를 식별하고 사전 예방할 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다.

협력사 SHE 적격성 평가항목

- 안전보건경영방침
- 안전보건 규정 및 절차
- 안전보건 관리 조직/인력 구성 여부
- 안전보건 교육 계획 수립 및 이행
- 현장 안전보건관리 세부 계획 수립
- 유해위험 기계기구 사용, 점검 계획
- 최근 3년 간 재해발생 여부

안전보건 관련 협력사와의 소통

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 모든 안전보건 관련 사항에 대해 협력사를 비롯한 이해관계자들과 지속적으로 소통합니다. 사내협력업체 위원회에서는 협력사 근로자들의 안전 보건에 관한 고충 의견을 청취하며, 비상대응 절차 및 사고보고 체계, 작업 시 안전보건에 관한 사항들을 논의하여 이를 해결하기 위한 조치를 취하고 있습니다.

인권경영 체계

인권경영 정책

SK바이오사이언스는 세계인권선언과 유엔 기업과 인권 이행지침에서 제시하는 인권보호, 노동기준 및 국제적 원칙을 준수하고 이를 반영하기 위해 2022년 인권경영 선언문을 개정하였으며, 기존의 인권경영 실행지침과 통합한 인권경영 정책서를 사규로 제정하여 이를 대외에 공개하고 있습니다. 해당 정책서는 구성원을 포함한 국내외 계열 회사의 구성원, 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역사회/환경 등 다양한 이해관계자에게 적용됩니다.

인권경영 추진체계

SK바이오사이언스는 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위해 인권경영을 선포하였으며, 구성원들은 당사의 인권정책을 행동규범 및 가치 판단 기준으로 삼아 실천하고 있습니다. 이사회 내 ESG위원회는 당사의 인권경영 추진 현황을 관리 및 감독하는 역할을 담당하여 당사 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진과 관련된 사항을 심의하고 있습니다.

또한, 당사는 인권경영 담당 조직과 실무협의회를 운영하여 효율적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 인권경영 담당조직에서는 매년 인권영향평가를 수행하여 당사의 인권경영 수준을 평가하고 고도화하고 있습니다. 인권경영 실무협의회는 인권영향평가를 통해 도출된 이행과제를 실행 및 점검하며, 인권 리스크의 상시 식별, 평가 및 대응하는 역할을 수행하고 있습니다.

인권 리스크 관리

인권리스크 관리 개요

SK바이오사이언스는 기업 운영 및 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 예방하고 인권 존중을 실현하기 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 수립하였습니다. 당사는 국제인권규범(세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등)과 EU 주요국 인권 실사 기준을 바탕으로 인권 리스크를 식별하고 영향도를 평가하였습니다.

인권영향평가

인권영향평가 시행

SK바이오사이언스는 기업의 경영 활동이 인권에 미칠 수 있는 영향을 체계적으로 검토하고 리스크를 효과적으로 관리하기 위해, 2023년에는 전사 구성원을 대상으로, 2024년에는 사내 협력사와 지역사회(안동)를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 제3자 기관과 협력하여 리스크 여부 판단에 대한 객관성을 확보하고, 인권영향평가 프로세스에 따라 실제적 및 잠재적 인권 리스크를 식별하였습니다. 또한, 인권 취약집단에 미치는 리스크 정도를 측정하여 우선순위를 평가하였습니다. 이후, 당사는 구성원, 협력사, 지역사회에 영향을 미칠 수 있는 주요 인권 리스크를 선정하고 주제별로 분류하여 리스크별 정의 및 중요성을 체계화하였습니다. 이를 바탕으로 중장기 로드맵을 수립하고 개선과제를 실행 및 모니터링하고 있습니다.

인권영향평가 주요 결과

SK바이오사이언스는 인권영향평가 시 당사 구성원뿐만 아니라 협력사 및 지역사회 등 인권 리스크에 취약할 수 있는 다양한 이해관계자를 포함하고 있으며, 각 이해관계자 내에서도 주요 인권 리스크에 직·간접적 영향을 받을 수 있는 세부 취약그룹을 분류하여 리스크를 평가합니다. 당사는 매년 인권 리스크 평가 결과를 기반으로 개선과제를 도출하고 이행현황을 주기적으로 모니터링하고 있습니다.

이해관계자 (취약그룹)	인권 영역	리스크의 정의	개선과제
구성원	노동조건	취약그룹 구성원의 근로환경 개선을 통해 다양성, 형평성 및 포용성(DE&I) 기반의 기업문화 조성	• 직군별 복리후생 현황 점검 및 개선 • 장애인용 작업지침서 및 능력평가 보조수단 마련
		근로자의 결사의 자유와 권리 보장을 위해 사내 제도 보완 및 구성원의 의견 적극적 청취, 소통	• 본사 노사협의회 설치 • 노사협의회 근로자위원 선출 절차 개선
		사업장의 유해위험 리스크 식별, 제거 및 관리를 통해 구성원의 안전과 건강 보장	• 고위험 작업자에 대한 안전보건 조치 강화
		근로시간 관리체계 및 제도를 보완하여 구성원 근로환경의 효율화 제고	• 근무제도 개선 및 근로시간 관리 고도화
	동등한 대우와 기회	구성원의 다양성 증대와 사회문화적 가치의 변화에 따른 근무환경 악화를 예방하기 위한 기업문화 조성 및 효과적인 대응 절차 구축	• 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 무관용 원칙 도입 • 상호존중 문화조성 활동 시행
	구제 및 고충처리	사내 고충처리 채널의 접근성, 익명성 및 투명성을 보완하여 이용상의 불편 해소 및 건강한 조직문화 조성	• 인권고충 접수 외부 위탁 및 조사 의무화 • 고충처리절차 운영방식 개선
협력사[1]	인권정책과 리스크 관리	공급망 내 인권 리스크 관리체계 강화	• 협력사 대상 교육자료 배포 및 교육 • 고충처리절차 안내
	노동조건	협력사 구성원의 노동 3권 및 보건안전 등을 선제적으로 보장하기 위한 관리체계 운영	• 정기적 모니터링 및 필요 조치 이행 • 협력사 대상 교육자료 배포 및 교육
	동등한 대우와 기회	협력사 구성원向 다양성 및 형평성, 존중의 기업문화 조성	
지역사회 (안동)	경제적 · 사회적 · 문화적 권리	사업활동에 따른 환경영향 정기 점검 결과에 대한 지역사회와 소통 절차 마련	• 정기적 모니터링 및 예방조치 시행 • 지역주민 소통 및 고충처리채널 안내
		지역사회의 보건안전 보장을 위한 절차 및 예방조치 마련	

1) 사내협력사 (송도 글로벌 R&PD 센터, 안동 L HOUSE)

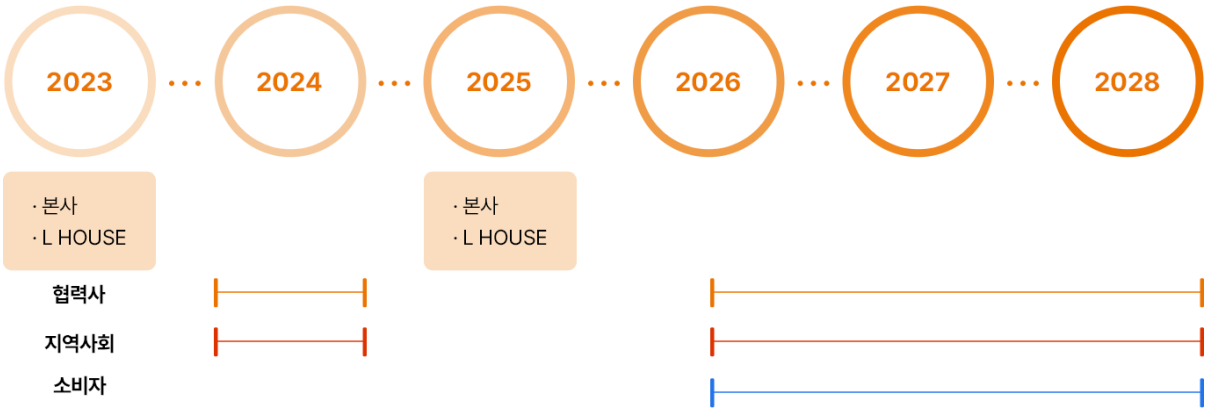
인권영향평가 개선과제 이행 후 효과성 평가

SK바이오사이언스는 2023년부터 인권영향평가를 통해 도출된 개선과제를 중장기로 구분하여 이행하고 있으며 이행 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 모니터링 결과에 따른 과제별 효과성을 평가하며, 2023년 도출된 총 49건의 개선과제 중 주요 개선과제의 효과성 평가 결과는 아래와 같습니다. 또한, 당사는 인권 리스크 개선과제 이행 현황을 매년 경영진 및 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

대 상	단/중/장기	인권 영역	주요 개선과제	개선과제 이행률	효과성 평가 결과 (개선지표 확인)
구성원	단기	노동조건	노사협의회 근로자위원 선출 방식 및 임기 결정	98%	구성원 투표에 따른 근로자위원 선정 및 임기별(2년) 운영
			다양한 노사자치채널 수립		'22년 5월 출범한 노사협의회 운영 중이며, 그 외 HR톡톡, 타운홀 미팅 등 운영
			여성 구성원 참여를 위한 고충처리위원회 규정 수립		사업장별(판교/안동) 여성 고충처리위원 지정하여 운영
	중기		연차휴가 보장 및 사후 보상 방안 마련	92%	연차휴가 자가 결재 시스템 운영 중이며, 익년도에 미사용 연차수당 지급
		구제 및 고충처리	직장내 괴롭힘과 성희롱 관련자 비밀유지서약서 징구		관련 구성원에게 비밀유지서약서 제출 받아 관리함
	장기	노동조건	송도 이전 시 어린이집 부설 검토	57%	어린이집 위탁업체 우선협상대상자 선정 완료하여 후속조치 이행 중
		동등한 대우와 기회	원액생산 작업자 근골격계 유해요인조사		TF 조직하여 검토 중이며 2026년 완료 목표로 이행 중

인권영향평가 중장기 목표

2025년에는 구성원을 대상으로 인권영향평가를 진행할 계획입니다. 2026년 이후에는 주요 협력사, 지역사회(송도), 소비자로 인권영향평가 대상을 점진적으로 확대하여 2028년까지 당사 가치사슬 내 주요 이해관계자 및 인권 취약집단을 인권영향평가 대상에 포함할 계획입니다.



인권교육 실시

SK바이오사이언스는 인권 존중 문화 확산을 위해 매년 SK그룹 학습 플랫폼인 mySUNI에서 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 인권 감수성을 함양하고 인권 존중 인식을 제고하고 있습니다. 지난 3년간 꾸준히 교육을 실시하였으며, 2024년에는 구성원의 100%가 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 이수하였습니다.

인권 고충 처리

SK바이오사이언스는 사내외에서 발생하는 인권침해 문제를 파악하고 해결하기 위해 신고 채널을 운영하고 있습니다. 온라인 접수 채널에서는 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적 용무 지시 등을 '구성원 간 인격 존중 미흡'으로 분류하여 윤리규범 위반 사례들로 접수하고 있습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 처리 지침을 마련하여 사내 홈페이지에 게시하고, 피해자를 보호하기 위한 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다.

연간 제보 조사 결과는 이사회에 보고되며, 해당 문제의 시사점을 도출하여 사내 규범 또는 가이드에 반영하거나 윤리경영 실천 레터를 통해 구성원에게 공유함으로써 경각심을 고취하고 있습니다. 또한, 당사는 제보 건수 및 원인을 명확히 파악하여 해결하고, 제보자의 신원을 보호함으로써 제보로 인한 불이익이 없도록 철저하게 관리하고 있습니다.

고충처리 프로세스(사내)

고충 접수 ▸ 제보 검토 ▸ 조사 착수 ▸ 결과 보고 ▸ 후속 조치

인권침해 제보 채널

웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
이메일	skbioscience.ethics@sk.com
전화	02-2008-2338

SK바이오사이언스는 2024년 초 구성원들이 경험하는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 이슈 등을 외부 전문가에게 신고할 수 있도록 외부 인권 고충처리 채널을 마련하였습니다. 이를 통해 구성원 대상 고충처리 시스템의 익명성 및 접근성과 독립성을 강화하고, 보다 적극적으로 인권경영을 실천하고자 합니다.

고충처리 프로세스(사외)

제보 접수	3~5일 ▸ 전문가 배정/상담	즉시 ▸ 조사	~60일 ▸ 처리결과 안내
• 실명/익명 신고	• 법률 전문가의 신고 내용 확인 및 기초조사 • 1차 상담 후 법적쟁점 검토	• 유관부서 조사 (필요 시, 외부 전문가 조사)	• 회사에 조사결과 전달

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생시 처리 절차

SK바이오사이언스는 2022년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 처리 절차 제정 이후 체계적인 운영 및 개정을 통해 행복한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘이 발생하는 경우에 '공감', '비밀보장 및 불이익금지 원칙', '공정하고 신속한 Care 원칙', '회복 및 재발방지 원칙'에 따라 처리 절차를 마련하였습니다. 또한 2023년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 심각한 인권침해 행위로 간주하고 가해자에게 중징계를 처분하도록 하는 무관용 원칙을 수립함으로써 구성원의 인권이 침해되지 않도록 만전을 기하고 있습니다.

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

SK바이오사이언스는 국내외 공급망 규제 변화에 발맞춰 지속 가능하고 체계적인 공급망을 구축하기 위해 협력사와 ESG 경영 가치를 공유하고, 협력사 경쟁력 강화를 위한 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다.

공급망 ESG 정책을 기반으로 동반성장 및 협력사 역량 강화를 위한 다양한 프로그램을 마련하고 있으며, 공급망 ESG 리스크 진단 및 개선사항 이행 지원을 통해 전 가치사슬 상의 ESG 리스크를 관리해 나가고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 체계

동반성장	공급망 역량 강화	공급망 ESG 강화
• 상생협력 활동 • 공정거래 원칙 준수	• 협력사 품질/안전보건 관리 • 협력사 교육 지원	• ESG 경영 진단/개선 • 구매 과정 내 평가 결과 반영

공급망 범위 및 분류

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오 의약품을 연구개발·생산하는 기업으로서 엄격한 협력사 선정 기준을 마련하고 이에 따라 업체를 평가·등록하고 있습니다.

핵심 협력사	연간 발주액, 핵심부품 및 원료 공급업체, 대체 불가능 업체, 전략적 구매 아웃소싱 업체 등 전략적으로 중요도가 높은 업체
기타 협력사	당사와 중요한 비즈니스 관계에 있으며 체계적 접근이 필요한 업체

공급망 ESG 정책

SK바이오사이언스는 협력사와의 윤리적이고 투명한 거래 관계 구축을 위해 계약 전 'BP 윤리실천 서약서' 서명을 의무화하고 이에 대한 준수를 요구합니다. 또한 2022년 공급망 ESG 정책을 수립하고 '협력사 행동규범'을 제정해 ESG 경영 실천을 위한 가이드를 협력사에 제공하고, 준수 서약서를 받아 실천을 독려하고 있습니다.

협력사 행동규범	5대 영역(인권노동, 안전·보건, 친환경, 윤리경영, 경영시스템)으로 구성하여 제정 및 징구 의무화 추진
자가 ESG 체크리스트	모든 구매 계약 체결 시, 공정거래/반부패, 안전 이슈, 협력사 거래 상태 등의 항목을 체크리스트를 통해 자가 점검
컴플라이언스 협약서	협력사에 대한 윤리경영 실현 및 거래 투명성 확보를 위해 최초 계약 시 BP윤리실천 서약서를 작성하도록 규정하고, 계약 전후로 사업의 정당성 및 계약 현황을 점검
구매 윤리규범	공정투명거래 기본 원칙, 법규 및 국제 협약(세계인권선언, UN 글로벌 콤팩트 등) 관련 위반행위 보고 및 제보자 보호
입찰평가 가이드	ESG 측면의 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침
사회적 책임 기반의 구매 원칙	협력사 선정 및 거래 시 동반성장을 추구하고 협력사의 비재무 현황을 검토, 지원하여 기업의 사회적 책임 준수

협력사 동반성장

SK바이오사이언스는 투명성과 공정성을 바탕으로 협력사와의 협업 관계를 구축하며, 다양한 정책 및 지원 프로그램을 통해 동반성장을 추구합니다. 이를 위해 구매입찰 단계부터 체결에 이르기까지 협력사 권리를 보호하기 위한 법률 및 가이드라인을 철저하게 준수하고자 노력합니다. 당사는 공정거래 관련 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 약관 규제에 관한 법률 등 제반 법령을 성실히 준수하며, 동반성장을 위한 공정하고 투명한 계약체결 가이드라인을 운영하고 있습니다.

협력사 역량 강화

SK바이오사이언스는 SK상생아카데미를 통해 협력사 경쟁력 강화를 위한 교육 및 훈련 프로그램을 지원하고 있습니다. 향후 송도 글로벌 R&PD 센터 신축 후에는 오픈랩(Open-Lab)을 적극 운영하여 협력사 성장 지원 체계를 강화할 예정입니다.

또한, SK바이오사이언스는 협력사 품질 및 안전보건 역량 강화를 위해 품질경영 및 안전보건경영 활동을 공급망 범위로 확대 적용하고 있습니다. 1·2·3차 협력사 대상 품질시스템 향상을 위한 정기 감사 및 평가를 수행하고 있으며, 안전보건 역량 강화를 위해 상주 협력사 근로자 대상 안전보건교육을 실시하는 등 협력사 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

이와 더불어 협력사 ESG 경영 역량 강화를 위해 2023년부터 공급망 ESG 진단 및 종합개선컨설팅을 수행하고, 진단 결과를 바탕으로 개선안을 도출하여 협력사별 개선 이행방안을 지원하였습니다. 또한 ESG 경영 고도화 및 정보 업데이트를 위해 협력사 대상 교육 프로그램을 확대 적용할 예정입니다.

협력사 소통채널 강화

SK바이오사이언스는 협력사들의 고충사항 청취 및 적극적인 소통을 통해 동반성장을 실천합니다. 구매포털 내 협력사 불만접수 채널과 메일, 유선, 화상회의 등을 통해 상시적 소통 창구를 운영 중에 있습니다. 또한, SK그룹 윤리경영제보 채널을 활용하여 윤리규범 관련 분쟁 사항을 해결하고 제보자의 신원 및 내용에 관한 비밀은 철저히 보장하여 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 아울러 2·3차 협력사 소리함을 확대 운영하여 공급망 전반에 걸쳐 공정거래 관행을 구축하고, 투명하고 공정한 거래환경을 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 진단 프로세스

SK바이오사이언스는 협력사 행동규범 및 글로벌 가이드라인을 바탕으로 공급망 내 잠재적 ESG 리스크 도출 및 개선을 위한 온라인 점검 체계를 마련하여 협력사의 ESG 경영 현황을 평가합니다. 2024년에는 최근 3개년 거래금액 및 빈도, 2023년 공급망 ESG 진단 결과, ESG 중요도 등을 복합적으로 고려하여 진단 대상을 선정하였으며, 자가진단 및 제3자 검증부터 현장 실사 및 개선과제 수립 컨설팅에 이르는 전 과정을 진행하였습니다.

SK바이오사이언스는 2024년 44개 협력사에 대해 공급망 ESG 리스크 자가진단 및 제3자 검증을 완료하였습니다. 진단 결과, 각 영역별 법규 위반 사항은 확인되지 않았으나, 참여 기업의 68%가 고위험으로 확인되어 ESG 리스크 조기해소를 위한 집중 개선 과제 및 협력사별 과제 우선순위 수립을 위해 종합개선컨설팅을 수행했습니다.

2025년에는 공급망 ESG 진단 프로세스를 더 많은 협력사에 확대하여 공급망 리스크 관리 고도화 및 지속가능한 공급망 체계를 견고히 구축해 나갈 계획입니다.

진단 항목 및 리스크 평가 척도

공급망 ESG 진단 항목은 국내외 공시 및 평가지표를 종합하여 60개의 영역별 정책, 활동, 성과에 대한 평가 문항과 6개의 법규위반 지표로 구성되어 있습니다. ESG 이슈의 영향 및 파급효과가 산업에 따라 상이한 점을 고려하여 대상 협력사의 산업군 분류에 따라 ESG 영역별 가중치를 달리 적용하여 평가를 진행했습니다.

E	환경경영 관리	친환경 제품	온실가스 배출	에너지 소비	폐기물 관리
	원부자재	유해물질 관리	대기오염물질	자연자본	수자원보호
S	정보보호	인권	보건안전	고용	
	분쟁광물	근로환경	공정거래	사회공헌	
G	정보 공시	관리시스템	감사	윤리경영	

리스크 평가

Scale	0		3			7	10
위험등급	고위험		중위험			저위험	
ESG등급	RM-7 (심각)	RM-6 (취약)	RM-5 (보통)	RM-4 (양호)	RM-3 (우수)	RM-2 (탁월)	RM-1 (최상)

공급망 ESG 리스크 개선 지원

SK바이오사이언스는 2024년 공급망 ESG 리스크 진단 결과를 참여 기업에 공유하고, 고위험군 협력사를 대상으로 종합개선 컨설팅을 지원하였습니다. 또한 중점관리 대상 및 지표를 선정하고 모든 대상 협력사가 고위험군에서 벗어나는 것을 목표로 협력사별 맞춤 리스크 완화 계획을 수립하고, 이행 정도에 대한 정기 모니터링을 시행하고 있습니다.

한편, 당사는 매년 공급망 ESG 리스크 진단에 앞서 참여기업을 대상으로 ESG 경영에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 ESG 경영 일반 및 환경경영 필요성, 공시 현황, 타사 사례 및 정책, 진단 가이드라인 등에 대한 교육을 제공하여 공급망 ESG 리스크 개선의 효과를 높이고자 하였습니다. 또한 2023년부터 컨설팅에 참여한 협력사를 대상으로 환경경영 목표 수립 및 실적 모니터링을 지원하였습니다. 이러한 개선 노력을 통해 2023년 컨설팅에 참여했던 고위험군 협력사 중 50%가 2024년 진단에서 중위험군으로 리스크 진단 결과가 개선되었습니다.

2025년에는 현재 추진 중인 컨설팅, 교육 프로그램 등 ESG 리스크 개선 지원에서 더 나아가 중점관리 협력사 대상 개선 계획 이행의 정기적 점검, 교육 지원 확대 등 리스크 개선 방안의 다양성 및 효율성 제고를 위해 노력할 계획입니다. 특히, 공급망 ESG 리스크 진단에 참여하는 협력사들의 ESG 경영 교육 니즈를 구체적으로 파악하여, ESG 경영 실무에 필요한 정보 공유, 외부 교육 연계 등 보다 적극적인 지원을 이어갈 예정입니다.

IDT의 공급망 ESG 리스크 관리

IDT Biologika(이하 IDT)는 독일 공급망 실사법(LkSG, 이하 공급망 법)의 준수와 지속가능한 구매 정책 강화를 위해 공급망을 핵심 관리 영역으로 설정하고 있습니다.

공급업체 및 서비스 제공업체 선정 시 사회적, 환경적, 생태학적 요소를 핵심평가 기준으로 반영하고 있으며, 공급업체는 ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 등 국제 표준을 충족해야 합니다. 업체 평가서는 이러한 요건을 기반으로 작성되며, 리스크 기반 평가를 통해 IDT의 기대 요건 충족 여부를 검증합니다.

또한, 공급망 법 제6조에 따른 리스크 분석은 국제적으로 인정받은 인권 및 환경 기준의 준수 여부를 종합적으로 검토하는 과정으로, 2024년 전체 협력사 대상 리스크 평가를 완료하였으며, 해당 평가는 매년 실시합니다. 분석 결과는 독일 연방경제수출통제청(BAFA)에 보고서 형태로 제출됩니다.

IDT의 지속가능한 구매 원칙을 조직 전반에 내재화하기 위해 모든 구매 담당자 대상 '지속가능한 구매 교육'을 연 1회 의무적으로 시행하고 있습니다. 해당 교육은 책임 있는 구매 판단을 지원하고, IDT의 지속가능경영 목표 달성에 기여할 수 있도록 설계되었습니다.

의약품 접근성 제고

글로벌 바이오 생태계 조성

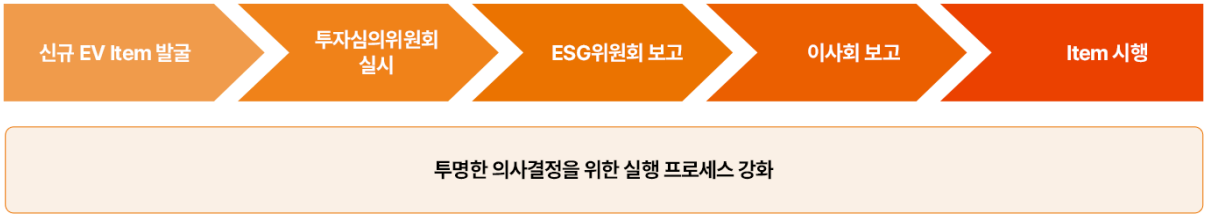
글로벌 바이오 업계 동반성장 지원

SK바이오사이언스는 글로벌 공중보건에 기여하고자 바이오 업계 내 이해관계자의 성장을 지원하여 각 영역의 동반성장을 도모하고 있습니다. 앞으로도 바이오 벤처기업 투자, 바이오 기술 공동 연구개발, 전문 인재 육성, 글로벌 이니셔티브 및 지역사회 후원 등의 지원활동을 지속하여 사회적 가치를 창출하는 기업이 되도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

Bio Venture 성장 지원

SK바이오사이언스는 1,500억원 규모의 유안타 K-바이오 백신 펀드에 출자하여 임상단계에 있는 바이오 벤처의 성장을 지원하고, 바이오 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 또한, 펀드 투자와 함께 다수의 국내 바이오 벤처 기업에 직접 투자함으로써 바이오 벤처 기업과의 상생을 도모하고 있습니다.

| 투자 검토 프로세스 |



기초연구 지원

SK바이오사이언스는 국제백신연구소(IVI)와 '글로벌 공중보건 증진'이라는 공동의 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다.

2022년부터 3년간 총 30억 원의 후원금을 국제백신연구소(IVI)에 기부하였으며, 해당 기금은 백신 R&D 장비 및 기기 구매 등 연구 인프라 강화를 위해 사용되고 있습니다. 당사는 백신의 개발부터 보급에 이르는 전 가치사슬 단계에 관여하는 기관을 후원함으로써 글로벌 백신 R&D 생태계 고도화에 기여하고자 합니다.

또한 SK바이오사이언스는 2022년 고려대학교 의료원과 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템을 구축하였으며, 2025년 초까지 총 3년간 50억 원의 기금을 출연하여 감염병 감시체계 확립과 신종 감염병에 대한 백신 공동연구 수행을 위한 연구비를 지원하고 있습니다.

박만훈상(賞) 시상식 개최

SK바이오사이언스는 백신 개발 R&D에 대한 헌신을 기리기 위해 국제백신연구소와 협력하여 '박만훈상(賞)'을 제정하였습니다. 이 상은 세계 보건 발전에 기여한 개인 및 단체를 선정하고 그 공로를 인정함으로써, 글로벌 백신 연구개발 역량을 더욱 강화하는 데 목적이 있습니다. 2024년 4월 제3회 박만훈상 수상자로는 세계 최초의 경구용 콜레라 백신 개발에 성공한 스웨덴 예테보리대학의 얀 홈그렌 교수와, 항원 설계, 시약개발, 백신 전달 및 제조 기술 연구 등을 통해 코로나19 백신과 항체치료제의 신속한 개발에 기여한 미국 모어하우스의과대학의 바니 그레이엄 교수 및 제이슨 맥렐란 교수가 공동으로 선정되었습니다.

RIGHT Fund 후원	국제백신연구소(IVI)후원	연구 지원
- 정부, 국내 5개 생명과학 기업 및 게이츠 재단과 공동출자 - R&D 프로젝트에 2018년부터 10년간 기금 조성 참여	**IVI 네트워크 및 전문지식 통한 역량 강화** - 국제백신학 고급과정 후원 - 박만훈상(賞) 운영	**기초연구 발전 지원** - 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템 구축 - 의학한림원에 감염병 대응을 위한 연구 지원 - 가톨릭대학교 산학협력팀에 백신개발을 위한 연구 지원

글로벌 바이오 인재 육성

| 장학금 지원을 통한 인재 육성 |

SK바이오사이언스는 '전 세계 공중보건의 증진'이라는 목표 아래 다양한 글로벌 기관과의 협력과 기금 후원을 통해 헬스케어 분야 연구를 지원하고 있습니다. 또한, 글로벌 바이오 인재 육성을 위해 바이오/백신 분야의 우수 인재를 대상으로 한 장학금 제도를 운영하고 교육과정을 후원하고 있습니다.

박만훈 장학금

- 서울대학교 생명과학부, 보성고등학교
  : 매년 10명 내외 학생 선발, 학생 1인당 500만 원 지원

기타 장학금

- 국립경국대학교
  : 매년 8명의 학생 선발, 각 학생별로 200만 원 지원
- 국립경국대학교 생명백신공학과 지원
  : 특성화 학과의 교과 멘토, 현장교육, 교과 협력, 인턴체험 등 교육 및 공동 프로젝트 지원

| 국립경국대학교 산학교류 협약식 |

| 글로벌 바이오 인력양성 허브 |

SK바이오사이언스는 WHO(세계보건기구)의 파트너 기관으로서 교육 운영 지원을 통해 차세대 바이오 인재 육성에 기여하고 있습니다. 대한민국이 'WHO 글로벌 인력양성 허브'로 선정된 이후, 2022년부터 정규 교육 과정에 지속적으로 참여하며 백신·바이오 전문인력 양성을 위한 상호 협력을 강화하고 있습니다.
또한, 지난 4년간 국제백신연구소(IVI) 주관 국제백신학 과정(IVC)을 후원하여, 2024년 기준 35개국 192명의 글로벌 교육생들에게 전문 교육을 제공하였습니다. 이와 함께, 당사 구성원들도 교육 현장에서 연수를 받으며 글로벌 백신 전문가 네트워크 구축에 적극 참여하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 앞으로도 글로벌 네트워크를 강화하고, '인력양성 허브'로서의 역할을 충실히 수행하며, 백신·바이오 산업의 지속 가능한 발전에 기여해 나가겠습니다.

시장 확장 및 지원 전략

이사회 수준의 의약품 접근성 검토

SK바이오사이언스는 글로벌 공공 건강 증진과 백신 공급 불균형 해소를 위해 이사회 및 ESG 위원회 차원에서 의약품 접근성 관련 안건을 정기적으로 검토하고 감독하고 있습니다. 2024년에는 글로벌 바이오 생태계 조성을 목표로 하는 다양한 프로젝트에 대한 안건을 심도 있게 논의하였습니다.

구분	개최일자	의안내용
ESG위원회	2024.02.06	Global bio 생태계 운영현황 보고
ESG위원회	2024.07.12	Global bio 생태계 운영현황 보고

글로벌 백신 공급을 통한 의약품 접근성 제고

SK바이오사이언스는 백신의 기초 연구부터 생산, 허가, 상업화에 이르는 전 과정을 아우르는 가치사슬을 구축하여 인류 건강 증진에 기여하고 있습니다. 글로벌 기관과의 협력을 바탕으로 독감, 대상포진, 수두, 장티푸스 등 공중보건에 큰 부담을 주는 감염병을 대상으로 자체 백신 포트폴리오 스카이백스(SKYVAX)를 개발하였습니다.

스카이백스 제품은 연간 최대 10억 명이 감염되는 독감, 1억 4천만 명이 감염되는 수두, 1,100만~2,100만 건의 발생률을 보이는 장티푸스 등 공중보건에 중대한 영향을 미치는 감염병 예방을 위한 필수 백신입니다. 특히, 스카이타이포이드(SKY Typhoid, 장티푸스 백신)는 게이츠 재단의 지원을 받아 국제백신연구소(IVI)와 공동으로 개발하였으며, 상용화에 성공한 글로벌 협력의 대표 사례입니다.

국제 조달을 통한 글로벌 보급 확대

SK바이오사이언스는 백신의 글로벌 보급 확대를 위해 WHO PQ(사전적경성 평가)[1)]를 획득한 스카이셀플루(SKYCellflu, 독감 백신), 스카이바리셀라(SKYVaricella, 수두 백신) 제품으로 국제 조달 입찰에 참여하고 있으며, 저소득 및 중간소득 국가(LMIC)[2)]로의 직접 진출을 지속적으로 확대하고 있습니다.

구분	내용
PAHO(범미보건기구)[3)]	- 스카이셀플루는 2021년부터 스카이바리셀라는 2022년부터 회원국에 공급 - 미주 지역(북미, 중남미, 카리브 지역) 대륙의 공중보건 증진 및 질병 예방을 위한 PAHO의 국제 조달에 적극 참여
UNICEF(유엔아동기금)	- 2024년 WHO PQ 인증을 획득한 스카이타이포이드를 통해 유니세프 입찰을 통한 글로벌 공급 추진
아시아 지역	- 태국, 말레이시아, 네팔, 스리랑카 등 지역 내 우수한 공급망을 확보한 제약사와의 공급 계약 체결을 지속적으로 확대

1) PQ(Prequalification): 사전적격성 평가
2) LMIC(Low and Middle Income Countries): 저소득 및 중간소득 국가
3) PAHO(Pan American Health Organization): 범미보건기구, WHO의 아메리카 지역 사무소

백신 공급 국가 확대 계획

SK바이오사이언스는 글로벌 백신 접근성을 확대하고, 감염병 예방을 위한 국제 협력을 지속함으로써 인류 건강 증진에 기여하겠습니다.

연도	진출 국가	
	스카이셀플루	스카이조스터 및 스카이바리셀라
2024년	9개국	16개국
2025년	17개국	19개국
2026년	28개국	24개국
2027년	32개국	31개국

글로벌 파트너십 협력 활동

SK바이오사이언스는 게이츠 재단, 국제백신연구소(IVI), GAVI[4], CEPI[5] 등 글로벌 보건 파트너들과 협업을 통해 공중 보건 증진과 의약품 접근성 향상을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 파트너십은 저소득 국가 및 보건 취약 지역에서의 백신 공급 확대와 글로벌 백신 공급 체계 강화에 중점을 두고 있습니다.

게이츠 재단과의 협력을 통해 혁신적인 백신 개발 및 공급 전략을 수립하고 있으며, 이는 백신의 연구 및 개발 과정에서 자원과 기술을 공유하여 보다 효과적이고 신속한 생산을 가능하게 합니다. 이를 기반으로 저소득 국가에 대한 백신 공급을 확대하고, 보건 시스템을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

국제백신연구소(IVI)와의 공동 연구 프로젝트는 백신의 효과성을 높이고 새로운 백신 후보를 개발하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

GAVI와의 파트너십은 저소득 국가의 백신 접근성을 확대하고 글로벌 공급망 내 효율성을 제고하는 데 집중하고 있으며, CEPI와는 전염병 발생 시 조속한 대응을 위한 플랫폼 구축과 의약품 접근성 제고를 위해 협력하고 있습니다.

이와 같은 글로벌 파트너십은 SK바이오사이언스가 지속가능한 공중보건 환경 구축에 기여하는 핵심 기반으로 작용하고 있으며, 앞으로도 다양한 이해관계자들과의 협업을 통해 전 세계 인구가 안전하고 효과적인 백신과 의약품에 접근할 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

4) GAVI(Global Alliance for Vaccines and Immunization): 세계백신면역연합
5) CEPI(Coalition for Epidemic Preparedness Innovations): 전염병 대비 혁신 연합

글로컬라이제이션(Glocalization) 전략 추진

전 세계적으로 백신 공급 불균형 문제가 심각한 상황입니다. 현재까지 LMIC 국가 인구의 약 67%가 단 한 차례도 코로나19 백신을 접종하지 못한 것으로 나타났으며, WHO가 발표한 세계 백신 시장 보고서에 따르면, 자궁경부암 예방 백신인 인유두종 바이러스(HPV) 백신의 경우 선진국의 접종률은 83%에 달하는 반면, 중저소득 국가의 도입률은 41%로 절반에도 미치지 못하는 것으로 조사되었습니다.

이러한 문제를 해결하기 위해 SK바이오사이언스는 세계 각국에 글로컬라이제이션(Glocalization) 사업을 전개하고 있습니다. 글로컬라이제이션은 현지에 공장을 설립해 제품을 생산하는 개념을 넘어, 각국의 백신 자급화를 촉진하여 해당 국가가 필요로 하는 백신을 적시에 공급할 수 있도록 하는 혁신적인 모델입니다. 당사는 다양한 국가의 정부 및 현지 기업과 해당 사업에 대한 논의를 이어가고 있으며, 이를 순차적으로 확대해 나갈 계획입니다.

우선, 태국 정부와의 공공-민간 파트너십(Public-Private Partnership) 기반으로 백신 개발 및 생산의 현지화(localization)를 추진하고 있습니다. 태국의 백신 자국화 및 더 나아가 ASEAN 지역의 보건 안보 강화를 목표로, 태국 정부 산하 국영 제약사 및 관련 정부 기관들과 긴밀히 협력하고 있습니다.

이러한 협력을 바탕으로 당사는 스카이백스 및 여러 백신 기반 기술을 활용한 장기적 협력을 논의 중에 있습니다. 이를 통해 SK바이오사이언스는 자체 개발 백신의 태국 및 ASEAN 지역 내 안정적인 공급망을 확보하고, 해당 지역의 백신 자급력 향상 및 팬데믹 대비책 마련에 기여할 것입니다.

개발도상국 역량 강화 지원

SK바이오사이언스는 글로벌 백신 불평등을 해소하고, 백신 접근성을 강화하기 위한 '지역거점형 백신 제조 협력체(RVMC)'[6]에 참여하고 있습니다. RVMC는 2022년 5월 세계경제포럼(WEF) 연차총회에서 출범한 글로벌 협의체로, 코로나19 팬데믹 동안 고소득국과 중·저소득 국가 간의 백신 공급 불평등 문제를 해결하기 위해 설립되었습니다. SK바이오사이언스는 WHO, GAVI 등 글로벌 공중보건 기관과 협력하여 지역거점 백신허브를 구축하고, 데이터 기반의 지속 가능한 글로벌 공급망 및 협력 생태계를 조성하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 파트너십을 강화하고, 글로벌 백신 공급망 개선에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 당사는 개발도상국 파트너사의 약물감시(PV) 역량 강화를 적극 지원하고 있습니다. 해외 파트너사에 대해 감사 업무로서의 PV Audit을 넘어, LMIC 국가의 파트너사들이 선진 약물감시 체계를 이해할 수 있도록 감사팀과 PV팀 전문가가 함께 파트너사를 방문하여 실무적인 조언을 제공하는 등 개선된 약물감시 체계를 갖출 수 있도록 돕고 있습니다.

아울러, 2024년부터 해외 파트너사를 대상으로 당사 제품에 대한 PV 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 단순한 정보 전달을 넘어, LMIC 국가의 파트너사들이 선진 PV 업무 체계와 노하우를 익히고 이를 실무에 적용할 수 있도록 하는 데 중점을 두고 있습니다.

SK바이오사이언스는 백신 연구 및 개발과 생산에 있어 쌓아온 경험과 노하우를 바탕으로, 백신 인프라가 열악한 해외 국가에 기술력을 제공하고 현지 생산시설을 구축하여 자체 개발 생산 능력을 갖출 수 있도록 다양한 국가의 정부 및 현지 기업들과 사업 논의를 진행하고 있습니다. 생산 인프라 구축 지원, 노하우 공유, 기술 이전을 위한 당사의 기술 인력 파견 및 현지 인력 교육 등을 통해 국제 파트너 기업의 인프라 및 국제 약품 제조 표준 충족 등 생산 역량 강화를 지원할 계획입니다.

6) RVMC(Regionalized Vaccine Manufacturing Collaborative): 지역거점형 백신 제조 협력체

가격접근성

전 시장 내 가격접근성 강화

SK바이오사이언스는 국내외 공공 및 민간 시장에 스카이백스 등 자사의 백신 제품을 공급하고 있습니다. 공공 시장에서는 국가필수예방접종(NIP) 및 국제조달 사업에 참여하여 한국을 비롯한 LMIC 국가 등 다양한 국가에 백신을 공급하고 있습니다.

백신 가격 책정 시, 시장 현황, 비용 구조, 정책 및 규제 등 다양한 요소를 고려하는 동시에, 백신이 갖는 공공재적 성격을 반영하여 시장별 가격 접근성을 충분히 고려하고 있습니다. 주요 고려 요소는 다음과 같습니다.

- 백신 접근성 강화: LMIC 국가에서는 가격을 조정하거나 특별한 가격 정책을 적용하여 더 많은 사람들이 백신을 접종받을 수 있도록 지원합니다.
- 파트너십 및 협력: GAVI, WHO 등 국제기구와 협력하여 백신 가격 책정 및 보급 전략을 조정함으로써 글로벌 백신 접근성을 높이고 있습니다.

당사는 저소득 국가의 의약품 접근성 개선을 위해 다양한 국제 조달 사업에 참여하여 현지 필수 의약품을 합리적인 가격에 공급하는 데 기여하고 있습니다. PAHO를 통해 공급하는 스카이셀플루와 스카이바리셀라는 PAHO에서 조달하는 가격을 매년 2회 업데이트하여 공유하고 있으며, 이를 참고하여 가격을 책정하고 있습니다. UNICEF를 통해 공급 준비 중인 스카이타이포이드도 마찬가지로 UNICEF에서 공개하는 공급자 가격을 확인한 후 적정 가격을 책정합니다.

그 외에도 국내외 민간 시장에서는 제품별 공공 입찰가를 최저가로 설정하고, 각 시장의 수요 및 특수성, 그리고 백신 보급의 보편성이 갖는 사회적 가치를 고려하여 적정 가격을 책정하고 있습니다.

사회공헌 활동

사회공헌 전략 및 추진체계

SK바이오사이언스는 사회공헌 활동으로 지역사회의 발전을 지원함으로써 경영환경을 개선하여 지속가능한 기업으로 성장하고 있습니다. 당사는 '글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호'라는 미션 하에 '건강한 삶 증진', '지역사회 상생', '글로벌 바이오 인재 육성'이라는 3대 영역에서 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

당사는 사업활동의 근간이 되는 지역사회의 니즈를 파악하여 건강한 지역사회 생태계 활성화에 기여하고자 소외 계층과 지역 내 사회적 기업, 학교 등과 연계한 다양한 프로그램을 운영합니다. 또한, 업(業)의 특성을 살려 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해 노력합니다. 나아가 국내뿐 아니라 해외 아동/청소년들의 건강 증진을 위해 기초 의료지원과 보건 환경 개선을 위한 지원을 실시하고, 의료 취약계층의 의료 접근성 격차를 해소하기 위한 프로그램 등을 기획하여 보다 넓은 범위에서 사회적 책임을 이행하고자 합니다.

사회공헌 추진체계

미션

글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호

전략

건강한 삶 증진
백신으로 해결할 수 없는 영역의 공공 보건 증진을 위한 노력

지역사회 상생
지역사회 니즈 기반 협력을 통한 지방 공동화 해결

글로벌 바이오 인재 육성
백신 불평등 문제 해소를 위한 글로벌 인재 육성 및 미래 사회 주역에 대한 교육 지원

핵심사업

건강한 삶 증진
- 감염병 예방 캠페인
- 헌혈 캠페인

지역사회 상생
- 안동 지관서가 건립
- 지역사회 지원 (체육대회, 주민 총회, 수해 피해복구 등)

글로벌 바이오 인재 육성
- 박만훈 장학금
- 국립경국대학교 생명백신공학과 장학금

건강한 삶 증진

감염병 예방 캠페인

SK바이오사이언스는 구성원들의 아이디어를 바탕으로 업(業)의 특성을 반영한 사회공헌 프로그램 '행복방파제'를 2023년 새롭게 론칭하였습니다. '행복방파제'는 '감염병 예방 KIT 만들기'와 '쓸(SK)싹쓸싹 스쿨' 두 가지 프로그램으로 구성되어 있습니다.

'감염병 예방 KIT 만들기'는 여름철 감염병 확산에 대비해 구성원들이 직접 손소독제, 손세정제, 모기퇴치제 등을 제작하고, 영양제와 마스크 등과 함께 취약계층 아동에게 전달하는 활동입니다. 2023년에는 분당 지역의 300명 아동에게 전달하였고, 2024년에는 안동 지역의 150명 아동에게 감염병 예방 KIT를 전달하였습니다.

'쓸(SK)싹쓸싹 스쿨'은 구성원들이 직접 일일 교사로 참여하여 초등학생을 대상으로 감염병의 개념과 예방 수칙을 교육하고, 보드게임 등 참여형 콘텐츠를 통해 학습 효과를 높이는 활동입니다. 2023년에는 분당지역 초등학교 및 지역아동 센터에서 처음 진행한 후, 2024년에는 안동지역으로 확대하여 진행하였습니다. 이 프로그램은 2025년 두 개 지역에서 73개 학급을 대상으로 운영될 예정입니다.

쓸(SK)싹쓸싹스쿨

지역사회 상생

지관서가(止觀書架)

'지관서가'는 인문학 확산 프로그램의 일환으로 조성된 북카페로, 지역민들이 인문학적 성찰을 통해 마음 건강을 돌보고, 삶의 지혜를 발견할 수 있도록 마련되었습니다. SK바이오사이언스는 2022년부터 안동시, 플라톤 아카데미와 협력하여 이 프로젝트를 진행해 왔으며, 2024년 12월 준공하여 안동시에 기부채납 했습니다. 지관서가는 안동지역의 문화 인프라로 자리잡아 인문학 생태계를 조성하고 지역 시민의 마음건강 증진에 기여하고 있습니다.

지역사회 후원

SK바이오사이언스는 안동 L HOUSE가 위치한 안동시 지역사회 발전을 위해 적극적인 후원활동을 펼치고 있습니다. 2023년 여름, 문경과 예천 등지에 수해로 인한 피해 복구를 위해 기부금을 지원했으며, 2024년에는 안동시민의 건강 증진 및 화합을 위한 체육대회 및 마을 행사 등을 후원하였습니다.

친환경 봉사활동

SK바이오사이언스는 친환경 사회공헌 활동을 통해 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 당사 구성원들과 정기적으로 친환경 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 2024년에는 친환경 키트(KIT) 만들기, 안동 사업장 인근 환경 정화 활동을 진행하였습니다.

진행 회차	구분	추진 내용
5회	친환경 KIT 만들기	버려지는 소재들을 재활용하는 업사이클링 봉사활동 진행을 통해 환경보호에 대한 구성원들의 관심도 제고
1회	환경 정화 활동	사업장 인근 환경 정화 봉사활동을 통한 생물다양성 보존에 기여

희망메이커

희망메이커는 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링을 지원하는 사회복지 프로그램입니다. 당사는 2012년부터 희망메이커 후원 대상자에게 매월 정기 후원금을 지원하고, 시즌별로 명절 선물, 방한 키트, 고교 졸업선물 등의 경제적 지원, 대학생 멘토링과 연계한 학습 지도 및 진로 상담 등 정서적 지원을 하고 있습니다. 또한, 매년 지역사회복지관과 지속적으로 논의하여 학생들의 니즈를 반영한 프로그램을 만들어 나가고 있습니다.

가족과 함께하는 장애인 인식개선 봉사활동 (상반기)

가족과 함께하는 장애인 인식개선 봉사활동 (하반기)

친환경 냄비받침 만들기

사회공헌에 참여한 구성원
659명

변화를 위한 사회공헌 시간
1581시간

지역사회 참여 중장기 계획

SK바이오사이언스는 지역사회의 일원으로서 지역사회와 더불어 발전하고자 노력하고 있습니다. 현재는 사업장이 위치한 성남시와 안동시를 중심으로 봉사활동 및 후원을 진행하고 있으며, 송도 글로벌 R&PD 센터가 완공된 이후인 2026년부터는 후원지역을 송도까지 확대할 예정입니다. 또한 2025년에는 사내외 기부 및 봉사의 일상화 캠페인을 진행하고, 2026년에는 구성원들이 일상 속에서 사회공헌 활동을 실천할 수 있도록 내재화를 추진할 계획입니다.

지역사회 참여 프로그램		지역사회	2024 (실적)	2025 (목표)	2026 (목표)	2027 (목표)
Green	친환경 KIT 만들기	사업장 인근 취약계층 지원	구성원 참여율 55%	생물다양성 관련 신규 활동 기획	신규활동 운영	신규 활동 운영
Health	감염병 예방 KIT 만들기	사업장 인근[1)] 취약계층 지원	150명 지원	300명 지원	300명 지원	300명 지원
	쓸(SK)싹쓸싹 스쿨	사업장 인근 초등학교 및 지역아동센터	69학급 교육 진행	73학급 교육 진행	80학급 교육 진행	90학급 교육 진행
취약계층	희망메이커	사업장 인근 지역사회 저소득 아동/청소년 결연 후원	구성원 참여율 53%	구성원 참여율 60%	구성원 참여율 65%	구성원 참여율 70%

1) 사업장 인근: 성남, 안동, 송도

책임 있는 연구 개발

안전한 임상 연구

국제 윤리 규정 준수

SK바이오사이언스는 국제 윤리 규정에 따라 안전한 임상 연구를 진행하고 있습니다. 국제 임상시험 수행지침인 국제의약품규제조화위원회(ICH)[1] 가이드라인 및 국내 임상시험 수행지침(KGCP)[2]을 준수하며, 그 외 임상시험은 수행 국가별 규정에 따라 의약품 규제기관 등의 승인을 취득한 뒤 진행하고 있습니다. 또한 사람을 대상으로 한 의학 연구의 윤리적 원칙인 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)에 포함된 원칙을 준수하여 수행하고 있습니다.

1) ICH(International Council for Harmonisation): 국제의약품규제조화위원회
2) KGCP(Korean Good Clinical Practice): 국내 임상시험 수행지침

| 임상시험 절차 |

임상시험 안전성과 투명성 확보

SK바이오사이언스는 식품의약품안전처 및 각 수행 국가의 규정과 가이드라인을 철저히 준수함으로써 임상시험의 안전성을 보장합니다. 전임상 과정에서는 동물실험을 통해 독성 여부를 사전에 확인하며, 각 임상시험 단계별로 대상자의 안전성 및 백신의 유효성을 평가하고 있습니다.

당사는 임상허가에 관한 모든 자료를 취합하여 해당 규제기관에 제출하며, 특히 임상 과정에서의 중대한 이상반응 발생 시 보고서를 작성하여 각 규제기관에 보고함으로써 임상시험의 투명성을 보장합니다. 또한, 당사에서 수행되는 중재적 임상시험(Interventional studies)에 대한 정보는 임상시험 진행 현황에 따라 미국 국립의학도서관이 운영하는 임상시험 정보 사이트에 등록하여 공개하고 있습니다.

임상시험 다양성 추구

임상시험에서 참여자의 다양성은 제품 개발 및 성공뿐만 아니라 형평성 측면에서 중요한 요소로 작용합니다. SK바이오사이언스는 이러한 점을 인지하고 국내를 포함한 다양한 국가에서 글로벌 임상시험을 진행하며, 인종, 민족, 연령, 성별, 사회적 배경 등 다양한 특성을 가진 참여자로부터 데이터를 수집하고 있습니다. 당사의 대표 백신 중 하나인 스카이코비원는 한국뿐 아니라 동남아시아, 오세아니아, 유럽 지역에서 확보된 데이터를 기반으로 품목 허가를 받았습니다. 스카이코비원의 안전성 데이터를 바탕으로, 향후 개발될 후속 백신 또한 임상시험 시 국가 및 연령별 대표성을 고려한 참여자 다양성을 확보하고자 합니다.

임상시험 참여자 안전 및 Clinical Trial Practices

SK바이오사이언스는 모든 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호를 위해 노력하고 있습니다. 참여자가 임상시험의 위험 및 이익에 대해 충분히 이해한 후 자발적인 동의 절차를 거쳐 참여하도록 하고 혈액샘플 수집은 별도의 인체유래물 연구 동의서를 통해 대상자에게 충분한 정보를 제공한 후 추가 동의를 받아 진행합니다.

또한, 임상시험 단계에서 발생할 수 있는 피해를 보상하기 위한 기준 및 절차를 수립하고, 자료 안전성 모니터링 위원회(DSMB)[3] 운영을 통해 참여자를 위한 안전 장치를 마련하였습니다. 자료 안전성 모니터링 위원회는 자문을 담당하는 외부의 독립적인 전문가로 구성하여 임상시험 과정, 안전성 자료, 필요시 주요 유효성 결과 변수를 주기적으로 검토 및 평가하여 임상시험의 지속, 변경 또는 중지 여부에 대한 자문을 담당하고 있습니다. 위원회는 임상시험 참여자의 위험 및 이익의 균형을 판단하여 조기 종료 여부를 결정하는 등 참여자의 안전과 권리 보호에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

임상시험 운영 과정에서도 각 임상 단계에서 참여자의 안전성 검토를 완료한 후 다음 단계로 이동할 수 있는 조치를 취하였습니다. 또한 후속 모니터링 기간을 1년으로 설정하는 등 국제 기준보다 강화된 절차로 운영하고 있습니다.

3) DSMB(Data Safety Monitoring Boards): 자료 안전성 모니터링 위원회

임상시험 품질 강화

임상 감사

SK바이오사이언스는 임상시험이 윤리 원칙 및 기준 사항에 따라 수행되고 있는지를 확인하기 위해 임상 감사를 진행하고 있습니다. 당사가 감사를 통해 준수 여부를 확인하는 윤리 원칙 및 기준은 임상시험계획서(Protocol)와 당사의 SOP 등의 내부 규정, 임상시험관리기준(GCP)[1] 및 관련 규정, ICH 가이드라인, 임상시험위원회(IRB)[2]의 규정 및 헬싱키 선언 등 국내외 주요 관련 기준들입니다.

Development QM팀은 독립적으로 감사를 수행하여 객관성과 신뢰성을 확보합니다. 이 팀은 QMP(Quality Management Plan)를 작성하고, 이를 기반으로 각 임상감사에 대한 상세 계획을 수립한 후 해당 임상시험 운영의 적절성 여부를 확인합니다. 이러한 점검 과정은 임상시험의 과정, 안전성 및 유효성 데이터, 그리고 관련 문서의 적합성, 규정 준수성, 정확성 등을 검토하기 위해 임상시험 정보, 자료 및 관련 서류의 사내 평가(In-house Audit)와 임상시험 실시기관에 대한 현장 점검(Study On-site Audit), 수집된 정보의 분석과 점검 결과 보고로 이루어집니다. 당사는 이를 통해 임상시험 대상자의 권리와 복지보호, 선행 및 정의의 원칙이 실현됨을 보장하고, 신약 개발 과정에서의 시스템 및 절차를 개선하며 궁극적으로 데이터 품질을 향상시키고자 합니다.

또한, 임상시험과 관련한 협력업체에 대한 전문성, 신뢰성 및 업무 수행 능력을 평가하는 협력업체 자격 평가 및 정기감사 절차를 강화하여 시장승인 보유자 및 임상시험 의뢰자로서의 감독 역할을 보다 능동적으로 수행하고 있습니다.

1) GCP(Good Clinical Practice): 임상시험관리기준
2) IRB(Institutional Review Board): 임상시험위원회

임상 감사 역량 강화

SK바이오사이언스의 임상 감사 전담조직인 Development QM팀은 국제공인 감사자격증 소지자 및 Global Clinical Trial의 임상품질 업무를 전담하는 전문 인력으로 구성되었습니다. 당사는 핵심 인력에게 국내외 다양한 세미나, 콘퍼런스, 외부 교육 등의 참여 기회를 적극적으로 제공하고 있습니다.

또한, 임상시험관리기준과 관련 법령 및 규제에 대한 높은 이해와 이를 적용할 수 있는 역량을 국제적으로 인정받는 "신뢰성 보증 전문가" 자격 보유자를 지속적으로 확대하여, Global player 수준의 전문역량을 확보하고, 임상 감사의 품질을 강화함으로써 당사의 국제 경쟁력을 높이고자 합니다.

임상시험 품질관리 시스템 개선

최근 제약 및 바이오 산업에서는 위험요소 기반 접근방법(Risk-based approach)을 바탕으로 임상시험 과정 및 데이터에 대한 위험요소를 확인한 후 평가하고 보고하도록 하는 규제가 강화되고 있습니다. 또한, 다국가 연구 및 국내외 파트너사 수 증가, 임상시험 디자인의 복잡성 증대 등의 원인으로 인한 임상시험 품질 보증 및 품질관리의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다.

이에 따라 SK바이오사이언스는 임상시험 품질관리의 효율성과 정확도 향상을 위해 임상시험 자료에 대한 품질관리 및 품질보증 활동, 구성원 역량 강화를 위한 교육, SOP 관리 등 체계적이고 지속적인 품질 관리 활동 등을 포함하는 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 전자 시스템 형태로 구축되어, 투입되는 시간과 비용을 절감하고 국내외 규제 환경 변화에 더욱 적극적이고 능동적으로 대응할 수 있도록 활용되고 있습니다.

품질경영 및 안전성 관리

품질경영시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 개발부터 소비자의 구매에 이르기까지 모든 단계에서 엄격한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증운영체계는 품질이 보증된 의약품을 지속적으로 생산, 관리 및 판매하는 데 최적화된 GMP[1] 환경에서 관리되고 있으며, 변경, 일탈, 불만 등의 문제를 시스템적으로 관리하여 우수한 품질의 의약품을 생산하는 데 기여하고 있습니다.

또한, 모든 시설 및 설비에 대한 적격성 평가와 밸리데이션을 실시하여 성능과 기능을 보증합니다. 이처럼 당사는 품질보증, 설비 및 장비, 원자재, 제조 관리, 포장 및 라벨링, 시험관리 등 모든 분야에서 고객과 법적 요구 사항 및 규격을 준수하기 위한 품질정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 더불어, 이를 위해 구성원의 교육과 성장을 위한 노력을 병행하며, 품질 우선의 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

1) GMP(Good Manufacturing Practice): 우수제품 제조 및 품질관리 기준

품질시스템(Quality System)

품질경영 추진체계

SK바이오사이언스는 품질보증 시스템 및 GMP를 원활하게 운영하기 위한 체계를 갖추었습니다. QA(Quality Assurance, 품질보증) 부서는 연간 교육 및 공장의 품질교육 시스템을 기반으로 품질 위험관리를 위한 위험분석을 지원하며 일탈처리절차 수행 및 예방조치 시스템을 운영합니다. 또한, GMP 기준에 적합한 설비와 장비의 설치, 교정 및 유지보수를 위한 평가와 모니터링을 수행하며, 제품회수(Recall) 통보/조사/기록 보관, 공급업체 감사 및 구매 변경 승인 등 품질경영 전반의 업무를 수행하고 있습니다.

QC(Quality Control, 품질관리) 부서는 의약품의 제조에 사용되는 원자재, 중간 공정 검체 및 최종 의약품에 대해 표준 운영 절차서(SOP)에 따라 이화학, 미생물학, 동물 시험 및 기기 분석 시험을 진행하여 정해진 규격에 부합하는지 여부를 판정합니다. 이를 위해, 시험법 밸리데이션을 수행하고 기기 적격성 평가, 컴퓨터 시스템 밸리데이션(CSV)[2] 등 QC 시험실의 기능을 유지하기 위한 관리활동을 수행하고 있습니다. 당사는 의약품 안정성 평가 프로그램 및 제조 지원 시설에 대한 모니터링을 실시하고 그 결과를 최고경영진에 정기적으로 보고하며 경영진의 피드백을 받아 품질시스템의 지속적인 개선을 위해 최선을 다하고 있습니다.

2) CSV(Computer System Validation): 컴퓨터 시스템 밸리데이션

SK바이오사이언스 품질정책(Quality Policy)

1. 품질조직은 생산조직과 독립적으로 운영한다.
2. GMP를 수행하는 모든 구성원은 적절한 자격을 갖추어야 하며, 교육을 통하여 GMP 수준을 제고하고 유지한다.
3. 모든 중요 제조공정은 밸리데이션되어야 하고, 밸리데이션을 통해 수립된 품질 규격은 정기적으로 검토되어야 하며, 항상 최신의 상태로 유지한다.
4. 규정에서 요구하는 GMP에 필요한 모든 시설과 시스템을 갖춘다.
5. 제조 공정을 진행하는 동안 수행되는 모든 작업은 승인된 방법서에 따라 수행되어야 하며, 모든 진행 내용을 제조지시 및 제조기록서에 기록하고 그 기록을 보존한다.
6. 의약품 회수 시스템을 갖추고 유지한다.
7. 불만처리체계를 갖추어야 하며, 발생한 불만 사항에 대하여 불만의 원인을 조사하고 적절한 조치를 취하여 동일한 사항이 재발하는 것을 방지한다.

품질보증 강화

SK바이오사이언스는 원자재 입고부터 최종 제품 출하에 이르는 의약품 제조 과정을 관리하고 보증하는 품질관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 당사는 품질경영시스템을 구축하여 운영함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 제공합니다. 아울러 당사는 전체 생산 사업장을 대상으로 국내 의약품 제조 및 품질관리기준(K-GMP)을 충족하고 있으며, 해외 시장에서 품목 허가를 획득한 제품별로 유럽의약품청(EMA)의 EU-GMP, 영국 MHRA(의약품 규제당국) 인증, WHO PQ(세계보건기구 사전적격성 평가) 인증을 생산 사업장에 각각 추가 획득함으로써 전체 생산 사업장에서 국내외에서 인정받는 제3자 품질 인증을 확보하였습니다.

품질보증 활동

SK바이오사이언스는 온도와 환경에 민감한 백신 원료의약품 및 완제의약품을 생산하기 때문에 품질 위험 진단 및 관리에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 정해진 온도와 환경에서 제품을 보관하고 모니터링하며, 상용화된 제품은 매년 안정성 시험을 통해 품질을 체크하고 적합한 보관 조건에서 원자재를 관리합니다. 또한, 생산 제품의 GMP 준수 및 공정관리를 위해 제품표준서, 제조기록서 및 절차서를 기반으로 중요한 공정 프로세스를 현장에서 관리·감독하며, 데이터 완전성(Data Integrity) 및 공정 일탈 상황들을 실시간 현장 처리하고자 QA on the shop floor[1)]를 운영하고 있습니다.

당사는 매년 상반기 생산 제품의 품질영향평가를 통해 품질 이슈의 개선 여부와 글로벌 GMP 수준에 맞는 운영 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 품질보증 시스템에는 밸리데이션이 완료된 전자품질보증 시스템(eQMS)을 적용하여 일탈, 변경관리, 시정 및 예방, 기준 일탈 등의 관리가 실시간으로 운영되고 추적될 수 있도록 하였습니다.

1) 품질보증 담당자가 주요 공정에 직접 참여하여 문제 발생 시 즉시 해결 또는 신속한 대응을 하는 시스템으로, 불필요한 공정일탈 상황의 방지 등을 위해 운영함

품질보증 역량 강화

당사는 제품 품질 관리자들을 대상으로 품질보증 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. GMP 역량 강화를 위한 정기 교육을 실시하며, 신규 직원은 기본 교육 및 직무 교육을 통해 해당 직무에 적합한 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

품질시험, 무균작업과 같은 특별한 역량이 필요한 직무는 검증과 자격부여 절차를 통해 인증된 작업원만이 해당 작업을 수행하도록 철저하게 관리하고 있습니다. 이에 따라 품질시스템 운영, 생산절차, 위생 및 복장 규정 등의 공통 역량 교육뿐만 아니라 직무별 상세 교육과 구성원들 개개인의 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

| GMP 교육 포스터 |

| 품질보증 역량 강화 교육 현장 |

품질 테스트 관리

SK바이오사이언스는 원자재, 반제품 및 최종 제품의 품질 시험은 검증된 시험법, 시험자, 기기를 통해 시험의 신뢰성을 확보 및 관리하고 있습니다. 또한, 제조된 모든 의약품의 품질 및 안전을 보증하기 위해 출하 전에 예방적 차원에서 품질 시험을 진행하고 있습니다. 그 결과는 품질보증 부서에 의해 검토 및 관리되고 있습니다.

시험은 이화학, 바이러스, 미생물, 동물 시험으로 구분하고, 약전(미국약전, 유럽약전, 대한민국약전 등)[2] 및 검증된 시험법으로 인증된 시험자가 시험을 실시합니다. 안정성 연구를 위한 별도의 안정성 챔버[3]를 갖추고 있으며, 안정성 데이터 수집을 위해 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

2) 약전: 의약품 품질 관리를 위한 상세한 정보의 모음. 약전은 국가별로 발행하며, 대표 약전으로 미국약전, 유럽약전, 대한민국약전 등이 있음
3) 안정성 챔버: 안정성 시험을 위하여 온도, 습도, 빛과 같은 다양한 환경 조건을 제공하는 기기

협력사 품질 강화

SK바이오사이언스는 품질경영체계 하에서 협력사의 품질시스템 향상을 위해 공급망 전반에 대한 자체적인 품질 인증 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 1차(Tier 1) 공급업체의 제품 품질과 관련된 제조시설, 생산 프로세스, 시험실, 설비 등에 대해 관련 규정 및 가이드라인에 따라 현장 품질 평가를 수행하고 있으며, 간접 공급업체(Tier 2)의 경우 1차 공급업체의 협력사 관리 시스템 점검과 함께 규제기관의 점검을 통한 체계적 품질관리가 이루어지고 있습니다. 의약 첨가물과 포장재 등 모든 성분/원재료 공급업체(Tier 3)에 대해서는 공급업체 평가와 더불어 정기 품질 검사를 수행하고 있습니다.

당사는 공급업체 리스크 평가 등급에 따라 2~4년 주기의 품질 인증 프로그램을 통해 협력사의 품질시스템 강화를 위한 지속적인 지원 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 정기 품질 검사 역시 해당 원자재의 Criticality level(CL)에 따라 다르며, 매 입고 시마다 품질 검사를 진행하고 있고, CL 1등급의 경우 적어도 1년에 1번씩 전 항목의 품질 검사를 실시하고 있습니다.

IDT 품질보증 강화

IDT Biologika(이하 IDT)는 사람 및 동물용 의약품과 백신 등 다양한 제품군에 대해 GMP(우수 제조관리기준) 인증을 보유하고 있으며, 주요 품질 인증에는 EU GMP, 미국 FDA cGMP, WHO PQ, ISO 9001 및 각 국가별 인증이 포함됩니다. 회사는 원료, 출발물질, 중간생성물, 완제의약품, 1차 포장재 등 제조 전 단계에 걸쳐 철저한 품질 시험을 수행하고 있습니다.

IDT의 품질관리 체계는 GMP 관련 가이드라인을 지속적으로 모니터링하고, 새로운 규제 요건을 즉각 반영해 제조 활동 전반이 규정에 부합하도록 관리하고 있습니다. 고객사와의 투명한 협업 또한 규제의 충실한 이행을 위한 핵심 요소입니다.

품질 리스크 관리는 IDT 품질 시스템의 핵심 요소로, 내부 품질 관리절차 전반에 통합되어 운영됩니다. 전문 감사 대응 조직은 고객 및 규제기관의 감사를 체계적으로 지원하고 있으며, 당사의 품질 관리 원칙은 글로벌 기준에 부합하도록 보편적으로 적용되는 동시에, 국가별 요구사항에 따라 유연하게 조정됩니다. 특히, 유럽 내 품질관리책임자(QP)에 의한 제품 출하 및 미국 내 품질보증 출하(QA Release)를 위한 지원 체계를 갖추고 있습니다.

약물감시 (PV, Pharmacovigilance)

약물감시 시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 전 주기에 걸친 약물감시(PV, Pharmacovigilance) 절차를 마련하여 시행하고 있습니다.

의약품 개발 단계인 비임상시험과 임상시험부터 안전성 정보를 수집하여 평가와 분석을 수행하고 있으며, 이 결과를 토대로 제품의 중요한 위해성을 확인해 시판 후 위해성 관리 계획을 수립하고 있습니다.

시판 후에는 사전에 수립한 위해성 관리 계획을 기반으로, 개발 단계에서 미처 파악하지 못했던 안전성 정보를 확인하기 위해 의약 전문가와 접종자 등으로부터 이상사례 정보를 지속적으로 수집합니다. 수집된 정보는 당사의 안전성 데이터베이스에 체계적으로 축적되며, 이를 바탕으로 제품의 위해성-유익성 평가를 진행합니다. 또한, 평가 결과를 토대로 제품 첨부문서, 의약사 및 전문가용 설명 자료, 환자용 사용 설명서 등에 반영하여 위해성 완화 조치를 마련하고, 예상되는 위해성을 최소화할 수 있도록 선제적이고 철저한 안전 관리를 시행하고 있습니다.

약물감시 교육

SK바이오사이언스의 모든 구성원들은 매년 최소 1회 약물감시 교육을 받습니다. 이는 당사가 생산 및 판매하는 제품의 안전 관리를 철저히 하기 위한 조치의 일환으로, 신규 입사자는 입사 후 1개월 이내에 교육을 이수해야 하며, 재직 구성원들은 매년 정기적으로 약물감시 교육을 이수합니다. 특히, 제품 판매 업무를 담당하여 의사 등 전문가로부터 이상 사례 발생 사실을 접할 가능성이 높은 마케팅 조직 구성원들에 대해서는 추가적인 대면 교육을 실시하고 있습니다.

약물감시 활동

SK바이오사이언스는 글로벌 규제기관의 약물감시 요구 조건을 충족하기 위해 약물감시 시스템을 고도화하고 있습니다. 구성원들이 좀 더 쉽고 빠르게 우리 제품의 안전성 정보를 담당 부서에 보고할 수 있도록 사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS)[1)]을 구축하여 운영하고 있으며, 이렇게 수집된 정보를 국제 기준에 맞게 관리할 수 있는 안전성 데이터베이스(Safety DB)를 구축해 운영하고 있습니다.

또한, 약물감시 활동의 전문성을 강화할 수 있는 조직 구조를 마련하여 업무를 수행하고 있으며, 각 조직의 역할에 따라 약물 위해성 관리 계획 및 위해성 완화 조치 수립, 그리고 수집된 안전성 정보를 바탕으로 한 위해성-유익성 평가 업무를 진행하고 있습니다. 이러한 업무의 세분화 및 전문화를 통해 약물감시(PV) 업무를 지속적으로 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

이와 더불어 당사의 제품을 도입한 고객사들과 별도의 안전성 정보 교환 계약(Safety Data Exchange Agreement)을 체결하여 계약 지역에서의 제품의 안전성 정보를 수집하고, 계약 지역 내에서 필요한 위해성 완화 조치들을 마련하여 운영하고 있습니다.

1) SIRS(Safety Internal Reporting System): 안전성 정보 보고 시스템

약물감시 체계 및 시스템 개선

SK바이오사이언스는 약물감시 시스템 고도화를 위해 다음의 활동을 수행하고 있습니다.

01. 약물감시 시스템 고도화

2019년부터 약물감시 시스템 마스터 파일(PSMF)[2)]를 구축하여 운영 중이며 매년 업데이트를 하고 있습니다. PSMF는 국내에서 아직 법제화되지 않았지만, 당사는 PSMF 구축하여 PV 업무 시스템 전반의 수준 향상을 위해 노력해오고 있으며, 유럽의약품청(EMA) 등 선진 규제 기관의 요구 수준을 업무에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 표준 운영 절차서(SOP) 또한 이러한 기조에 맞추어 구축 및 운영하고 있습니다.

02. Safety Signal Detection 절차 운영

2023년 5월부터 제품 안전성 데이터를 주기적으로 검토하여 의약품의 안전성 실마리 정보(Safety Signal)를 탐지하는 업무 절차를 구축해 운영하고 있습니다. 당사에서 수집한 데이터 뿐만 아니라 한국의약품안전관리원에서 수집한 원시자료 또한 활용해 분석하고 있으며 이를 통해 예상하지 못한 위해성 및 불규칙성을 모니터링하고 있습니다.

03. 내부 감사 및 파트너사 감사를 통한 약물감시 시스템 개선

2023년부터 약물감시 시스템 내부 감사, 2024년부터 파트너사 대상 약물감시 시스템 감사를 시작하였습니다. 주기적인 약물감시 감사를 통해 당사 뿐만 아니라 파트너사 또한 관련 규정에 따라 약물감시 업무 시스템이 운영되는지 확인하고, 효율적이고 체계적으로 업무를 수행할 수 있도록 세부 업무 시스템을 점검하고 있습니다. 점검 이후에는 점검 결과를 바탕으로 조치 사항을 마련해 업무 절차를 개선하고 있으며, 이를 바탕으로 당사 및 파트너사 모두 제품 안전성 관리 수준을 계속해서 높여 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

2) PSMF(Pharmacovigilance Systems Master File): 약물감시 시스템 마스터 파일

항생제 내성(AMR: Antimicrobial Resistance)

SK바이오사이언스는 자체개발 백신을 생산 및 판매해 온 기업으로서 항생제 내성 심화가 중대한 글로벌 공중보건 리스크라는 점을 인식하고 있습니다. 세계보건기구(WHO)에 따르면, 항생제 내성은 인류가 직면한 10대 글로벌 공중보건 위기에 해당합니다. 내성으로 인해 항생제(항생물질, 항바이러스제, 항진균제 등)의 효과가 사라져 감염에 의한 질병 확산, 중증질환 및 장애, 사망 위험 등이 높아지기 때문입니다.

또한, 항생제 내성 문제는 글로벌 발전에 위협 요인으로도 지목되고 있습니다. 항생제 내성의 가장 큰 원인은 인간, 동물, 식물을 대상으로 한 항생제 오남용이며, 전 세계적으로 발생하는 현상이지만 보건의료 인프라가 취약한 저개발국에서 더욱 심각하게 나타나며 환자에게 막대한 경제적 비용을 유발하고 있습니다.

백신 접종을 통한 질병 감염 예방은 항생제 오남용을 줄일 수 있는 방법의 하나로 알려져 있습니다. 당사는 유효성과 안전성을 갖춘 백신을 개발 및 판매하여 인류를 질병으로부터 보호하고자 하며, 백신 생산 역량이 부족한 해외 지역에 글로컬라이제이션 전략을 추진하여 글로벌 백신 보급 불균형 해소 및 항생제 내성으로 인한 공중보건 리스크 완화에 간접적으로 기여하고자 합니다.

책임 있는 마케팅

책임 있는 마케팅 정책

마케팅 컴플라이언스 준수

SK바이오사이언스는 약사법, 의료법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 관련 법 규정을 준수하며 책임 있는 마케팅을 실시합니다. 이를 위해 당사는 컴플라이언스 규정을 제정하고 보건의료전문가 대상의 경제적 이익 제공에 대한 세부적인 가이드를 마련하여 운영하고 있습니다.

특히, 2023년에는 공정거래 관련 법규 및 약사법, 공정경쟁규약 등에 대한 구성원의 이해와 실천을 제고하고 마케팅 활동에서의 투명성, 공정성을 확보하기 위해 공정거래의 기본 원칙과 가이드를 담은 공정거래 자율준수 편람을 발간하여 전 구성원에게 배포하였습니다.

또한 공정거래 관련 법규를 준수하고, 홍보 및 광고 관련 활동을 엄격히 규제함으로써 소비자를 보호하고 산업 내 공정한 경쟁 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 특히 허위/과장 광고를 방지하기 위해 기본 원칙 및 의약품의 광고 범위를 명시하고, 의약외품 광고 시 세부 준수 사항을 수립하여 제품 오용의 가능성을 최소화하고자 합니다.

당사 마케팅 조직에서 활용하는 홍보물을 제작할 때에는 RED 시스템이라는 내부 검토 프로세스를 진행하여 의학, 허가 사항, 법률적 관점에서 위반 사항이 없는지 교차 점검하고, 오프라벨(Off-label)[1] 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션도 진행하지 않습니다.

1) Off-label: 허가 외 사용의약품

책임 있는 마케팅을 위한 상시 모니터링

SK바이오사이언스는 마케팅 판촉활동에 대한 상시 모니터링을 진행하고 판매 협력사로부터 공정거래협약서를 수취함으로써 판매 협력사가 공정거래에 동참할 수 있도록 합니다.

마케팅 활동의 컴플라이언스 규정 준수를 사전에 점검하기 위해 비용 품의 시에는 컴플라이언스 부서와 반드시 합의를 거쳐야 합니다. 또한, 지출 후에도 내역 보고서를 즉각 모니터링하여 공정경쟁규약 준수 여부를 점검하고 신속한 피드백을 통해 마케팅 활동을 지원하고 있습니다.

모니터링 과정에서 위반 사항이 적발되면 위반 점수를 부여하고 그 결과를 조직 및 개인의 KPI에 반영함으로써 책임있는 마케팅 활동을 독려하고 있습니다. 중대 위반의 경우 컴플라이언스 규정 제14조(임직원에 대한 제재)에 의거한 징계 절차를 취하며, 그 결과는 구성원에게 모두 공개합니다.

발견된 위반 사례의 원인과 결과를 분석하여 시사점을 컴플라이언스 교육에 반영함으로써 동일 사례의 재발을 예방하고 실질적인 교훈도 제공하고 있습니다.

| 마케팅 판촉활동 상시 모니터링 프로세스 |

마케팅 활동의 CP규정 준수 점검

1 사전 합의	2 보고서 제출	3 모니터링	4 피드백
CP 사전 합의 의무, 판촉 활동에 대한 승인	세부 증빙을 포함한 지출내역 보고서를 시스템에 작성·보관	• 집행 적정성 모니터링 • 모니터링 결과를 개인/조직 KPI 평가에 반영	위반 발생 시 결과 피드백

마케팅 컴플라이언스 교육

SK바이오사이언스는 유관부서 대상으로 책임 있는 마케팅에 대한 회사의 방침을 숙지할 수 있도록 매년 교육을 실시합니다. 약사법, 공정거래법, 공정거래규약 준수, 지출결의서 작성, 디지털 마케팅 등 마케팅 활동에서 주의해야 할 컴플라이언스 규정에 대해 자세히 교육함으로써 공정한 의약품 유통 질서를 확립하고자 노력하고 있습니다.

| 2024년 마케팅 교육 현황 |

교육내용	교육대상	일시
마케팅 CP교육 (CP규정, CP KPI 기준, 약사법, 공정경쟁규약, CP위반사례 등)	마케팅실	상반기: 2024년 1월 19일 하반기: 2024년 8월 27일
공정거래 교육	마케팅실	2024년 1월 19일

고객 만족 전략

SK바이오사이언스 고객 만족 비전 및 전략

비전

회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전해야 한다.

전략

- 인허가부터 판매까지 일원화된 시스템
- 공공 및 민간 시장 각각에 특성화된 전략
- 영유아, 소아청소년, 성인 전 연령층을 아우르는 포트폴리오

SK바이오사이언스 고객 분류

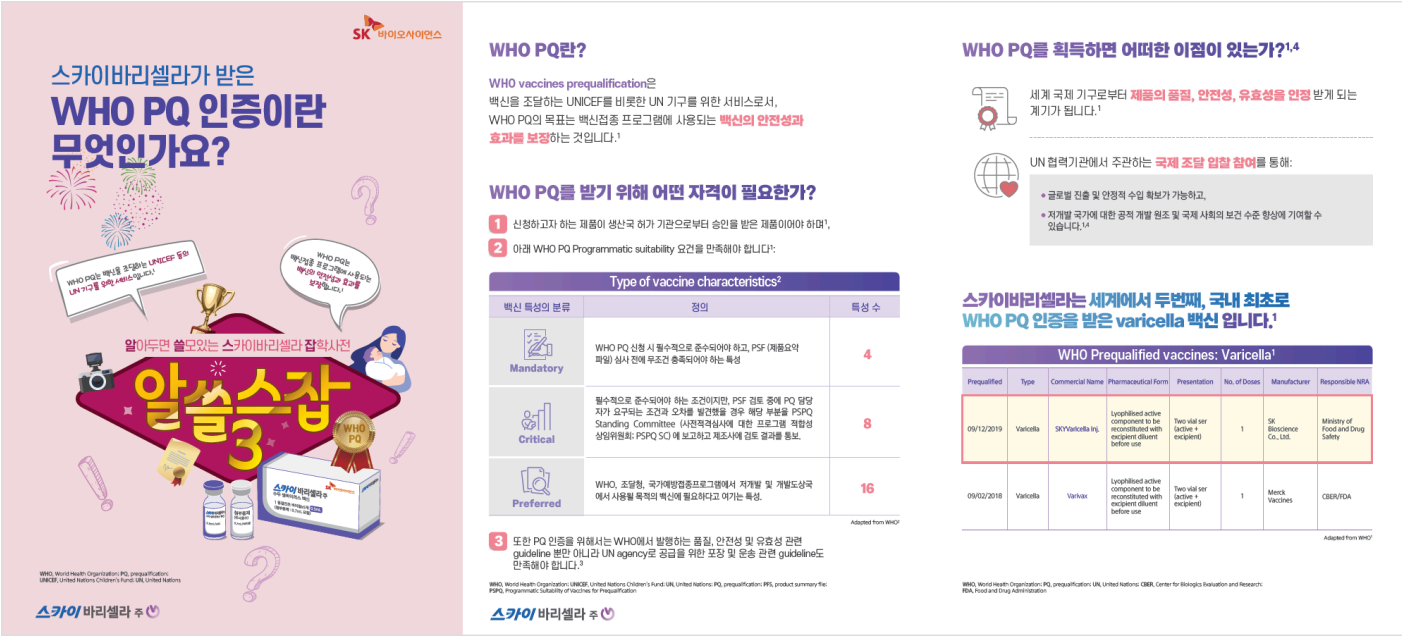
SK바이오사이언스는 공공/민간 및 국내/해외 시장에 따라 고객을 구분하여 관리합니다.

연구개발부터 상업화까지 진행한 자체개발 백신(스카이백스)의 국내 영업, 타사 상품 도입 및 국내 유통 판매의 경우 당사의 마케팅 조직에서 고객사 커뮤니케이션을 담당함

스카이백스 및 최근 WHO PQ인증을 획득한 스카이타이포이드의 해외 수출은 UNICEF, PAHO 등 국제기구를 비롯해 각국 정부 입찰 및 지역 파트너사와의 유통 계약 등을 통해 해외 시장에 공급되고 있으며, 사업개발 조직의 각 프로젝트 및 계약 담당자가 고객을 관리함

제품 정보 제공 및 상담

SK바이오사이언스는 고객 상담실을 운영하여 일반 병·의원을 통해 유통되는 자사 백신 제품에 대한 소비자 문의에 신속하고 전문적으로 대응하고 있습니다. 전문 상담 인력이 이상반응, 제품 구입 등 다양한 고객 문의에 신속하게 응답함으로써 소비자의 불안과 불편을 최소화하고 있습니다. 또한, 당사는 백신 유통 전반에 걸쳐 품질 관리, 안전성 확보, 정확한 정보 제공, 콜드체인(Cold Chain) 유지 등을 최우선으로 관리하고 있으며, 허가 단계에서 확보한 안정성 정보를 포함한 주요 사항을 고객에게 투명하게 전달하고 있습니다. 향후에도 SK바이오사이언스는 제품의 우수한 품질, 안전성 및 효과를 중심으로 고객과의 신뢰를 강화하고, 고객 만족을 제고하는 마케팅 전략을 지속적으로 전개해 나갈 계획입니다.



고객 대상 제품 정보 제공 사례(스카이바리셀라 설명서)

이상사례 수집

SK바이오사이언스는 고객 상담실을 통해 의약전문가 및 제품 사용자로부터 확인된 이상 사례를 수집하고 있습니다. 수집된 정보는 당사의 안전성 정보 보고 시스템을 통해 약물감시(PV) 전담 조직으로 전달되며, 필요한 경우 추가적인 정보 확보를 위한 후속 조치 및 조사를 진행하고 있습니다.

고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 국내 고객사와 다양한 채널을 통해 적극적으로 커뮤니케이션하고 있습니다. 당사의 고객은 주요 고객사 및 일반 소비자, 그리고 도입 상품을 들여오는 외국계 제약사나 당사의 제품을 공동으로 판매할 권한을 부여받은 파트너사 등을 포함합니다. 당사는 백신사업 확장 및 신규 사업 추진 시 필수적인 고객사, 규제 기관과의 활발한 교류를 위해 수도권 및 지방에 각각 거점을 두고 있습니다.

SK바이오사이언스는 주요 이해관계자와의 활발한 커뮤니케이션을 위해 운영위원회(Steering Committee)와 실무자 주도의 대면 및 비대면 회의를 진행합니다. 각 고객사와 당사가 맺은 계약에 따라 각 사의 임원, 실무진 등이 모여 주기적으로 진행하는 회의에서는 제품별 주요 마케팅 계획이나 분기별/월별, 연간 계획 등을 논의하고 있습니다.

GOVERNANCE

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 및 원칙

SK바이오사이언스는 회사의 경영철학 실현을 위한 지배구조를 확립하고자 '기업지배구조헌장'을 선포하고, 독립성·전문성·다양성 원칙을 기준으로 이사를 선임하고 있습니다. 이에 따라 SK바이오사이언스의 이사회는 특정 분야에 치우치지 않고 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하여, 경력·성별·인종·국적 등은 물론 폭넓은 관점과 가치가 공존할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2025년 3월 31일 기준, 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 과반수 이상인 57%입니다. 당사는 이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유 역할을 수행하고, 이사회 중심의 효율적인 경영 활동을 이어갈 수 있도록 이사회의 독립성을 보장합니다. 이에 따라, 2022년 3월부터 권익환 사외이사를 이사회 의장으로 선출하여, 대표이사와 이사회 의장을 분리함으로써 경영진에 대한 감독 및 견제 기능을 강화하였습니다.

이사회 구성

사내이사

안재용

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3. (중임)
성별	남
전문성	기업경영
2024년 출석률	100%

경력

- (現) SK바이오사이언스 대표이사 사장
- (前) SK케미칼 VAX사업부문 대표
- (前) SK케미칼 LS 전략기획실장, SK가스 경영관리실장

위원회 활동

- 대표이사 사장
- ESG위원회 위원

사내이사

김훈

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3. (중임)
성별	남
전문성	바이오 산업
2024년 출석률	100%

경력

- (現) SK바이오사이언스 Global Business 대표
- (前) SK바이오사이언스 CTO
- (前) SK케미칼 VAX사업부문 CTO, SK케미칼 VAX개발본부장
- (前) 녹십자 종합연구소 백신연구팀

위원회 활동

- Global Business 대표

사외이사

권익환

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3. (중임)
성별	남
전문성	법률
2024년 출석률	100%

경력

- (現) 김앤장법률사무소 변호사
- (前) 변호사권익환법률사무소
- (前) 서울남부지검 검사장
- (前) 대검찰청 공안부 부장

위원회 활동

- 이사회 의장
- 사외이사후보추진위원회 위원장
- 내부거래위원회 위원장
- 인사위원회 위원
- 감사위원회 위원

사외이사

이의경

임기
~2028. 3.

선임일	2025. 3. (신임)
성별	여
전문성	보건•행정
2024년 출석률	2025년 신규선임[1)]

경력

- (現) 성균관대 제약산업학과 교수
- (前) 제5대 식품의약품안전처장
- (前) 숙명여대 임상약학대학원 교수
- (前) 한국보건사회연구원 보건의료연구실 실장

위원회 활동

- 내부거래위원회 위원
- ESG위원회 위원
- 사외이사후보추진위원회 위원

사외이사

최정욱

임기
~2026. 3.

선임일	2023. 3. (중임)
성별	남
전문성	재무•회계
2024년 출석률	100%

경력

- (現) 서울대학교 경영대학 객원교수
- (前) KPMG 삼정회계법인 부대표
- (前) 김앤장법률사무소 회계사

위원회 활동

- 감사위원회 위원장
- 인사위원회 위원장
- 내부거래위원회 위원

사외이사

박선현

임기
~2027. 3.

선임일	2024. 3.
성별	남
전문성	경영전략, 이사회 경영
2024년 출석률	94.2%

경력

- (現) 서울대 경영대학 전략 및 국제경영 전공 교수
- (前) Northwestern University 조직이론 분과 방문학자
- (前) University of Southern California 경영대 조교수

위원회 활동

- ESG위원회 위원장
- 감사위원회 위원
- 사외이사후보추천위원회 위원

기타비상무이사

안재현

임기
~2026. 3.

선임일	2023. 3.
성별	남
전문성	기업경영
2024년 출석률	88.3%

경력

- (現) SK케미칼 대표이사 사장
- (前) SK디스커버리 대표이사 사장
- (前) SK에코플랜트 대표이사 사장

위원회 활동

- 인사위원회 위원

1) 2025년 사임한 문창진 이사의 2024년 출석률은 100%임

이사회 전문성 및 다양성

SK바이오사이언스는 다양한 이해관계자의 관점을 균형 있게 반영한 의사결정을 위해 이사회의 전문성과 다양성 확보에 최선을 다하고 있습니다. 당사는 기업경영, 핵심산업, 법률·규제, 재무·회계 및 리스크 관리 등 주요 분야에 전문성을 보유한 인사를 사외이사 후보로 선출하고 있으며, 이사로서의 직무 수행에 필요한 다양한 경험과 지식을 갖춘 인재를 적극적으로 영입하고 있습니다.

특히, 양성 기회 평등의 원칙을 바탕으로 특정 출신이나 배경에 편중되지 않도록 이사회를 구성하며, 대한민국 사회의 특수성을 고려하되 다양한 삶의 경험과 시각을 아우를 수 있는 인재를 선발하고자 노력하고 있습니다. 국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 요소 또한 다각적으로 고려하여 이사회의 시각과 접근법의 폭을 넓히고 있습니다. 이러한 다양성과 전문성을 기반으로 SK바이오사이언스는 견고하고 균형 잡힌 지배구조를 구현하고 있습니다.

| 이사회 역량 구성표 |

(2025년 3월 31일 기준)

역량 Category	안재용	김훈	안재현	권익환	이의경	최정욱	박선현
리더십	●	●	●	●	●	●	●
사업 개발 및 전략	●	●	●				●
재무/회계 및 리스크	●		●			●	
법률/규제				●	●	●	
ESG	●		●	●	●	●	●
핵심산업(바이오)	●	●	●		●		
Global	●	●	●		●	●	●
M&A/자본시장	●	●	●	●			●
HR/보상	●		●				●

이사회 산하 위원회 구성

SK바이오사이언스의 이사회는 산하에 5개의 위원회를 설치하여 선진 거버넌스 구축을 위한 이사회의 책임과 역할을 효율적으로 수행하고 있습니다. 이사회 산하 위원회 중에서 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회는 독립성과 투명성 보장을 위해 전원 사외이사로 구성하였습니다.

ESG 경영 강화를 위한 추진 방안, 회사의 성장을 위한 경영전략 및 방향성 등에 관한 안건은 최고 의사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 다루고 있습니다.

이사회

	감사위원회	인사위원회	ESG위원회	사외이사후보 추천위원회	내부거래위원회
설치목적 및 권한사항	• 주주총회 관련 사항 • 감사보고서 제출, 영업보고 요구 등 이사 및 이사회 사항 • 회계감사, 업무감사, 외부감사인 선임 등 감사 관련 사항	• 대표이사 평가 및 유임여부 검토 • 사내이사 보수액 적정성 검토 • 주요 임원의 평가 및 보수액 책정 결과 검토	• 회사의 지속가능한 성장을 위한 경영전략 검토 • ESG 경영 방향성에 대한 이사회의 자문 및 검토	• 사외이사 예비후보가 관련 법규 및 회사 규정에서 정한 자격요건을 충족하는지 여부 검증	• 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 상법 등 관련 법령에서 이사회 승인 대상으로 정하고 있는 특수관계인 간의 거래 검토
구성 및 소속 이사	• 사외이사 3인 - **최정욱** (위원장) - 권익환 - 박선현	• 사외이사 2인 - **최정욱** (위원장) - 권익환 • 기타비상무이사 1인 - 안재현	• 사외이사 2인 - **박선현** (위원장) - 이의경 • 사내이사 1인 - 안재용	• 사외이사 3인 - **권익환** (위원장) - 이의경 - 박선현	• 사외이사 3인 - **권익환** (위원장) - 이의경 - 최정욱
지원조직	• 이사회사무국	• 기업문화실	• 지속경영본부	• 기업문화실	• 법무특허실

이사회 운영

이사회 교육

SK바이오사이언스는 사외이사의 바이오 산업, ESG 경영, HR 및 감사 등 경영 전반에 대한 이해 향상을 위해 정기 포럼, 콘퍼런스, 세미나 참석을 지원하고 있습니다.

교육 일자	교육 실시 주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
2024. 01. 10.	SK discovery	사외이사 전원	• 그룹 경영 Agenda 및 Overview 세미나
2024. 05. 09.	SK discovery	사외이사 전원	• SK discovery 산하 관계사 사별 주요 과제 교육 • DY 지향점 및 사별 주요 과제 • SKBS 주요 아젠다 및 경영 현황

이사회 책임

SK바이오사이언스는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고 유능한 자를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다. 이러한 내용은 기업지배구조헌장에 명시되어 있으며, 이를 통해 사외이사들이 직무수행의 적극성을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 이사의 손해배상책임보험 가입 현황 |

가입 법인	보험료	총 보상 한도	비고
SK바이오사이언스(주)	5,630만 원/연	300억 원	보험기간 2024.8.1~2025.7.31

이사회 활동 및 평가

이사회 활동 현황

SK바이오사이언스 이사회는 원칙적으로 매 분기 1회 이상 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시 이사회를 개최하여 주요 안건에 대한 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 시 이사진이 안건을 사전에 숙지하고 충분히 검토할 수 있도록 개최 7일 전에 통지하고 보고 자료를 제공하고 있습니다. 또한 자료에는 관련 부서의 담당자 연락처를 기입하여 안건에 대한 사전 질의응답도 가능합니다.

2024년에는 총 17회의 이사회를 개최하였으며 전체 이사회 평균 참석률은 97.5%입니다. 이사진은 회사의 주요 결의 사항에 대해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 주요 결의 및 보고사항으로는 '23년 안전/보건 이행 결과 및 '24년 안전/보건 계획 수립의 건, 준법지원인 활동 내역 및 활동 계획 보고, SK E&S와의 PPA 거래 승인의 건, 건강친화기업 인증 획득 및 보건복지부 장관 표창 수상 관련 보고 등이 있었습니다.

| 이사회 참석률 |

구분	2022	2023	2024
전체	96%	98.7%	97.5%
사외이사(비상임)	98%	100%	97.5%

| 2024년 이사회 개최 현황 |

2024년 12월 31일 기준

개최	안건 수
17회	62건(의결 28건, 보고 34건)

위원회 활동 현황

이사회 산하 위원회는 규정에 따라 의사록을 작성하고 활동 내용을 홈페이지에 공개합니다. 각 위원회는 설치 목적과 권한에 부합하는 안건을 상정하여 결의하고 있으며, 모든 위원회의 출석률은 이사진 전원 100%입니다.

위원회 운영 현황

2024년 12월 31일 기준

구분	개최 횟수	주요 안건
감사위원회	6회	**[부의안건]** 1. '24년 감사계획 승인의 건 2. 내부감시장치 가동현황 평가 의견서 확정의 건 **[보고사항]** 1. 내부회계관리제도 운영 중간 보고 2. '24년 윤리경영 운영 현황 보고 등
인사위원회	4회	**[검토사항]** 1. '24년 전사 KPI 검토의 건 2. 사내이사 보수 검토의 건 3. '24년 대표이사 유임여부 검토의 건 등
사외이사후보 추천위원회	3회	**[부의안건]** 1. 사외이사 후보 추천의 건 (후보: 권익환) 2. 사외이사 후보 추천의 건 (후보: 박선현) 3. 사외이사 후보 추천의 건 (후보: 이의경) **[검토사항]** 1. 사외이사 후보 Pool 검토의 건 등
내부거래 위원회	3회	**[검토사항]** 1. SK케미칼과의 거래 검토의 건 등
ESG위원회	7회	**[검토사항]** 1. 그룹 공동구매 PPA계약 체결의 건 검토 2. 지관서가 조성 기부금 집행의 건 등 **[보고사항]** 1. Global bio 생태계 운영현황 보고 2. KSSB 공시 대응 프로젝트 진행 경과 보고 3. '24년 인권영향평가 결과 보고 등

감사위원회 운영

SK바이오사이언스는 준법 감시 체계를 강화하라는 사회적 요구에 부응하고 경영 투명성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 법령과 규정에 따라 회사의 회계와 재무를 비롯해 업무 전반에 대한 감사 업무를 수행합니다. 또한 컴플라이언스 이행 조직으로부터 당사의 컴플라이언스 프로그램 운영 현황과 내부회계관리제도의 운영 실태를 보고 받아, 이에 대한 적절성을 검토합니다. 상법에 명시된 감사위원회 규정에 의거하여, 전원 사외이사로 구성되어 있고 회계 및 재무 전문가 1명이 포함되어 있습니다. 당사의 감사위원회는 보다 전문적이고 투명한 거버넌스를 확립하기 위해 책임과 의무를 다하고 있습니다.

ESG위원회

SK바이오사이언스는 2021년 이사회 산하에 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회를 신설하였으며, 위원회의 실질적 운영을 강화하기 위해 ESG위원회 규정을 개정하였습니다. ESG위원회는 회사의 지속가능한 성장을 위해 경영 전략 및 방향성을 검토하고 자문하는 역할을 수행합니다. 또한 ESG 활동의 목표와 세부 실행계획을 수립하고, 활동 내역 및 정보공시를 점검함으로써 ESG 관련 리스크와 기회에 대해 합리적이고 책임 있는 의사결정을 지원하고자 합니다.

ESG위원회 주요 역할

- ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정, 개선과제 이행 관리
- 기타 ESG 관련 다양한 의사결정 사항 검토

ESG위원회 참석 현황

(2024.12월 말 기준)

이름	구분	참석률
문창진	사외이사	100%
박선현	사외이사	100%
안재용	사내이사	100%

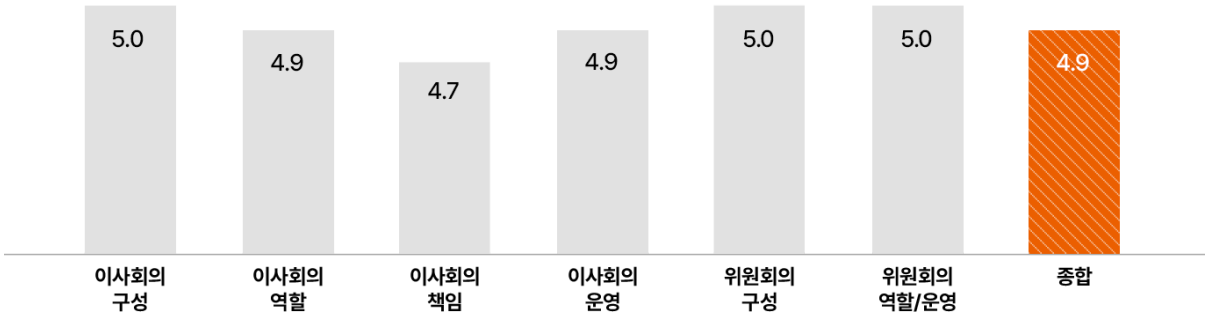
이사회 평가 및 보수

이사회 평가

SK바이오사이언스는 지배구조의 신뢰도 제고와 이사회 운영의 효율성 향상을 위해 연 1회 이사회 및 위원 활동에 대한 정기적 평가를 실시합니다. 한국ESG기준원(KCGS)의 ESG 모범규준에 의거하여 자체적으로 제정한 '사외이사 독립성 및 이사회 다양성 가이드라인'에 평가 기준을 제시하고, 이해관계자에게 평가 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 자체 설문 평가를 진행한 결과 종합 평점 5점 만점에 4.9점이었습니다.

| 이사회 평가 결과 |

(단위: 점, 5점 만점)



사외이사 개별 평가

SK바이오사이언스는 선진적인 거버넌스 확립을 위해 연 1회 사외이사에 대한 개별평가를 실시하며, 평가의 객관성을 확보하고자 ESG 평가기관 및 전문기관, 투자자의 의견이 반영된 평가지표를 통해 자기평가를 시행하고 있습니다.

| 사외이사 개별 평가지표 |

(총 5점 만점 환산)

평가 방식	영역	가중치	평균 점수
정성 평가 (설문지를 통한 자기평가)	독립성	10%	0.5
	충실성	25%	1.23
	이해도	25%	1.17
	기여도	40%	1.98
합계		100%	4.88

이사진 보수 체계

SK바이오사이언스는 경영의 투명성을 강화하고 보상의 정당성을 확보하기 위해 이사 보수 한도액을 주주총회의 승인을 통해 결정하고 있습니다. 회사는 이사 보수 한도의 적절성을 심의한 후, 주주총회에서 승인된 범위 내에서 급여 및 성과급을 지급합니다. 사내이사의 경우, 이사회 산하 인사위원회가 직책, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 보수의 적정성을 검토하고 그 결과에 따라 지급합니다. 사외이사에게는 경영의 독립성과 투명성을 확보하기 위해 고정 보수를 지급하고 있습니다.

CEO 평가 및 보수

SK바이오사이언스 CEO의 보수 또한 인사위원회 및 이사회에서 검토 후, 주주총회에서 정한 이사 보수 한도 내에서 지급됩니다. 당사는 당해 연도의 재무성과 뿐 아니라, 미래성장동력 확보 경과, ESG 구축 경과, 대표이사로서의 역량과 리더십 등을 종합적으로 고려하여 급여를 책정한 후 이사회의 승인을 받습니다. 상여는 수익 기반의 이익분배제도(PS, Profit Sharing)와 타깃 인센티브(TI, Target Incentive)로 구분하여 지급합니다.

CEO 평가를 위한 KPI 에는 사업 성과 뿐 아니라 ESG와 긴밀한 연관이 있는 HR, SHE 등 Management Infra 과제를 평가 항목에 반영하여 회사의 제반환경이 중장기적으로 잘 준비되고 있는지를 검토하고 있습니다. 2024년에도 ESG, HR, SHE를 10% 배정하여 평가하였습니다.

SK바이오사이언스 인사위원회 및 이사회는 CEO의 KPI를 검토 및 평가하여 그 결과를 CEO의 상여 결정의 정량지표로 활용하고 있습니다.

구분		설명
근로 소득	급여	근로의 대가로 받는 연봉
	상여	정기적으로 지급되는 급여 이외 일정한 시기나 조건 등에 따라 지급하는 보상
	주식매수선택권 행사이익	이사회 및 주주총회의 결의를 통해 부여한 Stock Option 행사시 발생하는 이익
	기타 근로소득	통상적인 근로의 대가 외 발생하는 소득 (복리후생 명목 등)
퇴직소득		퇴임시 발생하는 퇴직소득
기타소득		근로와 관계없이 발생하는 소득

윤리경영 정책

윤리규범과 윤리규범 실천지침

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)의 경영 기본이념을 반영한 윤리규범을 기반으로, '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려하여 제정한 윤리규범은 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준이 되고 있습니다.

윤리규범

고객
회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.

협력회사
회사는 협력회사와 공동발전을 추구하며, 정정당당하게 경쟁회사와 경쟁한다.

구성원
회사는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고 구성원은 기업의 발전 및 이해관계자의 가치창출에 기여하여야 한다.

사회
회사는 경제발전에의 기여와 함께 사회적 · 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 한다.

주주
회사는 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고, 효율적인 경영을 하여야 한다.

SK바이오사이언스의 윤리규범 실천지침은 구성원들의 윤리적인 행동양식과 준수 의무를 담고 있습니다. 당사에 재직중인 모든 구성원(정규직, 계약직, 기타 비정규직 포함)은 이 실천지침을 준수하며, 이해관계자들에게도 각 지침을 실천하도록 적극 권장하고 있습니다. 2022년에 개정된 실천지침은 보다 구체적이고 명확한 가이드라인을 제시하며, 구성원들의 이해와 활용을 돕기 위해 사례 중심의 FAQ도 함께 제공하고 있습니다.

SK바이오사이언스 윤리규범 실천지침

구성원의 자세	성실한 업무 수행 / 이해 상충 행위 금지 / 회사의 자산 및 정보 보호 / 금품 향응 및 수수 등 금지 / 구성원 간의 상호 존중
고객에 대한 자세	고객중심 경영 / 고객정보 보호
직원에 대한 책임	인간 위주의 경영 / 직원의 안전과 행복
사업 파트너와의 관계	상생경영 / 경쟁사와의 공정한 경쟁
사회에 대한 역할	환경 친화적 경영 / 사회공헌
법규준수	공정거래 관련 법규 및 관련 사규 준수 / 반부패 관련 국제협약 및 국내·외 법규 준수
주주에 대한 책임	기업가치 제고 / 주주 권익 보호
윤리규범 및 실천지침의 적용	준수의무 / 제보자 보호

IDT 윤리경영 정책

IDT Biologika(이하 IDT)는 모든 사업에서 최고 수준의 윤리 기준을 적용하며, 국가 법령 및 UN Global Compact의 10대 원칙을 준수하여 사업을 운영합니다. 이러한 노력은 모든 임직원과 비즈니스 파트너에게 적용되며, IDT의 행동강령(Code of Conduct)에도 명시되어 있습니다. 행동강령은 법적 준수뿐만 아니라 인권 존중, 환경 보호, 기후변화 대응 등에 대한 구체적 실행 방안에 대한 내용을 포함합니다.

윤리·준법 경영 관리 체계

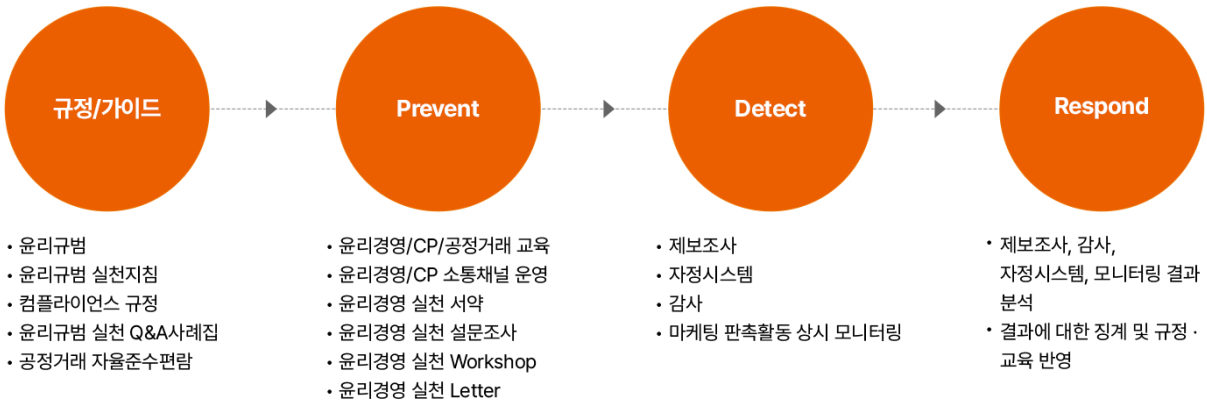
SK바이오사이언스는 시장 경쟁에서 법규를 준수하면서 경쟁 우위를 확보해야 비로소 기업의 경쟁력을 증명할 수 있다는 믿음으로 윤리·준법 경영 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 공정하지 못한 방법으로 얻은 이익을 경계하고 보다 공정하고 투명한 회사의 근간을 마련하기 위해 Prevent-Detect-Respond 측면에서 윤리·준법 경영을 실천하고 있습니다.

당사는 리스크 사전 예방 및 구성원 윤리실천 내재화를 위해 윤리경영 관련 제반 규정 및 가이드를 수립하여 운영하고, 윤리경영 서약, 윤리경영 및 컴플라이언스 교육 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 아울러 마케팅 비용 집행에 대한 상시 모니터링 체계를 운영하고 있으며, 윤리경영 실천 설문조사를 실시하여 윤리경영 실천수준을 평가하고 해당 평가 결과를 윤리·준법 경영 관리체계 개선에 반영하고 있습니다.

또한 회사 및 구성원의 비윤리 행위에 대해 구성원, 협력회사, 고객 및 그 외 모든 이해관계자가 자유로이 상담 및 신고할 수 있는 제보채널도 운영하고 있으며, 제보 조사 및 모니터링 결과 위반이 확인되는 경우에는 징계 절차를 따르며 관련 내용을 전 구성원에게 공지하고, 규정과 교육에 반영하고 있습니다.

2022년에는 독립적인 감사 수행을 위해 감사 준거 규정을 마련하고 감사 전문 인력을 확보하였습니다. 2023년에는 비용 및 구매 영역에 대한 감사를 실시하였으며, 2024년에는 오용 가능성이 있는 주요 비용 항목을 추가 점검하여 그 결과를 감사위원회에 보고하였습니다. 앞으로도 주요 취약 영역에 대한 감사를 지속적으로 진행하여 관리 누수 및 비효율 요소를 규명하고 개선해 나갈 예정입니다.

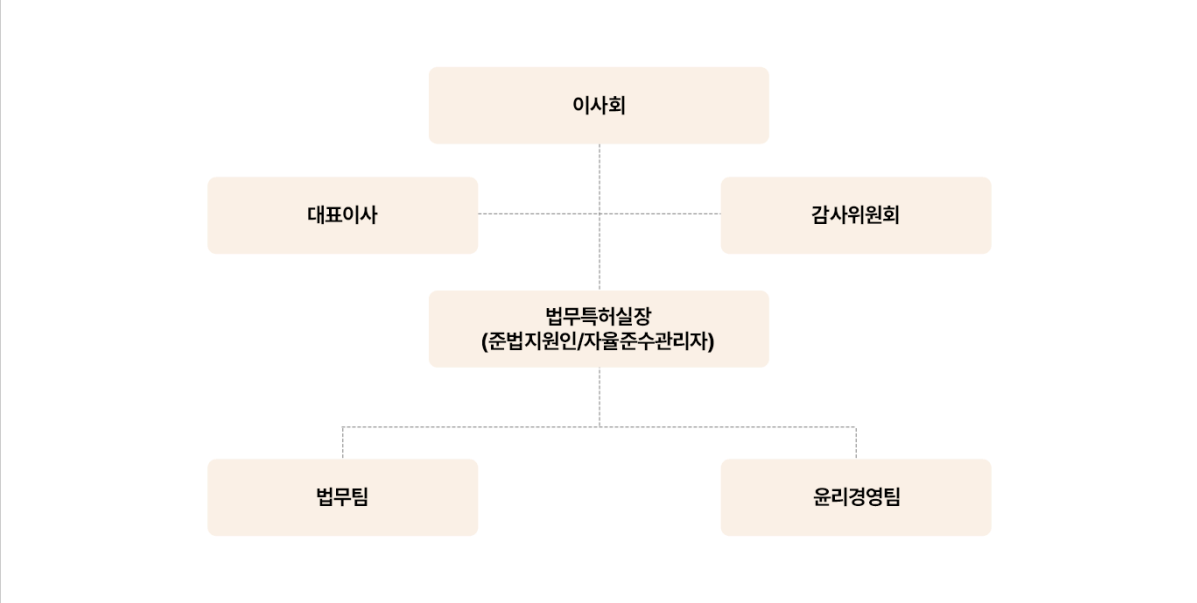
윤리·준법경영 관리 절차



윤리·준법경영 이행 조직

SK바이오사이언스는 윤리·준법 경영 관리 체계를 전사적 차원에서 구축하고 윤리경영·준법 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사의 법무특허실장이 윤리·준법 경영 이행 조직의 자율준수관리자로서 자율준수 프로그램에 대한 계획 수립부터 집행, 평가, 감독에 이르는 모든 프로세스를 관리하고 있습니다. 이외에도 제약 컴플라이언스 활동 등 사업에 관한 활동이나 전 구성원의 공정거래 자율준수 의식수준 제고 등의 프로그램 운영을 총괄하고 있습니다. 이러한 활동 내역 및 활동 계획에 대해 이사회에 준법지원인이 매년 1회 보고하고 있습니다.

당사는 윤리경영 전담조직인 윤리경영팀을 운영하여 윤리경영 및 컴플라이언스 제도를 수립하고 모니터링과 제보 조사를 실시하고 있으며, 컴플라이언스 관련 교육을 하고 위반 시 페널티를 부여하는 등 컴플라이언스 위반을 방지하기 위한 사전활동을 실시하고 있습니다. 또한 회사의 경영 환경이 변화함에 따라 내부 업무 체계를 점검하기 위해 2022년 윤리경영팀에 전문 감사 인력 확보 및 감사 기능을 추가하여 감사 수행 체계를 구축하였고, 2023년부터는 본격적인 감사 활동을 수행하는 등 전사적으로 윤리·준법 경영 관리 체계를 고도화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



준법지원인 주요 활동

SK바이오사이언스는 당사의 법무특허실장을 준법지원인으로 임명하여 준법통제활동을 실질적으로 수행하고 있습니다. 준법지원인의 임기는 3년이며, 준법지원인은 회사의 컴플라이언스 업무를 총괄하여 거버넌스 체계를 강화하며 선제적으로 법적 리스크를 예방하고 관리하는 핵심 역할을 수행합니다.

SK바이오사이언스는 준법통제기준에 준법지원인의 활동과 의무, 권한을 명시하여 컴플라이언스 체계를 강화하였습니다. 준법지원인은 준법에 관한 교육과 훈련 프로그램을 운영하고 준법통제기준 준수 여부를 점검해야 하는 의무가 있습니다. 필요시에는 구성원에게 자료 제출을 요청하고 외부 전문가의 조언을 구할 수 있을 뿐만 아니라 준법통제업무에 대해 이사회에서 진술할 수 있습니다. 준법지원인은 일반적인 준법 활동 외에도 리스크 예방 활동을 통해 전사적인 준법 시스템을 고도화하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 'Proactive & Business-oriented Legal Solution Provider'라는 법무특허실의 2030년 장기 비전 달성에 기여하고 있습니다.

거버넌스 체계 정비

이사회 중심 경영 정착
- 이사회 프로세스 정착 및 산하 위원회 운영 지원

관련 규제·법령에 부합하는 운영체계 수립
- 공시 의무, 자본시장법상 규제 준수, ESG 평가 대비

선제적 리스크 관리

전사적/통합적 리스크 관리 체계 구축
- 리스크 식별, 평가, 대응, 점검

계약상 리스크 최소화
- 분쟁 및 당사 리스크를 최소화하기 위한 계약 검토

국내외 사업 및 프로젝트 지원

국내외 사업
- 국내 마케팅 협약(Alliance) 규제 및 정책 모니터링, 대응

프로젝트
- C(D)MO, 국내 유통 계약 시 당사의 책임 및 면책 범위 명확화

IDT 윤리·준법 경영 관리 체계

IDT의 윤리·준법 경영 관리체계의 핵심은 정기적인 내부 감사 및 리스크 평가 수행입니다. 감사 및 평가는 다음과 같은 분야의 리스크를 식별하고 대응 방안을 마련하는 데 중점을 둡니다.

- 경제범죄(반부패, 뇌물, 자금세탁 등)
- 민감 정보 및 영업비밀 보호
- 공정 경쟁 및 독점금지법 준수

상기 분야에 대한 모든 리스크 분석 과정은 문서화되어 추적 가능한 방식으로 관리되며, 체계적이고 투명한 리스크 관리 기반을 마련하고 있습니다.

IDT는 '비즈니스 파트너 검토(Business Partner Review)'를 통해 외부 이해관계자의 준법경영 이행 수준을 점검하고 있습니다. 또한 IDT는 '유럽연합법 위반행위 신고자 보호를 위한 지침(EU Whistleblower Directive 2019/1937)'에 따라 노사협의회의 승인을 받아 2021년 전자 내부고발 시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 임직원뿐만 아니라 제3자도 컴플라이언스 위반, 인권 침해, 환경법 위반 등 다양한 법규 위반 사항에 대해 익명으로 신고할 수 있도록 하여, 투명성과 책임 있는 경영 문화를 강화하고 있습니다.

윤리·준법경영 역량 강화

SK바이오사이언스는 모든 구성원이 윤리규범의 취지를 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 다양한 형태의 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. SK그룹의 온라인 윤리경영 교육에서는 성실한 업무 수행, 상호 존중, 자산 보호, 이해 상충, 금품/향응/접대 등 다양한 사례를 바탕으로 제작된 동영상 컨텐츠를 통해 전 구성원의 윤리적 의사결정 역량을 내재화하고 있습니다. 또한 리더와 구성원이 윤리적 딜레마 상황과 윤리 실천 방안을 같이 논의하는 윤리경영 실천 Workshop도 각 조직별로 진행하고 있습니다. 이 외에도 영업 및 마케팅 부서를 대상으로 정기적인 컴플라이언스 교육을 실시하고, 신입 및 경력 사원 채용 시 수시 교육을 추가 시행하여 사내 컴플라이언스 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

구성원의 윤리 실천 인식을 더욱 제고하기 위해 2023년 전사 차원의 윤리경영 자체 교육을 처음 시행하였으며, 2024년에도 전 구성원을 대상으로 주요 윤리경영 현안 이슈를 바탕으로 자체 윤리경영 교육을 실시하였습니다.

윤리교육

그룹 온라인 교육(연 1회)

성실한 업무수행, 상호존중, 이해상충, 자산보호, 금품/향응/접대 금지, 제보채널 안내 등

자체 윤리경영 교육(연 1회)

윤리규범실천지침 주요 내용, 발생 사례, Check Point, 윤리실천 방법 등

정기/수시 CP 교육

재직자(연 2회), 신규/경력 입사자(수시 교육)

윤리경영 실천 Survey

윤리규범 준수, 윤리경영 실천 제도 관련 27개 문항

윤리경영 실천 Workshop

- 각 조직 별 토론식 교육
- 딜레마 상황에서의 구성원의 윤리적 의사결정 능력 제고 교육

IDT 윤리·준법 경영 역량 강화

IDT는 윤리·준법 경영 관리체계가 효과적으로 정착될 수 있도록 대상별 전문교육을 운영하고 있습니다. 모든 신입 구성원은 입사 시 의무적으로 윤리 및 준법 관련 교육을 이수해야 하며, 기존 직원도 정기적으로 보수 교육을 이수해야 합니다. 교육 방식과 주제 선정은 "IDT Biologika GmbH 컴플라이언스 교육 가이드라인"에 따라 운영됩니다.

리스크 관리 체계

SK바이오사이언스는 경영활동에서 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 전사적으로 통합하여 관리하기 위해 ERM[1] 체계를 운영하고 있습니다. ERM은 당사의 사업과 관련된 위험요인을 중점관리과제로 선별하여 집중적으로 관리함으로써 리스크가 현실화되어 사업에 부정적 영향을 미칠 가능성을 최소화하기 위해 운영합니다. 당사는 사업 내/외부 환경에 따라 유동적으로 변화하는 리스크에 대응하기 위해 장기적 관점에서의 ERM 운영에 초점을 맞추고 있습니다.

리스크 식별 - 측정 - 관리 - 평가로 이어지는 프로세스 정립

리스크 식별&측정을 통한 체계적 리스크 관리 기반 마련

리스크 식별

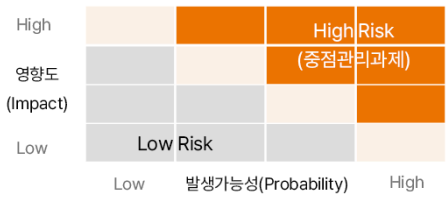
리스크의 정의 (oiep)
- 조직의 목표(objective) 달성에 영향(impact)을 끼치는 사건(events)의 발생 가능성(probability)

이미 발생한 사건과의 구별
- 사건은 이미 발생하였으므로 리스크가 아님
- 적절한 사후 대응이 최선의 관리(Management)

식별, 측정가능성
- 식별과 측정이 가능해야 리스크 관리 가능

리스크 측정

리스크 측정
- 발생가능성 및 영향도를 기준으로
  - Risk level 측정 (High/Medium/Low)
  - High Risk부터 중점관리과제로 관리



향후 진행 계획 수립

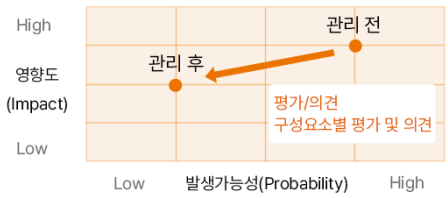
향후 관리 주체 설정

ERM 계속 관리 | 현업부서 관리

향후 계획 수립
- 각 과제별 관리주체가 기존 계획 대비 미비점을 분석하고 신규 계획을 주도적으로 수립하여 이행

리스크 관리활동 및 관리효과 평가

현재 Risk Level 평가
- 각 과제별로 수행한 리스크 관리활동을 기반으로 현재 Risk Level을 평가

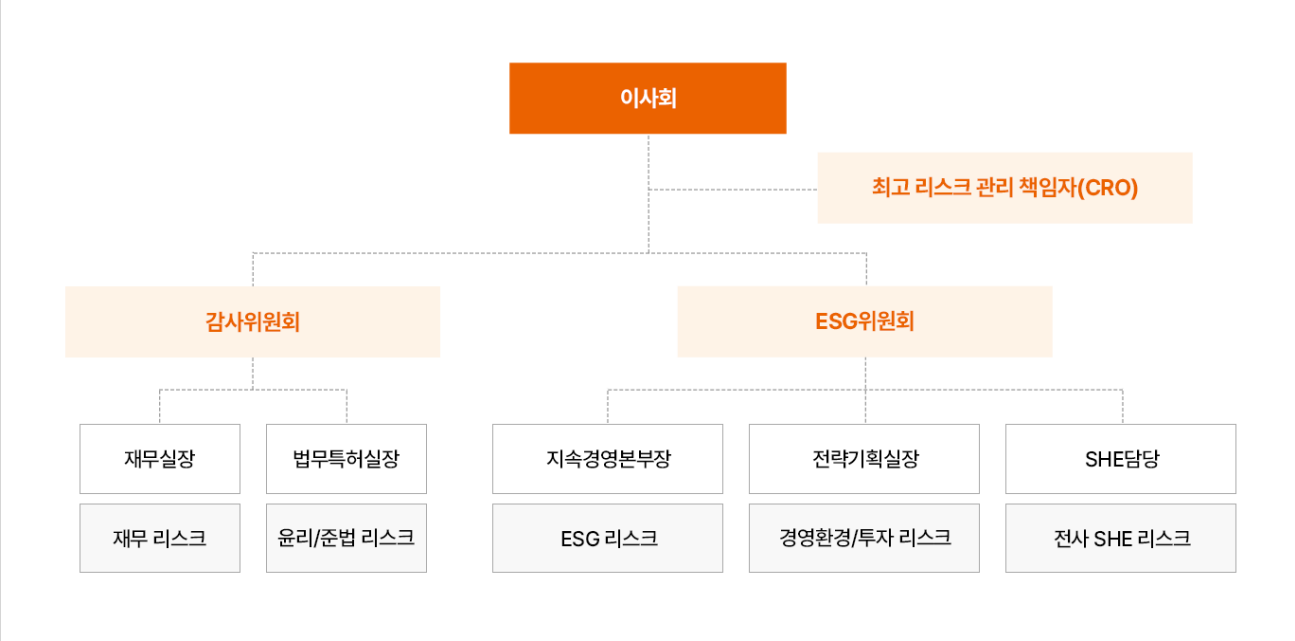


1) ERM(Enterprise Risk Management): 전사적 리스크 관리

통합 리스크 관리

SK바이오사이언스는 재무적 리스크 및 윤리·준법 리스크는 감사위원회에서, 기후변화와 인권 등 ESG 관련 비재무적 리스크는 ESG위원회에서 각각 검토 및 관리·감독하고 있습니다. 주요 리스크 사항에 대해서는 이사회의 보고 및 승인을 통해 리스크 관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다.

2024년 하반기에는 재무 및 비재무 리스크 관리를 총괄하는 최고 리스크 관리 책임자(CRO)[2)]를 각각 선임하여, 전사 차원의 통합 리스크 관리 역량을 고도화하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반에서 발생 가능한 상호 연관된 리스크에 대한 부서 간 협업을 촉진하고, 사전적 대응 역량을 강화하고자 합니다. 아울러 2025년부터는 리스크 관련 이사회 보고를 정례화하여 이사회의 감독 기능을 한층 더 강화해 나갈 예정입니다.



2) CRO(Chief Risk Officer): 최고 리스크 관리 책임자

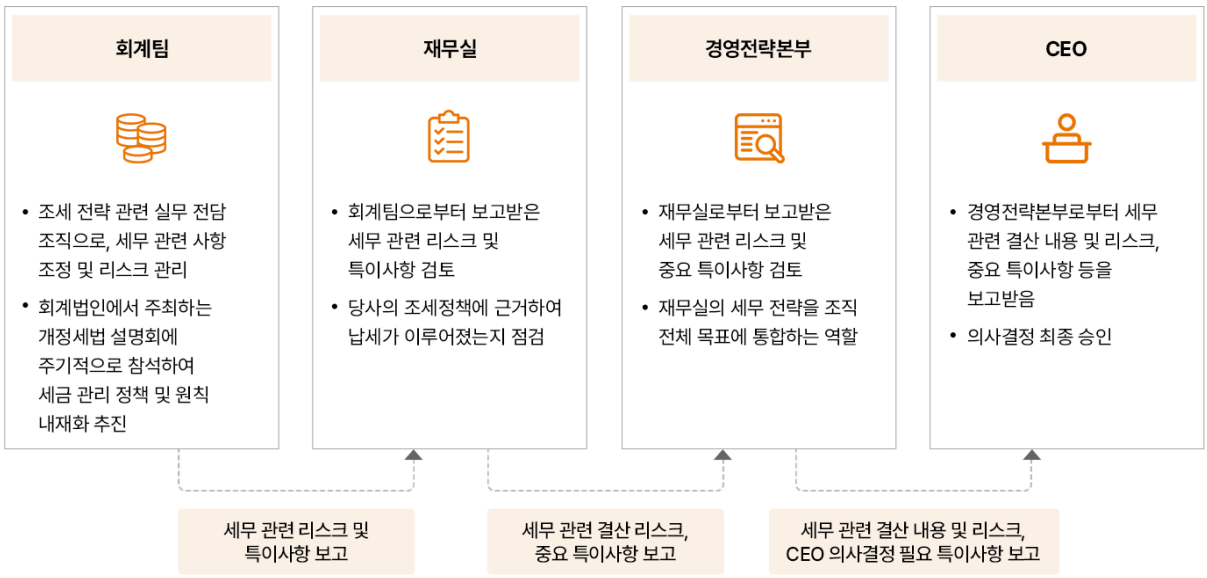
세무리스크 관리

SK바이오사이언스는 국내외의 조세 정책과 법규를 준수하며 세무 신고와 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 또한 국가 간의 세법 차이나 국제 조세 제도의 허점을 이용하고자 소득을 타 국가로 이전하는 행위를 하지 않으며, 과세소득이 사업활동을 수행하는 각 국가에서 창출된 가치와 일관성 있게 배분되도록 하고 있습니다. 당사는 세무 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 외부 조세 전문가 집단으로부터 세무 처리 방안에 대해 자문을 얻고 있으며 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 과세 당국에 사전에 질의하여 유권해석을 기반으로 세무 업무를 진행하고 있습니다.

또한 조세 정책이 지속적으로 변화함에 따라 발생할 수 있는 세무 리스크와 신규 성장 투자 등의 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가하여 관리하고 있습니다. 당사는 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수 없다는 점을 인지하고 있으며, 불확실한 세무 이슈를 조기에 파악하고 확인하는 것을 리스크 관리 활동의 중점으로 두고 있습니다. 이러한 리스크를 사전에 방지하기 위해 국내외 세법은 물론 각 국가별 세무 동향을 지속적으로 모니터링하며, 세무 전문가와 협력하여 의사소통하고 있습니다.

또한 SK바이오사이언스는 OECD 이전가격 가이드라인과 각국의 법규를 준수하는 정상가격 거래를 원칙으로 특수관계자와의 거래를 진행하고 있습니다. 국외 특수관계자와 이전가격 거래 시, 필요에 따라 외부 세무 전문가를 활용하여 BEPS(Base Erosion & Profit Shifting, 조세회피) 보고서와 이전가격 보고서를 작성하고, 조세회피나 소득이전을 방지하여 투명한 조세전략을 이행할 수 있도록 관리해 나갈 것입니다. 또한 글로벌최저한세 시행 도입과 관련하여 국가별 실효세율 계산 및 추가세액 발생 여부를 사전 분석하고, 필요 시 적법한 대응 절차를 검토하여 관리할 것입니다.

세무 관련 의사결정 체계



사업연속성계획(Business Continuity Planning) 운영

SK바이오사이언스는 자연재해나 각종 재난 등 불가피한 사고 발생 시 인적·물적·환경적 손실을 최소화하기 위해 체계적인 비상대응계획을 수립하고 있습니다.

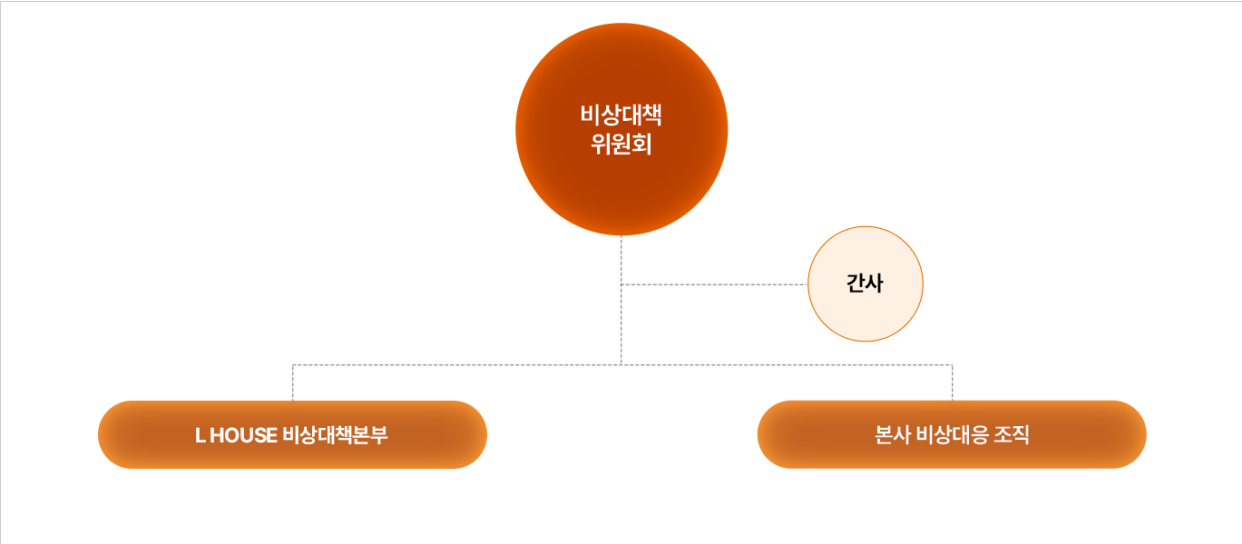
비상대응계획은 사고 발생 즉시 신고 접수부터 비상대응조직 구성 및 소집, 상황 전파, 방재 활동, 사업 복구에 이르는 전 과정을 단계별로 명확히 정립하여, 위기 상황에 신속하고 일관되게 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 사내 비상대응 관리규정에 따라 조직별 역할과 권한, 대응 원칙을 명시하고 있으며, 상황 등급에 따라 비상대책위원회의 가동 여부를 결정합니다.

또한 비상 상황에서의 사업 연속성을 확보하기 위해 사업연속성계획(BCP)[1], 을 구축하였으며, 시나리오 기반의 대응훈련을 통해 위기 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 일원화된 지시·보고 체계를 통해 대응 효율성을 높이고, 이해관계자에 대한 영향을 최소화하기 위해 및 대내외 이해관계자와의 커뮤니케이션 체계를 운영하고 있습니다.

2024년에는 총 5회의 비상대응 훈련을 실시하였으며, 2025년에는 각 조직 별 초동조치가 가능하도록 대응훈련을 확대하여 비상시 대응 역량을 강화할 예정입니다.

1) BCP(Business Continuity Planning): 사업연속성계획

위기대책/비상대응 조직 구성도

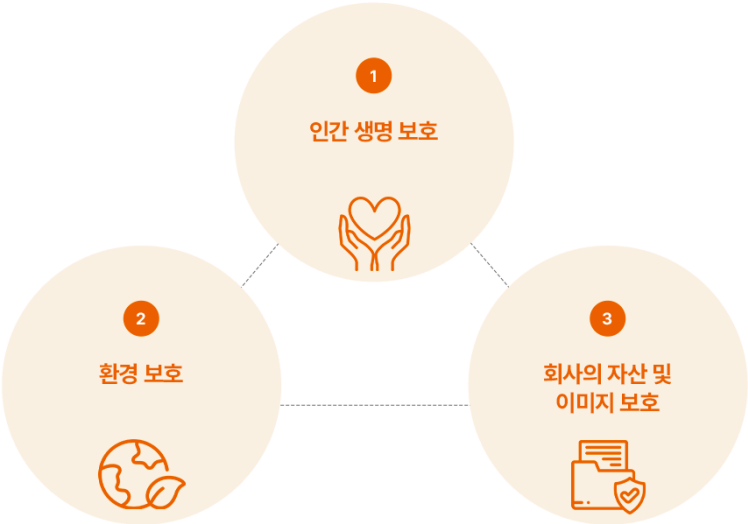


SK바이오사이언스는 사업장에서 발생할 수 있는 모든 위험 요소를 사전에 식별하고 체계적으로 관리함으로써, 잠재적 피해를 최소화하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 비상대응체계를 구축하고, 사업장 내 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 세부적인 비상대응 절차를 수립하였습니다.

24시간 운영되는 방재 시스템을 통해 사업장의 긴급 상황을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 안전·보건·환경(SHE) 측면에서 발생할 수 있는 다양한 비상상황을 예측하여 대응 시나리오를 마련하고 있습니다. 비상상황을 유형별로 구분하고, 피해 범위 및 확산 가능성을 고려한 대응 등급을 설정하여, 각 단계별로 현장 대응, 지원, 비상 연락 등의 역할을 수행할 전담 조직을 지정하여 운영하고 있습니다.

또한 SHE 전담 부서의 주도로 분기별 1회 이상 사업장 합동 비상대응 훈련을 실시하고 있으며, 훈련 과정에서 도출된 개선 사항에 대해서는 후속 조치를 통해 대응 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

비상대응 방침: 운영원칙



비상상황 유형

비상사태

- 인체상해 사고
- 화재·폭발 사고
- 누유 사고: 육상/해상
- 누출 사고: 독성/가연성 가스

준비상사태

- 태풍·폭우, 지진, 해일 등 자연재해
- 인근지역에서 발생한 사고가 사업장으로 파급될 우려가 있는 경우
- 정전사태

공급망 다각화 전략

SK 바이오사이언스는 제품의 안정적 생산 및 차질 없는 재고관리를 위해 공급망 다각화 전략을 수립하고 운영하고 있습니다. 단일 공급업체에 대한 의존도를 낮추고 공급망 다양성 확보를 통해 제품의 제조 및 공급에 차질이 발생하거나 예상치 못한 공급 중단 사태가 발생했을 시 글로벌 수요에 신속하고 유연하게 대응할 수 있도록 안정적, 체계적으로 공급망을 확보하여 운영하고 있습니다.

IDT 사업연속성계획 운영

IDT Biologika(이하 IDT)의 사업연속성계획은 잠재적 리스크를 사전에 식별하고, 비상상황에 대비하며, 복구 시간을 단축하여 기업 운영의 지속가능성을 보장합니다. 사업연속성계획은 핵심 비즈니스 프로세스 중단, 주요 자원 손실 등의 리스크 영향을 완화하는 데 중점을 두고 있습니다.

또한 국제 표준인 ISO 22301 기준을 바탕으로 Plan(계획 수립), Do(실행), Check(점검), Act(개선조치) 4단계에 기반해 사업연속성계획이 운영됩니다. 비상상황 발생 시, 구조화된 대응 계획을 바탕으로 전 직원이 신속하게 대응할 수 있도록 훈련이 진행되며, IDT는 내·외부의 모든 위기상황에 대비한 예방 및 대응 체계를 갖추고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리체계

SK바이오사이언스는 정보보안 관리체계 강화를 위해 보안 관련 정책의 제·개정을 시작으로, 정보보호 최고책임자(CISO)를 지정하고 정보보호 전담 조직을 중심으로 체계적인 정보보안 체계를 구축하였습니다.

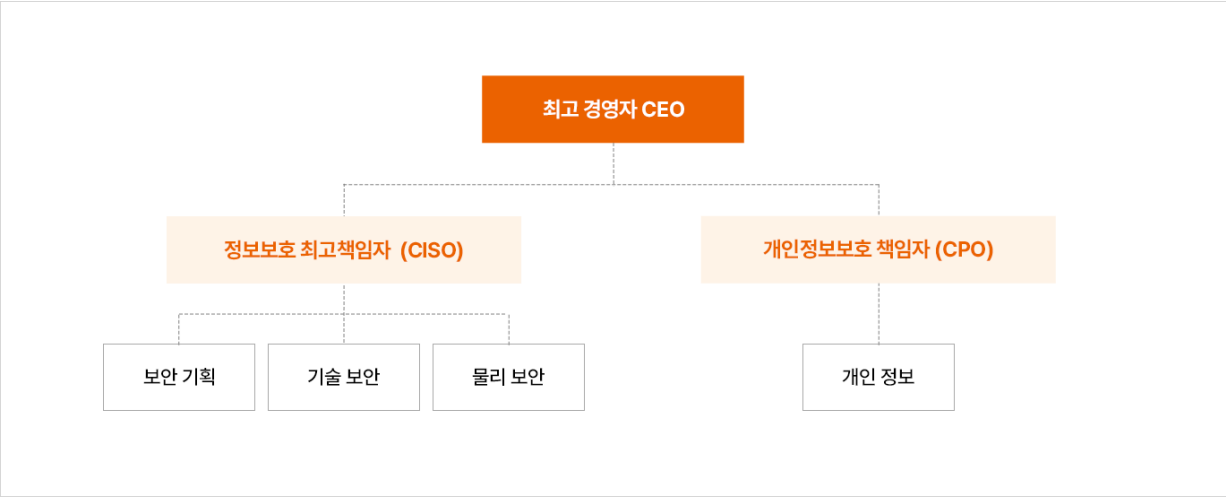
당사의 정보보호 관련 모든 규정과 절차서는 컴플라이언스 기준 및 사내 업무환경 변화에 따라 지속적으로 업데이트되며, 개인정보보호법 및 관련 시행령에 따라 개인정보의 안전성 확보 조치 기준을 반영한 내부관리계획을 수립·운영하고 있습니다. 또한 개인정보 처리방침을 당사 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

2023년에는 각 부서별 보안 담당자를 지정하여 정기적인 보안 교육과 점검을 실시하고, 정보보안 이슈를 부서 단위에서 선제적으로 관리하였습니다. 2024년에는 변화하는 IT/OT 환경에 대응하기 위해 보안 역량을 한층 강화하고, 클라우드 환경에서의 자산 보호 체계를 완비하는 등 정보보안 고도화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

정보보호 전담 조직

SK바이오사이언스의 정보보호 전담 조직은 C레벨 임원이 총괄 관리 및 감독을 수행하며, 기술보안, 개인정보보안, 물리보안의 세부 영역으로 구분되어 운영되고 있습니다. 각 영역에는 전담 책임자가 지정되어 있으며, 물리보안의 경우에는 사업장 특성을 반영하여 본사와 안동 L HOUSE에 각각 별도 책임자를 배치하고 있습니다.

또한 당사는 정보보호 분야의 전문성을 갖춘 인력을 정보보호 최고책임자(CISO)로 선임하고, 국제표준에 부합하는 정보보호 관리체계 수준을 달성하기 위해 지속적으로 역량을 강화하고 있습니다.



정보보호 목표

SK바이오사이언스는 정보보호를 통해 정보 유출 경로를 체계적으로 통제하고, 필요한 보안 조치가 적시에 이루어질 수 있도록 관련 절차 및 책임자의 역할과 권한을 명확히 규정하여 기업 자산을 효과적이고 안정적으로 보호하고 있습니다.

당사는 GMP 등 국제 기준이 요구하는 보안 요건을 충족하기 위한 정보보호 활동을 지속적으로 수행하고 있으며, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 국제표준인 ISO 27001의 기준 사항을 반영하여 IT 보안 통제 시스템과 외부 자료에 대한 보안 수준을 한층 강화하였습니다. 2022년부터 ISO 27001 인증을 유지하며 정보보안 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하고 있으며, 국내 상장사 기준에 따른 정보보호 공시를 통해 매년 보안 활동을 투명하게 공개하고 있습니다.

이와 같은 활동을 바탕으로, SK바이오사이언스는 글로벌 수준의 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있으며, 글로벌 파트너사의 신뢰 제고를 위해 노력하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응

SK바이오사이언스는 보안사고의 예방 및 대응을 위해 주요 시스템 정기점검을 시행하고 신규 보안 솔루션 도입 시 보안 검토 프로세스를 강화합니다. 또한 매년 상·하반기에 악성메일 모의훈련을 실시하여 취약점을 진단하고 지속적인 관리를 통해 안전한 업무 시스템을 구축하고 있습니다. 모의훈련에서는 각 훈련별로 총 2회 악성코드 감염자에게 경고 메일을 발송하고 PC 점검을 실시합니다. 또한 매년 하반기에 DDoS 모의훈련을 실시하며 알려진 공격이나 신규 공격 유형으로 구성된 3차례의 모의공격을 진행함으로써 당사 보안시스템의 탐지, 차단, 보안장비의 가용성 등을 확인하고 있습니다.

| DDoS 모의훈련 절차 |

정보보안 활동 및 교육

SK바이오사이언스는 전사 IT 시스템을 보안 전문업체의 원격 보안관제 서비스를 통해 운영함으로써, 정보 유출 등 다양한 보안 위협으로부터 시스템을 안전하게 보호하고 있습니다.

전 구성원의 보안 의식 제고와 내부 정보 유출 사전 예방을 위해 매년 '전사 보안의 날'을 지정하여 생활보안, 문서보안, 업무용 기기에 대한 자가점검을 시행하고 있으며, 보안 위반자에 대해서는 페널티를 부과하여 재발을 방지하고 있습니다. 또한 당사 공지 게시판을 통해 매월 악성 이메일 동향, 신규 보안 위협 사례 등을 구성원과 공유하며, 보안 문화 정착을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

아울러 임직원, 신규 입사자, 협력사 직원을 대상으로 개인정보 보호 및 정보보안 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 교육 프로그램은 최신 보안 이슈를 반영하여 매년 업데이트됩니다. 이를 통해 역할별 맞춤형 보안 교육을 제공하고, 구성원의 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

E S G DATA LIBRARY

기업 개요

SK바이오사이언스는 SK케미칼의 백신사업부문에서 축적해온 전문성과 역량을 바탕으로 2018년 7월 1일 물적 분할을 통해 설립된 백신 및 바이오의약품 전문기업입니다. '인류의 건강을 예방부터 치료까지 증진시킨다'는 기업 미션 아래, 독자적인 백신 포트폴리오를 구축하고 글로벌 보건 과제 해결을 위한 다양한 프로젝트를 지속적으로 수행하고 있습니다. COVID-19 팬데믹 시기에는 글로벌 백신 C(D)MO와 자체 백신 개발이라는 2-Track 전략을 바탕으로 위기에 성공적으로 대응하며, 백신 분야에서의 높은 수준의 역량과 글로벌 네트워크를 구축할 수 있었습니다.

2024년에는 사노피와 공동 개발 중인 차세대 폐렴구균 백신이 글로벌 임상 3상 진입을 위한 준비에 착수하였으며, 독일의 백신·바이오의약품 생산 전문기업 IDT Biologika를 인수함으로써 유럽 내 생산 기반을 확보하고 글로벌 C(D)MO 사업 역량을 한층 강화하였습니다. 또한 자사가 개발한 장티푸스 접합백신 스카이타이포이드(SKY Typhoid)는 세계보건기구(WHO)로부터 사전적격성평가(PQ) 인증을 획득하며, 글로벌 공중보건 시장에서의 경쟁력을 더욱 공고히 하고 있습니다.

회사명	SK바이오사이언스 주식회사
사업 내용	백신 및 바이오의약품의 연구개발, 생산, 판매
사업장	판교 본사 및 R&D 센터, 안동 L HOUSE
자회사	SK bioscience USA, IDT Biologika
홈페이지	www.skbioscience.com
임직원 수	1,028명
재무성과[1)]	매출: 2,675억원 영업손실: 1,384억원 당기순손실: 501억원

1) 2024년 12월 31일 기준

주요 사업 내용

구분	세부 내용
자체 백신 개발 및 생산	• 자체 기술력을 바탕으로 글로벌 기관 및 기업들과 협력해 코로나19 백신 등 자체 백신 연구·개발 • 글로벌 수준의 백신 생산 공장 '안동 L HOUSE'를 통해 백신 즉시 대량생산
해외 공동 개발 및 기술 이전	• 후보물질 발굴부터 임상, 허가, 판매까지 백신 전 과정에서 공동 개발 및 기술 이전 - 빠른 제품 개발 솔루션 제공 - 글로벌 협력사들과 오픈 이노베이션
해외 CMO·CDMO 위탁 개발 및 생산	• 다양한 플랫폼 개발 경험과 기술력, 유연한 생산 시스템을 바탕으로 글로벌 기업 및 기관과 백신 개발 공동 연구, 위탁 개발, 위탁 생산 수행
국내 사업	• 영업 및 마케팅 인프라 보유를 기반으로 접종자의 편의성 향상과 국내 백신 시장 확대 도모를 위한 국내외 기업과 공동 판매 및 위수탁 생산 협력

주요 제품

SK바이오사이언스는 2018년 SK케미칼에서 분사해 설립된 백신 전문 기업입니다. 분사 이전 부가가치가 높은 프리미엄 백신을 성장동력으로 선정해 2008년부터 지속적인 개발 노력을 기울인 결과, 2015년 국내 최초 세포배양 3가 독감 백신, 2016년 세포배양 4가 독감 백신과 2017년 대상포진 백신, 2018년 수두백신, 그리고 2022년 대한민국 1호 코로나19 백신 스카이코비원 개발에 연이어 성공했습니다. 프리미엄 백신 외에도 기초백신과 치료 백신 분야에서 신규 파이프라인 및 플랫폼 기술을 확보하고, 바이오의약품 분야로도 사업을 확장하며 글로벌 백신&바이오 기업으로 성장하기 위한 기반을 마련하였습니다.

스카이셀플루 3가
(세포배양 인플루엔자 표면항원 백신)

스카이셀플루 3가는 2015년 국내 최초로 개발된 세포배양 독감 백신입니다.

유정란을 사용하지 않고 최첨단 무균 세포배양기를 통해 백신을 생산해 항생제나 보존제 투여가 불필요한 제품으로 계란 알레르기가 있는 경우에도 접종 가능합니다.

세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 세계보건기구(WHO) 사전적격성평가(PQ) 인증을 획득하였습니다.

스카이조스터주
(대상포진 생바이러스 백신)

스카이조스터는 당사가 세계 두 번째이자 국내 최초로 개발한 대상포진 프리미엄 백신입니다.

스카이조스터는 수두 대상포진 바이러스를 약독화시킨 생백신으로 해외 전문 비임상 시험기관에서 엄격한 안전성을 입증 받았고, 국내외 여러 국가들에 공급되었습니다.

출시 후 높은 실적을 달성하며 늘어나는 대상포진 수요에 대응하는 대표 제품입니다.

스카이코비원멀티주
(합성항원 방식 코로나19 백신)

스카이코비원은 국내 최초 개발에 성공한 대한민국 1호 합성항원 코로나19 백신입니다.

합성항원 방식의 백신 플랫폼은 인플루엔자(독감), B형 간염,자궁경부암 등 기존 백신에서 장기간 활용되어 안전성과 유효성이 입증되었습니다.

또한 2~8도의 냉장 조건에서 보관이 가능해 기존 백신 물류망을 활용해 유통할 수 있고 접종 단계에서 해동 등의 과정도 불필요합니다.

스카이셀플루 4가
(세포배양 인플루엔자 표면항원 백신)

스카이셀플루 4가는 국내 유일, 세계 최초로 출시된 4가 세포배양 독감 백신입니다.

스카이셀플루 3가와 동일하게 최첨단 무균 세포 배양기를 통해 생산하여 기존 유정란 배양 백신 대비 생산 기간을 2~3개월 단축하고 생산 안정성을 확보하였습니다.

WHO PQ를 기반으로 한 혁신성과 신뢰도를 인정받아 국내 및 글로벌 시장에서 높은 점유율을 보유하고 있습니다.

스카이바리셀라주
(수두 생바이러스 백신)

스카이바리셀라는 당사의 자체 확립 바이오 공정 기술이 적용된 수두 백신입니다.

국내외 19개 임상기관에서 소아를 대상으로 진행한 글로벌 3상 임상에서 면역원성 및 안전성을 확인하였습니다.

WHO PQ 인증을 세계 두 번째로 획득하였으며 UN 산하 국제기구인 범미보건기구(PAHO) 입찰을 수주하여 중남미로 수출하고 있습니다.

스카이타이포이드멀티주
(장티푸스 접합백신, 수출용)

스카이타이포이드는 항원 역할을 하는 장티푸스균의 다당류를 운반체 역할을 하는 디프테리아 독소 단백질(디프테리아 톡소이드)에 접합해 개발한 다당류-단백질 접합체 백신입니다.

당사는 2013년부터 국제백신연구소(IVI), 게이츠 재단과 함께 장티푸스 백신 연구개발을 진행해 온 결과 2022년에 개발 완료 후 현재 수출용 품목 허가까지 획득하였습니다.

1회 접종으로도 우수한 면역원성과 장기 예방 효과가 있어 깨끗한 물이 부족한 열악하고 빈곤한 환경에 노출된 영유아에게 접종이 원활합니다.

가입협회

- 한국제약바이오협회

- 한국바이오협회

- 한국바이오의약품협회

- 개발도상국 백신 제조사 네트워크(DCVMN, Developing Countries Vaccine Manufactures Network)

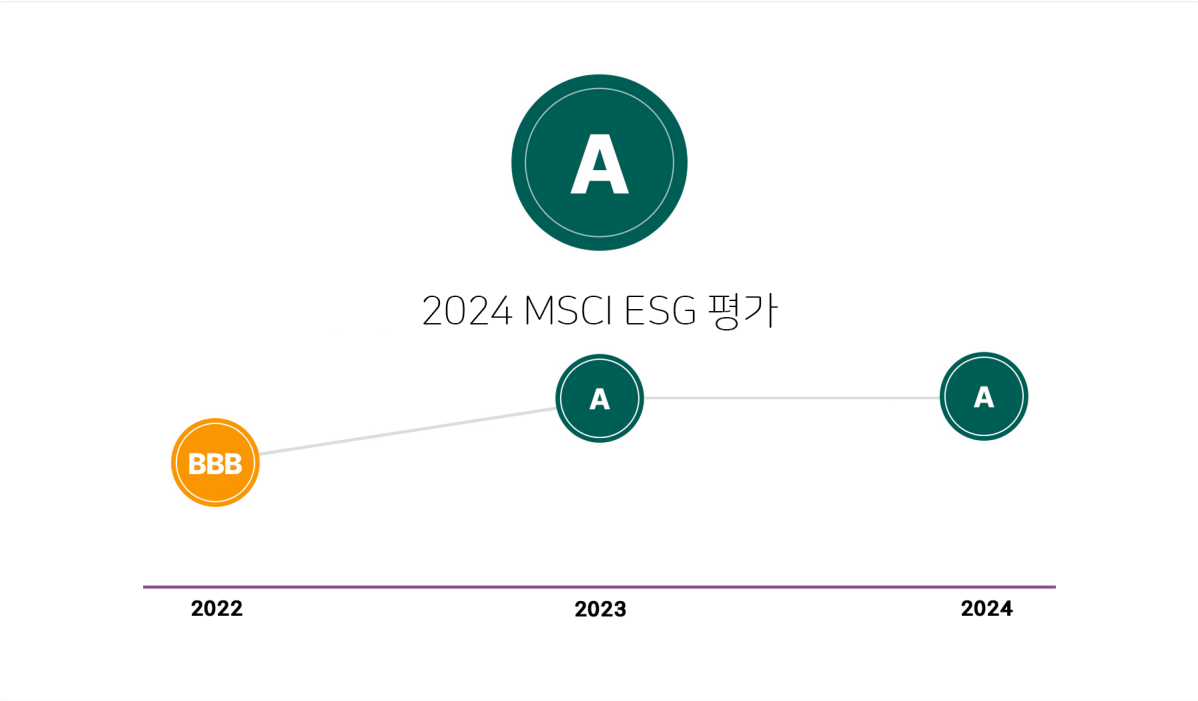
- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures): 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체

ESG 등급

한국ESG기준원(KCGS)

한국ESG기준원은 높은 투명성과 전문성을 토대로 2003년부터 기업지배구조 평가를 실시해왔으며, 2011년부터는 ESG 평가를 통해 매년 국내 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 한국ESG기준원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO 26000 등 국제 기준에 부합할 뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하고 있습니다.

MSCI



MSCI(Morgan Stanley Capital International)는 1999년부터 ESG 평가를 제공해왔으며 ESG 영역별 10개 주제, 35개 핵심이슈로 구분하고, 산업별로 다른 가중치를 두어 평가합니다. 평가 결과는 AAA~CCC의 7개 등급으로 부여합니다.

CDP

2024 CDP Climate Change 부문

B

CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 주요 기업의 환경 관련 정보공개를 요구하고 그 수준을 평가하는 글로벌 이니셔티브입니다. Climate Change 부문에서는 기업의 온실가스 감축 활동과 기후변화 대응 전략 등을 평가하며, Leadership(A/A-)부터 Discolosure(D/D-)까지 총 8단계 평가 등급을 부여합니다.

이해관계자 소통 및 참여

SK바이오사이언스는 각 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고 관련 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이러한 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영을 통해 SK바이오사이언스는 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

이해관계자	소통채널	주요 이슈
구성원	사내 게시판, HR 설명회, 설문조사, 내부 고충처리채널, 단체교섭 및 노사협의회	인사제도, 조직문화, 임금 및 복리후생, 근로조건, 일과 삶의 균형 제도 등
고객	온라인 제보, 영업/마케팅 채널 등	고객만족 활동, 제품 안전 및 품질
협력사	협력사 간담회, 구매포털 내 소통 채널, 협력사 소리함, 윤리 및 인권이슈 상담/제보 채널 등	공정거래, 협력사 안전보건, 상생협력, 윤리경영 등
주주/투자기관	IR미팅, 투자설명회, 주주총회, 전자공시 등	경영실적, 투자계획, 주주친화 경영, ESG 정보 공시
언론/대중	온/오프라인 기자 간담회, 홈페이지, 보도자료, 유선 등	언론사 회사 관련 문의 응대, 회사 이벤트 및 산업동향
정부 및 협회	간담회, 공청회, 세미나, 대화기구(협의체 등), 서면질의 등	글로벌 바이오 생태계 구축, 동반성장 등
지역사회/NGO	사회공헌 활동, 지자체 및 전문가 회의	지역 인재 양성 및 고용 창출, 사회공헌

Business

ESG 데이터 보고 및 표기법

- 모든 데이터는 SK바이오사이언스 실적만 반영하였습니다. 위 보고 범위와 상이할 경우에는 테이블 주석으로 내용을 작성하였습니다.
- SK바이오사이언스는 전 사업장(본사, R&D센터, 안동 L HOUSE) data를 반영하였으며, 일부 사업장만 반영하였을 경우 별도 명시하였습니다.

R&D 투자 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
R&D 투자	투자 비용	백만 원	57,960	85,743	71,352
	R&D 집중도[1]	%	24.7	31.7	64.7
R&D 개발 성과[2]	포트폴리오	개	17	20	22
	임상개발 중인 제품	개	5	5	5

1) 연구개발비(지원금 차감 전 금액)/매출액
2) 사업보고서 기준 수치와 상이함이 확인되어 이를 반영하여 수정

지식재산권 보유 현황

데이터 명			단위	2022	2023	2024
국내	특허	출원	개	17	17	9
		등록	개	7	12	5
	상표	출원	개	5	0	4
		등록	개	0	10	6
해외	특허	출원	개	54	44[1)]	77
		등록	개	29	37[1)]	16
	상표	출원	개	69[1)]	0	0
		등록	개	56[1)]	9	4
합계	특허	출원	개	71	61	86
		등록	개	36	49	21
	상표	출원	개	74	0	4
		등록	개	56	19	10

1) 특허 조회 시스템상에서 조회 가능한 출원 및 등록 건수 기준으로, 실제 출원 및 등록과 시스템 업데이트 사이에 시차 발생으로 건수 증가함

경제적 가치 창출 및 배분

데이터 명		단위	2022	2023	2024
직접적 경제적 가치 창출	매출액	백만 원	456,726	369,506	156,286
경제적 가치 창출 및 배분	급여 및 복지 (구성원)	백만 원	103,758	101,585	98,941
	배당 및 이자 지급	백만 원	1,431	170[1)]	826
	법인세 (정부)	백만 원	19,281	-14,990	-45,356
	원재료비 (협력사)	백만 원	68,615	130,875	64,621
	지역사회투자 (기부금)	백만 원	5,162	3,498	3,995
	합계	백만 원	198,247	221,138	123,027

1) 보유 중인 외화차입금 전액 상환에 따른 지급액 감소

법인세 납부 현황

데이터 명	단위	2022	2023	2024
세전이익	백만 원	142,098	9,416	-112,018
명목세액	백만 원	33,926	1,946	-25,414
명목세율	%	23.9	20.7	22.7
실질세액	백만 원	19,281	-14,990	-45,356
실질세율	%	13.6	0	0
명목세액과 실질세액 차이	백만 원	14,644	16,936	19,942

정부 재정지원 내역

데이터 명	단위	2022	2023	2024
R&D 정부 보조금	백만 원	627	611	447
세액공제 및 감면	백만 원	11,527	1,364	0

참여 협회 및 단체 출연

데이터 명	단위	2022	2023	2024
주요 출연 단체[1)]	백만 원	415	413	211
기타 단체 출연금	백만 원	5	11	12
연간 출연금 합계	백만 원	420	424	223

1) 매 회비나 출연금의 규모가 1천만원 이상인 곳

Environmental

ESG 데이터 보고 및 표기법

- 본 데이터는 SK바이오사이언스의 국내 사업장(본사, R&D 센터, 안동 L HOUSE)을 주요 보고 범위로 하며, 2024년부터 연결 재무제표에 포함된 자회사인 IDT Biologika와 TEW Service의 일부 항목에 한해 연결 기준 데이터를 포함하고 있습니다.
- 항목별 정보의 가용성과 운영 현황에 따라 보고 수준은 상이하며, 연결 기준 데이터가 포함된 경우 해당 지표에는 별도의 표기를 통해 이를 명시하였습니다.
- 정량 데이터는 일의 자리까지 표기하며, 두자리 숫자 이하일 경우에는 소수점 첫째 자리까지 표기하는 것을 원칙으로 합니다. 다만 일부 정량 데이터의 경우 정보의 정확한 전달을 위해 예외를 적용하였습니다.
- 유로화를 원화로 환산 시 환율을 10/1~12/31 평균 환율인 1,489.10을 반영하였습니다.

환경경영

환경법규 위반 현황 (연결)

–

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0	0	0	0
위와 관련된 벌금의 액수	원	0	0	0	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0	0	0	0
비금전적 제재 수	건	0	0	0	0	0	0

환경법규 위반 현황 (SKBS)

—

데이터 명	단위	2022	2023	2024
법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0
위와 관련된 벌금의 액수	원	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0
비금전적 제재 수	건	0	0	0

환경투자 (연결)

—

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
계획	억 원	2.5	3.4	5.59	5.2	0.21	0.18
실적	억 원	2.5	3.4	5.58	5.2	0.20	0.18
투자 집행률	%	100	100	99.8	100	96.4	100

환경투자 (SKBS)

—

데이터 명	단위	2022	2023	2024
계획	억 원	2.5	3.4	5.2
실적	억 원	2.5	3.4	5.2
투자 집행률	%	100	100	100

친환경 구매

데이터 명	단위	2022	2023	2024
총 구매액	천원	352,840	705,757	447,154
친환경 구매액	천원	37,404	163,527	29,257
친환경 구매비율	%	10.6	23.2	6.5

원부자재 사용량

데이터 명	단위	2022	2023	2024
원부자재 사용량	Ton	292	193	249

기후변화 대응

Scope 1&2 온실가스 배출량 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024[1]			
				Total	SKBS	IDT	TEW
Scope 1 & 2 배출량 합계	tCO_2eq	18,493	19,616	25,413	19,197	2,733	3,484
Scope 1 배출량		5,173	5,863	10,421	5,344	2,225	2,852
Scope 2 배출량		13,320	13,753	14,993	13,853	508	632

1) IDT와 TEW의 2024년 4분기 데이터이며, 데이터 확보 한계로 인해 추정치를 반영함

Scope 1&2 온실가스 배출량 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
Scope 1 & 2 배출량 목표		tCO_2eq	-	-	18,647
Scope 1 & 2 배출량 합계			18,493	19,616	19,197
Scope 1 배출량			5,173	5,863	5,344
Scope 2 배출량			13,320	13,753	13,853
원단위 배출[1]	Scope 1 & 2	tCO_2eq/억 원	4.0	5.2	12.3
	Scope 1	tCO_2eq/억 원	1.1	1.6	3.4
	Scope 2	tCO_2eq/억 원	2.9	3.7	8.9

1) (총 온실가스 배출량/보고연도 매출액)으로 산정함

Scope 3 온실가스 배출량

데이터 명	단위	2023[1]	2024
합계	tCO_2eq	21,766	32,902
(C1) 구매한 제품 및 서비스		7,086	19,488[2]
(C2) 자본재		142	401
(C3) 구매 전력 및 에너지		8	7
(C4) 업스트림 운송		1,300	1,574
(C5) 폐기물		698	656
(C6) 출장		573	794
(C7) 통근		997	1,012
(C8) 임차		-	-
(C9) 다운스트림 운송		1,002	1,198
(C10) 가공		-	-
(C11) 제품 사용		2,436	14[2]
(C12) 제품 폐기		7,524	7,758
(C13) 임대		-	-
(C14) 프랜차이즈		-	-
(C15) 투자		-	-

1) 산정 방법론 변경으로 기 공개한 데이터 변경됨
2) 산정 방법론 변경으로 데이터 값의 변동 큼

에너지 소비량 (연결)

데이터 명		단위	2022	2023	2024[2]			
					Total	SKBS	IDT	TEW
총 에너지 소비량		TJ	384	401	515	396	79.4	40.2
비재생 에너지 소비량[1]		TJ	384	401	495	396	62.6	36.5
재생 에너지 소비량		TJ	0.0	0.0	20.6	0.0	16.8	3.8
직접 에너지 소비량	LNG	TJ	99	114	186	101	51.5	33.6
	휘발유		2.1	1.5	3.3	3.0	0.2	0.0
	경유		3.0	0.0	0.6	0.1	0.0	0.5
	LPG		0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
간접 에너지 소비량	전력		273	279	297	283.7	10.8	2.4
	스팀		6.7	5.9	7.6	7.6	-	-
재생에너지	태양광, 녹색 전력		0.0	0.0	20.6	0.0	16.8	3.8

1) 태양광, 풍력 등의 재생 가능한 에너지원이 아닌 재생 불가능한 에너지
2) IDT와 TEW의 2024년 4분기 데이터이며, 데이터 확보 한계로 인해 추정치를 반영함

에너지 소비량 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량 목표		TJ	333	395	417
총 에너지 소비량		TJ	384	401	396
비재생 에너지 소비량[1]		TJ	384	401	396
재생 에너지 소비량		TJ	0.0	0.0	0.0
총 에너지 원단위 소비량[2]		TJ/억 원	0.08	0.11	0.25
직접 에너지 소비량	LNG	TJ	99	114	101
	휘발유		2.1	1.5	3.0
	경유		3.0	0.0	0.1
	LPG		0.2	0.2	0.0
간접 에너지 소비량	전력		273	279	284
	스팀		6.7	5.9	7.6

1) 태양광, 풍력 등의 재생 가능한 에너지원이 아닌 재생 불가능한 에너지
2) (총 에너지 소비량/보고연도 매출액)으로 산정함

환경영향 관리

폐기물 배출량 (연결)

데이터 명		단위	2022	2023	2024[1]			
					Total	SKBS	IDT	TEW
총 폐기물 배출량		Ton	441	423	687	432	254	0.2
총 재활용량		Ton	190	177	266	170	95.6	0.1
총 재활용률		%	43.1	41.8	38.7	39.4	37.6	42.4
지정 폐기물	소각	Ton	68.7	76.0	83.6	78.0	5.6	0.0
	재활용/중화		7.0	6.0	28.8	7.0	21.8	0.0
	매립		0.0	0.0	7.3	0.0	7.3	0.0
일반 폐기물	소각		183	168	293	183	110	0.1
	매립		0.0	0.0	36.2	0.0	36.2	0.0
	재활용/중화		183	173	239	165	73.9	0.1

1) IDT와 TEW의 2024년 4분기 데이터이며, 데이터 확보 한계로 인해 추정치를 반영함

폐기물 배출량[1] (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
총 폐기물 배출량 목표		Ton	331	556	435
총 폐기물 배출량		Ton	441	423	432
총 재활용량		Ton	190	177	170
총 재활용률		%	43.1	41.8	39.4
지정 폐기물	소각(위탁)	Ton	68.7	76.0	78.0
	중화(위탁)		0.0	1.0	1.4
	매립		0.0	0.0	0.0
	재활용		7.0	5.0	5.6
일반 폐기물	소각(위탁)		183	168	183
	매립		0.0	0.0	0.0
	재활용		183	173	165

1) 본사 및 R&D센터, 안동 L HOUSE 모두 전량 위탁 처리

유해화학물질 배출량 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024		
				Total	SKBS	IDT
총 배출량	Ton	4.3	0.0	0.3	0.2	0.02

유해화학물질 배출량 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
안동 L HOUSE	총 배출량	Ton	4.3	0.0[1]	0.2

1) 폐시약 배출량 미 발생으로 인한 발생량 감소

대기오염물질 농도 및 배출량

데이터 명			단위	2022	2023	2024
안동 L HOUSE	NOx	농도	ppm	38.0	35.0	40.7
		배출량	Ton/년	8.3	9.5	8.5
		배출 집약도[1]	Ton/천억 원	1.8	2.6	5.5
	SOx	농도	ppm	1.7	0.0	0.0
		배출량	Ton/년	0.0	0.0	0.0
		배출 집약도[1]	Ton/천억 원	0.0	0.0	0.0
	먼지	농도	ppm	4.0	0.6	0.6
		배출량	Ton/년	0.06	0.06	0.06
		배출 집약도[1]	Ton/천억 원	0.01	0.02	0.04

1) (각 대기오염물질 배출량/보고연도 매출액)으로 산정함

무공해 차량 보유 현황 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
무공해 차량 수	대	3	3	32	6	21	5
전체 보유 차량 수	대	39	42	142	50	83	9
무공해 차량 비율	%	7.7	7.1	22.5	12.0	25.3	55.6

무공해 차량 보유 현황 (SKBS)

데이터 명	단위	2022	2023	2024
무공해 차량 수	대	3	3	6
전체 보유 차량 수	대	39	42	50
무공해 차량 비율	%	7.7	7.1	12.0

용수 취수량 및 사용량 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024[1]			
				Total	SKBS	IDT	TEW
상수 취수량	Ton	166,261	192,864	181,417	181,417	0.0	0.0
지하수 취수량		599	741	43,500	787	27,013	15,700
총 취수량		166,860	193,605	224,918	182,205	27,013	15,700
용수 사용량		58,925	63,339	91,525	74,334	8,104	9,086
폐수 방류량		107,935	130,266	133,393	107,870	18,909	6,614

1) IDT와 TEW의 2024년 4분기 데이터이며, 데이터 확보 한계로 인해 추정치를 반영함

용수 취수량 및 사용량 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
합계	총 용수 사용량 목표	Ton	-	-	66,506
	총 용수 사용량		58,925	63,339	74,334
	폐수 방류량		107,935	130,266	107,870
	총 취수량		166,860	193,605	182,205
	상수 취수량		166,261	192,864	181,417
	지하수 취수량		599	741	787
본사 및 R&D센터	상수 취수량	Ton	21,779	22,081	25,888
	지하수 취수량		599	741	787
	총 취수량		22,378	22,822	26,676
	용수 사용량		14,389	14,098	21,631
	폐수 방류량		7,989	8,724	5,044
	데이터 적용 범위	%	100	100	100
안동 L HOUSE	상수 취수량	Ton	144,482	170,783	155,529
	지하수 취수량		0	0	0
	총 취수량		144,482	170,783	155,529
	용수 사용량		44,536	49,241	52,703
	폐수 방류량		99,946	121,542	102,826
	데이터 적용 범위	%	100	100	100

용수 재이용량

데이터 명		단위	2022	2023	2024
합계	총 재이용량	Ton	40,324	39,812	40,089
	용수 재이용률[1]	%	68.4	62.9	53.9
본사 및 R&D센터	총 재이용량[2]	Ton	5,412	4,772	5,049
	용수 재이용률[1]	%	37.6	33.9	23.3
안동 L HOUSE	총 재이용량	Ton	34,912	35,040	35,040
	용수 재이용률[1]	%	78.4	71.2	66.5

1) 산출기준 변경으로 2022년, 2023년 데이터 값 수정, 총 용수 재이용량/총 용수 사용량 x100, 유량계 지시값을 기준으로 24시간 365일 가동하는 것으로 산정함
2) 본사 및 R&D센터 건물 내 SKBS 면적 비율 적용하여 산출

수질오염물질 배출량 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
BOD 농도	mg/L(ppm)	201	99.4	-	105	3.0	3.0
BOD 배출량	Ton	20.1	12.1	10.8	10.7	0.1	0.0
SS 농도	mg/L(ppm)	59.8	41.4	-	37.5	5.2	5.2
SS 배출량	Ton	6.0	5.0	4.0	3.9	0.1	0.0
T-N 농도	mg/L(ppm)	20.7	12.5	-	15.6	13.3	13.3
T-N 배출량	Ton	2.0	2.0	2.1	1.6	0.4	0.1
T-P 농도	mg/L(ppm)	4.3	3.2	-	3.7	0.3	0.3
T-P 배출량	Ton	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0
TOC 배출량	Ton	15.7	9.4	4.0	3.8	0.1	0.0

수질오염물질 배출량 (SKBS)

데이터 명	단위	2022	2023	2024
BOD 농도	mg/L(ppm)	201	99.4	105
BOD 배출량	Ton	20.1	12.1	10.7
BOD 집약도[1)]	Ton/천억 원	4.4	3.3	6.9
SS 농도	mg/L(ppm)	59.8	41.4	37.5
SS 배출량	Ton	6.0	5.0	3.9
SS 집약도[1)]	Ton/천억 원	1.3	1.4	2.5
T-N 농도	mg/L(ppm)	20.7	12.5	15.6
T-N 배출량	Ton	2.0	2.0	1.6
T-N 집약도[1)]	Ton/천억 원	0.4	0.5	1.0
T-P 농도	mg/L(ppm)	4.3	3.2	3.7
T-P 배출량	Ton	0.0	0.0	0.4
T-P 집약도[1)]	Ton/ 천억 원	0.0	0.0	0.2
COD 농도	mg/L(ppm)	104	58.2	66.5
COD 배출량	Ton	10.4	7.1	6.9
TOC 배출량[2)]	Ton	15.7	9.4	3.8
TOC 집약도[1)]	Ton/ 천억 원	3.4	2.5	2.5

1) (각 수질 오염물질 배출량/보고연도 매출액)으로 산정함
2) TOC 배출량을 별도로 산정하고 있지 않으나, 2025년 측정 데이터를 기반으로 상관계수를 도출하여 환산함

Social

ESG 데이터 보고 및 표기법

- 본 데이터는 SK바이오사이언스의 국내 사업장(본사, R&D 센터, 안동 L HOUSE)을 주요 보고 범위로 하며, 2024년부터 연결 재무제표에 포함된 자회사인 IDT Biologika와 TEW Service의 일부 항목에 한해 연결 기준 데이터를 포함하고 있습니다.
- 항목별 정보의 가용성과 운영 현황에 따라 보고 수준은 상이하며, 연결 기준 데이터가 포함된 경우 해당 지표에는 별도의 표기를 통해 이를 명시하였습니다.
- 유로화를 원화로 환산 시 환율을 10/1~12/31 평균 환율인 1,489.10을 반영하였습니다.

구성원 행복

구성원 현황 (연결)

데이터 명		단위	2022	2023	2024			
					Total	SKBS	IDT	TEW
총 구성원 수		명	1,079	1,101	2,785	1,028	1,656	101
연령대별	30세 미만	명	464	349	518	249	252	17
	30세 이상 50세 미만	명	565	697	1,788	731	1,002	55
	50세 이상	명	50	55	479	48	402	29
지역별	본사[1]	명	570	651	2,357	619	1,637	101
	사업장[2]	명	509	450	428	409	19	0
관리자	중간 관리직	명	86	92	298	85	199	14
	임원	명	38	38	50	37	12	1
	관리직 합계	명	124	130	348	122	211	15
고용 유형별	정규직 남성	명	541	591	1,245	558	614	73
	정규직 여성	명	359	380	1,148	371	766	11
	정규직 합계	명	900	971	2,393	929	1,380	84
	계약직 남성	명	119	78	215	57	143	15
	계약직 여성	명	60	52	177	42	133	2
	계약직 합계	명	179	130	392	99	276	17
성별	남성	명	660	669	1,460	615	757	88
	여성	명	419	432	1,325	413	899	13
직군별	기술/생산/정비직	명	483	416	1,357	382	878	97
	사무직	명	192	206	341	181	160	0
	연구직	명	280	336	395	308	87	0
	영업직	명	39	47	84	67	17	0
	기타직	명	46	58	571	53	514	4

1) SKBS 본사(판교), IDT Biologika 및 TEW Service 본사인 독일 Dessau-Rosslau를 지칭함
2) SKBS 안동 L HOUSE 및 IDT Biologika의 Magdeburg 사업장을 지칭함

구성원 현황 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
	총 구성원 수[1]	명	1,079	1,101	1,028
연령대별	30세 미만	명	464	349	249
	30세 이상 50세 미만	명	565	697	731
	50세 이상	명	50	55	48
지역별	본사	명	570	651	619
	안동 L HOUSE	명	509	450	409
관리자	중간 관리직	명	86	92	85
	임원	명	38	38	37
	관리직 합계	명	124	130	122
고용 유형별	정규직 남성	명	541	591	558
	정규직 여성	명	359	380	371
	정규직 합계	명	900	971	929
	계약직 남성	명	119	78	57
	계약직 여성	명	60	52	42
	계약직 합계	명	179	130	99
성별	남성	명	660	669	615
	여성	명	419	432	413
직군별[2]	기술/생산/정비직	명	483	416	382
	사무직	명	192	206	181
	연구직	명	280	336	308
	영업직	명	39	47	67
	기타직	명	46	58	53

1) 사업보고서와의 차이는 등기이사 포함에서 기인함
2) 임원을 제외하여 집계함

신규채용 현황 (연결)

데이터 명		단위	2022	2023	2024			
					Total	SKBS	IDT	TEW
총 신규 채용자 수		명	249	158	206	79	119	9
연령별	30세 미만	명	80	46	77	28	46	3
	30세 이상 50세 미만	명	158	110	104	45	55	5
	50세 이상	명	11	2	25	6	18	1
성별	남성	명	130	103	114	47	59	8
	여성	명	119	55	92	32	60	1
지역별	본사[1)]	명	187	141	176	49	119	9
	사업장[2)]	명	62	17	30	30	0	0

1) SKBS 본사(판교), IDT Biologika 및 TEW Service 본사인 독일 Dessau-Rosslau를 지칭함
2) SKBS 안동 L HOUSE 및 IDT Biologika의 Magdeburg 사업장을 지칭함

신규채용 현황 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
	총 신규 채용자 수[1]	명	249	158	79
연령별[2]	30세 미만	명	80	46	28
	30세 이상 50세 미만	명	158	110	45
	50세 이상	명	11	2	6
성별	남성	명	130	103	47
	여성	명	119	55	32
지역별	본사	명	187	141	49
	안동 L HOUSE	명	62	17	30

1) 임원, 정규직, 계약직(일반) 포함 (자문위원, 사외이사, 단기 계약직 제외)
2) 입사 시 만나이 기준

연구개발 구성원 현황

데이터 명	단위	2022	2023	2024
박사	명	38	43	39
석사	명	180	201	204
학사	명	71	75	70
합계	명	289	319	313

구성원 다양성 (연결)

	데이터 명	단위	2022	2023	2024			
					Total	SKBS	IDT	TEW
여성 구성원	여성 구성원	명	419	432	1,325	413	899	13
	전체 구성원 중 여성 비율	%	38.1	38.6	47.6	40.2	54.3	12.9
여성 관리자	여성 중간 관리자	명	19	17	108	20	88	0
	여성 임원	명	8	7	12	6	5	1
	여성 관리자 비율	%	21.8	18.5	34.5	21.3	44.1	6.7
외국인	외국 국적자	명	8	13	64	5	58	1
	외국 국적자 비율	%	0.7	1.2	2.3	0.5	3.5	1.0
장애인	장애인 구성원	명	36	36	77	34	37	6
	전체 구성원 중 장애인 구성원 비율	%	3.3	3.3	2.8	3.3	2.2	5.9

구성원 다양성 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
여성 구성원	여성 구성원	명	419	432	413
	전체 구성원 중 여성 비율	%	38.1	38.6	40.2
여성 관리자	여성 중간 관리자	명	19	17	20
	여성 임원	명	8	7	6
	여성 관리자 비율	%	21.8	18.5	21.3
부서별 여성 관리자	STEM 직책의 여성 구성원	명	12	10	12
	STEM 직책의 여성 비율	%	31.6	31.3	32.4
	수익창출 부서/직급의 여성 구성원	명	27	20	14
	수익창출 부서/직급의 여성 비율	%	38.6	27.8	20.0
외국인	외국 국적자	명	8	13	5
	외국 국적자 비율	%	0.7	1.2	0.5
장애인	장애인 구성원	명	36	36	34
	전체 구성원 중 장애인 구성원 비율	%	3.3	3.3	3.3
보훈대상자	보훈대상자 구성원	명	1	1	1
	전체 구성원 중 보훈대상자 구성원 비율	%	0.1	0.1	0.1

구성원 교육 현황

데이터 명			단위	2022	2023	2024
총 교육비용[1]		1인당 평균 교육비용	백만 원	2.0	2.7	2.4
		총 교육비용	백만 원	2,167	2,920	2,440
총 교육시간[1]		1인당 평균 교육시간[2]	시간	43	70	59
		총 교육시간	시간	44,283	68,694	63,561
성별별 평균 교육시간		남성	시간	39.3	43.3	54.9
		여성	시간	46.0	57.0	55.7
직군별 평균 교육시간		기술/생산/정비직	시간	64.3	54.3	51.2
		사무/연구/영업직	시간	25.4	44.0	59.6
주요 교육 프로그램 성과	약물감시 교육[3]	총 교육시간	시간	482	687	629
		1인당 교육시간	시간	0.4	0.6	0.6
	인권 교육	총 교육시간	시간	2,042	2,076	2,056
		1인당 교육시간	시간	2	2	2
	책임있는 마케팅 교육[4]	총 교육시간	시간	96	113	125
		1인당 교육시간	시간	2	2	2

1) 산출기준 변경으로 2022년, 2023년 데이터 수정함
2) 1인당 평균 교육시간의 분모값은 실제 교육 수료 인원임
3) 전사 구성원을 대상으로 교육 이수 100% 달성을 목표로 매해 실시함
4) 6개월 미만 계약직, 사외이사 및 자문위원 등 업무 특성상 교육 이수가 어려운 경우와 출산/육아휴직자의 경우 정기교육에서 제외됨

구성원 만족도 조사

데이터 명	단위	2022	2023	2024
참여 비율	%	83.7	63.8	68.0
참여 인원	명	582	493	600
점수	점	67.7	64.5	65.0

구성원 성과평가 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
남성	%	93.6	93.6	80.2	96.9	68.0	68.0
여성	%	95.6	93.2	75.9	93.3	68.0	68.0

구성원 성과평가[1] (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
성별	남성	%	93.6	93.6	96.9
	여성	%	95.6	93.2	93.3
직급별	G1	%	92.9	94.1	97.1
	G2/G3	%	93.5	90.8	92.3
	G/사원/상근촉탁	%	98.0	96.9	98.1

1) 임원, 촉탁직 제외 G 이상의 구성원을 모두 포함하여 성과평가를 실시하고 있음. 성과평가에서 제외된 경우는 7월 1일 이후 입사자 또는 6개월 이상 휴직자에 해당

구성원 보상체계

데이터 명		단위	2022	2023	2024
남성 대비 여성 급여 비율[1]	임원	%	110	99	107
	관리자	%	99	103	101
	비관리자	%	100	102	102
	전체	%	90	88	89
우리사주조합 주식 소유 현황	예탁기관		한국증권금융	한국증권금융	한국증권금융
	소유 주식 수	주	623,603	411,390	341,761
	지분율	%	0.8	0.5	0.4
연금지급 가입 인원	확정급여형 (DB)	명	713	1,072	768
	운영금액 (DB)	억 원	208	396	668
	확정기여형 (DC)	명	2	5	8

1) 대상: 당해 연도 말 기준 재직자 (등기임원 포함)

복리후생비 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
1인당 복리후생비	백만 원	4.8	5.6	-	4.9	-	-
총 복리후생비	백만 원	5,067	6,121	15,595	5,354	9,390	851

복리후생비 (SKBS)

데이터 명	단위	2022	2023	2024
1인당 복리후생비	백만 원	4.8	5.6	4.9
총 복리후생비	백만 원	5,067	6,121	5,354

육아휴직 사용 현황 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
남성	명	7	8	14	11	3	0
여성	명	5	18	56	27	29	0
합계	명	12	26	70	38	32	0

육아휴직 사용 현황 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자[1]	남성	명	130	140	137
	여성	명	47	51	69
	합계	명	177	191	206
육아휴직자	남성	명	7	8	11
	여성	명	5	18	27
	합계	명	12	26	38
육아휴직 후 업무복귀자	남성	명	7	7	8
	여성	명	4	7	24
	합계	명	11	14	32
복직 이후 1년 이상 근속 직원[2]	남성	명	2[3]	7[3]	7
	여성	명	6	4	7
	합계	명	8	11	14
복귀율	남성	%	100	87.5	72.7
	여성	%	80	38.9	88.9
복귀 유지율[4]	남성	%	28.6	100.0	87.5
	여성	%	150.0	57.1	29.2
평균 사용일		일	238	228	221

1) 임신 중인 여성 근로자, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀의 양육이 필요한 구성원
2) 전년도 복귀자 수를 포함하여 산정함
3) 산출 기준 변경에 따른 2022년, 2023년 값 변경
4) (1년 이상 근속 직원/업무복귀자)*100

구성원 이직 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
	자발적 이직자 수	명	64	71	110
	자발적 이직률[1)]	%	5.9	6.4	10.7
연령별	30세 미만	명	25	23	28
	30세~50세	명	39	46	80
	50세 초과	명	0	2	2
성별	남성	명	35	44	72
	여성	명	29	27	38
직급별	임원	명	0	0	0
	관리자	명	2	7	10
	비관리자	명	62	64	100
지역별	본사	명	46	43	64
	안동 L HOUSE	명	18	28	46

1) (자발적 이직자 수/총 구성원 수)*100

노동 관행

데이터 명	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 직원 수	명	141	139	139
단체교섭 적용 대상 직원 수	명	141	139	139
단체협약의 결과가 적용되는 직원의 비율	%	13.1	12.6	13.5

※ G직군은 단체협약 적용 대상으로 노동조합에 가입되어 있으며, 이외 직군은 노동조합 대상이 아니나 근로조건은 취업규칙 및 회사 내 협의체(우행사), 따프톡톡 등을 통해 논의·결정되고 있음.

안전·보건

안전교육 이수 현황 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024			
				Total	SKBS	IDT	TEW
1인당 교육시간	시간	21	20	12	20	7	15
총 교육시간	시간	19,869	20,343	33,454	20,340	11,599	1,515
교육 이수 인원	명	945	1,021	2,786	1,028	1,657	101

안전교육 이수 현황 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
교육시간	1인당 교육시간 (본사: 비사무직)	시간	24	24	24
	1인당 교육시간 (본사: 사무직)	시간	12	12	12
	1인당 교육시간 (안동 L HOUSE)	시간	24	24	24
	총 교육시간	시간	19,869	20,343	20,340
교육 이수 인원		명	945	1,021	1,028

산업재해 관리지표 (연결)

데이터 명		단위	2022	2023	2024			
					Total	SKBS	IDT	TEW
산업재해	산업재해 발생 건수	건	0	0	23	1	20	2
	근로손실재해율 (LTIR)	20만근로시간당 건	0	0	0.8	0.1	1.2	2.2
	총 근무시간	시간	2,140,736	2,186,498	5,634,994	2,179,898	3,258,812	196,284
업무관련 사망사고 건수	구성원	건	0	0	0	0	0	0
	협력업체	건	0	0	0	0	0	0
	사망사고 비율	%	0	0	0	0	0	0

산업재해 관리지표 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
산업재해	산업재해 발생 건수[1]	건	0	0	1
	근로손실재해율(LTIR)[2]	20만근로시간당 건	0	0	0.1
	총 근무시간	시간	2,140,736	2,186,498	2,179,898
업무관련 사망사고 건수	구성원	건	0	0	0
	협력업체	건	0	0	0
	사망사고 비율	%	0	0	0

1) 한국산업안전보건공단 기준으로 집계함
2) 당사 구성원 관련 산업재해

상생경영

협력사 관리 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
협력사 현황	주력 협력사[1]	개	16	22	33
	기타 협력사	개	513	337	402
	협력사 합계	개	529	359	435

1) 연간 거래금액 10억 원 이상인 협력사

사회공헌 활동 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
사회공헌 참여	1인당 참여시간	시간	2.4	2.2	2.4
	연간 참여 인원	명	429	880	659
	총 참여시간	시간	1,036	1,951	1,581
기부금 총액[1]		백만 원	5,162	3,498	3,995
매출액 대비 기부금		%	1.1	0.9	1.9

1) 기부금, 사회공헌기금, 현물 기부 등을 포함한 사회공헌 관련 비용 총계로 산정

제품 안전 및 품질

품질점검 (연결)

-

데이터 명	단위	2022	2023	2024		
				Total	SKBS	IDT
고객사 실사 시행 횟수	건	4	1	1	1	0
보건당국 품질점검 횟수	건	7	2	3	0	3

품질점검 (SKBS)

-

데이터 명	단위	2022	2023	2024
고객사 실사 시행 횟수	건	4	1	1
보건당국 품질점검 횟수	건	7	2	0
협력사 실사 시행 횟수	건	53	80	25
품질점검 관련 총 시행 횟수	건	64	83	26

약품 안전성 (연결)

데이터 명	단위	2022	2023	2024		
				Total	SKBS	IDT
리콜 횟수	건	0	0	0	0	0
리콜된 제품	개	0	0	0	0	0

약품 안전성 (SKBS)

데이터 명	단위	2022	2023	2023
리콜 횟수	건	0	0	0
리콜된 제품의 총 수	개	0	0	0
회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	Ton	0	0	0

책임 있는 마케팅

데이터 명	단위	2022	2023	2024
마케팅 법규 위반에 따른 경고 건수	건	0	0	0
마케팅 법규 위반에 따른 처벌 건수	건	0	0	0
마케팅 자발적인 자율 규제 위반 건수	건	0	0	0
마케팅 법규 위반에 따른 벌금	원	0	0	0

Governance

ESG 데이터 보고 및 표기법

- 본 데이터는 SK바이오사이언스의 국내 사업장(본사, R&D 센터, 안동 L HOUSE)을 주요 보고 범위로 하며, 2024년부터 연결 재무제표에 포함된 자회사인 IDT Biologika와 TEW Service의 일부 항목에 한해 연결 기준 데이터를 포함하고 있습니다.
- 항목별 정보의 가용성과 운영 현황에 따라 보고 수준은 상이하며, 연결 기준 데이터가 포함된 경우 해당 지표에는 별도의 표기를 통해 이를 명시하였습니다.

이사회

이사회 구성

데이터 명		단위	2022	2023	2024
이사회 구성[1]	사내이사(상임이사) 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	4	3	4
	기타비상무이사 수	명	1	1	1
	합계	명	7	6	7
	사외이사 비율	%	57.1	50.0	57.1
다양성	30~50세 이사 수	명	0	0	0
	50세 이상 이사 수	명	7	6	7
	남성 이사 수	명	6	6	7
	여성 이사 수	명	1	0	0
이사의 전문성	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수[2]	명	1	1	1
	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1	1	2
이사의 효율성[3]	사외이사의 평균 참석률	%	98.0	100	99.1
	이사의 이사회 최소 참석률	%	80.0	92.8	85.7
	이사의 이사회 평균 참석률	%	96.0	98.8	97.5

1) 매해 연말기준 이사의 수
2) CFA, CPA, 회계재무 등 유관 경력이 있는 이사의 수
3) 조미진 前 사외이사(2023년 1월 1일~2023년 12월 5일)의 2023년도 이사회 출석률을 반영함

이사회 활동

데이터 명		단위	2022	2023	2024
이사회	개최회수	회	15	14	17
	ESG 관련 안건 검토 횟수	회	10[1)]	3[1)]	4
사외이사 활동	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	회	1	0	0
소위원회 개최횟수	ESG위원회 개최횟수	회	6	8	7
	인사위원회 개최횟수	회	6	7	4
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	0	2	3
	감사위원회 개최횟수	회	10	8	6
	내부거래위원회 개최횟수	회	3	3	3

1) 데이터 단순 오기재로 수정함

인사위원회 운영현황

데이터 명	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	3	3	3
사외이사 수	명	2	2	2
사외이사 참석률	%	100	100	100

사외이사후보추천위원회 운영현황

데이터 명	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	3	3	3
사외이사 수	명	3	3	3
사외이사 참석률	%	0[1]	100	100

1) 사외이사후보추천위원회 개최가 없음에 따라 참석률이 0으로 산출됨

감사위원회 운영현황

데이터 명	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	3	3	3
사외이사 수	명	3	3	3
사외이사 참석률	%	100	100	100

CEO 및 구성원 보수

데이터 명		단위	2022	2023	2024
CEO 보수	CEO의 연간 총 보상	백만 원	7,244	5,282	703
	CEO 보수의 전년 대비 증감률	%	624	-27	-87
	CEO 보수의 연간 총 보상 비율	%	835	5.8	0.9
	CEO 보수의 연간 총 보상 비율 증감율	%	607	-32	-84
구성원 보수	CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전 구성원 보수	백만 원	81	86	80
	CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전 구성원 보수 증감률	%	19	6	-7

이사진 보수

데이터 명		단위	2022	2023	2024
1인당 평균 지급액	합계[1]	백만 원	2,570	1,555	293
	사내이사	백만 원	7,245	5,234	812
	사외이사	백만 원	89	105	106
	기타비상무이사	백만 원	3,143[2]	-	-
지급총액	합계	백만 원	17,987	10,888	2,051
	사내이사	백만 원	14,490	10,468	1,625
	사외이사	백만 원	354	420	426
	기타비상무이사	백만 원	3,143	-[3]	-[3]

※ 주요 보수항목에는 급여, 상여, 주식매수선택권 행사이익 등이 포함됨
1) 1인당 평균 지급액 합계=지급총액/총 이사진수로 산출함
2) 스톡옵션 행사이익
3) 보수수령 없음

윤리·준법 경영

윤리경영 교육 이수 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
교육을 이수한 구성원 비율		%	99	99	99
Workshop	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 참여 인원	명	861	807	896
온라인 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 참여 인원	명	918	941	978

법규/규제 위반 현황

데이터 명		단위	2022	2023	2024
개발도상국 임상시험 관련	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점, 불공정 거래 관련	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
고객정보보호 위반	위반 건수	건	0	1[1)]	0
	벌금	천 원	0	1,000[1)]	0
국내 마케팅 관련	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
위조제품 관련	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
제품정보 제공 위반 관련	위반 건수	건	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
제품 및 서비스의 안전보건 영향 관련	경고받은 건수	건	0	0	0
	벌금 또는 처벌을 받은 건수	건	0	0	0
	자율규정 위반 건수	건	0	0	0

1) 2023년 개인정보 보호법 위반에 따른 과태료 처분 1건이 발생하였으며, 해당 내용은 당시 ESG 보고서에 누락되어 '0건'으로 기재됨. 본 보고서(2024년 기준)에서는 이를 반영하여 정정 고지하며, 정보의 신뢰성과 투명성을 제고하기 위해 관련 관리체계를 개선함.

윤리 제보/처리/징계 현황 (연결)

	데이터 명	단위	2022	2023	2024			
					Total	SKBS	IDT	TEW
윤리 관련 제보 현황	신고채널 내 접수된 위반 건수	건	19	13	18	15	3	0
	신고채널 내 접수된 위반 건수 중 처리된 건수	건	19	13	18	15	3	0
	신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100	100	100	0
윤리 관련 제보 유형	협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	건	0	0	0	0	0	0
	구성원간 인격 존중 미흡	건	5	3	3	3	0	0
	차별 또는 괴롭힘	건	1	0	1	1	0	0
	부적절한 업무 처리	건	10	8	11	8	3	0
	직무상 이해상충	건	2	1	0	0	0	0
	사회적 가치 훼손	건	1	0	1	1	0	0
	준법위반	건	0	1	2	2	0	0
윤리 관련 처리 및 징계 현황	해고	건	0	0	1	1	0	0
	정직	건	6	2	1	1	0	0
	감봉	건	11	1	4	4	0	0
	견책	건	9	1	2	2	0	0
	경고 (구두/서면)	건	14	3	14	14	0	0
	기타 (확인불가, 기각)	건	0	0	2	2	0	0

윤리 제보/처리/징계 현황 (SKBS)

데이터 명		단위	2022	2023	2024
윤리 관련 제보 현황	신고채널 내 접수된 위반 건수	건	19	13	15
	신고채널 내 접수된 위반 건수 중 처리된 건수	건	19	13	15
	신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100
윤리 관련 제보 유형	협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	건	0	0	0
	구성원간 인격 존중 미흡	건	5	3	3
	차별 또는 괴롭힘	건	1	0	1
	부적절한 업무 처리	건	10	8	8
	직무상 이해상충	건	2	1	0
	사회적 가치 훼손	건	1	0	1
	준법위반	건	0	1	2
윤리 관련 처리 및 징계 현황	해고	건	0	0	1
	정직	건	6	2	1
	감봉	건	11	1	4
	견책	건	9	1	2
	경고 (구두/서면)	건	14	3	14
	기타 (확인불가, 기각)	건	0	0	2

리스크 관리

정보보안

데이터 명		단위	2022	2023	2024
정보보안 교육	임직원 보안교육 참여 인원	명	895	1,020	1,034
	협력직원 보안교육 참여 인원	명	66	106	109
	1인당 교육 시간	시간	2	2	1
정보보호 투자	전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	17.9	16.6	17.8
	정보보호 관련 투자 금액	백만 원	2,807	2,789	3,441
	전체 IT 예산	백만 원	15,721	17,540	19,336
고객 정보보호	고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	1	0
	외부 당사자/제보자에 의해 접수되고 기관이 입증한 불만 건수	건	0	0	0
	정보 침해 관련 규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0
	정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	1	0
	회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

소유구조 및 주주

주주 구성 및 주주총회

데이터 명		단위	2022	2023	2024
발행 주식	총 발행 주식 수	주	76,784,046	76,827,750	78,347,293
	의결권이 있는 주식 수	주	76,784,046	76,827,750	78,347,293
	의결권이 없는 주식 수	주	0	0	-
주주총회	정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	24	26	29

※ 주주제안권 상법 제363조의2, 542조의 6에 따라 의결권 있는 발행주식총수의 3% 소유 주주 또는 정기주주총회일의 6월 전부터 계속하여 1% 이상 보유한 주주는 직전연도 정기주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자문서로 일정한 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 이사회는 주주제안의 내용이 법령 또는 정관에 위반되거나 상법 시행령 제12조에서 정하는 거부 사유에 해당하는 경우를 제외하고, 주주총회의 목적사항으로 하여야 합니다. 주주 제안자의 청구가 있는 경우 해당 의안의 주요내용을 소집통지서에 반영하거나, 주주총회에서 해당 의안을 설명할 기회를 제공합니다.

주주총회 운영

주주총회에 참석한 주주는 의안 결의 전에 주주총회에 상정된 안건에 대해 자유롭게 의견을 개진하고 질의 및 설명 등을 요구할 수 있습니다.

항목	도입여부
서면투표	미도입
전자투표	도입
집중 투표제	미도입
서면위임장 제출을 통한 의결권 행사 보장	도입
전자위임장 제도	도입
의결권 대리행사	도입

제7기 정기주주총회

1. 일시: 2025년 3월 26일 (수) 오전 9:00

2. 장소: 경기도 성남시 분당구 판교로 310(삼평동) ECOLab 지하2층 G.rium Hall

3. 회의 목적사항

가. 보고사항 : 영업보고, 감사보고, 내부회계관리제도 운영실태 보고

나. 의결사항

- 제1호 의안 : 제7기 (2024.01.01~2024.12.31) 재무제표 승인의 건
- 제2호 의안 : 사외이사 선임의 건 (후보 : 이의경)
- 제3호 의안 : 감사위원회 위원 선임의 건 (후보 : 박선현)
- 제4호 의안 : 이사 보수한도 승인의 건

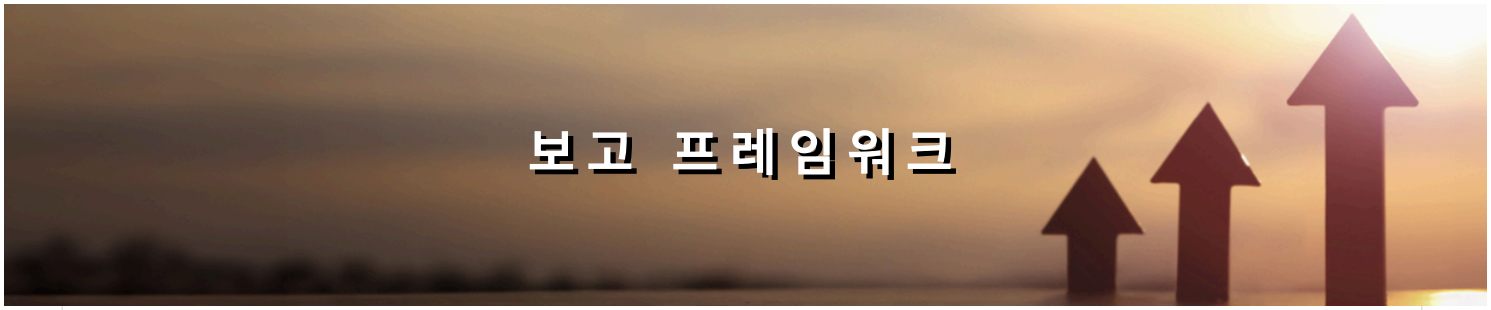
제7기 주주총회 결과

구분	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(1)	(1) 중 의결권 행사 주식수	찬성 주식수	찬성 주식 비율 (%)	반대 기권 등 주식수	반대 기권 등 주식 비율 (%)
제1호 의안	보통	제7기 (2024.01.01~2024.12.31) 재무제표 승인의 건	가결	78,347,293	61,368,639	60,667,969	98.9	700,670	1.1
제2호 의안	보통	사외이사 선임의 건 (후보 : 이의경)	가결	78,347,293	61,368,639	61,252,503	99.8	116,136	0.2
제3호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (후보 : 박선현)	가결	27,568,268	10,589,499	10,348,085	97.7	241,414	2.3
제4호 의안	보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	78,347,293	61,368,639	57,800,992	94.2	3,567,647	5.8

※ 발행주식 총수: 78,347,293

구분	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주 등[1)]	기타주주	의결권 행사 비율[2)]	최대주주 등 제외 의결권 행사 비율[3)]
제 1, 2, 4호 의안	78,347,293	61,368,639	52,059,724	9,308,915	78.33%	11.88%
제 3호 의안[4)]	27,568,268	10,589,499	2,350,418	8,239,081	38.41%	29.89%

1) 최대주주 등 : SK케미칼(주) 및 특수관계인
2) 의결권 행사 비율 : 의결권 행사 주식수/의결권 주식수
3) 최대주주 등 제외 의결권 행사 비율 : 기타주주/의결권 주식수
4) 제3호 의안 : 감사위원 선임 의안의 경우 의결권 주식 수 산출시 3% rule 적용 (의결권 있는 주식의 3%를 초과 보유한 주주는 그 초과하는 주식의 의결권을 행사할 수 없음)



GRI - 2 일반 공개사항

1. 조직 및 보고 관행
2. 활동 및 근로자
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

1. 중요 주제에 대한 보고

GRI 200

201 : 경제성과
203 : 간접 경제효과 M
205 : 반부패 M
206 : 경쟁저해행위 M
207 : 조세

GRI 300

302 : 에너지
303 : 용수 및 폐수 M
304 : 생물다양성
305 : 배출
306 : 폐기물
308 : 공급업체 환경평가

GRI 400

401 : 고용 M
403 : 산업안전보건
404 : 훈련 및 교육 M
405 : 다양성과 기회 균등
406 : 차별금지
408 : 아동노동
413 : 지역사회
414 : 공급업체 사회 평가
416 : 고객 안전보건 M
417 : 마케팅 및 라벨링
418 : 고객개인정보보호

M :중요주제 (Material Topic)

GRI Content Index

보고에 대한 성명	SK바이오사이언스는 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

Universal Standards

GRI 2. 일반공개

보고 지표	보고 내용	데이터 테이블	문서	외부 링크	비즈니스 사례
1. 조직 및 보고 관행 2021					
2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	본 보고서는 SK바이오사이언스의 국내 사업장(본사, R&D 센터, 안동 L HOUSE)을 주요 보고 범위로 하며, 2024년부터 연결 재무제표에 포함된 자회사인 IDT Biologika (독일, 이하 'IDT')와 TEW Service(독일, 이하 'TEW')의 ESG 활동 중 일부 항목에 한해 연결 기준 데이터를 포함하고 있습니다. 항목별 정보의 가용성과 운영 현황에 따라 조직별 보고 수준은 상이하며, 연결 기준 데이터가 포함된 경우 해당 지표에는 별도의 표시를 통해 이를 명시하였습니다.				
2-4 정보의 수정	본 보고서에는 이전 보고서(2023년 및 2024년 발간)에서 공시된 일부 정보에 대해 정정 및 보완이 이루어진 항목이 포함되어 있습니다. 정정된 항목은 본문 또는 정량지표 표 하단에 별도 각주를 통해 명시하였으며, 이후에도 데이터 정확성과 투명성 강화를 위해 지속적으로 검토·관리할 예정입니다. SK bioscience 2024 ESG 보고서 ESG data Library > Facts & Figures				

2. 활동 및 근로자 2021

2-6
활동, 가치 사슬, 사업 관계

SK바이오사이언스는 연구개발에서 생산, 유통, 판매로 이어지는 백신사업의 전 밸류체인에 걸쳐 독자적인 사업 역량을 발판 삼아 자체 개발 백신 사업, 공동 개발 및 기술 이전 사업, C(D)MO 사업, 국내 유통 및 판매 사업을 진행하면서 백신 분야에서 보다 높은 수준의 역량과 글로벌 파트너십을 구축했습니다. 이를 통해 백신 포트폴리오를 다각화하고, mRNA 등 신기술 확보 및 Global Initiative와 협력하는 등 미래 선점을 위한 성장 기반을 공고히 다지고 있습니다.

R&D 투자 현황

구분	데이터 명	단위	2022	2023	2024
R&D 투자	투자 비용	백만 원	57,960	85,743	71,352
	R&D 집중도[1)]	%	24.7	31.7	64.7
R&D 개발 성과[2)]	포트폴리오	개	17	20	22
	임상개발중인 제품	개	5	5	5

1) 연구개발비(지원금 차감 전 금액)/매출액
2) 사업보고서 기준 수치와 상이함이 확인되어 이를 반영하여 수정

지식재산권 보유 현황

구분	유형	상태	단위	2022	2023	2024
국내	특허	출원	개	17	17	9
	특허	등록	개	7	12	5
	상표	출원	개	5	0	4
	상표	등록	개	0	10	6
해외	특허	출원	개	54	44[1)]	77
	특허	등록	개	29	37[1)]	16
	상표	출원	개	69[1)]	0	0
	상표	등록	개	56[1)]	9	4
합계	특허	출원	개	71	61	86
	특허	등록	개	36	49	21
	상표	출원	개	74	0	4
	상표	등록	개	56	19	10

1) 특허 조회 시스템상에서 조회 가능한 출원 및 등록 건수 기준으로, 실제 출원 및 등록과 시스템 업데이트 사이에 시차 발생으로 건수 증가함

ESG data Library > 회사소개 > 일반현황

3. 거버넌스 2021

2-10
최고의사결정기구의 임명 및 선정

Governance > 이사회 > 이사회 구성 및 운영 > 이사회 구성 및 원칙 > 이사회 전문성 및 다양성

사외이사 독립성 가이드라인

사외이사 독립성 가이드라인

이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유의 역할을 수행하고, 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 적합한 윤리의식과 충분한 자격을 갖춘 이사와 독립성 있는 사외이사를 확보하고자 합니다.
이에 이사의 업무수행에 필요한 자격요건과 실질적인 독립성 확보 차원에서 「상법」 등의 관련 법규와 글로벌 기준을 준용하는 가이드라인을 마련하였습니다.

- 법령상 이사로서의 결격 사유가 없는 자
- 기업가치 훼손 내지 주주 권익의 침해 이력이 없는 자
- 최근 3년 이내에 이사회 참석률이 75% 이상인 자
- 회사 또는 계열회사(비영리법인 포함)의 최근 5년 이내에 임직원이 아닌 자
- 회사(현재 및 과거)의 외부감사회사, 그 계열법인의 피고용인 및 관계자로서 감사 또는 관계 업무를 수행한 후 5년이 경과되지 않은 자
- 회사(최대주주, 계열회사 포함)와 중요한 거래관계, 협력관계 등 이해관계가 있었던 개인 혹은 법인(법률사무소 포함)의 최근 5년 이내에 상근 임직원이 아닌 자
- 그 밖에 법률·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 등 최근 3년 이내에 회사와의 이해관계로 인해 사외이사로서 독립성이 훼손되지 않는 자

이사회 다양성 가이드라인

이사회 다양성 가이드라인

이사회가 폭넓은 시각으로 이해관계자들의 관점을 고려하여 특정 분야에 치우치지 않을 수 있도록, 합리적인 의사결정을 내릴 수 있는 전문성과 이사회 구성에 있어서의 다양성 확보를 위해 노력합니다.

1.
이사로써 전문성을 충족하는 사외이사 후보를 선출합니다.
가. 이사로서의 업무수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 가진 자
나. 금융, 경제, 경영, 법률, 회계 등 다양한 분야의 전문적인 지식을 가진 자
2.
다양한 관점과 가치가 공존할 수 있도록 다양성을 확보할 수 있는 사외이사 후보를 선출합니다.
가. 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성 기회 평등의 원칙 반영
나. 대한민국 사회의 특성을 고려하되, 특정 출신 편중을 지양하고 다양한 경험과 배경 고려
다. 그 외 국적, 인종, 종교, 민족, 등 기타 다양성 항목 고려

이사 선임배경 및 추천인

이사 선임배경 및 추천인

구분	성명	추천인	임기	전문분야	선임배경
사내이사	안재용	이사회	2018.07 ~ 2027.03 (연임 2회)	기업경영	SK케미칼의 LS전략기획실장, VAX사업부문장을 역임하였으며, SK케미칼의 Life Science Biz.와 SK바이오사이언스의 성장에 지대한 역할을 하였고 백신사업에 대한 전문지식과 역량을 바탕으로 당사의 신규사업 실행 및 성공에 도움이 될 것으로 판단하여 추천
사내이사	김훈	이사회	2018.12 ~ 2027.03 (연임 2회)	바이오산업	SK케미칼의 Bio실장 및 VAX사업부문 CTO를 역임하고 현재 SK바이오사이언스의 Global Business 대표로 재임 중이며, SK케미칼의 Life Science Biz.와 SK바이오사이언스의 성장에 지대한 역할을 하였고 향후에도 그 경험과 능력을 바탕으로 당사의 신규사업 실행에 많은 도움이될 것으로 판단하여 추천
사외이사	권익환	사외이사후보추천위원회	2021.03 ~ 2027.03 (연임 1회)	법률	법무부 기획조정실장, 서울남부지방검찰청 검사장을 역임하는 등 법률전문가로서의 풍부한 경험과 전문적 식견을 활용하여 회사의 성장과 발전에 기여할 것으로 기대되며, 이사회의 전문성과 다양성을 제고할 것으로 판단되어 선임
사외이사	이의경	사외이사후보추천위원회	2025.03. ~ 2028.03	보건·행정	사회약학을 전공한 보건의료 분야의 전문가로, 신약 효과성 검증 및 의약품 정책 연구 등에서 풍부한 경험을 보유하고 있음. 또한 식품의약품안전처장 등 보건행정 분야의 경력을 바탕으로 제약·바이오 산업에 대한 높은 이해도를 지녀 당사의 전략적 의사결정에 기여할 수 있을 것으로 판단되어 사외이사로 선임

사외이사	박선현	사외이사후보추천위원회	2024.03 ~ 2027.03	경영전략, 이사회 경영	최고 경영진과 기업 이사회의 의사결정 과정, 성장전략, 기업의 다양성과 혁신성 등을 다년간 연구한 바, 이러한 경험을 바탕으로 이사회의 전략적 의사결정에 관한 전문적인 의견을 제공하여 회사의 지속적인 성장에 도움이 될 것으로 판단하여 추천
사외이사	최정욱	사외이사후보추천위원회	2020.10 ~ 2026.03 (연임 1회)	재무·회계	공인회계사로서 법무법인 지평, 삼일회계법인, 김앤장법률사무소 및 KPMG 삼정회계법인에서 30년간 세무업무를 수행하였고, 기획재정부 세제발전심의위원 등을 역임하는 등 전문가로서의 지식과 풍부한 경험을 가지고 있어 회사의 성장과 발전에 기여할 수 있을 것으로 판단되어 선임
기타비상무이사	안재현	이사회	2023.03 ~ 2026.03	기업경영	SK디스커버리 대표이사 사장, SK에코플랜트 대표이사 사장, SK D&D 대표이사, SK가스 경영지원부문장 및 신성장에너지위원장을 역임하며 투자 및 M&A에 높은 전문성을 보유한 바 있으며, 특히 SK에코플랜트의 친환경, 그린에너지 등 사업구조 전환을 성공적으로 수행한바 있으므로, 장차 당사의 바이오 중심의 포트폴리오 구축 및 ESG 경영 가속화에 기여할 것으로 기대되어 선임

2-11
최고의사결정기구 의장

당사는 이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유 역할을 수행하고 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 이사회의 독립성을 보장합니다. 이에 따라 2022년 3월부터 권익환 사외이사를 이사회 의장으로 선출하여 대표이사와 이사회 의장을 분리함으로써 경영진에 대한 감독 및 견제 기능을 강화하였습니다.

Governance > 이사회 > 이사회 구성 및 운영 > 이사회 구성 및 원칙

2-13
영향 관리에 대한 책임의 위임

SK바이오사이언스는 이사회 규정을 통해 이사회 내 위원회에 이사회 권한과 책임을 위임하고 있습니다. 특히, ESG위원회는 연간 사업계획 및 중장기 전략 수립 뿐만 아니라 전사 차원의 ESG 전략 방향, ESG 추진과제 이행 모니터링 및 성과 관리, 주요 비재무 리스크 식별 및 대응 방안 의사결정 등 ESG 경영 이행에 대한 관리 책임을 이사회로부터 위임받았습니다.

SK바이오사이언스는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고 유능한 자를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다. 이러한 내용은 기업지배구조헌장에 명시되어 있으며, 이를 통해 사외이사들이 직무수행의 적극성을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사의 손해배상책임보험 가입 현황

가입 법인	보험료	총 보상한도	보험기간
SK바이오사이언스(주)	5,630만 원/연	300억	2024.08.01 ~ 2025.07.31

Governance > 이사회 > 이사회 구성 및 운영 > 이사회 운영 > 이사회 책임

2-14
지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할

SK바이오사이언스는 2021년 이사회 산하에 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회를 신설하였으며, 위원회의 실질적 운영을 강화하기 위해 ESG위원회 규정을 개정하였습니다. ESG위원회는 회사의 지속가능한 성장을 위해 경영 전략 및 방향성을 검토하고 자문하는 역할을 수행합니다. 또한 ESG 활동의 목표와 세부 실행 계획을 수립하고, 활동 내역 및 정보공시를 점검함으로써 ESG 관련 리스크와 기회에 대해 합리적이고 책임 있는 의사결정을 지원하고자 합니다. 특히 ESG위원회는 지속가능성 보고서에 포함될 중요 주제에 대해 사전 검토 및 자문을 수행하는 역할도 병행하고 있으며, 이를 통해 ESG 공시의 객관성과 경영 전략과의 정합성을 제고하고 있습니다.

Governance > 이사회 > 이사회 활동 및 평가 > 위원회 활동 현황 > ESG위원회

2-15
이해관계상충

SK바이오사이언스는 국내 상법에 따라 사외이사 겸직을 최대 1개사로 제한하고 있으며, 이사회의 독립성과 투명성을 확보하고 이사의 이해상충을 방지하기 위해, 겸직 제한, 사전 승인 제도, 사외이사 독립성 가이드라인 등을 운영하고 있습니다. 이해상충이 발생할 가능성이 있는 경우, 이사회 및 감사위원회를 통해 감독하며, 관련 기준은 이사회 규정 및 기업지배구조헌장에 근거하여 운영됩니다.

2024년 기준, 사외이사는 모두 비상근 독립이사로 구성되어 있으며, 이사 겸직 현황은 아래와 같습니다.

이사회 구성원의 겸직 현황

성명	당사 직책	겸직 회사	겸직 직책	선임 시기	상근 여부
권익환	사외이사	(주)한화	사외이사	2022.03.29	비상근
박선현	사외이사	(주)두산	사외이사	2024.03.28	비상근
안재현	기타비상무이사	SK케미칼(주)	대표이사	2023.03.28	상근

사업보고서 > 임원 및 직원 등에 관한 사항 > 임원 및 직원 등의 현황 > 등기임원의 겸직현황

2-17
최고의사결정기구의 집단지식

SK바이오사이언스는 사외이사의 바이오 산업, ESG 경영, HR 및 감사 등 경영 전반에 대한 이해 향상을 위해 정기 포럼, 콘퍼런스, 세미나 참석을 지원하고 있습니다.

Governance > 이사회 > 이사회 구성 및 운영 > 이사회 운영 > 이사회 교육

2-18
최고의사결정기구 성과 평가

SK바이오사이언스는 지배구조의 신뢰도 제고와 이사회 운영의 효율성 향상을 위해 연 1회 이사회 및 위원 활동에 대한 정기적 평가를 실시합니다. 한국ESG기준원(KCGS)의 ESG 모범규준에 의거하여 자체적으로 제정한 '사외이사 독립성 및 이사회 다양성 가이드라인'에 평가 기준을 제시하고, 이해관계자에게 평가 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 자체 설문 평가를 진행한 결과 종합 평점 5점 만점에 4.9점이었습니다. SK바이오사이언스는 선진적인 거버넌스 확립을 위해 연 1회 사외이사에 대한 개별평가를 실시하며, 평가의 객관성을 확보하고자 ESG 평가기관 및 전문기관, 투자자의 의견이 반영된 평가지표를 통해 자기평가를 시행하고 있습니다.

2024 이사회 평가 결과

평가항목	평가결과
이사회의 구성	5.0
이사회의 역할	4.9
이사회의 책임	4.7
이사회의 운영	4.9
위원회의 구성	5.0
위원회의 역할/운영	5.0
종합 평점	4.9

단위: 점 (5점 만점)

Governance > 이사회 > 이사회 활동 및 평가 > 이사회 평가 및 보수

2-20
보수 결정 절차

SK바이오사이언스는 경영의 투명성을 강화하고 보상의 정당성을 확보하기 위해 이사 보수 한도액을 주주총회의 승인을 통해 결정하고 있습니다. 회사는 이사 보수 한도의 적절성을 심의한 후, 주주총회에서 승인된 범위 내에서 급여 및 성과급을 지급합니다. 사내이사의 경우, 이사회 산하 인사위원회가 직책, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 보수의 적정성을 검토하고, 그 결과에 따라 지급합니다. 사외이사에게는 경영의 독립성과 투명성을 확보하기 위해 고정 보수를 지급하고 있습니다.

SK바이오사이언스 CEO의 보수 또한 인사위원회 및 이사회에서 검토 후, 주주총회에서 정한 이사 보수 한도 내에서 지급됩니다. 당사는 당해연도의 재무성과 뿐만 아니라, 미래성장동력 확보 경과, ESG 구축 경과, 대표이사로서의 역량과 리더십 등을 종합적으로 고려하여 급여를 책정한 후 이사회의 승인을 받습니다. 상여는 수익 기반의 이익분배제도(PS, Profit Sharing)와 타깃 인센티브(TI, Target Incentive)로 구분하여 지급합니다.

Governance > 이사회 > 이사회 활동 및 평가 > 이사회 평가 및 보수 > 이사진 보수 체계
Governance > 이사회 > 이사회 활동 및 평가 > 이사회 평가 및 보수 > CEO 평가 및 보수

2-21
연간 총 보상 비율

보고 생략

사유: [비밀 유지 제한] 내부 인사·보상 정책 및 전략과 직결되는 기밀사항으로 분류하고 있으며, 본 보고서에서는 GRI 2-21 항목에 해당하는 세부 정보의 공시를 생략합니다. 다만, 당사는 관련 법령에 따라 사업보고서를 통해 개별 임원의 보수 총액 및 보수 기준에 대한 정보를 별도로 공시하고 있으며, 향후 이해관계자와의 투명한 소통을 위해 공시 범위 확대 가능성을 지속 검토해 나가고자 합니다.

4. 조직, 정책 및 관행 2021

2-22
지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

SK바이오사이언스는 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지' 라는 기업 미션 하에 'Healthier Life, Sustainable Future' 라는 ESG 비전을 기반으로 ESG 경영체계와 전략을 수립하고 영역별 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 환경·사회적 리스크를 관리하고 투명한 지배구조를 운영함으로써 지속 가능한 성장의 모멘텀을 확보해 나가겠습니다.

Our ESG > CEO Message

2-26
자문 및 우려 제기에 대한 절차

SK바이오사이언스는 사내외에서 발생하는 인권침해 문제를 파악하고 해결하기 위해 신고 채널을 운영하고 있습니다. 온라인 접수 채널에서는 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적 용무 지시 등을 '구성원 간 인격 존중 미흡'으로 분류하여 윤리규범 위반 사례들로 접수하고 있습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 처리 지침을 마련하여 사내 홈페이지에 게시하고, 피해자를 보호하기 위한 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 연간 제보 조사 결과는 이사회에 보고되며, 해당 문제의 시사점을 도출하여 사내 규범 또는 가이드에 반영하거나 윤리경영 실천레터를 통해 구성원에게 공유함으로써 경각심을 고취하고 있습니다. 또한 당사는 제보 건수 및 원인을 명확히 파악하여 해결하고 제보자의 신원을 보호함으로써 제보로 인한 불이익이 없도록 철저하게 관리하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 리스크 사전 예방 및 구성원 윤리실천 내재화를 위해 컴플라이언스 관련 규정을 제/개정하고, 윤리경영 및 컴플라이언스 교육, 윤리경영 서약 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 아울러 제보채널이나 마케팅 비용 집행에 대한 상시 점검 모니터링 체계를 운영하고 있으며, 윤리경영 실천 수준을 평가하기 위한 윤리경영 실천 설문조사를 실시하고 해당 평가 결과를 컴플라이언스 관리체계 개선에 반영하고 있습니다. 더불어, 제보조사와 모니터링을 실시한 결과, 위반이 확인되는 경우에는 징계 절차를 따르며 관련 내용을 전 구성원에게 공지하고, 규정과 교육에 반영하고 있습니다.

Social > 인권경영 > 인권리스크 관리 > 인권 고충처리
SK윤리경영 상담/제보 채널
Governance > 윤리·준법 경영 > 윤리·준법 경영 관리 체계

2-28
협회의 멤버십 현황

SK바이오사이언스는 자사의 산업적 사명과 사회적 책임에 기반하여, 국내외 유관 기관 및 협회와의 협력을 통해 글로벌 백신 생태계 조성, 공중보건 개선, 정책 제언 및 공동 연구 활동을 활발히 수행하고 있습니다.

* 주요 가입 협회 및 이니셔티브
- 한국제약바이오협회 (KPBMA)
- 한국바이오의약품협회
- 한국바이오협회
- 개발도상국 백신 제조사 네트워크 (DCVMN)

참여 협회 및 단체 출연금

데이터 명	단위	2022	2023	2024
주요 출연 단체 1)	백만 원	415	413	211
기타 단체 출연금	백만 원	5	11	12
연간 출연금 합계	백만 원	420	424	223

1) 제회비 금액이 10백만원 이상인 곳

ESG data Library > 회사소개 > 가입협회

5. 이해관계자 참여 2021

2-29
이해관계자 참여 정책

SK바이오사이언스는 이해관계자별 커뮤니케이션 채널 운영을 통해 주요 관심사항을 파악하고 소통함으로써 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

ESG Data Library > 회사소개 > 이해관계자 소통 및 참여

2-30
단체협약

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)를 바탕으로 협력과 신뢰 기반의 노사문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 조합원들의 근로조건 개선과 생산성 향상을 위해 L House 중심의 노동조합과 단체교섭 및 임금교섭을 실시하고 있으며, 본사/안동 노사협의회를 통해 경영현황, 행복, 근무환경 개선 등을 활발하게 공유·논의하고 있습니다.

노동 관행

데이터 명	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 직원 수	명	141	139	139
단체교섭 적용 대상 직원 수	명	141	139	139
단체협약의 결과가 적용되는 직원의 비율	%	13.1	12.6	13.5

※ G직군은 단체협약 적용 대상으로 노동조합에 가입되어 있으며, 이외 직군은 노동조합 대상이 아니나 근로조건은 취업규칙 및 회사 내 협의체(우행사), 따프톡톡 등을 통해 논의·결정되고 있음.

Social > 구성원 행복 > 구성원 행복 지원 > 상생기반 노사문화 구축

GRI 3. 중요주제

보고 지표	보고 내용	데이터 테이블	문서	외부 링크	비즈니스 사례

1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1
중요 주제 결정 프로세스

SK바이오사이언스는 기업의 지속가능성 맥락을 이해하기 위해 가치사슬(Value chain) 전반의 사업 활동과 내외부 이해관계자를 파악, 전년도 중요 주제를 검토하였습니다. 또한, 산업 내 주요 지속가능성 주제를 파악하기 위해 국내외 동종업계 선진기업 벤치마킹, ESG 평가 및 공시 기준, 글로벌 이니셔티브 등을 종합적으로 분석하였습니다. 이를 통해 총 25개의 지속가능성 Topic List를 도출하였습니다.

다양한 지표 분석 및 이해관계자 설문을 통해 이중 중요성 평가를 실시한 결과, 영향 중요 주제 5개, 재무 중요 주제 3개를 중요 주제로 도출하였습니다.

특히, 도출된 중요 주제는 ESG위원회의 사전 검토를 거쳐 확정되었으며, 이는 ESG 전략과 공시의 정합성을 확보하기 위한 지배구조 기반의 검토 프로세스를 통해 수행됩니다.

Our ESG > 중요성 평가 > 이중 중요성 평가 > 이중 중요성 평가 프로세스

3-2
중요 주제 목록

영향 중요 주제는 1) 인재 확보 및 전문 인력 육성, 2) 제품 안전 및 품질 강화, 3) 의약품 접근성 확대, 4) 유해 화학물질 및 오염물질 관리와 5) 윤리/준법경영 이행 순으로 도출되었습니다. 재무 중요 주제는 1) 의약품 접근성 확대, 2) 제품 안전 및 품질 강화, 3) 인재 확보 및 전문 인력 육성 순으로 도출되었습니다.

SK바이오사이언스는 ESG 홈페이지를 통해 영향 및 재무 중요 주제를 포함한 모든 지속가능성 주제에 대해 상세히 공시하고 있습니다. 또한 중요 주제는 이사회 수준의 검토를 거쳐 최종 확정되었으며, 이를 당사의 경영 및 ESG 전략과 연계하여 목표 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

*전년도 중요 주제는 1) 중장기 성장동력 확보, 2) ESG 경영 내재화, 3) 제품 안전 및 품질 강화, 4) 윤리/준법경영 이행, 5) 기후변화 대응 등 총 11개였으나, 올해는 중요성 평가 프로세스 고도화, 중요 주제 관리 수준 강화 등에 따라 영향 중요 주제 5개, 재무 중요 주제 3개로 집중하여 선정했습니다. 당사의 산업 특성과 비즈니스 환경을 반영하는 '의약품 접근성 확대'의 순위가 상승하였고, '인재 확보 및 전문 인력 육성', '유해 화학물질 및 오염물질 관리', '제품 안전 및 품질 강화', '윤리/준법경영 이행'은 올해도 중요 토픽으로 선정되었습니다.

Our ESG > 중요성 평가 > 중요 주제 현황 및 관리

지속가능성 Topic List

지속가능성 Topic List

● 영향 중요 주제 ● 재무 중요 주제

환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)
유해 화학물질 및 오염물질 관리 ●	인재 확보 및 전문 인력 육성 ● ●	윤리/준법경영 이행 ●
기후변화 대응	제품 안전 및 품질 강화 ● ●	이사회 중심의 투명/책임경영 강화
자원 효율성 향상 및 재활용 확대	의약품 접근성 확대 ● ●	투명한 조세 관리 및 납부
수자원 관리 강화	인권경영 및 다양성 확대	지속가능한 혁신 및 시장 리더십 구축
생물다양성 보존 활동 이행	고객만족 경영 실천	이해관계자 소통 및 공시 강화
제품 전과정 환경영향 최소화	사업장 안전 및 구성원 건강 관리 강화	재무 및 비재무 리스크 통합관리
환경경영 목표 및 성과 관리	지속가능한 공급망 구축	
	정보보안 관리	
	연구개발 및 임상시험 윤리 준수	
	윤리적 마케팅 및 소비자 권리 보호	
	사회공헌 및 지역사회 가치 창출	
	구성원 행복 증진	

순위	영향 중요 주제	전년 대비 순위 변동
1	인재 확보 및 전문 인력 육성	▲9
2	제품 안전 및 품질 강화	▲1
3	의약품 접근성 확대	▲10
4	유해 화학물질 및 오염물질 관리	▲2
5	윤리/준법경영 이행	▼1

순위	재무 중요 주제	전년 대비 순위 변동
1	의약품 접근성 확대	▲12
2	제품 안전 및 품질 강화	▲1
3	인재 확보 및 전문 인력 육성	▲7

우선순위	중요 주제명	중요 주제와 연관된 GRI 지표
1	인재 확보 및 전문 인력 육성	401-1 401-2 401-3 404-1 404-2 404-3
2	제품 안전 및 품질 강화	416-2
3	의약품 접근성 확대	203-1 203-2
4	유해 화학물질 및 오염물질 관리	305-1 305-2 305-3 305-4 305-7 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5
5	윤리/준법경영 이행	205-2 205-3

Topic Standards Disclosures

GRI Topic. 200

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

GRI 201 : 경제성과 2016

201-1
직접적 경제가치 발생과 분배

경제적 가치 창출 및 배분

데이터 명	구분	단위	2022	2023	2024
직접적 경제적 가치 창출	매출액	백만 원	456,726	369,506	156,286
경제적 가치 분배	급여 및 복지 (구성원)	백만 원	103,758	101,585	98,941
	배당 및 이자 지급	백만 원	1,431	170[1)]	826
	법인세 (정부)	백만 원	19,281	-14,990	-45,356
	원재료비 (협력사)	백만 원	68,615	130,875	64,621
	지역사회투자 (기부금)	백만 원	5,162	3,498	3,995
	합계	백만 원	198,247	220,968	279,313

1) 보유 중인 외화차입금 전액 상환에 따른 지급액 감소

SK바이오사이언스 재무제표

201-2
기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

Environmental > 기후변화 대응 > 전략

201-3
확정급여형 연금제도 채무 충당

SK바이오사이언스는 퇴직자의 수급권을 보장하기 위해 확정급여제도(DB) 및 확정기여제도(DC)를 운영하고 있습니다.

2024년 기준, SK바이오사이언스는 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있으며, 총 668억 원 규모의 사외적립자산을 운용 중입니다. 이는 전체 퇴직급여채무(472.8억 원)를 초과하는 수준이며, 연금 안정성 확보와 근로자 보호를 위한 재정 건전성을 유지하고 있습니다.

퇴직연금 가입/운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
퇴직연금 운영금액 (DB, 확정급여형)[1)]	억원	208	396	668
퇴직연금 가입인원 (DB, 확정급여형)	명	713	1,072	768
퇴직연금 가입인원 (DC, 확정기여형)	명	2	5	8

1) 각 회계연도 말 기준

※ 본 보고서의 퇴직연금 운영금액은 사외적립자산의 공정가치를 기준으로 산정함
기존 보고서의 퇴직급여충당부채(확정급여채무) 기준과 상이할 수 있으며, 2022년 및 2023년 수치 또한 동일 기준으로 정정함

사업보고서 > 재무제표 주석 > 퇴직급여

201-4
정부 재정지원

SK바이오사이언스는 백신 및 바이오의약품 연구개발과 생산설비 투자 과정에서 정부로부터 보조금과 세액 공제·감면 등 다양한 형태의 재정지원을 수령하고 있으며, 이는 회사의 지속적인 기술 혁신과 사회적 가치 창출에 기여하는 핵심 재정 기반으로 작용하고 있습니다.

2024년에는 R&D 정부 보조금 4억 7,700만 원을 수령하였습니다.

정부 재정지원 내역

구분	단위	2022	2023	2024
R&D 정부 보조금	백만 원	627	611	477
세액공제 및 감면	백만 원	11,527	1,364	0

GRI 203 : 간접 경제효과 2016

3-3_203
간접 경제효과 관리

SK바이오사이언스는 당사의 제품이 만들어지고 제공되는 모든 과정에 사회적 가치를 담습니다. 그리고 그 가치가 우리 사회에 미친 긍정적인 영향력을 객관적으로 측정하여 관리하고 있습니다.

주요 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구성되어 있으며, 경제간접 기여성과는 고용, 납세, 배당 등 기업 활동이 경제에 기여하는 가치를 말합니다. 또한, 당사는 사회적 가치 측정 산식 공개를 통해 다양한 이해관계자들과 소통하고 성과를 개선/보완해 나가고자 합니다.

Our ESG > ESG Strategy > 사회적 가치 창출 > 사회적 가치창출 성과

203-1
사회기반시설 투자 및 서비스 지원

SK바이오사이언스는 사업장이 위치한 안동 지역의 문화 인프라 확충과 지역사회 건강 증진을 위해 2022년부터 '지관서가(止觀書架)' 조성 프로젝트를 추진해 왔습니다. 이 사업은 안동시 및 플라톤 아카데미와의 민관 협력을 통해 추진되었으며, 약 10.4억 원을 투입해 북카페 형태의 인문학 공간을 조성한 후, 2024년 12월에 안동시에 기부채납하였습니다.

지관서가는 지역 주민들이 독서와 사유, 휴식을 통해 정서적 안정을 도모하고 삶의 지혜를 발견할 수 있는 인문학적 문화공간으로 자리매김하고 있으며, SK바이오사이언스는 이를 통해 지역사회 정신건강 증진과 문화 접근성 확대라는 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

본 프로젝트는 단순 후원을 넘어 지역 내 지속가능한 문화생태계 조성 및 지역 커뮤니티 강화를 목표로 합니다.

Social > 상생경영 > 사회공헌 활동 > 지역사회 상생
Social > 상생경영 > 의약품 접근성 제고 > 글로벌 바이오 생태계 조성

203-2
중요한 간접 경제 영향

SK바이오사이언스는 단순한 경제적 성과 창출을 넘어, 제품과 서비스의 전 과정에서 사회적 가치를 내재화하며 국내외 경제·사회 전반에 간접적인 긍정 영향을 미치고 있습니다.

2024년에는 다음과 같은 영역에서 간접 경제효과를 창출하였습니다.

- 고용 창출 기여: 약 1,036억 원 규모의 고용 경제 효과
- 납세를 통한 국가재정 기여: 약 8억 원의 법인세 납부
- (제품을 통한) 삶의 질 향상: 약 443억 원 상당
- 사회공헌 효과: 약 40억 원 상당
- 노동·복지 영역 기여: 40억 원 상당

※ 수치는 사내 SV(사회적 가치) 측정 산식 기준에 따라 계산됨

이와 함께, SK바이오사이언스는 LMIC(저·중소득국가) 대상 백신 공급 확대, 백신 가격 접근성 개선, 글로벌 백신 제조 파트너십(RVMC 등)을 통해 국제 공공보건 체계 개선에도 간접적으로 기여하고 있습니다.

특히 2024년에는 국제기구(GAVI, WHO 등)와의 협력을 통한 조달 전략 수립, 백신 연구개발 역량 공유, 차세대 백신 개발을 위한 글로벌 인재 육성 등을 통해, 글로벌 보건 위기 대응 체계 강화에 기여했습니다.

사회적 가치(SV) 측정

구분	항목	단위	2024
경제간접 기여성과	고용	억 원	1,036
	배당	억 원	0
	납세	억 원	8
환경성과	제품	억 원	0
	공정	억 원	-2
사회성과	삶의 질	억 원	443
	노동	억 원	40
	동반성장	억 원	0
	사회공헌	억 원	40

Our ESG > ESG Strategy > 사회적 가치 창출 > 사회적 가치창출 성과
Social > 상생경영 > 의약품 접근성 제고 > 시장 확장 및 지원 전략

GRI 205 : 반부패 2016

3-3_205
반부패 관리

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)의 경영 기본이념을 반영한 윤리규범을 기반으로, '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려하여 제정한 윤리규범은 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준이 되고 있습니다.

Governance > 윤리·준법 경영 > 윤리경영 정책

205-2
반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

SK바이오사이언스는 윤리경영을 반부패 대응의 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 모든 임직원이 부패 리스크를 인지하고 예방할 수 있도록 반부패 교육 및 윤리규범 내재화 활동을 실시하고 있습니다.

당사는 윤리경영 실천을 위한 '윤리규범', '윤리규범 실천지침' 등을 수립·운영 중이며, 이와 관련된 정책은 입사 시 서약 및 전 임직원 연 1회 이상 필수 이수 교육을 통해 전파하고 있습니다. 사외이사 대상으로는 별도의 윤리경영 교육을 실시하고 있지 않습니다.

2024년에는 다음과 같은 반부패 관련 교육 및 커뮤니케이션 활동이 진행되었습니다:

- 전사 윤리 공통 교육 내 반부패 및 공정거래 항목 포함 (온라인 과정)
- 신규 입사자 및 승진자 대상 윤리교육(윤리규범 및 내부통제 의무 포함)
- 협력사 행동규범 고지 및 서약서 수취를 통한 외부 이해관계자 대상 리스크 예방
- 윤리경영 Q&A 수정 배포, 윤리경영 실천레터 등 반부패 정책 및 절차 관련 전사 공지

이외에도 고위험 업무부서(마케팅 등)를 대상으로 선제적 윤리 리스크 안내 및 내부통제 점검이 병행되고 있으며, 임원 및 팀장급 이상 관리자는 부패 예방 책임 주체로서 서약서를 별도 제출하고 있습니다.

윤리경영 교육 이수현황

구분	데이터 명	단위	2022	2023	2024
교육 이수 비율[1)]	교육 이수 비율	%	99	99	99
Workshop	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 참여 인원	명	861	807	896
온라인 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 참여 인원	명	918	941	978

1) 교육 이수 비율은 (교육 참여 인원/교육 대상 인원)으로 산출하였으며, 교육 시점 기준 재직자를 대상으로 하여 GRI 2-7의 총 임직원 수와는 상이함

Governance > 윤리·준법 경영 > 윤리·준법 경영 관리 체계
Governance > 윤리·준법 경영 > 윤리·준법 경영 역량 강화

205-3
확인된 부패 사례 및 조치

윤리/제보/처리/징계 현황

현황/유형/처리	건수	단위	2022	2023	2024
윤리 관련 제보 현황	신고채널 내 접수된 위반 건수	건	19	13	15
	신고채널 내 접수된 위반 건수 중 처리된 건수	건	19	13	15
	신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100
윤리 관련 제보 유형	협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	건	0	0	0
	구성원간 인격 존중 미흡	건	5	3	3
	차별 또는 괴롭힘	건	1	0	1
	부적절한 업무 처리	건	10	8	8
	직무상 이해상충	건	2	1	0
	사회적 가치 훼손	건	1	0	1
	준법위반	건	0	1	2
윤리 관련 처리 및 징계 현황	해고	건	0	0	1
	정직	건	6	2	1
	감봉	건	11	1	4
	견책	건	9	1	2
	경고 (구두/서면)	건	14	3	14
	기타 (확인불가, 기각)	건	0	0	2

GRI 206 : 경쟁저해행위 2016

3-3_206 경쟁저해행위 관리	SK바이오사이언스는 컴플라이언스 경영 체계를 통해 당사의 경쟁저해행위, 독과점, 불공정 거래 등 공정하지 못한 방법으로 얻는 이익을 경계하고 보다 공정하고 투명한 회사의 근간을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 공정거래 관련 법규 및 약사법, 공정경쟁규약 등에 대한 구성원의 이해와 실천을 제고하고 마케팅 활동에서의 투명성, 공정성을 확보하기 위해 공정거래의 기본 원칙과 가이드를 담은 공정거래 자율준수 편람을 발간하여 전 구성원에게 배포하였습니다. ESG data Library > 정책 및 인증 > 윤리경영 > 공정거래 자율준수편람
206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	당사는 반경쟁 행위 및 독점 규제 관련 법률 위반을 사전에 방지하기 위해, 공정거래자율준수편람, 계약 검토 체계, 사전 리스크 분석 절차 등을 포함한 내부 통제 시스템을 구축하고 있으며, 주요 부서 대상 정기 교육을 실시하고 있습니다. 2024 사업보고서 > 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 제재 등과 관련된 사항

GRI 207 : 조세 2019

207-1
조세 관리

조세 정책이 지속적으로 변화함에 따라 발생할 수 있는 세무 리스크와 신규 성장 투자 등의 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가하여 관리하고 있습니다. 당사는 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수 없다는 점을 인지하고 있으며, 불확실한 세무 이슈를 조기에 파악하고 확인하는 것을 리스크 관리 활동의 중점으로 두고 있습니다. 이러한 리스크를 사전에 방지하기 위해 국내외 세법은 물론 각 국가별 세무 동향을 지속적으로 모니터링하며, 세무 전문가와 협력하여 의사소통하고 있습니다.

Governance > 리스크 관리 > 리스크 관리 체계 > 세무 관련 의사결정 체계

GRI Topic. 300

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

GRI 302 : 에너지 2016

302-1
조직 내 에너지 소비

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > 에너지 소비량

302-3
에너지 집약도

에너지 집약도

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량	TJ	384	401	396
총 에너지 원단위 소비량[1)]	TJ/억 원	0.08	0.11	0.25

1) 총 에너지 소비량 / 보고연도 매출액

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > 에너지 소비량

GRI 303 : 용수 및 폐수 2018

3-3_303
용수 및 폐수 관리

Environmental > 환경영향 관리 > 수자원 관리

303-2
물 방류 관련 영향의 관리

SK바이오사이언스는 백신 제조 과정에서 발생하는 폐수의 배출이 지역 수생 생태계 및 공공 수처리 인프라에 미치는 영향을 최소화하기 위해, ISO 14001 기반의 환경경영체계를 통해 수자원 이용 및 배출을 체계적으로 관리하고 있습니다. 안동 L HOUSE를 포함한 국내 전 사업장에서 모든 폐수는 기준치 이내로 사전 처리되며, 수질 모니터링 및 정기 점검을 통해 수자원 영향 관리를 지속적으로 개선하고 있습니다.

303-3
취수

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 용수 취수량 및 사용량

303-4
물 방류

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 용수 취수량 및 사용량
ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향 관리 > 수질오염물질 배출량

303-5
물 소비

SK바이오사이언스는 물 자원의 책임 있는 사용을 위해 생산·연구·생활용수 전반의 사용량을 정량 관리하고 있으며, 제조공정 최적화와 물 재이용률 제고를 통해 효율적인 수자원 운영 체계를 구축하고 있습니다.

용수는 주로 상수도를 통해 공급되며, 안동 L HOUSE 내 설비세정, 냉각, 생산공정수 등으로 사용됩니다.

또한, 유량계 기반 계측 시스템을 통해 매일 소비량을 정밀 모니터링하고 있으며, 우수조 및 공정 재활용수를 활용한 순환 사용 시스템을 일부 운영 중입니다.

물 소비 현황 (SKBS 기준)

항목	단위	2022년	2023년	2024년
총 물 사용량	Ton	58,925	63,339	74,334
재이용량[1)]	Ton	40,324	39,812	40,089
용수 재이용률[2)]	%	68.4	62.9	53.9
적용 범위	%	100	100	100

1) 본사 및 R&D센터 건물 내 SKBS 면적 비율 적용하여 산출
2) 산출기준 변경으로 2022년, 2023년 데이터 값 수정, 총 용수 재이용량/총 용수 사용량 x100, 유량계 지시값을 기준으로 24시간 365일 가동하는 것으로 산정함

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 용수 취수량 및 사용량

GRI 304 : 생물다양성 2016

304-1
보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장

2024년에는 안동 L House 인근의 생물종 조사를 통해 '황갈색 잎벌레'를 보호종으로 선정하고, 해당 생물종의 서식지 보전을 위한 사내 정화 활동을 구성원 참여형 캠페인으로 운영하였습니다. 2025년에는 안동시 내 서식 중인 국가 지정 보호종 야생생물에 대한 보호 활동을 기획하고 있습니다.

한편, 인천 송도에 신축 중인 글로벌 R&PD 센터는 연구개발 과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리한 후, 송도 하수종말처리장을 거쳐 서해로 방류함으로써 수질오염을 최소화하고 생물다양성에 미치는 영향을 저감하고자 하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 향후에도 지역 생태계와의 공존을 바탕으로, 사업 활동 전반에서 생물다양성 보전을 실천하고 지역사회와 함께 지속가능한 환경 가치를 창출해 나가겠습니다.

Environmental > 환경영향 관리 > 생물다양성 보전

GRI 305 : 배출 2016

305-1
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > Scope 1&2 온실가스 배출량

305-2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > Scope 1&2 온실가스 배출량

305-3
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > Scope 3 온실가스 배출량

305-4
온실가스 배출 집약도

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 기후변화 대응 > Scope 1&2 온실가스 배출량

305-7
질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

SK바이오사이언스는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 주요 대기오염물질의 배출을 최소화하기 위해 고효율 연소설비 및 폐가스 전처리 설비를 운영하고 있으며, 주요 생산기지인 안동 L HOUSE를 포함한 사업장에서의 배출물질은 모두 관계 법령에서 정한 기준 이하로 관리되고 있습니다. 또한, 사내 SHE 시스템을 통해 정기적인 내부 환경 점검 및 모니터링을 수행하고 있으며, 친환경 냉매 전환 등 공정 전반의 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

대기오염물질 농도 및 배출량 (L HOUSE 사업장 기준)

오염물질	농도 및 배출량	단위	2022	2023	2024
NOx	농도	ppm	38.0	35.0	40.7
	배출량	Ton	8.3	9.5	8.5
	배출 집약도	t/천억 원	1.8	2.6	5.5
SOx	농도	ppm	1.7	0.0	0.0
	배출량	Ton	0.0	0.0	0.0
	배출 집약도	t/천억 원	0.0	0.0	0.0
먼지	농도	ppm	4.0	0.6	0.6
	배출량	Ton	0.06	0.06	0.06
	배출 집약도	t/천억 원	0.01	0.02	0.04

* 대기오염물질은 안동 L House 사업장 한 곳에서 전량 배출됩니다.
** 배출 집약도=(각 대기오염물질 배출량/보고연도 매출액)으로 산정함

Environmental > 환경영향 관리 > 대기오염물질 관리

GRI 306 : 폐기물 2020

306-1
폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향

SK바이오사이언스는 백신 제조공정의 특성상 생산설비 세척, 시험, 멸균 등에서 지정 및 일반폐기물이 발생함에 따라, 폐기물의 발생량 감축과 무해화 처리, 책임 있는 위탁처리 체계를 중심으로 폐기물 관리를 수행하고 있습니다.

특히 주요 사업장인 안동 L HOUSE에서는 폐기물 발생을 줄이기 위해 공정별 폐기물 발생 요인을 면밀히 관리하고 있으며, 자원을 재사용·재활용하는 방향으로 생산공정을 개선하고 있습니다. 또한, 폐기물 분리·재활용 체계를 고도화하여 자원순환성을 제고하고 있습니다.

폐기물 전량은 법적 인허가를 보유한 전문 업체를 통해 적정 처리하고 있습니다.

회사는 다음과 같은 폐기물 관련 환경 영향을 중요하게 인식하고 있습니다:

- 지정폐기물의 안전한 분리·보관·이동
- 유해물질 혼입 방지를 위한 공정 내 폐기물 관리 절차
- 재활용 가능한 자원의 선별 노력
- 자원순환과 환경규제 대응을 위한 배출량 데이터 모니터링 체계 운영

SK바이오사이언스는 폐기물의 위탁처리 안전성을 확보하기 위해 SHE 부서 주관으로 정기 점검 체계를 운영하고 있습니다.

Environmental > 환경영향 관리 > 폐기물 관리

306-2
폐기물 관련 주요 영향 관리대상

SK바이오사이언스는 백신 제조공정 특성상 생산설비 세척, 시험, 멸균 등에서 지정 및 일반폐기물이 발생함에 따라, 폐기물의 발생량 감축, 유해성 저감, 책임 있는 위탁처리를 중심으로 폐기물 관리체계를 운영하고 있습니다.

주요 생산기지인 안동 L HOUSE에서는 공정별 폐기물 발생 현황을 면밀히 파악하고, 재활용률 향상을 위한 분리배출 체계 및 배출량 모니터링 체계를 운영하여 폐기물의 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

일반 폐기물 중 재활용 가능한 항목은 분리 배출 후 외부 재활용 협력업체를 통해 위탁 처리되며, 지정폐기물은 오염 우려 정도에 따라 멸균·보관 후 인허가 보유 업체를 통해 적정 처리되고 있습니다.

Environmental > 환경영향 관리 > 폐기물 관리

306-3
폐기물 발생

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 폐기물 배출량

306-4
재활용 또는 재사용된 폐기물

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 폐기물 배출량

306-5
재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물

ESG data Library > Facts & Figures > Environmental > 환경영향관리 > 폐기물 배출량

GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016

308-1
환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체

SK바이오사이언스는 2024년 44개 협력사에 대해 공급망 ESG 리스크 자가진단 및 제3자 검증을 완료하였습니다. 진단 결과, 각 영역별 법규 위반 사항은 확인되지 않았으나, 참여 기업의 68%가 고위험으로 확인되어 ESG 리스크 조기해소를 위한 집중 개선 과제 및 협력사별 과제 우선순위 수립을 위해 종합개선컨설팅을 수행했습니다.

308-2
공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

SK바이오사이언스는 공급망의 지속가능성을 강화하고 협력사의 환경 리스크를 예방·개선하기 위해, 2024년 공급망 ESG 리스크 진단을 수행하고 고위험 협력사를 대상으로 맞춤형 개선 활동을 지원하였습니다.

진단 결과는 참여 협력사에 투명하게 공유되었으며, 고위험군으로 식별된 협력사를 대상으로는 종합 개선 컨설팅, 리스크 완화 계획 수립, 정기 모니터링 체계를 적용하였습니다.
또한 중점 관리 항목 및 환경지표를 협력사별로 설정하고, 전 협력사가 고위험군에서 벗어나는 것을 목표로 지원하고 있습니다.

진단에 앞서, 당사는 매년 참여 기업을 대상으로 ESG 경영 일반, 환경경영의 필요성, 진단 기준 및 대응 사례에 대한 교육을 제공하고 있으며, 2024년에는 진단 가이드라인, 공시 현황, 정책 트렌드 등 실무 중심 교육 프로그램을 통해 사전 인식 제고와 이행 역량 강화를 병행하였습니다.

특히, 2023년부터 개선 컨설팅을 받은 협력사를 대상으로는 환경경영 목표 수립과 이행실적 모니터링을 지원하였으며, 그 결과 2023년 고위험군으로 분류되었던 협력사 중 50%가 2024년 진단에서 중위험군으로 개선되는 성과를 보였습니다.

Environmental > 환경경영 > 환경경영 활동 > 공급망 환경경영 지원
Social > 상생경영 > 지속가능한 공급망 > 공급망 관리 체계

GRI Topic. 400

보고 지표	보고 내용	데이터 테이블	문서	외부 링크	비즈니스 사례

GRI 401 : 고용 2016

3-3_401
고용 관리

SK바이오사이언스는 '인류의 건강을 증진시킨다'는 기업 미션을 실현하기 위한 핵심 기반으로 우수 인재 확보와 지속 가능한 고용 환경 조성을 핵심 과제로 삼고 있습니다.

회사는 급변하는 글로벌 보건 환경과 백신 산업의 특성에 대응하기 위해 전문성과 다양성을 갖춘 인재를 전략적으로 채용하고 있으며, 공정하고 투명한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다.

Social > 구성원 행복

401-1
신규채용 및 이직

ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 신규채용 현황
ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 구성원 이직 현황

401-2
비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

SK바이오사이언스는 구성원이 행복한 일터에서 일할 수 있도록, 법적 기준을 넘어서는 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 생활, 의료/건강, 이벤트, 자기계발, 육아 지원 등 다양한 복리후생 프로그램을 통해 구성원의 삶의 질을 높이는 데 주력하고 있습니다.

특히, 구성원의 리프레시를 위한 휴가 제도도 함께 운영하고 있으며, 구성원과 가족이 충분한 시간을 보낼 수 있도록 연간 6일의 여름휴가를 별도로 제공하고 있습니다. 회사는 구성원이 해당 제도를 적극적으로 사용할 수 있도록 장려하고 있습니다.

Social > 구성원 행복 > 구성원 행복 지원 > 일과 삶의 균형 지원

401-3
육아휴직

SK바이오사이언스는 여성 구성원이 일하기 좋은 환경을 조성하였습니다. 자녀 출산 시 자녀 출산축하금 지급, 과일바구니 선물, 출산 관련 의료비 지원, 직장 어린이집 위탁계약을 통한 다양한 제도적 지원을 통해 모성보호를 실천하고 있습니다. 특히 시차근무제를 운영함으로써 여성 구성원이 유연하게 근무할 수 있는 환경을 제공하여 일과 가정의 양립을 도모하고 있습니다.

Social > 구성원 행복 > 인재 확보 및 관리 > 다양성 정책 및 체계 > 모성 보호 제도
ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 육아휴직 사용 현황

GRI 403 : 산업안전보건 2018

403-1
작업장 보건 및 안전 관리 시스템

주요 생산시설인 안동 L HOUSE는 ISO 45001 인증을 획득하여 안전보건관리 시스템의 국제적 적합성을 확보하고 있습니다. 내부 근로자뿐 아니라 협력사 인력까지 포함한 전사 차원의 SHE 체계를 통해 모든 구성원이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

Social > 안전·보건 > SHE 경영 체계 > SHE 경영 체계 및 방침
정책 및 인증 > 안전·보건 > ISO 45001

403-2
위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

SK바이오사이언스는 생산공정 및 작업환경 전반에서 발생 가능한 직무 관련 위험을 사전에 식별하고 평가하는 체계를 구축하고 있으며, 이를 기반으로 사고 예방 중심의 안전보건 관리 활동을 전개하고 있습니다.

회사는 SHE(안전·보건·환경) 기준에 따라 정기적인 위험성 평가를 모든 사업장에서 수행하고 있으며, 작업별 유해요인 식별, 고위험 작업 공정의 표준화(SOP), 개선계획 수립 및 이행 여부 점검 등을 통해 예방적 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

주요 생산기지인 안동 L HOUSE는 리스크 매트릭스(Risk Matrix)를 기반으로 작업 위험도를 사전 평가하며, 고위험 작업에 대해서는 사전 승인 및 이중 점검 체계를 적용하여 현장 안전을 확보하고 있습니다.

사고 및 아차사고(Near Miss) 발생 시, 즉시 보고 및 현장 격리 조치가 이루어지며, 해당 사건은 SHE Portal 시스템을 통해 공식 등록 및 전사 공유됩니다. 이후 다음과 같은 절차로 사고조사가 진행됩니다:

1. 부서 차원의 1차 원인 분석 및 재해 보고서 제출

2. 사고등급에 따라 SHE 부서 주관의 사고조사위원회 구성

3. 심층 원인 분석을 통한 재발방지 대책 수립

4. 교육 재실시, 설비 점검, 작업 절차 개선 등 후속조치 시행

5. 경영진 및 유관 조직에 사고 사례 및 조치사항 전사 공유

이러한 사고 대응 체계는 SHE IT 시스템 및 SHE Alert 기능을 통해 추적·관리되며, 유사 사고 재발을 방지하기 위한 사례 전파 및 예방 중심의 교육 프로그램과 연계되어 운영되고 있습니다.

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 안전보건 리스크 평가 프로세스

403-3
작업장 보건 서비스

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 구성원 건강관리 프로그램

403-4
작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 근로자가 직접 참여하고 소통하는 산업안전보건 문화를 조성하기 위해, 다양한 형태의 참여 기반 안전보건 프로그램을 운영하고 있습니다.

주요 사업장에서는 정기적으로 작업자 대상 SHE 커뮤니케이션 미팅 및 현장 안전 점검 활동을 실시하고 있으며, 직무별 유해요인에 대한 현장 의견 수렴, 개선 제안 접수, 안전 캠페인 참여 등을 통해 현장 중심의 안전문화 내재화를 추진하고 있습니다.

또한, 근로자는 사고 또는 위험요소 발견 시 즉시 보고할 수 있는 내부 채널을 갖추고 있으며, 익명 제보와 피드백 반영 시스템을 통해 의사결정 과정에 실질적인 영향력을 행사할 수 있는 구조를 마련하고 있습니다.

특히, SK바이오사이언스는 산업안전보건법에 따라 '산업안전보건위원회'를 설치·운영하고 있으며, 해당 위원회는 근로자 대표와 사용자 대표가 동수로 참여해 산업안전보건과 관련된 주요 사항을 심의·의결합니다.

위원회는 연 1회 이상 정기적으로 개최되며, 안전보건관리 방침, 위험성 평가 결과, 재해 예방계획, 근로자 교육훈련 계획, 보호구 지급 기준 등에 대해 근로자 의견을 제도적으로 반영하는 역할을 수행하고 있습니다.

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 안전 문화 정착

403-5
작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 정기적인 SHE(Safety, Health, Environment) 교육을 실시하고 있습니다.

이와 함께, 위험성 평가, 선진 안전 사례, LOTO(Lock Out Tag Out) 등 위험 대응 역량 강화를 위한 전문 교육도 병행하였습니다. 또한, 협력업체를 포함한 이해관계자를 대상으로 맞춤형 안전보건 교육을 제공하여 안전문화 확산을 도모하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 앞으로도 전 구성원과 협력사 모두가 산업안전보건의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 교육 프로그램을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 안전 문화 정착

403-6
근로자 건강 증진

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 구성원 건강관리 프로그램

403-7
작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

SK바이오사이언스는 SHE(안전·보건·환경) 경영체계를 기반으로, 사업장 내 모든 작업 공정에 대한 유해위험요인을 사전에 식별하고 이를 표준작업지침(SOP)과 위험성 평가 체계에 반영하여 실행하고 있습니다.

또한, 외부 위탁생산 협력사 및 주요 공급사에 대해서도 ESG 리스크 진단 시 산업안전 요소를 포함하여 평가하며, 식별된 리스크는 시정요구서 발행, 교육 지원, 후속 점검 등을 통해 개선 조치를 유도하고 있습니다.

모든 안전보건 활동은 사내 SHE 조직을 중심으로 관리되며, 필요 시 경영층 및 이사회에 보고되어 조직 전체의 예방 중심 안전문화가 내재화되도록 하고 있습니다.

Social > 안전·보건 > 사업장 안전보건 관리 > 안전문화 정착

403-8
작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

SK바이오사이언스는 모든 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 전사 구성원을 대상으로 산업안전보건 시스템을 적용하고 있으며, 주요 생산시설인 안동 L HOUSE는 ISO 45001 인증 기반의 SHE 관리체계를 바탕으로 운영되고 있습니다.

산업안전보건 시스템은 회사 내부 인력뿐 아니라, 위탁생산 인력 및 일부 외부 협력사 인력에게도 적용되며, 이들에 대해서도 동일한 안전수칙 및 교육 이수 의무를 부여하고 있습니다.

2024년 기준, SK바이오사이언스의 전사 근로자 및 협력사 근로자 100%가 이 시스템의 적용 대상이며, 시스템의 실효성을 확보하기 위해 정기 교육, 위험성 평가, 개선 활동 점검 등 핵심 절차가 내재화되어 있습니다.

정책 및 인증 > 안전·보건 > ISO 45001
Social > 안전·보건 > 협력사 안전보건 관리 > 안전보건 협력 프로그램

403-9
업무관련 부상

ESG data Library > Facts & Figures > Social > 안전·보건 > 산업재해 관리지표

GRI 404 : 훈련 및 교육 2016

3-3_404 훈련 및 교육 관리	Social > 구성원 행복 > 구성원 역량강화 및 성과평가
404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	SK바이오사이언스는 전 구성원의 전문성 제고와 지속가능한 역량 개발을 위해 직무별·직급별 맞춤형 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있으며, 구성원 1인당 연간 교육시간을 지속적으로 관리하고 있습니다. 2024년 기준, SK바이오사이언스의 직원 1인당 평균 교육시간은 59시간이며, 주요 교육 유형은 다음과 같습니다 • 직무전문 교육: 마케팅, GMP, GCP, Bio 전반 등 • 공통역량 교육: 어학, 윤리경영, 인권경영, 약물감시 등 • 리더십·승진자 과정: 리더십 역량 향상, 조직 운영 • 신입사원 및 OJT 프로그램 ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 구성원 교육 현황
404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	퇴직이나 고용 종료로 인한 은퇴 후 관리를 도와주는 전직지원 프로그램(예: 재취업, 창업교육 등)은 없으며, 향후 필요 발생 시 추가 개발 예정입니다. 구성원 행복 > 구성원 역량강화 및 성과평가 > 전문가 육성 전략
404-3 정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 구성원 성과평가

GRI 405 : 다양성과 기회 균등 2016

405-1
경영 조직 및 직원의 다양성

ESG data Library > Facts & Figures > Social > 구성원 행복 > 구성원 다양성
ESG data Library > Facts & Figures > Governance > 이사회 > 이사회 구성

405-2
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

남성 대비 여성 급여 비율

구분	단위	2022	2023	2024
임원	%	110	99	107
관리자	%	99	103	101
비관리자	%	100	102	102
전체	%	90	88	89

1) 대상: 당해연도 말 기준 재직자(등기임원 포함)
2) 평균 산출 시 성별 인원 수 비중이 반영됨

GRI 406 : 차별금지 2016

406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	SK바이오사이언스는 채용 및 승진 과정에서 성별, 장애, 연령, 국적, 출신 지역, 학력 등의 이유로 근로자를 차별하지 않고 동등하게 대우합니다. 이를 위해 성별 임금 비율, 직급별 성비, 이직률, 고용 형태별 비율 등의 관리 지표를 설정하여 관리 및 공개하고 있으며, 지표상에서 확인되는 문제를 개선하고자 노력하고 있습니다. 또한 상기 내용과 관련된 각종 차별 및 비윤리 행위 등에 대한 상시 신고·제보를 받고 있습니다. ESG data Library > Facts & Figures > Governance > 윤리·준법 경영 > 윤리/제보/처리/징계 현황

GRI 408 : 아동노동 2016

408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	SK바이오사이언스는 ILO 협약 및 국내법에 따라 아동노동을 엄격히 금지하고 있으며, 2023~2024년 기간 동안 내부 사업장 및 주요 공급망에서 아동노동 리스크는 확인되지 않았습니다. Social > 인권경영 > 인권경영 체계 > 인권경영 정책 ESG data Library > 정책 및 인증 > 인권경영 > 인권경영 선언

GRI 413 : 지역사회 2016

413-1
지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

SK바이오사이언스는 안동 등 주요 사업장 인근 지역을 중심으로 보건, 교육, 문화, 인프라 등 다양한 맞춤형 사회공헌 프로그램을 운영하고 있으며, 모든 사업장이 지역사회와의 실질적 상호작용을 기반으로 지속가능한 공동체 가치를 창출하고 있습니다.

지역사회 참여 (2024년 기준)

구분	수치
사회공헌 총 지출	약 40억
지역사회 주요 수혜 지역	경상북도 안동시, 경기도 성남시
임직원 참여 사회공헌 프로그램	쓱싹쓱싹 스쿨, 감염병 예방 KIT 만들기, 헌혈, 사업장 인근 환경정화 등
지역사회 영향 평가	인권영향평가 수행을 통해 지역사회 리스크 및 영향 평가

Social > 상생경영 > 사회공헌 활동 > 지역사회 상생
Social > 인권경영 > 인권리스크 관리
ESG data Library > Facts & Figures > Social > 상생경영 > 사회공헌 활동 현황

GRI 414 : 공급업체 사회 평가 2016

414-1
사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체

SK바이오사이언스는 2023년부터 협력사의 안전보건경영(SHE) 적격성 여부 평가를 의무화함에 따라, 모든 기존 및 신규 협력사에 대해 협력사의 안전보건 수준을 평가하고 있습니다.

Social > 안전·보건 > 협력사 안전보건 관리 > 안전보건 협력 프로그램

414-2
공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치

SK바이오사이언스는 공급망 전반의 인권, 노동, 안전보건 등 사회적 리스크를 식별하고 이를 사전 예방하기 위해 2024년 총 44개 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 수행하였습니다.

진단은 자가진단, 제3자 검증, 현장 실사, 맞춤형 개선 컨설팅의 전 과정을 포함하며, 최근 3개년 거래금액 및 빈도, 2023년 공급망 진단결과, ESG 중요도 등을 복합적으로 고려하여 대상 협력사를 선정하였습니다.

진단 결과, 법규 위반 사항은 없었으나, 참여 협력사의 약 68%가 고위험군으로 식별되어 이에 대한 조치로 다음과 같은 개선활동을 수행하였습니다:

- 종합 개선 컨설팅 및 개선과제 수립: 협력사별 개선 우선순위 설정 및 중장기 계획 지원
- 맞춤형 리스크 완화 계획 수립 및 이행 점검: 고위험 항목에 대해 정기적 모니터링 및 피드백
- 사전 예방 교육 및 역량 강화: ESG 경영, 공시 대응, 환경·사회 규제에 대한 사전 교육 제공
- 실적 추적 및 위험도 개선 효과 확인: 2023년 고위험군 협력사 중 약 50%가 2024년 진단에서 중위험군으로 전환됨

공급망 리스크 진단 요약 (2024년 기준)

항목	수치
진단 대상 협력사 수	44개사
고위험군 비율	68%
법규 위반 사례	0건
개선 컨설팅 수행 협력사	15개사
리스크 등급 개선율	50% (전년도 대비)

Social > 상생경영 > 지속가능한 공급망 > 공급망 ESG 리스크 관리

GRI 416 : 고객 안전보건 2016

3-3_416
고객 안전보건 관리

SK바이오사이언스는 백신과 바이오의약품을 개발·생산하는 기업으로서, 제품의 품질과 안전을 최우선 과제로 설정하고 있으며, 전 주기 품질경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

당사는 제품 설계부터 생산, 유통에 이르기까지 전 과정에서 품질 기준을 적용하고 있으며, 이를 통해 고객의 건강과 안전을 보호하고자 노력하고 있습니다.

특히, 글로벌 수준의 품질보증체계를 기반으로 한 품질관리 시스템을 구축하고, 엄격한 품질평가와 출하승인 절차를 통해 제품의 안전성과 유효성을 확보하고 있습니다.

또한, 고객 요구에 대한 신속한 대응과 제품 품질 이슈 발생 시 조기 식별 및 조치가 가능한 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 제품의 신뢰성과 고객 만족도 향상을 추구하고 있습니다.

제품 안전 및 품질 > 책임 있는 연구 개발 > 안전한 임상 연구
Social > 제품 안전 및 품질 > 책임 있는 마케팅 > 고객 만족 전략

416-2
제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건

SK바이오사이언스는 백신 및 바이오의약품의 안전성과 효과를 보장하기 위해, 전사 품질경영체계(QMS)와 글로벌 기준에 따라 제품의 전 주기에 걸친 품질 및 안전관리 시스템을 운영하고 있습니다.

국내외 규제기관의 허가·심사·출하승인 절차를 엄격히 준수하며, 고객의 건강과 안전에 영향을 미칠 수 있는 모든 이슈에 대해 신속하고 투명한 대응 체계를 마련하고 있습니다.

2024년 한 해 동안, SK바이오사이언스는 제품 또는 서비스와 관련된 건강 및 안전 영향으로 인해 발생한 법적 위반 사례가 한 건도 없었습니다. 또한 규제기관으로부터의 경고, 과징금, 회수명령 등 중대한 시정조치도 발생하지 않았습니다.

제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례

구분	단위	2022	2023	2024
벌금 또는 처벌을 받은 건수	건	0	0	0
경고받은 건수	건	0	0	0
자율규정 위반 건수	건	0	0	0

GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 2016

417-2
제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반

SK바이오사이언스는 의약품 제조 및 유통 과정에서 약사법, 의료법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 관련 법 규정을 준수하며 제품의 성분, 효능, 사용방법, 주의사항 등 필수 정보에 대해 관련 규제기관의 기준에 따라 명확하고 투명하게 라벨링하고 있습니다.

제품표준서, 제조기록서 및 절차서를 기반으로 공정을 관리·감독하며, QA on the shop floor 시스템을 통해 현장 참여 기반의 품질보증 체계를 운영합니다.

2024년 기준, SK바이오사이언스는 제품 또는 서비스의 정보 표시 및 라벨링과 관련한 법규 위반 사례가 한 건도 없었습니다. 관련하여 규제기관의 시정명령, 과징금, 법적 제재, 고객 피해보상 사례도 발생하지 않았습니다.

제품 및 서비스 정보 제공 관련 법규 위반 사례

구분	단위	2022	2023	2024
벌금 부과 사례 건수	건	0	0	0
경고 조치 사례 건수	건	0	0	0
조직 내 자발적 규정 위반 건수	건	0	0	0

Social > 제품 안전 및 품질 > 품질경영 및 안전성 관리 > 품질보증 강화

417-3
마케팅 커뮤니케이션 관련 위반

SK바이오사이언스는 의약품 마케팅 및 커뮤니케이션 활동 전반에 대해 국내외 관련 법규 및 윤리 규범을 철저히 준수하고 있습니다. 주요 준수 기준은 약사법, 의료법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 입니다.

회사는 내부적으로 의약품 광고 관리 절차와 RED 시스템(사전 검토 시스템)을 구축하여, 허위·과장 표현, 경쟁사 비방, 부적절한 임상자료 인용 등 법적·윤리적 리스크를 사전에 방지하고 있습니다.

2024년 한 해 동안 SK바이오사이언스는 마케팅 커뮤니케이션과 관련한 법규 위반 사례가 한 건도 없었으며, 이에 따른 규제기관의 경고, 시정명령, 과징금 등 행정 처분도 없었습니다.

마케팅 관련 법규 위반 건수

구분	단위	2022	2023	2024
벌금 부과 사례 건수	건	0	0	0
경고 조치 사례 건수	건	0	0	0
조직 내 자발적 규정 위반 건수	건	0	0	0

Social > 제품 안전 및 품질 > 책임 있는 마케팅 > 책임 있는 마케팅 정책

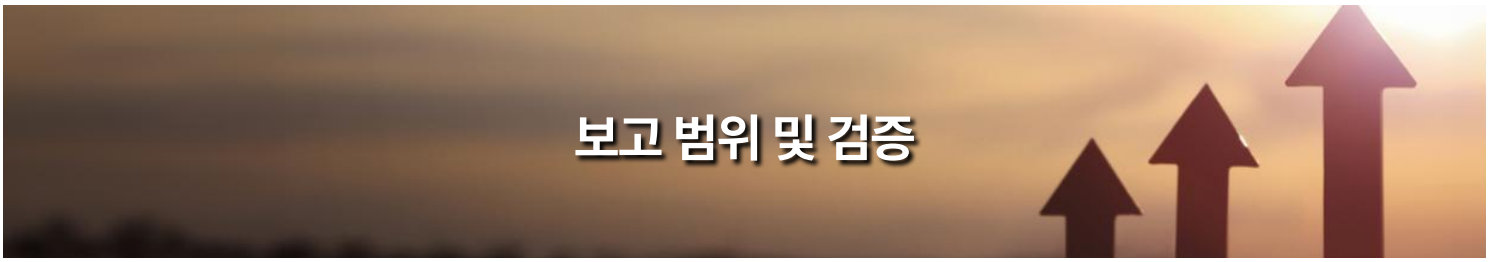
GRI 418 : 고객개인정보보호 2016

418-1
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

고객 정보보호 관련 위반

구분	단위	2022	2023	2024
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	1[1)]	0
외부 당사자/제보자에 의해 접수되고 기관이 입증한 불만	건	0	0	0
정보 침해 관련 규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	천원	0	1,000	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

1) 2023년 개인정보 보호법 위반에 따른 과태료 처분 1건이 발생하였으며, 해당 내용은 당시 ESG 보고서(2024년 발행)에 누락되어 '0건'으로 기재되었습니다.
본 보고서에서는 이를 반영하여 정정 고지하며, 정보의 신뢰성과 투명성을 제고하기 위해 관련 관리체계를 개선하였습니다.



About this Report

보고서 개요

SK바이오사이언스는 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 당사의 ESG 경영 전략 및 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 ESG 정보 보고를 통해 기업의 ESG 경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 권고사항을 함께 반영하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2025년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다. SK바이오사이언스의 국내 사업장(본사, R&D 센터, 안동 L HOUSE)을 주요 보고 범위로 하며, 2024년 4분기부터 연결 재무제표에 포함된 자회사인 IDT Biologika와 TEW Service의 ESG 활동 중 일부 항목에 한해 연결 기준 데이터를 포함하고 있습니다. 항목별 정보의 가용성과 운영 현황에 따라 조직별 보고 수준은 상이하며, 연결 기준 데이터가 포함된 경우 해당 지표에는 별도의 주석을 통해 이를 명시하였습니다. 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)을 준수하고 있으며, 비재무 정보 또한 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

SK바이오사이언스는 보고서의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 전문 검증 기관인 한국표준협회로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

보고서 문의처

- 담당부서: SK바이오사이언스 ESG팀
- 주소: 경기도 성남시 분당구 판교로 310
- 이메일: esg.bs@sk.com

제3자 검증의견서

SK바이오사이언스 경영진 및 이해관계자 귀중

■ 서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 SK바이오사이언스(이하 "회사")로부터 'SK bioscience 2025 ESG 보고서'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

■ 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

■ 검증표준: AA1000AS v3

■ 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

■ 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부

- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 203-1, 203-2, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 302-1, 302-3, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 408-1, 413-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1

■ 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

■ 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

■ 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 'SK bioscience 2025 ESG 보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 고객, 주주/투자기관, 협력사, 언론사/대중, 정부 및 협회, 구성원, 지역사회/NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내・외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2025년 6월

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민

AA1000
Licensed Report
000-70/V3-H4054

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 검증보고서

GI-25234

검 증 서

온실가스배출량검증 | **SK바이오사이언스㈜**

검증대상
(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 SK바이오사이언스㈜[1] (이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.
1) 조직주소(본사기준) : 경기도 성남시 분당구 판교로 310

검증 목적
자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위
2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 3개 사업장[1] 의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.
1) 안동공장, Eco Hub, Eco Lab

검증 기준
회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.
- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식
본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론
상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.
1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO_2eq

Scope 1	Scope 2	총계
5,344.014	13,853.409	19,196

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO2eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2025년 05월 19일

부록. 세부 온실가스 배출량 산정 결과

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

국립환경과학원

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)

kfq Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GI(3)

부록 . 2024년 온실가스배출량 산정 결과

조직명

SK바이오사이언스㈜

배출량 산정 대상기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

온실가스 배출량

단위 : tCO_2eq

사업장	Scope 1	Scope 2	총계
안동공장[1)]	5,165.748	12,186.921	17,352
Eco Hub	155.871	830.324	986
Eco Lab	22.395	836.164	858
합계	5,344.014	13,853.409	19,196

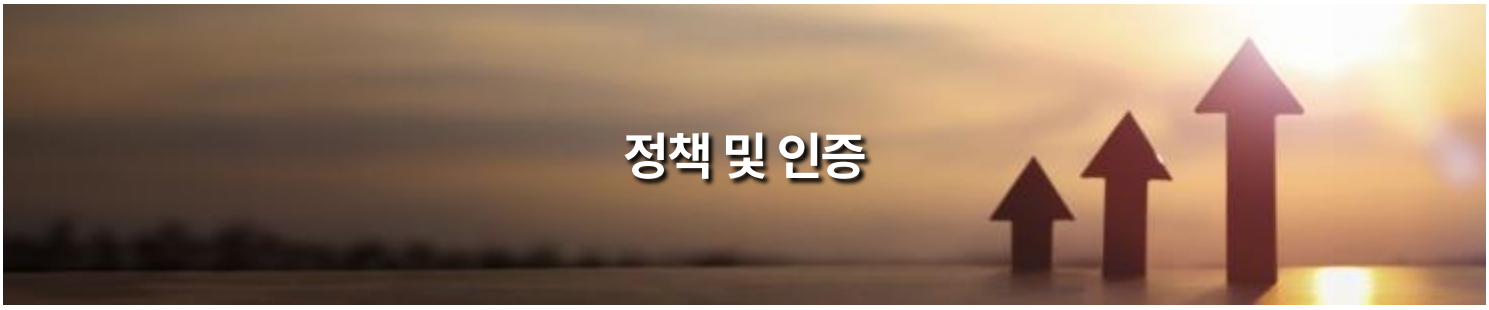
1) 안동공장의 경우, 온실가스 목표관리제 지정 사업장으로 보고된 배출량값을 기재함

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO2eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)

kfq Korean Foundation for Quality

QA1500-05-GI(3)



해당 홈페이지로 바로가기 >>

SHE 경영

SHE 경영방침	국문	영문
ISO 45001	국문	영문
ISO 14001	국문	영문

인권경영

인권경영 정책서	국문

상생경영

협력사 행동규범	국문

지배구조

정관	국문	영문
기업지배구조헌장	국문	영문
기업지배구조 보고서	국문	
감사보고서	국문	

이사회

이사회 규정	국문	영문
사외이사 독립성 가이드라인	국문	영문
이사회 다양성 가이드라인	국문	영문
감사위원회 규정	국문	영문
ESG위원회 규정	국문	영문
인사위원회 규정	국문	영문
사외이사후보추천위원회 규정	국문	영문
내부거래위원회 규정	국문	영문

윤리경영

윤리규범	국문	영문
윤리규범실천지침	국문	영문
컴플라이언스 규정	국문	영문
공정거래 자율준수편람	국문	

리스크 관리

정보보호 및 개인정보보호 정책서	국문	
ISO 27001	국문	영문

SK bioscience